TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 173/KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 02 tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Dự án tăng cường phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Quyết định số 3248/QĐ-TLĐ ngày 24/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phê duyệt Dự án tăng cường phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 1616/QĐ-UBND ngày 15/10/2021 của UBND tỉnh về việc Ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình phòng, chống ma túy giai đoạn 2021 – 2025 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai Dự án tăng cường phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi giai đoạn 2021 – 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Thông qua việc tổ chức các hoạt động nhằm khẳng định vai trò, vị trí của tổ chức Công đoàn trong việc tuyên truyền, bảo vệ đoàn viên, CNVCLĐ trước các hiểm họa của ma túy; ngăn chặn, phòng ngừa các tác hại của tệ nạn ma túy; giúp đoàn viên, CNVCLĐ có đủ kiến thức, kỹ năng cần thiết tự phòng ngừa, chủ động tránh xa tệ nạn này, có đủ sức khỏe để lao động, sản xuất, phục vụ sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và đất nước.

- Phát huy vai trò và nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, các doanh nghiệp trong công tác phòng, chống ma túy; huy động sức mạnh của cộng đồng, nhất là vận động người sử dụng lao động, người lao động tham gia hoạt động phòng, chống ma túy và thực hiện các phong trào phòng, chống ma túy.

- Các hoạt động tuyên truyền, phòng, chống ma túy trong CNVCLĐ được tổ chức thiết thực, hiệu quả và phù hợp với điều kiện của từng đơn vị, doanh nghiệp và công nhân lao động.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, nhất là ở Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi trong công tác chăm lo, bảo vệ, vì cuộc sống bình yên và sức khỏe của người lao động, tăng chường công tác phòng, chống ma túy và tệ nạn xã hội. Nâng cao trách nhiệm và hiệu quả công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn và lực lượng Công an trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ bảo đảm an ninh, trật tự, phòng, chống ma túy; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn các loại tội

phạm và ma túy từ xa, từ sớm để bảo vệ công nhân lao động, tạo môi trường lao động, sản xuất an toàn và lành mạnh, giúp cho doanh nghiệp phát triển bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% Liên đoàn Lao động cấp huyện và tương đương, đặc biệt Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi triển khai công tác phòng, chống ma túy đến tận công đoàn cơ sở. Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn và công chức, viên chức, công nhân lao động, chủ động phòng ngừa ma túy ngay từ gia đình, cơ quan, đơn vị, nâng cao nhận thức, cảnh báo về hiểm họa ma túy.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các kiến thức phòng, chống ma túy với các hình thức, thời lượng và nội dung phù hợp tại Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi. Nâng cao chất lượng, số lượng sản phẩm truyền thông hữu ích và thiết thực với công nhân lao động về phòng, chống ma túy tăng hàng năm.

- Phấn đấu 90% đơn vị, doanh nghiệp tại Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi phối hợp với lực lượng Công an xây dựng mô hình an toàn về an ninh trật tự; thành lập và phát huy hiệu quả của mô hình tổ công nhân tự quản để giúp công nhân, người lao động chủ động tham gia phòng, chống ma túy.

III. NHIỆM VỤ

1. Xây dựng chương trình, kế hoạch, triển khai thực hiện nhiệm vụ phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, CNLĐ; quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả yêu cầu nội dung Chỉ thị 36-CT/TW ngày 16/8/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống ma túy và kiểm soát ma túy; Quyết định 291/QĐ-TTg ngày 21/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị 36-CT/TW.

2. Tập trung làm tốt công tác phòng ngừa tội phạm, tệ nạn ma túy, xác định đây là giải pháp thường xuyên, lâu dài. Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, cảnh báo trong công nhân lao động, nhất là các đối tượng đặc thù, có nguy cơ cao về hiểm họa của ma túy đối với việc làm, đời sống, sức khỏe và hạnh phúc gia đình, đặc biệt là ma túy tổng hợp cũng như phương thức, thủ đoạn của tội phạm ma túy, kỹ năng cần thiết để mỗi người lao động nâng cao nhận thức, khả năng tự phòng ngừa.

3. Tổ chức phát động phong trào "Công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống ma túy" gắn với cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh", phong trào "Toàn dân tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc", phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" và các phong trào thi đua khác của tổ chức Công đoàn để xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân an toàn, không có tệ nạn xã hội. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của mỗi cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong việc

tuyên truyền, vận động gia đình, người thân thực hiện tốt các quy định của pháp luật về phòng, chống ma túy.

4. Xây dựng chương trình tuyên truyền chuyên biệt cho đối tượng công nhân lao động tại khu nhà trọ, khu công nghiệp, ngành nghề đặc thù... Xây dựng và cung cấp các sản phẩm truyền thông phòng, chống ma túy phù hợp và thiết thực tới công nhân lao động.

5. Đánh giá tình hình tội phạm ma túy và các tệ nạn xã hội trong công nhân, viên chức, lao động, nhất là tại các địa bàn, khu vực nhà máy, xí nghiệp, nhà xưởng... nơi các đối tượng có thể lợi dụng sản xuất, điều chế và tàn trữ trái phép chất ma túy, kịp thời phát hiện người sử dụng trái phép chất ma túy, nhằm ngăn chặn người nghiện trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

6. Tiếp tục xây dựng, củng cố, duy trì và nhân rộng các mô hình tổ công nhân tự quản, điển hình công nhân, viên chức, lao động trong việc đảm bảo an ninh, trật tự và phòng, chống ma túy, tội phạm ở cơ sở.

7. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ của Quy chế phối hợp giữa Bộ Công an và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong công tác đảm bảo an ninh trật tự. Quan tâm biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến giữ gìn an ninh trật tự tại các khu công nghiệp, nơi có đông công nhân lao động.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tội phạm ma túy tại Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi

- Hàng năm đưa vào chương trình công tác nội dung phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội để chỉ đạo toàn hệ thống công đoàn triển khai, chú trọng ở Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi. Phân công một đồng chí lãnh đạo ở từng cấp công đoàn chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo nội dung công tác này.

- Phát huy vai trò và nâng cao trách nhiệm của các doanh nghiệp trong công tác phòng, ngừa, ngăn chặn công nhân lao động thuộc quyền quản lý vi phạm pháp luật về phòng, chống ma túy; huy động sức mạnh của cộng đồng, doanh nghiệp và vận động người sử dụng lao động, người lao động tham gia hoạt động phòng, chống ma túy và thực hiện các phong trào phòng, chống ma túy; lấy hiệu quả công tác phòng, chống ma túy tại cơ quan, đơn vị là chỉ tiêu đánh giá, xếp loại thi đua.

- Triển khai các biện pháp phòng, chống ma túy kết hợp với phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội khác.

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phòng ngừa, giáo dục phòng, chống ma túy

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các nội dung, hình thức phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục phòng, chống ma túy. Tập trung vào phòng ngừa xã hội, trong đó coi trọng phòng ngừa ngay tại cơ sở, nhóm đối tượng người lao động có nguy cao.

Phát huy tốt vai trò của các phương tiện truyền thông tại cơ sở, các tiện ích của mạng xã hội (Zalo, Facebook), tuyên truyền với nội dung, thông điệp dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện. Tổ chức các buổi/cuộc truyền thông phòng, chống ma túy, nhất là ở Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi, nơi tập trung đông CNLĐ.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống ma túy. Thường xuyên cập nhật và phổ biến thông tin cho công nhân lao động về tác hại của ma túy, phương thức, thủ đoạn của tội phạm, nguyên nhân, điều kiện phát sinh tội phạm ma túy, tạo sức "đề kháng", chủ động phòng tránh ma túy thâm nhập vào đời sống người lao động, đặc biệt là nhận thức đúng về tính nguy hiểm và tác hại của các loại ma túy tổng hợp.

- Luôn chủ động nắm bắt tình hình trong công nhân lao động từ sớm, từ xa, từ cơ sở, nắm tình hình từ khi mới khởi nguồn các vấn đề phức tạp về an ninh, trật tự, về tệ nạn ma túy tác động tới đời sống công nhân lao động... để kịp thời có biện pháp bảo vệ người lao động. Vận động các doanh nghiệp tích cực tham gia các hoạt động phòng, chống ma túy trong công nhân lao động.

3. Phát động phong trào "Công nhân, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội"

- Phát động phong trào "Công chức, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội", nêu cao tinh thần cảnh giác, đấu tranh không khoan nhượng với tội phạm và tệ nạn xã hội. Đôn đốc, nhắc nhở cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, người lao động phát hiện, tố giác với chính quyền, công an về đối tượng hoạt động phạm tội, các điểm, tụ điểm mua bán, tổ chức sử dụng trái phép chất ma túy, không tham gia mua bán, vận chuyển trái phép chất ma túy.

- Tập trung xây dựng, phát động phong trào ở các địa bàn trọng điểm, khu công nghiệp, nơi phức tạp về an ninh trật tự, khu vực tập trung đông người lao động nhập cư. Phát triển phong trào theo hướng xã hội hóa với phương châm tự phòng, tự quản, tự bảo vệ đến từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân lao động.

- Hằng năm xây dựng chương trình, kế hoạch hành động phòng, chống ma túy, chú trọng tổ chức các hoạt động nhân dịp Tháng hành động phòng, chống ma túy (tháng 6), Ngày quốc tế phòng, chống ma túy và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy (ngày 26/6), tổ chức phát động Chương trình phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, công nhân lao động bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện cụ thể của từng lĩnh vực, địa bàn, tạo điểm nhấn có sức lan tỏa trong cộng đồng và lôi cuốn đông đảo người lao động trực tiếp tham gia.

- Gắn kết chặt chẽ phong trào "Công chức, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội" với thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động và các hoạt động bảo vệ, chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động. Huy động hiệu quả mọi nguồn lực hỗ trợ công

tác an sinh xã hội, chăm lo thiết thực đời sống người lao động; hỗ trợ phát triển sản xuất, học nghề, giới thiệu việc làm; cảm hóa, giáo dục, giúp đỡ người vi phạm pháp luật tái hòa nhập cộng đồng.

4. Xây dựng, củng cố, nhân rộng các mô hình sáng tạo, hiệu quả trong phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội

- Xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả của các cấp công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong công tác phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội phù hợp với từng địa bàn, địa phương và nhiệm vụ của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chú trọng xây dựng các mô hình tự quản, tự phòng, tự bảo vệ về an ninh, trật tự ngay từ gia đình, khu nhà trọ công nhân, trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động ký cam kết xây dựng khu dân cư, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp "An toàn về an ninh, trật tự", không có tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội.

- Xây dựng các mô hình truyền thông, an ninh trật tự tại khu công nghiệp tập trung; củng cố các thiết chế về hoạt động văn hóa, thể thao, tạo sân chơi giúp công nhân lao động tránh xa ma túy và tệ nạn xã hội.

5. Thường xuyên phối hợp với ngành Công an, Lao động – Thương binh và Xã hội trong công tác phòng chống ma túy và tệ nạn xã hội

- Tập trung phối hợp với các cơ quan liên quan như Công an, Lao động – Thương binh và Xã hội để triển khai công tác phòng, chống ma túy, tệ nạn xã hội và các hành vi vi phạm pháp luật khác trong công nhân lao động.

- Tiếp tục phối hợp triển khai có hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ của Quy chế phối hợp giữa Bộ Công an và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong công tác đảm bảo an ninh trật tự.

- Chú trọng công tác kiểm tra, đánh giá công tác phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội trong công nhân lao động tại các khu công nghiệp.

V. ĐỐI TƯỢNG THỤ HƯỞNG, ĐỊA BÀN TRIỂN KHAI VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng thụ hưởng: Công nhân lao động trong các doanh nghiệp thuộc Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi; các đối tượng công chức, viên chức, người lao động ở các khu vực khác được tác động khi triển khai chung.

2. Địa bàn triển khai: Chương trình được triển khai trong toàn tỉnh, trọng tâm là tại Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi và các địa phương phức tạp về ma túy.

3. Thời gian thực hiện: Kế hoạch được triển khai thực hiện từ năm 2022 đến hết năm 2025.

Ngãi giai đoạn 2021 – 2025, đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện nghiêm túc, định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để theo dõi, chỉ đạo và tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn;
- UBND tỉnh Quảng Ngãi;
- Công an tỉnh Quảng Ngãi;
- Sở LĐ – TB và XH Quảng Ngãi;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC.