TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 69 /HD-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 25 tháng 02 năm 2022

HƯỚNG DẪN
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2022

Căn cứ Hướng dẫn số 49/HD-TLĐ ngày 21/02/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022 và chương trình công tác năm của Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022 như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1.Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ, tập trung thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại Hội XIII Công đoàn tỉnh về công tác nữ công.

2.Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới. Sơ kết, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

4. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày/08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

5. Tích cực nghiên cứu đề xuất chính sách và tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

6. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi…; quan tâm tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa giảm thiểu lao động trẻ em, chăm sóc, giáo dục

trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em.

II. CÁC CHỈ TIÊU

- Hoàn thành các chỉ tiêu năm 2022 về thành lập Ban Nữ công quần chúng theo Quyết định giao chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phấn đấu 85% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.

- 100 % các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương tổ chức tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ công đoàn các cấp và nữ CNVCLĐ.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ

- Nghiên cứu đề xuất và tham gia xây dựng chính sách pháp luật, đẩy mạnh việc tham gia của tổ chức công đoàn trong đối thoại, thương lượng, đàm phán và ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, trong đó chú trọng các chính sách chăm lo cho lao động nữ, góp phần hỗ trợ lao động nữ ổn định sản xuất, việc làm, thu nhập, khắc phục những khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid - 19.

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; tập trung những chính sách pháp luật đối với lao động nữ quy định trong Bộ luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 và các chính sách chăm lo, hỗ trợ người lao động do ảnh hưởng của dịch Covid - 19 nói chung và lao động nữ nói riêng.

- Vận động các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng đông lao động hỗ trợ tiền gửi trẻ cho con công nhân lao động, lắp đặt và triển khai có hiệu quả phòng vắt trữ sữa mẹ theo quy định của Nghị định 145/2020/NĐ-CP về những nội dung liên quan quy định riêng đối với lao động nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục rà soát và thực hiện chính sách hỗ trợ trẻ em mồ côi là con đoàn viên công đoàn tử vong do dịch Covid - 19 theo Quyết định số 3345/QĐ-TLĐ ngày 11/10/2021 và Hướng dẫn số 35/HD - TLĐ ngày 21/10/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác dân số,

bình đẳng giới, hôn nhân, gia đình, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định pháp luật; chú trọng tuyên truyền việc thực hiện Chương X, Bộ luật Lao động 2019, Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của LĐLĐ tỉnh thực hiện "Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030" và "Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030"; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới *(từ ngày 15-25/12/2022)* với các hoạt động cao điểm nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ CNCVNLĐ....

- Phối hợp với ngành Y tế đẩy mạnh công tác truyền thông tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho công nhân lao động, đặc biệt là lao động nữ, vận động mỗi gia đình CNVCLĐ sinh đủ 2 con, duy trì vững chắc mức sinh thay thế; vận động CNLĐ thực hiện tư vấn, khám sức khỏe trước khi kết hôn, thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chuẩn đoán, điều trị sớm dị tật bẩm sinh và sơ sinh. Triển khai các hoạt động kỷ niệm nhân Ngày dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12) và Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12) như: tổ chức diễn đàn, tổ chức truyền thông và cung ứng dịch vụ về chăm sóc SKSS, tổ chức khám tư vấn sức khỏe cho lao động nữ...

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới, các Chương trình, Chiến lược Quốc gia về công tác gia đình trong CNVCLĐ và tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế từng địa phương, đơn vị nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6). Chú trọng hoạt động tuyên truyền, biểu dương Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu trong xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, đặc biệt là những gia đình nữ công nhân lao động trực tiếp để tạo sự lan tỏa góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Tập trung tuyên truyền về công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19 theo tinh thần chỉ đạo của Chỉ thị 36/CT-TTg, Quyết định số 782/QĐ-TTg về giảm thiểu lao động trẻ em trái pháp luật, đặc biệt chú trọng công tác tuyên truyền và hướng dẫn về phòng chống các hành vi hành hạ, xâm hại trẻ em đang diễn ra hiện nay thông qua các hình thức tuyên truyền miệng, tọa đàm, hội nghị, tập huấn, phổ biến trên các bảng tin tại đơn vị, các phương tiện thông tin đại chúng hoặc các văn bản chỉ đạo hoạt động của các cấp công đoàn.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, chú trọng thành lập Ban Nữ công quần chúng theo chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh giao năm 2022.

- Nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề **"Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2022"** với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống

vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ, phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở để chăm lo tốt hơn cho lao động nữ.

- Quan tâm, hỗ trợ cho lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Quan tâm chăm lo cho con CNVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi vào dịp Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6) và khai giảng năm học mới, Tết Nguyên đán... phù hợp với đặc điểm, tình hình của mỗi đơn vị.

4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ nhằm duy trì, phục hồi sản xuất, khắc phục hậu quả dịch Covid -19, đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

- Đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ với chủ đề ***"Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc"***. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp. Chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp; đảm bảo trong khen thưởng phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" hàng năm có ít nhất 01 cá nhân là lao động trực tiếp.

- Nghiên cứa xây dựng, nhân rộng các mô hình chăm lo sức khỏe và tinh thần cho lao động nữ và trẻ em trong bối cảnh hiện nay; mô hình chăm lo bảo vệ quyền cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc.

5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp

- Tổ chức các hoạt động thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị gồm:

- Hưởng ứng **"Tuần lễ Áo dài",** phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tỉnh mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp **từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2022**, tập trung đồng loạt vào **ngày 08/3/2022** nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp phát động các cấp công đoàn, đoàn viên, nữ CNVCLĐ tham gia hưởng ứng trồng cây xanh, khuyến khích trồng cây xanh trong khuôn viên cơ quan, trường học, khu công nghiệp và phát động chương trình *"Văn phòng làm việc xanh"* tạo môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp. Thời gian thực hiện **từ ngày 25/2 đến 25/3/2022.**

- Phát động nhắn tin ủng hộ Chương trình "Đồng hành cùng phụ nữ biên cương". Thời gian mở cổng thông tin điện tử nhân đạo quốc gia, dự kiến từ ngày 01/3 đến 01/6/2022 (LĐLĐ tỉnh có hướng dẫn sau).

- Tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết, Điều lệ Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam khóa XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2021-2026.

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

- Ký kết chương trình phối hợp giữa Công đoàn với Hội LHPN cùng cấp theo giai đoạn 5 năm và hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh theo dõi, tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, chỉ đạo đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các cấp công đoàn và ban hành một số văn bản hướng dẫn, chỉ đạo gồm:

- Hướng dẫn sơ kết, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới.

- Hướng dẫn triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12 hàng năm).

- Xây dựng kế hoạch hành động và hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Quyết định số 2238/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 Phê duyệt Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 và Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13/01/2022: Phê duyệt Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới.

- Ban hành Kế hoạch triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, lồng ghép với hoạt động nữ công công đoàn.

- Tổ chức ký Chương trình phối hợp hoạt động giai đoạn 2022 -2027 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Trên cơ sở hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022 của LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, ngành, địa phương để triển khai tổ chức thực hiện.

- Tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện: Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn; Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới, (LĐLĐ tỉnh sẽ có Hướng dẫn cụ thể sau).

Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng **trước ngày 25/5/2022**; báo cáo năm **trước ngày 10/11/2022** (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022, đề nghị các cấp công đoàn căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- Sở VHTT và Du lịch;
- Hội LHPN tỉnh;
- Chi cục dân số tỉnh;
- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, TP, CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;

(phối hợp)

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.