TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 61 /HD-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 18 tháng 10 năm 2021

HƯỚNG DẪN
Về tiêu chí thi đua và khen thưởng Phong trào thi đua "Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19"

Căn cứ Hướng dẫn số 33/HD-TLĐ ngày 12/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiêu chí thi đua và khen thưởng Phong trào thi đua "Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19", Liên đoàn Lao động tỉnh (LĐLĐ) hướng dẫn tiêu chí thi đua và khen thưởng thành tích trong công tác phòng, chống dịch COVID – 19 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phát hiện, ghi nhận, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và đóng góp tích cực trong công tác phòng, chống dịch COVID – 19; trong trạng thái bình thường mới.

- Cổ vũ, động viên, tuyên truyền, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả của cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ và các cấp công đoàn trong phòng, chống dịch.

- Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và tính lan tỏa ở cấp nào thì cấp đó khen thưởng. Thực hiện khen thưởng đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, đúng quy định của pháp luật.

II. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể:

1.1 Công đoàn cơ sở:

- Là các điển hình thực hiện tốt nội dung thi đua "*Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên*" theo Kế hoạch số 169/KH-LĐLĐ ngày 23/9/2021 của LĐLĐ tỉnh.

- Chủ động, thực hiện tốt và rõ những công việc của công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch và tham gia có hiệu quả các giải pháp ổn định sản xuất, kinh doanh nhằm thực hiện tốt "mục tiêu kép".

- Có cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả cao trong công tác phòng, chống dịch; thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc.

- Nắm bắt chặt chẽ tình hình tư tưởng, tâm lý và kịp thời có giải pháp phối hợp hiệu quả nhằm bảo vệ, chăm lo, ổn định đời sống và việc làm của đoàn viên, người lao động.

- Không có đoàn viên, CNVCLĐ vi phạm các quy định về phòng, chống dịch; có các giải pháp không để đoàn viên, người lao động tụ tập đông người, gây mất trật tự an ninh, an toàn xã hội trên địa bàn.

1.2 LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh; các ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ phòng, chống dịch do LĐLĐ tỉnh và cấp ủy, chính quyền cùng cấp giao; có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch.

- Chủ động, sáng tạo, có mô hình mới được nhân rộng hoặc có hiệu quả cao trong chỉ đạo, triển khai và thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch; có nhiều giải pháp chăm lo, ổn định đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động trên địa bàn; tích cực hỗ trợ lực lượng tuyến đầu chống dịch.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, góp phần quan trọng định hướng và tạo sự đồng thuận trong đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các chủ trương, chính sách và quy định về phòng, chống dịch.

- Chủ động, kịp thời tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn để thực hiện tốt các nhiệm vụ phòng, chống dịch của tổ chức Công đoàn.

- Có các giải pháp vận động, quyên góp, ủng hộ các nguồn lực dành cho công tác phòng, chống dịch, Quỹ vaccine phòng chống COVID – 19 và các điều kiện hỗ trợ cho người lao động vượt qua khó khăn và duy trì các hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

2. Đối với cá nhân

- Là các nhân tố điển hình thực hiện tốt nội dung thi đua *"Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ"* theo Kế hoạch số 169/KH-LĐLĐ ngày 23/9/2021 của LĐLĐ tỉnh.

- Chấp hành tốt các quy định về phòng, chống dịch; chủ động, tích cực tham gia, thực hiện có trách nhiệm, tâm huyết, tận tâm, tận lực, không ngại khó khăn, đồng cam cộng khổ, chấp nhận hy sinh để bảo đảm an toàn tính mạng, bảo vệ sức khỏe và đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, nhất là những cá nhân trên tuyến đầu, những tấm gương quên mình trong công tác phòng, chống dịch;

- Có sáng kiến, sáng tạo trong quá trình thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch, trong lao động, sản xuất với mục tiêu đảm bảo an toàn, chất lượng tốt, năng suất cao.

- Tham gia tích cực và có hiệu quả trong công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục đoàn viên, người lao động; trong công tác xã hội từ thiện, ủng hộ, quyên góp, huy động xã hội hóa các nguồn lực phục vụ phòng, chống dịch;

Trên cơ sở các tiêu chí thi đua chung, các cấp công đoàn cụ thể hóa các tiêu chí đảm bảo phù hợp với từng cấp, từng nhóm đối tượng và điều kiện thực tiễn tại địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

III. ĐỐI TƯỢNG, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN VÀ SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng khen thưởng

a. Tập thể

LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh; các ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh; các đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài hệ thống Công đoàn tỉnh tích cực đồng hành với tổ chức Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi.

b. Cá nhân

Đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

c. Ưu tiên khen thưởng đối với: Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện Kế hoạch số 169/KH-LĐLĐ ngày 23/9/2021 của LĐLĐ tỉnh; Cán bộ công đoàn trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; tập thể, cá nhân có đóng góp lớn về vật chất, phương tiện, trang thiết bị phòng, chống dịch do công đoàn vận động.

2. Hình thức khen thưởng

- Huân chương Lao động;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động các tỉnh;
- Giấy khen của công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

- Huân chương Lao động: Để tặng hoặc truy tặng cho các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương, lan tỏa trong toàn quốc hoặc có đóng góp lớn về vật chất, phương tiện, trang thiết bị cần thiết góp phần tích cực vào công tác phòng, chống dịch và cứu chữa bệnh nhân, được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao.

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ: Để tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch hoặc có nhiều đóng góp về vật chất, phương tiện, trang thiết bị cần thiết; có ý tưởng sáng tạo; tham gia tuyên truyền, cổ vũ, góp phần tích cực vào công tác phòng, chống dịch, được nêu gương trong toàn ngành, lĩnh vực, địa phương và được ghi nhận, đánh giá cao.

- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch; có tính ảnh hưởng, nêu gương, lan tỏa trong Công đoàn tỉnh; có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, sáng tạo được ứng dụng có hiệu quả và nhân rộng trong công tác phòng, chống dịch; có nhiều đóng góp về tài chính, cơ sở vật chất, phương tiện, trang thiết bị cần thiết phục vụ phòng, chống dịch, được cấp trình ghi nhận và đánh giá cao.

- Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi: tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch; có tính ảnh hưởng, nêu gương, lan tỏa tại địa phương, đơn vị; có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, sáng tạo được ứng dụng có hiệu quả và nhân rộng trong công tác phòng, chống dịch; có đóng góp về tài chính,

cơ sở vật chất, phương tiện, trang thiết bị cần thiết phục vụ phòng, chống dịch, được cấp trình ghi nhận.

Căn cứ quy định, phân cấp về thẩm quyền trong công tác thi đua, khen thưởng; LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh quy định tiêu chí thi đua, tiêu chuẩn khen thưởng, số lượng cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tiễn mỗi cấp tại các địa phương, ngành, đảm bảo đúng nguyên tắc, khả thi, quan tâm đối với đoàn viên, công nhân lao động tại công đoàn cơ sở.

** Chú ý: Trên cơ sở đề nghị của các đơn vị, LĐLĐ tỉnh sẽ lựa chọn trong số các tập thể, cá nhân xuất sắc, tiêu biểu và đủ điều kiện theo quy định để đề nghị từ cấp Tổng Liên đoàn trở lên. Riêng đối với trường hợp đề nghị khen thưởng đột xuất ngay sau khi lập thành tích sẽ không giới hạn số lượng khen thưởng.*

IV. THỦ TỤC, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Thủ tục khen thưởng

- Trường hợp khen thưởng đột xuất: Thực hiện thủ tục đơn giản (quy định tại Điều 55 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ). Người đứng đầu tổ chức Công đoàn các cấp xét và đề nghị khen thưởng ngay sau khi tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc đột xuất.

- Trường hợp khen thưởng theo đợt, tổng kết: Hội đồng thi đua khen thưởng các cấp họp, xét khen thưởng theo từng đợt, khen thưởng tổng kết, trình người đứng đầu tổ chức Công đoàn các cấp quyết định theo thẩm quyền.

2. Hồ sơ khen thưởng

2.1 Khen thưởng đột xuất

- Tờ trình đề nghị khen thưởng;

- Tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng, trong đó, ghi rõ hành động, thành tích, công trạng đạt được để đề nghị khen thưởng.

2.2 Khen thưởng theo đợt và tổng kết

- Tờ trình đề nghị khen thưởng;

- Báo cáo thành tích (khen cấp Nhà nước) hoặc Tóm tắt thành tích (khen cấp Tổng Liên đoàn) của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

- Biên bản họp Hội đồng thi đua khen thưởng của cấp trình;

2.3 Số lượng hồ sơ

- Khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn: 02 bộ, bản chính;

- Khen thưởng cấp Nhà nước: 05 bộ, bản chính.

3. Thời gian thực hiện

- Khen thưởng đột xuất: hồ sơ khen thưởng gửi ngay sau khi lập thành tích.

- Khen thưởng theo đợt và tổng kết. Hồ sơ khen thưởng đợt 01 (từ ngày 01/9/2021 đến nay) gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 25/10/2021.

- Khen thưởng tổng kết: sẽ có hướng dẫn cụ thể trong Kế hoạch tổng kết Phong trào.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh tham mưu hướng dẫn, giám sát, thẩm định và thực hiện các thủ tục khen thưởng theo quy định; tham mưu khen thưởng theo đợt. Các ban trực thuộc LĐLĐ tỉnh phối hợp, phát hiện, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống dịch.

- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh hướng dẫn, xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị LĐLĐ tỉnh khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động)* để kịp thời hướng dẫn.

Nơi nhận:
- Văn phòng Tổng Liên đoàn;
- Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban & đơn vị sự nghiệp thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương