TỈNH UỶ QUẢNG NGÃI
ĐẢNG ĐOÀN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
*
Số: 242-KH/ĐĐLĐLĐ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-ĐĐTLĐ ngày 09/02/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam *(Kế hoạch số 28-KH/ĐĐTLĐ)*, Kế hoạch số 83-KH/TU ngày 26//01/2022 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi *(Kế hoạch số 83-KH/TU)* thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII *(Kết luận số 21-KL/TW)* về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 28-KH/ĐĐTLĐ và Kế hoạch số 83-KH/TU với các nội dung như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Phổ biến, quán triệt đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên trong hệ thống công đoàn, CNVCLĐ và các cấp Công đoàn trong tỉnh tinh thần Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"* nhằm nâng cao vai trò, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, người đứng đầu cơ quan, đơn vị tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần tự phê bình và phê bình góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, tổ chức Công đoàn vững mạnh.

2. Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong quá trình triển khai, thực hiện Kết luận số 21-KL/TW phải tạo sự đồng bộ gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW *"về đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh";* Quy định những điều đảng viên không được làm, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ, nhận thức sâu sắc trong CNVCLĐ về tầm quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XX, Nghị quyết Đại hội XII công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIII Công

đoàn tỉnh Quảng Ngãi.

3. Việc triển khai, thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương đảng khóa XIII, Kế hoạch số 28/KH-ĐĐTLĐ của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 83-KH/TU của Tỉnh ủy có tính kế thừa trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh, bảo đảm thực chất, hiệu quả, nghiêm túc, thường xuyên gắn với thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*". Phát huy vai trò của CNVCLĐ trong quá trình thực hiện Kết luận của Trung ương, Kế hoạch của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch của Tỉnh ủy góp phần trong công công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay.

II. Nội dung thực hiện

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt

- Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Kế hoạch số 28/KH-ĐĐTLĐ ngày 09/02/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Kế hoạch số 83-KH/TU ngày 26//01/2022 của Tỉnh ủy đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của tổ chức công đoàn gắn với việc thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" (thực hiện ngay sau Hội nghị của Tỉnh ủy).*

- Các cấp Công đoàn trong tỉnh tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên Công đoàn, CNVCLĐ thuộc cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành, địa phương mình về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"* trong tình hình hiện nay theo tinh thần Kết luận số 21-KL/TW.

2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình.

- Mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên Công đoàn, CNVCLĐ trong tỉnh về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"*, các Quy định của Đảng và của Tổng Liên đoàn Lao động

Việt Nam.

- Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ và thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo quản lý và đoàn viên công đoàn trong tỉnh. Nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức công đoàn, thực hiện nghiêm túc tinh thần tự phê bình và phê bình, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm. Kịp thời phát hiện và kiên quyết đấu tranh ngăn chặn biểu hiện *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"* trong nội bộ tổ chức Công đoàn.

- Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đổi mới tổ chức, hoạt động của các cấp Công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn trong tỉnh ngày càng vững mạnh. Xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục của tổ chức Công đoàn, mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ học tập và làm theo Bác bằng những việc làm cụ thể, hằng ngày, bằng sự nêu gương người tốt, việc tốt tạo sự loan tỏa tích cực trong tổ chức Công đoàn và xã hội.

- Tăng cường thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 25/10/2018 của Bộ chính trị khóa XII về *"tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới"*. Nâng cao chất lượng công tác dư luận xã hội, chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội, thực hiện nghiêm túc tinh thần tự phê bình và phê bình. Mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn phải thật sự trong sạch, có đạo đức tốt, có lối sống lành mạnh, luôn cam kết nêu gương. Chủ động nắm bắt thông tin, dư luận xã hội những nơi nào có biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"* thì tham mưu cho cấp ủy đảng kịp thời xem xét kiểm điểm làm rỏ trách nhiệm, xây dựng Kế hoạch sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của tổ chức và cá nhân liên quan một cách nghiêm túc.

- Giữ vững nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Công đoàn, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu trong sinh hoạt, khắc phục tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, nể nang, né tránh, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, cục bộ, lợi ích nhóm....

3. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Công đoàn tinh gọn.

- Tiếp tục triển khai tực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/05/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn trong tỉnh có lý tưởng cách mạng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng hết lòng phục vụ Tổ quốc, phục vụ đoàn viên, người lao động, thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo,

dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách, cán bộ CĐCS, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số.

- Nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể, gắn đánh giá cá nhân với tập thể, kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ Công đoàn năng lực hạn chế uy tín thấp, mắc sai lầm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết hạn bổ nhiệm.

- Đổi mới nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch và luân chuyển, điều động cán bộ. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt cho nhiệm kỳ 2023-2028 và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo, đảm bảo số lượng và chất lượng, có tính kế thừa, ổn định, đổi mới. Công tác luân chuyển, điều động phải phù hợp với chức danh quy hoạch, luân chuyển, điều động ngang và dọc, trên xuống, dưới lên, đề xuất cấp ủy đảng quan tâm luân chuyển, điều động, tiếp nhận cán bộ Công đoàn sang các lĩnh vực khác và ngược lại, tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực cho địa bàn trọng điểm, quan hệ lao động phong phú, lĩnh vực khó khăn, phức tạp, khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ của tổ chức Công đoàn.

- Cán bộ lãnh đạo Công đoàn các cấp trong tỉnh nhất là người đứng đầu phải luôn gương mẫu, nói phải luôn đi đôi với làm, nói ít, làm nhiều, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chủ động về đẩy mạnh tham gia xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"* trong đơn vị mình quản lý.

- Thường xuyên, cũng cố kiện toàn, tổ chức, bộ máy, đảm bảo biên chế cho các cấp Công đoàn trong tỉnh nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các Quy định của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam để tham mưu, thực hiện trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; thực hiện quyền giám sát và phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên trong hệ thống Công đoàn đáp ứng nhu cầu công tác đòi hỏi ngày càng cao.

- Phải tổ chức thực hiện nghiêm túc việc lấy phiếu tín nhiệm *(giữa nhiệm kỳ)* đối với Ban Thường vụ và các chức danh chủ chốt của các cấp Công đoàn trong tỉnh.

4. Tập trung hướng dẫn kịp thời các quy định của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn về công tác cán bộ.

Hướng dẫn kịp thời các quy định về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, hồ sơ nhân sự, đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, tuyển dụng công chức theo hướng phát huy dân chủ, công khai, minh bạch, đúng vị trí việc làm, kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền, phát hiện, tuyển chọn cán bộ có năng lực nổi trội, cán bộ trẻ để đào tạo, bổ sung cán bộ cho tổ chức Công đoàn trong tỉnh. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm không để xảy ra tình trạng *"lợi ích*

nhóm", cục bộ, bè phái, e kíp. Phát huy vai trò nâng cao chất lượng phản biện xã hội của đoàn viên, người lao động trong công tác góp ý xây dựng và thực hiện chính sách, chế độ đối với người lao động. Kịp thời sơ kết, tổng kết, rà soát, đề xuất, bổ sung các Quy định của Đảng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác cán bộ, quản lý cán bộ, quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử....

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật công đoàn, kiên quyết đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực, xử lý nghiêm cán bộ, đoàn viên công đoàn vi phạm.

- Tiếp tục quán triệt sâu rộng các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Tổng LĐLĐ Việt Nam trong các cấp công đoàn nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong tỉnh. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức công đoàn các cấp trong tỉnh, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa phương, vị trí công tác dễ sảy ra tham nhũng, tiêu cực. Kịp thời phát hiện từ nội bộ để chấn chỉnh ngay những vi phạm từ khi mới phát sinh, không để sảy ra sai phạm lớn. Quan tâm xây dựng, củng cố, kiện toàn ủy ban kiểm tra Công đoàn, cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát Công đoàn đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng và cơ cấu hợp lý theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 về "*Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn".*

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp trong tỉnh, cán bộ, đoàn viên, người lao động đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tập trung vào phòng ,chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đoàn viên Công đoàn. Đẩy mạnh công tác phát hiện, đề xuất, xử lý tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tập trung giám sát chuyên đề, giám sát cán bộ, đảng viên, đoàn viên có lời nói, việc làm có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống *"tự diễn biến", "tự chuyển hóa"*, và đề xuất xử lý, kỷ luật nghiêm minh những cán bộ, đảng viên, đoàn viên vi phạm ngay tại cơ sở không để kéo dài hoặc đùn đẩy trách nhiệm. Tập trung thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên như kiểm tra chấp hành Điều lệ; kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản; giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo. Chủ động tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm.

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; thực sự đại diện cho đoàn viên, người lao động để góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh, tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Tăng cường vận động tuyên truyền CNVCLĐ chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, những gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến, cách làm hay, mô hình mới trong CNVCLĐ để biểu dương khen thưởng, nhân rộng những điển hình tiên tiến, nêu gương sáng, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác để tạo sức lan tỏa trong hệ thống Công đoàn trong tỉnh.

- Đẩy mạnh công tác vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên Công đoàn, CNVCLĐ nâng cao nhận thức, trách nhiệm, phát huy quyền làm chủ, tích cực tham gia, phản ánh, đóng góp ý kiến chính đáng của mình cho tổ chức Đảng và hệ thống chính trị các cấp để góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị thật sự trong sạch, vững mạnh.

- Thực hiện tốt các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động giám sát và phản biện xã hội nhất là các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, khuyến khích, vận động đoàn viên công đoàn và người lao động giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị quy định về Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên, kịp thời rút kinh nghiệm, phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, yếu kém, đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động giám sát và phản biện của tổ chức Công đoàn trong tỉnh.

III. Tổ chức thực hiện

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh là bộ phận thường trực, chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cho Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh:

+ Triển khai thực hiện Kế hoạch này phù hợp với chức năng của tổ chức Công đoàn và tình hình thực tiễn.

+ Kiểm tra, giám sát việc các cấp Công đoàn quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch.

+ Theo dõi việc thực hiện xây dựng bản cam kết thực hiện các quy định của Đảng.

+ Định kỳ tổ chức đánh giá sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; Kế hoạch số 28/KH-ĐĐTLĐ của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Kế hoạch số 83-KH/TU của Tỉnh ủy .

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng về tham gia xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, theo dõi, đánh giá việc tổ chức Hội nghị nghiên cứu, quán triệt Kết luận của Trung ương, Kế hoạch của Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy và Kế hoạch này ở các cấp Công đoàn trong tỉnh, báo cáo cấp trên.

- Giao Ban CSPL&QHLĐ Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, chủ động phối hợp đề xuất biểu dương khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện Kết luận của trung ương, Kế hoạch của Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy

và Kế hoạch của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Các cấp Công đoàn trong tỉnh

- Căn cứ Kế hoạch này, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Kế hoạch số 28/KH-ĐĐTLĐ ngày 09/02/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Kế hoạch số 83-KH/TU ngày 26//01/2022 của Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Hướng dẫn các Công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng hoạt động trong công tác tự phê bình và phê bình theo tinh thần Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Trung ương, tích cực giám sát và phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Báo cáo định kỳ và đột xuất (khi có yêu cầu).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Kế hoạch số 28/KH-ĐĐTLĐ ngày 09/02/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Kế hoạch số 83-KH/TU ngày 26//01/2022 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- UVBTV LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TX,TP, CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- VP, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

T/M ĐẢNG ĐOÀN
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ĐOÀN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa