TỈNH UỶ QUẢNG NGÃI
ĐẢNG ĐOÀN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Ngãi, ngày 28 tháng 02 năm 2022

Số: 243-KH/ĐĐLĐLĐ

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 12/11/2021 của Tỉnh ủy về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035

Thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035; Công văn số 1748-CV/BTCTU ngày 25/11/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc kịp thời triển khai thực hiện Đề án số 11-ĐA/TU, ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án với các nội dung như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Quán triệt, thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng về công tác cán bộ, nhất là cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Đây là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của cả hệ thống chính trị, trong đó chú trọng công tác bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ lâu dài.

2. Từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tạo nguồn và bồi dưỡng, phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đáp ứng yêu cầu về tính kế thừa, chuyển tiếp liên tục trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý.

3. Thực hiện công tác tạo nguồn cán bộ phải đúng các quy định của Đảng, phù hợp với tổ chức Công đoàn, có tính khả thi, có lộ trình, đảm bảo khách quan và đúng năng lực thực tiễn của cán bộ.

II. Mục tiêu

1. Mục tiêu tổng quát

Tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số là một trong những nhiệm vụ trọng yếu của công tác cán bộ; đủ số lượng, đảm bảo chất lượng và phù hợp với yêu cầu thực tiễn; có sự chuyển tiếp, kế thừa, khắc phục tình trạng hẫng hụt cán bộ.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

- Cán bộ nữ: Phấn đấu các nhiệm kỳ 2023-2028, 2028-2033, 2033-2038 duy trì tỷ lệ cán bộ nữ từ 30% trở lên.

- Cán bộ trẻ: Phấn đấu các nhiệm kỳ 2023-2028, 2028-2033, 2033-2038 có tỷ lệ cán bộ trẻ từ 30%.

2.2. Cán bộ thuộc diện Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý

- Cán bộ nữ: Phấn đấu có tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028 đạt 30% và tăng dần ở nhiệm kỳ 2028-2033, 2033-2038 từ 32% trở lên.

Phấn đấu duy trì tỷ lệ nữ tham gia Ban Thường vụ nhiệm kỳ 2023-2028 từ 25%; các nhiệm kỳ 2028-2033, 2033-2038 từ 25% trở lên.

Phấn đấu các ban, cơ quan công đoàn, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh có lãnh đạo là nữ.

- Cán bộ trẻ: Phấn đấu các nhiệm kỳ 2023-2028, 2028-2033, 2033-2038 có tỷ lệ cán bộ dưới 40 tuổi tham gia Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh từ 15% trở lên, tham gia Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh từ 10% trở lên.

- Cán bộ người dân tộc thiểu số: Phấn đấu các nhiệm kỳ 2023-2028, 2028-2033, 2033-2038 có ít nhất 01 cán bộ tham gia Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

III. Nguyên tắc tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số

1. Đối với cán bộ nữ:

- Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh: nhất thiết phải có nữ

- Các ban, văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh: có nữ là lãnh đạo (trưởng hoặc phó).

- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương: có nữ là cán bộ chủ chốt (chủ tịch hoặc phó chủ tịch)

2. Đối với cán bộ trẻ: Nghiên cứu, bố trí cán bộ trẻ là lãnh đạo (trưởng hoặc phó, chủ tịch hoặc phó chủ tịch) các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Đối với cán bộ người dân tộc thiểu số: Liên đoàn Lao động các huyện Ba Tơ, Trà Bồng, Minh Long, Sơn Hà, Sơn Tây ưu tiên cơ cấu chủ tịch hoặc phó chủ tịch là người dân tộc thiểu số.

IV. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

1. Nâng cao nhận thức về xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số đảm bảo số lượng, chất lượng

- Các cấp Công đoàn tiếp tục quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số nói riêng; nâng cao

nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu các ban, đơn vị trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ, uy tín ngang tầm nhiệm vụ trong thời kỳ mới, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và tạo nguồn cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Chủ động, tích cực tham mưu, phát hiện, giới thiệu tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, xóa bỏ định kiến giới; động viên cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số xóa bỏ tư tưởng an phận, tự ti, phải không ngừng phấn đấu trong công tác, học tập nâng cao trình độ để khẳng định năng lực bản thân.

2. Thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ

- Thực hiện quy hoạch, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo quy định, trong đó chú trọng đảm bảo số lượng, tỷ lệ về cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định.

- Lựa chọn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số có năng lực, phẩm chất và triển vọng để cử đi đào tạo, bồi dưỡng nhằm tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài; việc chọn cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng phải thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch, phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Trong công tác tham mưu, giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ phải xem xét, ưu tiên cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, phấn đấu cơ cấu đảm bảo số lượng, tỷ lệ theo mục tiêu kế hoạch đề ra. Mạnh dạn bố trí cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số có phẩm chất, năng lực, uy tín giữ chức vụ đứng đầu các ban, đơn vị.

- Quan tâm thực hiện các chính sách, chế độ trong đào tạo, bồi dưỡng, thi nâng ngạch... cho cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

- Có chính sách động viên, khuyến khích cán bộ có năng lực hạn chế, lớn tuổi nghỉ hưu trước tuổi để có điều kiện bổ sung cán bộ nữ, cán bộ trẻ.

V. Tổ chức thực hiện

1. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh:

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch này theo nhiệm kỳ và hàng năm. Có sự phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp ủy các huyện, thị xã, thành phố, các ngành Giáo dục, Y tế trong công tác giới thiệu, tạo nguồn, bố trí cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

2. Ban Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tham mưu cho Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch này, đặc biệt đảm bảo các khâu trong công tác cán bộ. Định kỳ đánh giá, sơ kết, rút kinh nghiệm và có giải pháp thực hiện phù hợp, hiệu quả hơn trong thời gian tiếp theo.

- Căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hàng năm, tham mưu đối tượng cụ thể trong diện tạo nguồn để đưa ra những trường hợp không

đáp ứng yêu cầu, không có triển vọng phát triển và bổ sung nhân tố mới, có triển vọng hơn.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo cho Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

3. Các ban, văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành:

- Thực hiện các nhiệm vụ liên quan theo chức năng, thẩm quyền. Riêng Ban Tuyên giáo – Nữ công cần chú trọng công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, thực hiện bình đẳng giới trong hoạt động công đoàn..

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện công tác cán bộ.

- Thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện, bồi dưỡng, giúp đỡ để cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý phát triển, thể hiện năng lực qua thực tiễn công tác; giới thiệu, đề xuất cán bộ có đủ năng lực, phẩm chất cho Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ.

Đối với Liên đoàn Lao động các huyện Ba Tơ, Trà Bồng, Minh Long, Sơn Hà, Sơn Tây: ngoài các nhiệm vụ nêu trên còn quan tâm phát triển, tạo nguồn cán bộ là người dân tộc thiểu số.

Trên đây là kế hoạch của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 và cán bộ thuộc diện Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý. Đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, các ban, Văn phòng, đơn vị trực trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ chức năng, thẩm quyền triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Tổng LĐLĐ Việt Nam,
- Đảng ủy LĐLĐ tỉnh,
- UVBTV LĐLĐ tỉnh,
- VP, các Ban LĐLĐ tỉnh,
- LĐLĐ các huyện, TX, TP, CĐ ngành và tương đương,
- Lưu: VT, Ban Tổ chức-KT.

T/M ĐẢNG ĐOÀN
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ĐOÀN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa