

Kính gửi:

- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 04/3/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2021,

Để phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, đảm bảo mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là trong thời điểm diễn ra bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện một số nội dung sau đây:

1. Về thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

Các cấp công đoàn tiếp tục chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015. Phát huy dân chủ và tăng cường sự đoàn kết thống nhất giữa lãnh đạo cơ quan, đơn vị với tổ chức công đoàn và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; từ đó góp phần nâng cao vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Về thực hiện dân chủ trong doanh nghiệp

- Chỉ đạo và hướng dẫn công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp tổ chức đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Điều 63 Bộ luật Lao động 2019 và Chương V Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Đảm bảo việc tổ chức đối thoại định kỳ ít nhất 01 năm một lần. Thường xuyên theo dõi, nắm chắc tình hình, khi phát sinh những vấn đề gây bức xúc trong đoàn viên, người lao động thì cần chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại để tìm hướng giải quyết, hạn chế tranh chấp lao động xảy ra, giữ vững ổn định xã hội và không để xảy ra điểm nóng, nổi cộm trên địa bàn.

- Hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, nội quy, quy chế, quy định, thỏa ước lao động tập thể... tại doanh nghiệp để đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với các quy định của pháp luật lao động hiện hành, bảo đảm duy trì và mở rộng các điều khoản có lợi hơn cho người lao động nhưng không trái với quy định của Bộ luật Lao động 2019.

3. Về việc báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động

Thời gian qua, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 và thiên tai, bão lũ một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động năm 2020 chậm tiến độ so với quy định. Vì vậy, đối với những đơn vị, doanh nghiệp chưa tổ chức hội nghị thì đề nghị các cấp công đoàn tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị; đồng thời tổng hợp, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 20/5/2020**, kèm bản mềm về địa chỉ E-mail: Bancsplqn@gmail.com.

Trong quá trình triển khai và thực hiện quy chế dân chủ, nhất là khi áp dụng Bộ luật Lao động 2019 và các văn bản quy định chi tiết hướng dẫn, thi hành Bộ luật Lao động 2019, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cấp công đoàn phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh. *Kv*

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CS-PL.



Vũ Hoài Phương