TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 163 /KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Thông báo số 08-TB/VPTU ngày 14/12/2020 của Văn phòng Tỉnh ủy về thông báo kết luận của đồng chí Bùi Thị Quỳnh Vân, Bí thư Tỉnh ủy tại buổi đối thoại trực tiếp với đại diện tổ chức công đoàn, công nhân và người lao động tại địa bàn Khu Kinh tế Dung Quất và Khu Công nghiệp VSIP Quảng Ngãi

Thực hiện Thông báo số 08-TB/VPTU ngày 14/12/2020 của Văn phòng Tỉnh ủy về thông báo kết luận của đồng chí Bùi Thị Quỳnh Vân, Bí thư Tỉnh ủy tại buổi đối thoại trực tiếp với đại diện tổ chức công đoàn, công nhân và người lao động tại địa bàn Khu Kinh tế Dung Quất và Khu Công nghiệp VSIP Quảng Ngãi *(sau đây gọi tắt là Thông báo số 08)*, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; phối hợp với các ngành chức năng giải quyết kịp thời những vấn đề người lao động quan tâm, bức xúc, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; đồng thời đồng hành cùng doanh nghiệp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh bền vững.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động.

3. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thống nhất, đồng bộ, có hiệu quả, phù hợp tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Phối hợp triển khai thực hiện các thiết chế công đoàn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi theo Quyết định số 1729/QĐ-TTg về việc sửa đổi, bổ sung Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/05/2017 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất"

1.1. Nội dung:

Đẩy mạnh tiến độ triển khai Đề án đầu tư, xây dựng các thiết chế công đoàn tại khu kinh tế và các khu công nghiệp để đáp ứng kịp thời sự mong đợi của đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh.

1.2. Tổ chức thực hiện:

Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cho Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh làm việc với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai đầu tư xây dựng các thiết chế công đoàn tại khu công nghiệp Tịnh Phong để sớm đưa thiết chế vào hoạt động.

1.3. Thời gian thực hiện

Năm 2022 hoàn thiện cơ sở hạ tầng đến năm 2023 đầu tư dự án

2. Mở rộng đối tượng vay vốn từ Quỹ trợ vốn công nhân lao động nghèo

2.1. Nội dung thực hiện

Chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh phối hợp chặt chẽ với Quỹ trợ vốn công nhân lao động nghèo mở rộng đối tượng được vay là công nhân lao động nghèo tại các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh, đặc biệt quan tâm đến đối tượng hợp đồng lao động không xác định thời hạn có nhu cầu về vay vốn.

2.2. Tổ chức thực hiện:

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức phân khai đối tượng công nhân lao động được vay vốn cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Quỹ hỗ trợ vốn công nhân lao động nghèo theo chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động, Ban Chấp hành CĐCS nắm chắc nhu cầu của người lao động và hỗ trợ các thủ tục cần thiết để hoàn thiện hồ sơ vay vốn, tạo điều kiện cho người lao động được tiếp cận với vốn vay.

- Quỹ trợ vốn công nhân lao động nghèo: Phối hợp với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tuyên truyền sâu rộng đến công nhân lao động về mục đích, tôn chỉ và các thủ tục cần thiết, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được tiếp cận với vốn vay.

2.3. Thời gian thực hiện: Hằng năm (giai đoạn 2021-2023)

3. Công tác chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

3.1. Nội dung thực hiện

- Các cấp công đoàn trong tỉnh tập trung đẩy mạnh công tác chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; phối hợp chặt chẽ với các ngành chức năng tổ chức thanh tra, kiểm tra để kịp thời chấn chỉnh các hành vi vi phạm pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Việc làm…; tổ chức đối thoại trực tiếp cơ sở, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng,bức xúc của người lao động để chủ động phối hợp với cơ quan chức năng, người sử dụng lao động giải quyết kịp thời, tiến tới xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức có hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho người lao động trong Tháng Công nhân, Ngày hội Công nhân, Tết sum vầy hằng năm, đồng hành cùng doanh nghiệp thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, chăm lo ổn định việc làm, tăng thu nhập cho người lao động.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn Việt Nam ngày càng lớn mạnh.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, người lao động chấp hành nghiêm quy định của pháp luật, cảnh giác trước những thông tin xuyên tạc của những phần tử xấu trên không gian mạng; sử dụng có trách nhiệm mạng xã hội, chia sẻ những thông tin tốt, lan tỏa những giá trị tốt đẹp.

- Tổ chức tốt công tác giám sát, phản biện xã hội về những vấn đề liên quan trực tiếp đến công nhân lao động; đặc biệt là những vấn đề được tổ chức công đoàn và người lao động, người sử dụng lao động quan tâm đã được nêu trong Thông báo số 08 đối với các sở, ngành liên quan.

3.2. Tổ chức thực hiện:

3.2.1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

a/ Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động phối hợp với các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh và các ngành chức năng triển khai thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Phối hợp với các ngành chức năng tổ chức thanh tra, kiểm tra pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động; giải quyết đơn thư yêu cầu của người lao động, tổ chức điều tra các vụ tai nạn lao động xảy ra trên địa bàn tỉnh, bảo vệ có hiệu quả quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Tham mưu tổ chức các lớp tập huấn nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng đối thoại, đàm phán, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể nhằm bảo vệ lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Phối hợp với các ngành chức năng giải quyết kịp thời những bức xúc của người lao động, ngăn ngừa đình công, ngừng việc tập thể xảy ra trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu tổ chức tốt các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là quan tâm chăm lo cho người lao động trong các dịp Tết nguyên đán, Tháng Công nhân, Ngày hội Công nhân hàng năm.

- Tham mưu cho Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217 và 218 của Bộ Chính trị và Thông báo số 08.

b/ Giao Ban Tuyên giáo – Nữ công

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong các sự kiện Tết nguyên đán, Tháng Công nhân, Ngày hội Công nhân hàng năm.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tế, ngăn ngừa những luận điệu xuyên tác của những phần tử xấu, vận động người lao động sử dụng có trách nhiệm mạng xã hội, chia sẻ những thông tin tốt, lan tỏa những giá trị tốt đẹp.

c/ Giao Ban Tổ chức – Kiểm tra

- Tham mưu cho Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp có từ 10 người lao động trở lên.

- Phối hợp chặt chẽ với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở rà soát các đơn vị, doanh nghiệp có từ 10 người lao động trở lên để xúc tiến vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn và thành lập công đoàn cơ sở theo đúng quy định pháp luật.

3.2.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Chủ động phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức kiểm tra, giải quyết đơn thư yêu cầu của đoàn viên, người lao động, bảo vệ có hiệu quả quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

- Tổ chức tập huấn nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ công đoàn cơ sở về hoạt động công đoàn; hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức đối thoại trực tiếp tại cơ sở, đàm phán, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, thưởng để bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc của người lao động, hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng đình công, ngừng việc tập thể xảy ra trên địa bàn mình quản lý.

- Chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217 và 218 của Bộ Chính trị.

- Phối hợp với cơ quan quản lý lao động địa phương, bảo hiểm xã hội huyện, thị xã, thành phố nắm bắt tình hình nợ đọng bảo hiểm xã hội trên địa bàn và đề xuất kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý kịp thời, hạn chế tình trạng nợ đọng bảo hiểm xã hội kéo dài gây ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; cảnh giác với những luận điệu xuyên tạc, kích động gây ảnh hưởng đến chế độ và an ninh trật tự, an toàn xã hội.

- Rà soát các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn mình quản lý có từ 10 người lao động trở lên, đủ điều kiện để thành lập công đoàn cơ sở và phát triển đoàn viên.

- Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Ngày hội Công nhân, Tết Sum vầy hằng năm để chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

3.2.3. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động và tổ chức tốt công tác đối thoại trực tiếp tại cơ sở để kịp thời giải quyết những bức xúc của người lao động.

- Tổ chức đàm phán, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể hoặc rà soát các nội dung đã được thỏa thuận ký kết không còn phù hợp với thực tiễn để thương lượng ký kết bổ sung nhằm nâng cao chất lượng các bản thỏa ước lao động tập thể, tiến tới xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; đồng hành cùng doanh nghiệp phát triển sản xuất, kinh doanh bền vững, ổn định việc làm, thu nhập của người lao động.

- Tổ chức giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, các quy chế trả lương, thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp trong đơn vị, doanh nghiệp nhằm bảo đảm tính thực thi của pháp luật và nội dung đã được thỏa thuận, ký kết trong thỏa ước lao động tập thể.

3.3. Thời gian thực hiện: Hằng năm (giai đoạn 2021-2023)

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện số Thông báo số 08-TB/VPTU ngày 14/12/2020 của Văn phòng Tỉnh ủy về thông báo kết luận của đồng chí Bùi Thị Quỳnh Vân, Bí thư Tỉnh ủy tại buổi đối thoại trực tiếp với đại diện tổ chức công đoàn, công nhân và người lao động tại địa bàn Khu Kinh tế Dung Quất và Khu Công nghiệp VSIP Quảng Ngãi. Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các Ban, Văn phòng, Quỹ trợ vốn CNLĐ nghèo trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn trong tỉnh căn cứ tình hình của địa phương, đơn vị tổ chức xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung trên.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

Nơi nhận :
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Quỹ trợ vốn CNLĐ nghèo;
- LĐLĐ các huyện, TX, TP;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.