TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 176 /KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 04 tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH
Tổng kết, đánh giá 5 năm thi hành Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 trong hệ thống công đoàn tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Kế hoạch số 143/KH-TLĐ ngày 19/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết, đánh giá 5 năm thi hành Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 trong hệ thống công đoàn *(sau đây gọi tắt là Luật ATVSLĐ)*, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổng kết, đánh giá những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện Luật ATVSLĐ; từ đó, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định của Luật ATVSLĐ, các văn bản hướng dẫn thi hành và đề xuất các giải pháp khắc phục nhằm nâng cao hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Việc tổ chức tổng kết phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả, đồng thời thực hiện công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN TỔNG KẾT

1. Nội dung: Theo đề cương gửi kèm Kế hoạch này.

2. Hình thức, thời gian:

- Cấp tỉnh: Tổ chức Hội nghị tổng kết, đánh giá, dự kiến trong tháng 11/2021

- Cấp cơ sở: Tùy điều kiện cụ thể và tình hình phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của địa phương để lựa chọn hình thức tổ chức tổng kết phù hợp *(trực tiếp hoặc gián tiếp);* thời gian tổ chức trước ngày 15/11/2021.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

1.1. Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động: Là bộ phận thường trực tham mưu cho Ban Thường vụ triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức tổng kết, đánh giá 5 năm thi hành Luật ATVSLĐ.

- Nghiên cứu, đề xuất hình thức tổ chức hội nghị tổng kết phù hợp với tình hình diễn biến dịch bệnh Covid-19.

- Đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân *(nếu có)*.

- Tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn.

1.2. Văn phòng

Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động chuẩn bị các điều kiện bảo đảm cho các hoạt động tổng kết và hướng dẫn thanh, quyết toán theo đúng quy định *(nếu có)*.

2. Đối với LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương

- Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện ở cấp mình đảm bảo hiệu quả.

- Tổng hợp, xây dựng báo cáo như đề cương và tổng hợp số liệu theo phụ lục gửi kèm Kế hoạch này.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh

Tổ chức tổng kết và xây dựng báo cáo theo đề cương và phụ lục gửi kèm Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tổng kết, đánh giá 05 năm thi hành Luật ATVSLĐ trong các cấp công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện đạt kết quả, đồng thời gửi báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 17/11/2021 *(bản mềm gửi về địa chỉ E-mail: bancsplqn@gmail.com)*.

Nơi nhận:
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, VP LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Tổng kết, đánh giá 5 năm thi hành Luật ATVSLĐ trong hệ thống công đoàn

(Kèm theo Kế hoạch số: 176/KH-LĐLĐ ngày 04 /11/2021)

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI LUẬT ATVSLĐ VÀ CÁC VĂN BẢN HƯỚNG DẪN LUẬT ATVSLĐ

1. Công tác quán triệt, triển khai Luật ATVSLĐ và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật ATVSLĐ.

2. Kết quả việc tham gia với cơ quan nhà nước xây dựng xây dựng các văn bản hướng dẫn Luật ATVSLĐ *(nghị định, thông tư, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật ATVSLĐ)*.

Việc tham gia với người sử dụng lao động (NSDLĐ) xây dựng, giám sát việc thực hiện kế hoạch, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ.

Việc thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể có các điều khoản về điều kiện làm việc, ATVSLĐ; việc hỗ trợ, giúp đỡ NLĐ khiếu nại, khởi kiện khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng về ATVSLĐ bị xâm phạm.

Việc tổ chức đối thoại các vấn đề liên quan đến điều kiện làm việc, ATVSLĐ.

3. Kết quả công tác tuyên truyền, tập huấn, huấn luyện và phối hợp tổ chức phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm ATVSLĐ; xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

4. Việc phối hợp tổ chức, thành lập, quản lý, hướng dẫn hoạt động mạng lưới an toàn, vệ sinh viên; tổ chức Hội thi an toàn, vệ sinh viên giỏi.

5. Kết quả phối hợp với cơ quan chức năng, NSDLĐ trong công tác ATVSLĐ *(thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra tai nạn lao động, Tháng hành động về ATVSLĐ, hội đồng ATVSLĐ cấp cơ sở,...)*

6. Kết quả công tác nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ về ATVSLĐ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, tăng năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa TNLĐ, BNN.

II. ĐÁNH GIÁ LUẬT ATVSLĐ VÀ CÁC VĂN BẢN HƯỚNG DẪN THI HÀNH LUẬT ATVSLĐ

1. Đánh giá sự tác động tích cực của Luật ATVSLĐ, các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật ATVSLĐ và việc triển khai, thực hiện trong thời gian đến

1.1. Việc bảo đảm điều kiện làm việc, ATVSLĐ tại nơi làm việc; sự tuân thủ của doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể.

1.2. Sự ổn định và phát triển doanh nghiệp, việc làm bền vững, bảo đảm an sinh xã hội, ngăn ngừa TNLĐ, BNN, kinh tế - xã hội.

2. Đánh giá về các quy định của Luật AVSLĐ và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật ATVSLĐ

Đánh giá các quy định và việc tổ chức thực hiện các quy định của Luật ATVSLĐ và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật ATVSLĐ; trong đó tập trung vào các nội dung sau:

2.1. Các quy định và việc thực hiện trách nhiệm của các cơ quan chức nhà nước đối với công tác ATVSLĐ.

2.2. Các quy định về ATVSLĐ đối với cơ sở sản xuất kinh doanh

2.3. Các chế độ, chính sách về ATVSLĐ đối với NLĐ.

2.4. Quy định và việc thực hiện quyền, nghĩa vụ của NLĐ (kể cả lao động đặc thù); quyền, nghĩa vụ của NSDLĐ trong công tác ATVSLĐ.

2.5. Quy định về an toàn, vệ sinh viên.

2.6. Quy định và việc thực hiện vai trò, quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong công tác ATVSLĐ, điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; Các quy định và việc tham gia, phối hợp của tổ chức công đoàn trong các hoạt động của hội đồng quốc gia về ATVSLĐ, hội đồng ATVSLĐ cấp tỉnh, hội đồng ATVSLĐ cơ sở (Hội đồng ATVSLĐ tại doanh ngiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh) và các hoạt động ATVSLĐ khác (xây dựng các văn bản pháp luật về ATVSLĐ; Tháng hành động về ATVSLĐ; thanh tra, kiểm tra, giám sát ATVSLĐ); tổ chức phong trào quần chúng, thi đua về ATVSLĐ; hoạt động nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ ATVSLĐ, cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa TNLĐ, BNN.

3. Đánh giá về sự đồng bộ, thống nhất giữa các quy định của Luật ATVSLĐ với các quy định của Luật Công đoàn, Bộ Luật Lao động năm 2019, các điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên có liên quan hoặc gia nhập liên quan đến quy định về tổ chức đại diện NLĐ tại cơ sở, các thách thức trong giai đoạn tới.

4. Đánh giá về mối quan hệ chồng chéo, mâu thuẫn, trùng lặp giữa quy định của Luật ATVSLĐ với quy định của các luật, pháp lệnh khác liên quan đến ATVSLĐ.

5. Xác định những vấn đề mới nảy sinh trong thực tiễn ATVSLĐ chưa được pháp luật quy định và cần được pháp luật điều chỉnh.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ NHỮNG VẤN ĐỀ CẦN SỬA ĐỔI, BỔ SUNG LUẬT ATVSLĐ

1. Về kết cấu của Luật ATVSLĐ.

2. Về nội dung sửa đổi, bổ sung cụ thể./.

Phụ lục 1

CÁC VĂN BẢN VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG
Do công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ban hành và phối hợp ban hành từ tháng 7/2016 đến hết tháng 6/2021

(Kèm theo Kế hoạch số 176 /KH-LĐLĐ ngày 04 /11/2021 của LĐLĐ tỉnh)

STT	Số, ngày/tháng/năm ban hành văn bản, tên trích yếu văn bản
I	**VĂN BẢN DO CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ BAN HÀNH**
1	
2	
3	
II	**VĂN BẢN CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ PHỐI HỢP BAN HÀNH**
1	
2	
3	

Phụ lục 2

THỐNG KÊ TÌNH HÌNH TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP

(Kèm theo Kế hoạch số 176 /KH-LĐLĐ ngày 04/11/2021 của LĐLĐ tỉnh)

STT	SỐ LIỆU TÍNH TỪ THÁNG 7/2016 ĐẾN HẾT THÁNG 6/2021	
1	Tổng số vụ TNLĐ	
2	Tổng số người bị TNLĐ	
3	Số vụ TNLĐ chết người	
4	Số người chết	
5	Số vụ công đoàn tham gia điều tra	
6	Số vụ xử phạt hành chính	
7	Số vụ đã khởi tố hình sự	
8	Số người được khám sức khỏe định kỳ	
9	Số người được khám bệnh nghề nghiệp	
10	Số người mắc bệnh nghề nghiệp	

Phụ lục 3

THỐNG KÊ TÌNH HÌNH TẬP HUẤN, HUẤN LUYỆN VỀ ATVSLĐ

(Kèm theo Kế hoạch số 176 /KH-LĐLĐ ngày 04 /11/2021 của LĐLĐ tỉnh)

STT	Chỉ tiêu thống kê	Số liệu tính từ tháng 7/2016 đến hết tháng 6/2021									
		Số cuộc/số lớp					Số người				
		Tháng 7/2016 - 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021 (đến hết tháng 6)	Tháng 7/2016 - 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021 (đến hết tháng 6)
1	Công đoàn chủ động tập huấn, huấn luyện										
2	Công đoàn phối hợp tập huấn, huấn luyện										

Phụ lục 4

TÌNH HÌNH KIỂM TRA, THANH TRA, GIÁM SÁT VỀ ATVSLĐ

(Kèm theo Kế hoạch số 176 /KH-LĐLĐ ngày 04/11/2021 của LĐLĐ tỉnh)

STT	SỐ LIỆU TÍNH TỪ THÁNG 7/2016 ĐẾN HẾT THÁNG 6/2021	
I	**CÔNG ĐOÀN PHỐI HỢP VỚI CƠ QUAN CHỨC NĂNG KIỂM TRA, THANH TRA, GIÁM SÁT VỀ ATVSLĐ**	
1	Số cuộc/đợt kiểm tra	
2	Số doanh nghiệp/cơ sở SXKD kiểm tra	
3	Số nguy cơ, vi phạm được phát hiện	
4	Số nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ được sửa đổi, bổ sung, ban hành mới	
II	**CÔNG ĐOÀN PHỐI HỢP VỚI NSDLĐ TỰ KIỂM TRA VỀ ATVSLĐ**	
1	Số doanh nghiệp/cơ sở SXKD tự kiểm tra về ATVSLĐ	
2	Số nguy cơ, vi phạm được phát hiện	
3	Số nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ được sửa đổi, bổ sung, ban hành mới	

Phụ lục 5

THỐNG KÊ TÌNH HÌNH AN TOÀN, VỆ SINH VIÊN

(Kèm theo Kế hoạch số 176 /KH-LĐLĐ ngày 04/11/2021 của LĐLĐ tỉnh)

STT	Chỉ tiêu thống kê	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021 (tính đến tháng 6/2021)
1	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên					
2	Số lượng an toàn, vệ sinh viên					
3	Số doanh nghiệp có phụ cấp cho an toàn, vệ sinh viên					

Phụ lục 6

THỐNG KÊ TÌNH HÌNH KHEN THƯỞNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN THỰC HIỆN TỐT PHONG TRÀO "XANH – SẠCH – ĐẸP, BẢO ĐẢM AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG"

(Kèm theo Kế hoạch số 176 /KH-LĐLĐ ngày 02 /11/2021 của LĐLĐ tỉnh)

STT	SỐ LIỆU TÍNH TỪ NĂM 2017 ĐẾN HẾT THÁNG 6/2021					
A	**CẤP LĐLĐ TỈNH, THÀNH PHỐ, CÔNG ĐOÀN NGÀNH TRUNG ƯƠNG, CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY TRỰC THUỘC TỔNG LIÊN ĐOÀN**					
I	**Khen thưởng tập thể**	**Năm 2017**	**Năm 2018**	**Năm 2019**	**Năm 2020**	**Năm 2021 (đến hết tháng 6)**
1	Số cờ					
2	Số bằng khen					
3	Số giấy khen					
II	**Khen thưởng cá nhân**					
4	Số bằng khen					
5	Số giấy khen					
B	**CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ**					
I	**Khen thưởng tập thể**	**Năm 2017**	**Năm 2018**	**Năm 2019**	**Năm 2020**	**Năm 2021 (đến hết tháng 6)**
Số giấy khen						
II	**Khen thưởng cá nhân**	**Năm 2017**	**Năm 2018**	**Năm 2019**	**Năm 2020**	**Năm 2021 (đến hết tháng 6)**
Số giấy khen						

Phụ lục 7

ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ SỬA ĐỔI, BỔ SUNG LUẬT ATVSLĐ
VÀ CÁC VĂN BẢN HƯỚNG DẪN THI HÀNH LUẬT ATVSLĐ
(Kèm theo Kế hoạch số 176 /KH-LĐLĐ ngày 04 /11/2021 của LĐLĐ tỉnh)

STT	Tên Điều, Khoản, Văn bản có vấn đề, nội dung vướng mắc, bất cập, mâu thuẫn, chồng chéo	Vấn đề, nội dung vướng mắc bất cập, mâu thuẫn, chồng chéo	Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung như sau
1			
2			
3			