TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1493 /LĐLĐ
V/v tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

Quảng Ngãi, ngày 28 tháng 02 năm 2022

Kính gửi:
- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thực hiện Công văn số 3649/TLĐ-QHLĐ ngày 15/02/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể;

Để chủ động ứng phó với diễn biến tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp, đời sống, việc làm của người lao động tiếp tục gặp nhiều khó khăn, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 65/KH-LĐLĐ ngày 18/10/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 - 2023, trong đó chú trọng triển khai các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tới đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lấy quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp và ngược lại, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống của người lao động.

- Chủ động nắm thông tin và phối hợp với các ngành chức năng để chia sẻ thông tin về số lượng, địa chỉ, tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình thực hiện chế độ, các vấn đề bức xúc, khó khăn chung của người lao động… của các doanh nghiệp nằm trên địa bàn. Phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, có chủ bỏ trốn, nợ lương, không có khả năng trả lương, nợ bảo hiểm xã hội, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để có phương án ngăn chặn, hỗ trợ, giải quyết kịp thời, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát xảy ra.

- Thường xuyên nắm tình hình, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động phối hợp, đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc theo quy định của pháp luật và Hướng dẫn số 65/HD-LĐLĐ ngày 30/11/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc hướng dẫn Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Thiết lập kênh trao đổi thông tin giữa các chủ tịch công đoàn cơ sở qua ứng dụng mạng xã hội Zalo hoặc hình thức phù hợp khác nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình. Chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng và triển khai đồng thời các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể khi cần thiết.

Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở, người lao động, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan.

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 65/KH-LĐLĐ ngày 18/10/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 – 2023; Hướng dẫn số 65/HD-LĐLĐ ngày 30/11/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc hướng dẫn Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, phản ánh của người lao động; khi có vấn đề phát sinh cần chủ động đề xuất, tham gia với người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để tranh chấp lao động xảy ra.

Trên đây là một số nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể; đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện và định kỳ hàng tháng tổng hợp, báo cáo tình hình về Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động)*.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương