TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 144 /KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH
Triển khai Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân, lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-TLĐ ngày 20/01/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 *(gọi tắt là Bộ luật Lao động 2019)* trong công nhân, lao động, công chức, viên chức *(gọi tắt là người lao động)* và tổ chức công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động về Bộ luật Lao động và các văn bản quy định chi tiết hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và nghiêm túc thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động. Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn phụ trách công tác chính sách, pháp luật và quan hệ lao động, cán bộ CĐCS khu vực doanh nghiệp được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động.

2. Tăng cường vai trò của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong công tác giám sát thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động nhằm bảo vệ tốt nhất quyền lợi hợp pháp của người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thống nhất, đồng bộ, có hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động và một số quy định khác liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động

1.1. Nội dung:

- Giới thiệu, phổ biến Bộ luật Lao động và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành, nhất là các nội dung mới liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và tổ chức công đoàn như: Hợp đồng lao động; tiền lượng; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; tuổi nghỉ hưu; đối thoại, thương lượng tập thể; tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến một số quy định về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Tư vấn pháp luật khi đoàn viên, người lao động có yêu cầu.

1.2. Thành phần: Cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động

1.3. Hình thức, số lượng, thời gian, địa điểm tổ chức

1.3.1. Cấp tỉnh

a/ Tổ chức 01 lớp tập huấn cho cán bộ CĐCS trong các doanh nghiệp *(nơi có đông công nhân lao động)*

- Thời gian thực hiện: 01 buổi vào Quý II năm 2021

(Sẽ có kế hoạch riêng)

b) Tổ chức tuyên truyền, tư vấn pháp luật bằng hình thức sân khấu hoá

- Số lượng: 02 cuộc

- Thời gian thực hiện: Quý II năm 2021

(Sẽ có kế hoạch riêng)

1.3.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

a) Hình thức tổ chức: Căn cứ tình hình thực tế, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tuyên truyền về những điểm mới nổi bật liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động; cập nhật những văn bản mới hướng dẫn chi tiết thi hành Bộ luật Lao động và giải đáp một số vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách cho Ủy viên Ban Chấp hành cấp mình và cán bộ công đoàn trực thuộc, thông qua các hình thức sau:

- Tổ chức hội nghị tập huấn;

- Phát sổ tay pháp luật, tờ gấp, tờ rơi;

- Kết hợp trong hội nghị Ban Chấp hành, hội nghị sơ kết, tổng kết và các hoạt động khác của đơn vị;

Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn thuộc cấp mình được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động.

b) Thời gian thực hiện: Năm 2021

2. Phối hợp rà soát, sửa đổi các quy định trong đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với pháp luật lao động

2.1. Nội dung

- Hỗ trợ, tư vấn cho người lao động rà soát các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng lao động, nhất là tiền lương, thời giờ làm việc…để sửa đổi theo hướng bảo đảm tốt nhất quyền lợi của người lao động và phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát hợp đồng lao động, nội quy, quy chế, quy định, thỏa ước lao động tập thể…tại đơn vị, doanh nghiệp để tiến hành sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với các quy định của pháp luật lao động hiện hành, bảo đảm duy trì và mở rộng các điều khoản có lợi hơn cho người lao động nhưng không trái với quy định của Bộ luật Lao động.

2.2. Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, CĐCS ở các đơn vị, doanh nghiệp.

2.3. Thời gian thực hiện: Thường xuyên *(trọng tâm trong năm 2021)*

3. Giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp, tổ chức công đoàn cơ sở thực hiện các quy định của pháp luật lao động; sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động

3.1. Nội dung, hình thức

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, trao đổi, giải đáp pháp luật lao động hỗ trợ cho người lao động, thường xuyên nắm bắt tình hình thực tiễn, những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Bộ luật Lao động kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn cho các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là những quy định mới của Bộ luật Lao động.

- Tổ chức sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động để đánh giá kết quả thực hiện, vướng mắc, khó khăn; những nội dung không phù hợp với thực tiễn trong 03 năm thi hành Bộ luật Lao động 2019.

3.2. Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, CĐCS ở các đơn vị, doanh nghiệp.

3.3. Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ tổ chức sơ kết 03 năm thi hành Bộ luật Lao động vào quý IV/năm 2023.

4. Kinh phí: Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ tại kế hoạch này được đảm bảo từ nguồn tài chính công đoàn theo quy định và từ các nguồn kinh phí hợp pháp khác *(nếu có)*.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Chính sách – Pháp luật

Giao Ban Chính sách - Pháp luật là bộ phận thường trực tham mưu cho Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn và đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch này.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức tập huấn và kế hoạch tổ chức tuyên truyền, tư vấn pháp luật theo hình thức sân khấu hóa.

- Định kỳ báo cáo tình hình triển khai thực hiện Bộ luật Lao động 2019 và tham mưu tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện Bộ luật Lao động 2019 *(năm 2021-2023)*

- Lập dự trù kinh phí tổ chức tập huấn, tổ chức 02 cuộc tuyên truyền

1.2. Ban Tuyên giáo – Nữ công

Tăng cường tuyên truyền pháp luật trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, nhất là phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí có

chương trình phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh để tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động 2019 đến đoàn viên, người lao động.

1.3. Ban Tài chính: Đảm bảo kinh phí và hướng dẫn các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện thủ tục thanh toán, quyết toán theo đúng quy định.

1.4. Văn phòng

Phối hợp với Ban Chính sách – Pháp luật triển khai nhiệm vụ tại mục 1, phần II và thực hiện một số công việc cụ thể sau:

- Phát hành giấy mời, chuẩn bị market, trang trí hội trường tập huấn
- Bố trí phương tiện và chuẩn bị các điều kiện để tổ chức tuyên truyền theo hình thức sân khấu hóa tại các đơn vị.

2. Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương

Trên cơ sở kế hoạch này, các đơn vị ban hành kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công phù hợp với đơn vị mình. Chỉ đạo và hướng dẫn công đoàn cơ sở thuộc cấp mình triển khai, phấn đấu 100% cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ CĐCS khu vực doanh nghiệp được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động.

3. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Trên cơ sở kế hoạch này, các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công phù hợp với đơn vị mình. Đặc biệt chủ động rà soát các nội dung trong hợp đồng lao động, quy chế, nội quy, thỏa ước lao động tập thể tại đơn vị mình để phối hợp với người sử dụng lao động sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với quy định của pháp luật lao động hiện hành, đảm bảo quyền lợi tốt nhất cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động trong công nhân, lao động, công chức, viên chức và hệ thống công đoàn tỉnh. Đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

Nơi nhận :
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TX, TP;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, Ban CS-PL.