TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 128 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 29 tháng 12 năm 2020

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình hành động số 01-CTr/TU, ngày 27/11/2020 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX

Căn cứ Chương trình hành động số 01-CTr/TU, ngày 27/11/2020 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Cụ thể hóa các nội dung và tổ chức thực hiện các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, người lao động (CNVCLĐ) và tổ chức Công đoàn Quảng Ngãi góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của các cấp Công đoàn trong tỉnh giai đoạn 2020 - 2025; gắn với tiếp tục thực hiện Kết luận số 79-KL/TW, ngày 23/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước", Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi.

II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

1. Quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX đến các cấp Công đoàn và người lao động; vận dụng sáng tạo, phù hợp vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn ngành, địa phương, cơ sở; nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; tập trung xây dựng đội ngũ CNVCLĐ vững mạnh cả về số lượng và chất lượng; thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

- 100% Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy.

- 100% đoàn viên, người lao động có nhu cầu bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng được tổ chức Công đoàn các cấp hỗ trợ pháp lý kịp thời.

- Phấn đấu mỗi năm, kết nạp ít nhất 5.000 đoàn viên; phấn đấu từ nay đến năm 2025 thành lập công đoàn ở tất cả các doanh nghiệp ngoài nhà nước có từ 20 lao động trở lên, đồng thời giữ vững, ổn định số lượng đoàn viên đã được kết nạp.

- Phấn đấu hằng năm có trên 90% công đoàn cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Bình quân mỗi công đoàn cơ sở nơi có tổ chức Đảng, hằng năm bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Hằng năm, hỗ trợ xây mới ít nhất 20 nhà và sửa chữa 30 nhà Mái ấm Công đoàn cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn.

- Phấn đấu thu tài chính công đoàn đạt 90% so với mức quy định phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm đạt tỉ lệ 100%. Hội nghị người lao động trong các loại hình doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đạt từ 85% trở lên.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên, CNVCLĐ.

a) Nhiệm vụ

- Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới; thường xuyên nắm bắt dư luận xã hội và củng cố, tinh gọn, nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là công nhân, lao động trong doanh nghiệp, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, quyền lợi và nghĩa vụ công dân, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của công nhân, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về chính trị, tư tưởng; phát triển đảng viên là công nhân trực tiếp sản xuất.

b) Giải pháp

- Công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện gắn với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Chú trọng tuyên truyền về vị trí, vai trò của

Công đoàn Việt Nam trong hội nhập quốc tế; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ; tuyên truyền nâng cao ý thức cảnh giác cho CNVCLĐ gắn với đấu tranh, bảo vệ, nâng cao vị thế và uy tín của Công đoàn Việt Nam trước các luận điệu xuyên tạc, các âm mưu lôi kéo, chia rẽ, kích động của các thế lực thù địch.

- Tập trung tuyên truyền tại cơ sở, trong các doanh nghiệp, các Khu công nghiệp, Khu kinh tế Dung Quất, các cụm công nghiệp tập trung đông công nhân. Đổi mới hình thức tuyên truyền trên cơ sở phát huy hiệu quả các hình thức tuyên truyền đã có, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội để đưa thông tin, chủ trương, nghị quyết, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, hoạt động công đoàn đến với công nhân, lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng vận động người sử dụng lao động tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động thông qua các hình thức đào tạo, kèm cặp tại chỗ; gửi đến các cơ sở đào tạo; đào tạo theo yêu cầu của doanh nghiệp; khuyến khích việc luyện tay nghề, thi thợ giỏi hàng năm cho công nhân tại các doanh nghiệp.

- Công đoàn các cấp vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, tham gia giám sát và phản biện xã hội theo quy định. Chủ động tham mưu với các cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề, diễn biến mới ở cơ sở, trong bối cảnh Việt Nam hội nhập quốc tế sâu rộng.

+ *Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ *Cơ quan tham mưu, thực hiện:* Ban Tuyên giáo - Nữ công, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương.

+ *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên

2. Phát huy vai trò đại diện của Công đoàn Việt Nam trong chăm lo bảo về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

a) Nhiệm vụ

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 36/KH-LĐLĐ, ngày 22/3/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện hai khâu đột phá về đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023.

- Chăm lo, cải thiện đời sống, việc làm, cơ hội và điều kiện phát triển của đoàn viên, công nhân, lao động; bảo đảm quyền lợi và phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và người lao động, qua đó khẳng định vị thế của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong hệ thống chính trị.

b) Giải pháp.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát về chính sách pháp luật liên quan trực tiếp đến người lao động.

+ Tham gia, phối hợp với cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong công nhân, lao động như việc làm, tiền lương, thu nhập; điều kiện làm việc; chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ, chính sách khác liên quan trực tiếp đến người lao động.

+ Phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động hàng năm bảo đảm thiết thực, hiệu quả; khuyến khích công đoàn cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

+ Công đoàn các cấp tham gia xây dựng kế hoạch và biện pháp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động để người lao động được sống, làm việc trong môi trường an toàn; được hưởng chế độ trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và các chế độ bồi dưỡng sức khỏe. Tham gia tổ chức "Tháng an toàn vệ sinh lao động" gắn với Tháng Công nhân hằng năm, bảo đảm quyền lợi, phúc lợi của người lao động được cải thiện, phù hợp với hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

+ Công đoàn các cấp tham gia giải quyết việc làm, cùng với lãnh đạo doanh nghiệp tìm việc làm mới cho người lao động dôi dư, tạo điều kiện để người lao động có cơ hội học nghề, tìm việc làm phù hợp, có thu nhập thỏa đáng, tương xứng với sức lao động bỏ ra; thực hiện các giải pháp nhằm đạt được mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong hệ thống công đoàn Việt Nam.

- Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể giữa người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động, trọng tâm là đối thoại về tiền lương, thu nhập, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi, an sinh xã hội và đời sống tinh thần.

- Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp kiểm tra, giám sát an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn ca tại các doanh nghiệp; kiến nghị xử lý kịp thời khi xảy ra ngộ độc thực phẩm, ảnh hưởng sức khỏe người lao động. Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động nâng cao chất lượng bữa ăn ca người lao động.

- Công đoàn các cấp phối hợp với các cơ quan chức năng và người sử dụng lao động giải quyết kịp thời tranh chấp lao động, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần vào sự phát triển ổn định của doanh nghiệp; tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2012 của Ban Bí thư (khóa X) về "Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp".

- Công đoàn chủ động đề xuất, phối hợp với các cấp chính quyền quy hoạch và xây dựng nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, cơ sở y tế, các thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân, lao động tại các Khu công nghiệp, Khu kinh tế Dung Quất, các cụm công nghiệp tập trung đông công nhân, lao động; xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, an toàn trong sản xuất. Triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của

Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, lao động khu công nghiệp, khu chế xuất".

+ *Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ *Cơ quan tham mưu, thực hiện:* Ban Chính sách - Pháp luật, Ban Tuyên giáo-Nữ công, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương.

+ *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên

3. Chú trọng công tác cán bộ, phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu của thời kỳ hội nhập quốc tế.

a) Nhiệm vụ

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ, ngày 08/4/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện khâu đột phá "Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu hội nhập phát triển giai đoạn 2018-2023".

- Tiếp tục đổi mới tổ chức và nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hướng về cơ sở, góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, cán bộ công đoàn tiêu biểu, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh; tăng cường phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

b) Giải pháp

- Chủ động đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn cho phù hợp với giai đoạn hiện nay. Coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp; sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn bộ máy, cán bộ phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ mới (theo Đề án Vị trí việc làm).

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn tiêu biểu về trí tuệ, vững vàng về bản lĩnh, trong sáng về đạo đức, tác phong; gần công nhân, viên chức, lao động, gắn bó với công nhân, viên chức, lao động, sâu sát cơ sở; tinh thông về nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Tăng cường hiệu quả hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở để mỗi Công đoàn cơ sở là nơi người lao động thường xuyên cung cấp thông tin, phản ánh tâm tư nguyện vọng. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phát huy vai trò dân chủ đại hiện và tham gia xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Quan tâm theo dõi, giúp đỡ, giới thiệu cho Đảng nhiều cán bộ công đoàn xuất thân từ công nhân để quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng trở thành cán bộ quản lý trong hệ thống chính trị.

+ *Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ *Cơ quan tham mưu, thực hiện:* Ban Tổ chức, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương.

+ *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên

4. Tổ chức hiệu quả phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ.

a) Nhiệm vụ

Vận động CNVCLĐ phát huy trí tuệ, nâng cao chất lượng nghiên cứu, đề xuất, hoạch định chính sách mới; thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động và sức cạnh tranh của nền kinh tế góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, cải thiện đời sống người lao động, đảm bảo ATVSLĐ. Các phong trào thi đua phải thiết thực, hiệu quả gắn bó với các quyền lợi thiết thân của người lao động và việc phát triển đoàn viên của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và vì sự phát triển của địa phương, đất nước.

b) Giải pháp

- Tổ chức và vận động CNVCLĐ tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua do Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi đề ra, trọng tâm là thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật…

- Phát triển và nâng cao chất lượng phong trào thi đua khối cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp: "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt" gắn với cuộc vận động xây dựng "Người cán bộ, công chức, viên chức trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo", "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực".

- Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Hàng năm, các cấp Công đoàn, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên xây dựng kế hoạch và bản cam kết làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với việc làm cụ thể, sát với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm; chú trọng xây dựng mô hình, điển hình làm theo Bác.

- Hệ thống Công đoàn toàn tỉnh triển khai phong trào "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn".

- Sơ kết, tổng kết các phong trào, các đợt thi đua, kịp thời tôn vinh, khen thưởng kịp thời những đóng góp, cống hiến của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn (nhất là cán bộ công đoàn cơ sở), góp phần động viên, nhân rộng những nhân tố tích cực.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn trước tình hình mới, chú trọng xây dựng điển hình tiên tiến và biểu dương, khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp sản xuất; tham gia với các cấp chính quyền xây dựng các hình thức thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước và xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

+ *Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ *Cơ quan tham mưu, thực hiện:* Ban Chính sách - Pháp luật, Ban Tuyên giáo-Nữ công, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương.

+ *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên

5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Công đoàn

a) Nhiệm vụ

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, trước hết là sự gương mẫu, đứng đầu của cơ quan, đơn vị, tổ chức; kiên trì giáo dục, rèn luyện tính liêm khiết, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; củng cố vững chắc uy tín của tổ chức và cán bộ Công đoàn.

b) Giải pháp

- Củng cố, kiện toàn tổ chức, nhân sự Uỷ ban kiểm tra công đoàn các cấp, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn đảm bảo về năng lực, bản lĩnh, trung thực, liêm chính; tiếp tục thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn, chú trọng kiểm tra thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản; kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết các đơn, thư khiếu nại, tố cáo theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Hàng năm thực hiện nghiêm túc kiểm tra cùng cấp, tăng cường kiểm tra cấp dưới. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên đối với ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới, chú trọng kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn.

+ *Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ *Cơ quan tham mưu, thực hiện:* Ủy ban kiểm tra, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương.

+ *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên

6. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ công đoàn

a) Nhiệm vụ

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động Công đoàn tập trung hướng về cơ sở, theo hướng cấp trên phục vụ cấp dưới, tổ chức công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động; sáng tạo trong tổ chức thực hiện, phù hợp với thực tiễn ngành, địa phương, cơ sở. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và giải quyết kịp thời những bất cập, phát huy tốt hơn vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn các cấp trước đoàn viên, người lao động.

b) Giải pháp

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng việc xây dựng, ban hành các văn bản hướng dẫn theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, rõ mục tiêu, việc cần làm, cách thức thực hiện, đồng thời kiểm soát việc thực hiện.

- Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính trong tổ chức Công đoàn; áp dụng tốt việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của các cấp công đoàn; nâng cao hiệu lực pháp luật trong các văn bản của tổ chức công đoàn đảm bảo cho việc chỉ đạo, điều hành xuyên suốt, thống nhất và đạt hiệu quả cao nhất.

+ *Cơ quan chỉ đạo:* Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ *Cơ quan tham mưu, thực hiện:* Các ban, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương.

+ *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XX trong hệ thống Công đoàn của tỉnh.

- Các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể theo chức năng, nhiệm vụ; tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy ở các cấp Công đoàn trong tỉnh.

- Giao Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh là bộ phận thường trực, chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, đôn đốc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Các cấp Công đoàn

Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp ủy cùng cấp xây dựng kế hoạch thực hiện của cấp mình và tổ chức triển khai đến cán bộ, đoàn viên, người lao động thuộc địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình; định kỳ hằng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Văn phòng).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

Nơi nhận :
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh uỷ

(báo cáo)

- Các đ/c Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC .