TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 189 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 169/KH-TLĐ ngày 11/02/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi xây dựng Kế hoạch triển khai, thực hiện các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022 với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện tốt nhiệm vụ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong năm 2022; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của các cấp Công đoàn trong tỉnh.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, đoàn viên và người lao động; tạo sự chuyển biến tích cực và thống nhất của cơ quan, tổ chức và cá nhân trong hệ thống Công đoàn trong tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí phù hợp với tình hình và nhiệm vụ hiện nay.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của hệ thống Công đoàn trong tỉnh.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp, tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí với thực hành tiết kiệm, trong đó xác định phòng ngừa là chính đồng thời gắn với việc triển khai, thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"*, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW *"về đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*; Quy định những điều đảng viên không được làm, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ, nhận thức sâu sắc trong CNVCLĐ

về tầm quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX.

- Phát huy sự chủ động sáng tạo của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; đảm bảo đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Công đoàn các cấp trong tỉnh chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị và thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, CNVCLĐ trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí gắn với đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nói không với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; nhân rộng các điển hình trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, bảo vệ, bảo mật cho người tố cáo hành vi tham nhũng.

- Tiếp tục phát động đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 59/HK-LĐLĐ ngày 24/9/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về phát động Cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi nói không với tiêu cực" trong toàn hệ thống Công đoàn.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhung, lãng phí

- Các cấp công đoàn cần nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí như: chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên, thuế, tài chính....; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân.

- Tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những "khe hở" dễ dẫn đến tham nhũng, tiêu cực; lãng phí, tham gia góp ý kiến vào các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng

lực và hiệu quả việc tham gia phản biện xã hội đối với các chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

3. Thực hiện tốt công tác giám sát của tổ chức Công đoàn

- Tổ chức thực hiện tốt Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị quy định về Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Công đoàn các cấp tăng cường các hoạt động giám sát đột xuất để góp phần phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người lao động; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4.Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp trong tỉnh, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo 50% trở lên công đoàn các cấp trong tỉnh có kiểm tra tài chính cùng cấp. Trong đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra ít nhất 30% công đoàn cấp dưới về tài chính, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về tài chính, tích cực kiểm tra các CĐCS trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

- Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra về công tác cán bộ, việc tiếp nhận, bố trí, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, quy hoạch, đào tạo cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

- Chủ động phát hiện các sơ hở, thiếu sót của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí

Phối hợp xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức Công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết, theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

6. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kịp thời phản ánh về các

hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Tổ chức thực hiện tốt Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*".

- Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống công đoàn Quảng Ngãi theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ tránh để những người không đủ điều kiện, tiêu chuẩn vào trong hệ thống Công đoàn.

8. Thực biện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi

- Triển khai thực hiện nhiệm vụ trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, thực hiện bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định, việc tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ theo đúng kế hoạch, quy hoạch, quy trình. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức thực hiện tốt Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*".

2. Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động Ủy ban Kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát trong việc công khai tài chính công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

4. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, nhất là dấu hiệu vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật nghiêm minh đối với tập thể, cá nhân có vi phạm đến mức phải kỷ luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh và các ban chuyên môn của cơ quan LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi

1.1. Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong hệ thống.
- Phối hợp với các tổ chức thành viên tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định ngành chức năng của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.
- Lãnh đạo, chỉ đạo Văn phòng, các Ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

1.2. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh…
- Phối hợp với Văn phòng, các Ban trong cơ quan tham mưu giúp Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.
- Tham mưu Thường trực LĐLĐ tỉnh rà soát, tham gia hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn.
- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong cơ quan LĐLĐ tỉnh; công tác nhân sự công đoàn các cấp.

1.3. Ban Tuyên giáo – Nữ công

- Phổ biến, tuyên truyền Kế hoạch và các quy định về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.
- Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trên trang thông tin của LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi.

1.4. Văn phòng

Tham mưu Thường trực LĐLĐ tỉnh rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

1.5. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Ban mình, chủ động tham mưu giúp Thường trực LĐLĐ tỉnh thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

2. Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn Ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ vào Kế hoạch này Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn Ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022 và chỉ đạo hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí đến các cấp công đoàn.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hữu quan tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; trực tiếp phát hiện, ngăn chặn tham nhũng, tiêu cực, lãng phí ở các cấp.

3. Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình, các đơn vị chủ động triển khai nghiêm túc, có hiệu quả về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

4. Chế độ thông tin, báo cáo

Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn Ngành và tương đương, Văn phòng, các Ban, đơn vị sự nghiệp, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm, gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức- Kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh. Đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn Ngành và tương đương, Văn phòng, các Ban, đơn vị sự nghiệp, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- UBKT Tổng Liên đoàn;
- Ban Nội Chính Tỉnh ủy;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh;

} (báo cáo)

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- VP, Các Ban, đơn vị sự nghiệp;
- LĐLĐ các huyện, TX, TP, CĐ Ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa