TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 1486 /LĐLĐ
Về việc báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 23 tháng 02 năm 2022

Kính gửi :
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Công văn số 3659/TLĐ-ToC ngày 17/02/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII;

Để có cơ sở đánh giá tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII và đề xuất Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam định hướng sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam phù hợp với thực tiễn; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII, như sau:

1. Nội dung báo cáo: theo đề cương gửi kèm.

2. Hình thức: Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh có thể thành lập tổ, nhóm để đánh giá tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII ở cấp mình, kết hợp tổ chức lấy ý kiến của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ bằng hình thức phù hợp.

3. Yêu cầu: Việc tổ chức đánh giá tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII phải đúng, sát tình hình thực tiễn ở cơ sở, địa phương, ngành. Báo cáo kết quả thi hành gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức – Kiểm tra) trước **ngày 10/4/2022** để tổng hợp, báo cáo Tổng Liên đoàn.

Đề nghị LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện nghiêm túc nội dung Công văn này./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT; Ban TC-KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Đánh giá tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII

Thực hiện Công văn số 1486/LĐLĐ ngày 23/02/2022 của LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII, ...báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII tại....., như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác cấp phát Điều lệ Công đoàn đến cấp dưới, cán bộ công đoàn

2. Công tác phổ biến, quán triệt về Điều lệ

3. Việc triển khai Điều lệ Công đoàn

4. Đánh giá nhận thức của cán bộ, đoàn viên về thực hiện Điều lệ

II. KẾT QUẢ THI HÀNH ĐIỀU LỆ

(Yêu cầu việc đánh giá kết quả cần đảm bảo chính xác, khách quan, toàn diện, đầy đủ, rõ ràng (không được sao chép của đơn vị khác) cụ thể:

1. Về thuận lợi: Cần nêu rõ nội dung nào thuận lợi, phù hợp với thực tiễn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện...

2. Về khó khăn: Cần nêu rõ nội dung nào còn khó khăn, chưa rõ, chưa phù hợp, chồng chéo...

3. Đối với các vướng mắc: Cần nêu rõ nội dung nào chưa thống nhất với các văn bản pháp luật, quy định của Đảng; vấn đề thực tiễn phát sinh nhưng chưa có trong quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII.....

4. Về bố cục Điều lệ: Tham gia và cơ cấu thành phần, sắp xếp bố cục chương, điều trong Điều lệ.

5. Về nội dung Điều lệ:

5.1. Công tác đoàn viên và cán bộ công đoàn.

- Về đoàn viên tập trung: Đối tượng, điều kiện, trình tự, thủ tục kết nạp, nhiệm vụ, quyền hạn của đoàn viên; quản lý đoàn viên, quản lý thẻ đoàn viên.

- Về cán bộ công đoàn: Khái niệm, nhiệm vụ, quyền hạn cán bộ công đoàn.

5.2. Về nguyên tắc và hệ thống tổ chức: Hệ thống tổ chức, đại hội, hội nghị công đoàn các cấp; nguyên tắc, hình thức bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn; ban chấp hành; đoàn chủ tịch, ban thường vụ công đoàn các cấp....

5.3. Về công đoàn cấp cơ sở: Điều kiện thành lập, hình thức tổ chức; trình tự thủ tục thành lập, giải thể; nhiệm vụ của công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở.

5.4. Về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Thẩm quyền thành lập, đối tượng tập hợp, nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

5.5. Về công tác nữ công: Tiêu chuẩn, điều kiện lập ban nữ công ở các cấp công đoàn; nhiệm vụ, quyền hạn của ban nữ công, công tác nữ công.

5.6. Về tài chính và tài sản công đoàn: Quy định về thu - chi tài chính, quản lý tài chính, tài sản công đoàn...

5.7. Về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn: Tiêu chuẩn, số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra, điều kiện thành lập, giải thể ủy ban kiểm tra, phân công cán bộ làm công tác kiểm tra; nhiệm vụ; quyền hạn của ủy ban kiểm tra công đoàn....

5.8. Công tác khen thưởng - kỷ luật.

5.9. Thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

1. Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện Điều lệ.

2. Đánh giá ưu điểm, hạn chế.

2.1. Bố cục, nội dung, cách diễn đạt trong Điều lệ.

2.2. Việc ban hành Hướng dẫn thi hành Điều lệ và các văn bản liên quan.

3. Nguyên nhân của ưu điểm, hạn chế.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Về bố cục.

2. Về nội dung.

2.1. Đề xuất kế thừa nội dung nào trong Điều lệ đang phù hợp thực tiễn.

2.2. Đề xuất sửa đổi nội dung nào trong Điều lệ không phù hợp thực tiễn, không thống nhất với các văn bản pháp luật, quy định của Đảng. Phân tích làm rõ lý do đề xuất sửa đổi, nội dung quy định sau khi sửa đổi.

2.3. Nêu rõ nội dung nào chưa có trong Điều lệ mà thực tiễn hoạt động công đoàn cần phải có quy định, từ đó đề xuất bổ sung vào Điều lệ.

.....
