TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập -Tự do -Hạnh phúc

Số: 165 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 26 tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH
THỰC HIỆN "CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI GIAI ĐOẠN 2021 - 2030" VÀ "CHIẾN LƯỢC DÂN SỐ VIỆT NAM ĐẾN NĂM 2030" TRONG CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG

Thực hiện Kế hoạch số 120/KH-TLĐ ngày 05/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện "Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030", "Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030" trong công nhân, viên chức, lao động, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tỉnh đối với công tác bình đẳng giới, dân số và phát triển.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động và tham gia xây dựng, giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật về dân số, bình đẳng giới; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.

- Việc triển khai tổ chức các hoạt động phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu tổng quát

- Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Thực hiện tốt chính sách pháp luật về dân số, bình đẳng giới, duy trì vững chắc mức sinh thay thế, cân bằng giới tính khi sinh, đặc biệt là nâng cao chất lượng dân số trong CNVCLĐ góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể

Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

- Phấn đấu đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030 đạt 30% trở lên tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

- Phấn đấu đến năm 2025 đạt 25% trở lên, đến năm 2030 đạt 30% trở lên tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp.

Mục tiêu 2: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

Mục tiêu 3: Nâng cao chất lượng dân số

- Vận động 70% trở lên vào năm 2025 và 90% trở lên vào năm 2030 đoàn viên, CNVCLĐ trong độ tuổi sinh đẻ được cung cấp thông tin, khám sức khỏe trước khi kết hôn; nữ đoàn viên, CNVCLĐ mang thai thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chuẩn đoán, điều trị sớm bệnh tật trước sinh.

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tiếp cận các biện pháp tránh thai hiện đại, phòng tránh vô sinh, mang thai ngoài ý muốn, sinh đủ hai con, không lựa chọn giới tính thai nhi, đảm bảo quyền, trách nhiệm trong việc sinh con và nuôi dạy con tốt.

Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

Đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030, 100% cán bộ chủ chốt và cán bộ nữ công công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, dân số và phát triển trong hoạt động công đoàn.

Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

Trang Thông tin điện tử, Fanpage của Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương hàng tháng có bài viết tuyên truyền về bình đẳng giới, dân số và phát triển, công tác vận động nữ CNVCLĐ của tổ chức công đoàn; Chuyên mục Lao động và Công đoàn trên Báo Quảng Ngãi và Đài Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi một năm có ít nhất 01 số tuyên truyền về bình đẳng giới.

3. Các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

3.1 Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới của tổ chức công đoàn

-Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chính quyền các cấp và cơ quan chuyên môn trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công

tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

-Thường xuyên củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn các cấp; tăng cường sự phối hợp của công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động trong việc đảm bảo cho mọi đoàn viên, CNVCLĐ được thực hiện đầy đủ chính sách, pháp luật về dân số và bình đẳng giới.

3.2 Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới và thực hiện công tác dân số

-Tổ chức các hoạt động thiết thực, các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới; đa dạng hóa các hình thức truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt; lồng ghép nội dung bình đẳng giới, dân số và phát triển vào nội dung hoạt động của công đoàn các cấp. Từng bước mở rộng đối tượng được truyền thông, vận động, trong đó hướng đến đối tượng là nam giới và lãnh đạo, quản lý.

-Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành TW khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới và Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới. Hàng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến 15/12, Tháng hành động quốc gia về dân số (Tháng 12).

3.3 Nâng cao hiệu quả tham gia xây dựng và thực thi chính sách, pháp luật về lao động nữ

- Nghiên cứu lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình tham gia xây dựng và giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường hiệu quả hoạt động công đoàn trong thương lượng, đàm phán với người sử dụng lao động về các chính sách liên quan đến công tác dân số, bình đẳng giới, chăm lo tốt hơn cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

3.4 Nâng cao năng lực cho đội ngũ lãnh đạo công đoàn các cấp và cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công về dân số và bình đẳng giới

- Tổ chức các lớp tập huấn về giới, bình đẳng giới, dân số và phát triển cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công.

- Thường xuyên theo dõi tình hình, tổng hợp số liệu đội ngũ nữ cán bộ công đoàn; đề xuất kịp thời các biện pháp, chính sách nhằm nâng cao tỷ lệ nữ tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ nguồn tài chính công đoàn trong dự toán hàng năm của công đoàn các cấp.

- Kinh phí hỗ trợ từ các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện "Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030", "Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030" trong công nhân, viên chức, lao động. Hàng năm, triển khai cụ thể hóa các mục tiêu tổng quát, mục tiêu cụ thể của Kế hoạch.

- Phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, các cơ quan liên quan tổ chức các hoạt động; bố trí kinh phí hoạt động hàng năm ở cấp tỉnh đảm bảo các yêu cầu chung của Tổng Liên đoàn và phù hợp với các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, dân số và phát triển của cơ quan, đơn vị.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn đánh giá sơ kết 5 năm vào năm 2026 và tổng kết 10 năm vào năm 2030 việc thực hiện Kế hoạch này. Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Kế hoạch này.

- Giao Ban Tuyên giáo – Nữ công chủ trì, phối hợp với các ban của LĐLĐ tỉnh tham mưu, giúp Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh chỉ đạo, triển khai và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này. Tổng hợp báo cáo hàng năm và báo cáo đột xuất về tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch này theo yêu cầu của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và UBND tỉnh về dân số và bình đẳng giới.

2. Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh:

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện "Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030", "Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030" trong công nhân, viên chức, lao động.

- Phối hợp với các ban, ngành, cơ quan liên quan tổ chức các hoạt động; bố trí kinh phí hoạt động hàng năm ở cấp mình đảm bảo các yêu cầu chung của Liên đoàn Lao động tỉnh và phù hợp với các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, dân số và phát triển của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

- Định kỳ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch này gắn với báo cáo kết quả công tác nữ công hàng năm gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Tuyên giáo-Nữ công*) **trước ngày 05/11 hàng năm** và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.