TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
Số:1362/LĐLĐ
V/v theo dõi, đôn đốc tình hình thực hiện chính sách BHXH, BHYT,BHTN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 14 tháng 10 năm 2021

Kính gửi:
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Ngày 11/10/2021 Liên đoàn Lao động tỉnh nhận được Công văn số 4231/BHXH-QLT ngày 08/10/2021 của Bảo hiểm xã hội tỉnh về việc quan tâm, chỉ đạo công tác thu, phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN 03 tháng cuối năm 2021. Theo Công văn số 4231/BHXH-QLT, tính đến ngày 30/9/2021, tổng số tiền nợ BHXH, BHYT, BHTN của toàn tỉnh là hơn 206,4 tỷ đồng; trong đó có 1.344 doanh nghiệp nợ dưới 03 tháng, tương ứng 56,2 tỷ đồng; 637 doanh nghiệp nợ từ 03 tháng đến dưới 12 tháng, tương ứng 34,7 tỷ đồng; 85 doanh nghiệp nợ từ 12 tháng đến dưới 24 tháng, tương ứng 08 tỷ đồng; 132 doanh nghiệp nợ từ 24 tháng trở lên, tương ứng 68,4 tỷ đồng và 279 doanh nghiệp giải thể, phá sản, ngừng hoạt động…nợ BHXH, BHYT, BHTN với số tiền hơn 39,1 tỷ đồng.

Để kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc phối hợp với các ngành chức năng triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách BHXH, BHYT, BHTN, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện một số nội dung sau đây:

1. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý. Khi phát hiện có doanh nghiệp trốn đóng và nợ BHXH, BHYT, BHTN thì kịp thời có văn bản đôn đốc, nhắc nhở CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện việc đăng ký đóng và trích nộp BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, giải quyết các chế độ, chính sách BHXH cho đoàn viên, người lao động theo đúng quy định.

2. Khi xác định hành vi trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động có đủ dấu hiệu của tội phạm theo Điều 216 Bộ luật Hình sự, các cấp công đoàn trong tỉnh cần thông báo ngay bằng văn bản cho cơ quan có thẩm quyền tiến hành tố tụng *(chủ yếu là cơ quan điều tra - công an địa phương)* và đề nghị cơ quan Bảo hiểm xã hội địa phương kiến nghị cơ quan có thẩm quyền khởi tố vụ án hình sự.

3. Trường hợp CĐCS hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được người lao động ủy quyền khởi kiện doanh nghiệp nợ BHXH, BHYT, BHTN mà đơn vị

không đủ nguồn nhân lực thực hiện thì cần báo cáo ngay về Liên đoàn Lao động tỉnh để được tư vấn, hỗ trợ nhằm bảo vệ quyền và lợi ích cho người lao động.

4. Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực BHXH, BHYT, BHTN; qua đó kịp thời đề xuất xử lý nghiêm đối với các đơn vị sử dụng lao động có hành vi trốn đóng, chậm đóng BHXH kéo dài làm ảnh hưởng đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

5. Tích cực phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tuyên truyền về Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Việc làm và các quy định mới về chính sách BHXH cho đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động .

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBND tỉnh;
- BHXH tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương