TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 857 /QĐ-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 02 tháng 3 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Căn cứ Quyết định số 152-QĐ/TU, ngày 08/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về phê duyệt Đề án thực hiện thí điểm bố trí, sử dụng, tuyển dụng và quản lý công chức gắn với vị trí việc làm cơ quan chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi;

- Căn cứ Kết luận số 692-KL/TU, ngày 22/11/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về phân cấp thẩm quyền quyết định bổ nhiệm vào ngạch, xếp ngạch, chuyển ngạch, chế độ tiền lương, phụ cấp lương đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện;

- Căn cứ Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ban, văn phòng, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và đơn vị có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

TM.BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- UVBTV LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS cơ quan LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban Tổ chức-Kiểm tra.

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ
Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh

(ban hành kèm theo Quyết định số 857 /QĐ-LĐLĐ ngày 02/3/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Đối tượng áp dụng là cán bộ công đoàn chuyên trách; viên chức Nhà Văn hóa Lao động tỉnh, Qũy Trợ vốn công nhân lao động nghèo, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động (sau đây gọi tắt là CC,VC,NLĐ) mà được xếp lương theo thang bảng lương do Nhà nước quy định (trừ người lao động do các cơ quan, đơn vị ký hợp đồng theo nhu cầu công việc của đơn vị đó).

3. Đối tượng được nâng lương trước hạn theo diện đã có thông báo nghỉ hưu hoặc nghỉ hưu theo các chế độ khác không thuộc diện áp dụng của Quy chế này.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Thực hiện nâng bậc lương trước hạn phải đúng quy trình, thủ tục, điều kiện, thẩm quyền và thứ tự ưu tiên; đảm bảo công khai, dân chủ, công bằng, khích lệ tinh thần thi đua thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao của CC,VC,NLĐ.

2. Không thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn:

- Tỷ lệ CC,VC,NLĐ (trừ các đối tượng được nâng lương trước hạn theo diện đã có thông báo nghỉ hưu) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số CC,VC,NLĐ trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với cán bộ, công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Quý IV hằng năm, cơ quan, đơn vị báo cáo danh sách CC,VC,NLĐ đủ điều kiện đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của năm sau liền kề để Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi và tổng hợp, báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn:

a. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy định tại điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

b. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của CC,VC,NLĐ. Nếu có nhiều CC,VC,NLĐ ngang nhau về cấp độ thành tích mà không đủ chỉ tiêu để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- Người có tuổi cao (nam 55 tuổi, nữ 50 tuổi trở lên);

- Người lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn của kỳ trước nhưng chưa được nâng bậc trước hạn do vượt quá chỉ tiêu để xét, kỳ này có thành tích xuất sắc, đủ điều kiện thì đưa vào diện xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Người làm chủ nhiệm đề tài, sáng kiến, được Hội đồng khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh xác nhận;

- Người có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

- Nữ; người dân tộc thiểu số;

- Người kiêm nhiệm công tác đảng, đoàn thể của cơ quan, đơn vị.

5. Trường hợp CC,VC,NLĐ vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì CC,VC,NLĐ được chọn một trong hai chế độ này.

CHƯƠNG II
ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

Điều 3. Điều kiện

CC,VC,NLĐ trong thời gian giữ bậc lương đạt đủ điều kiện sau đây và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản), nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định giữ bậc để nâng lương thường xuyên.

Các điều kiện gồm:

- Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành

nhiệm vụ trở lên.

- Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức từ khiển trách trở lên.

Điều 4. Tiêu chuẩn để nâng bậc lương trước thời hạn

Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của CC,VC,NLĐ. Căn cứ vào quy định này, CC,VC,NLĐ thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn hằng năm do tập thể bình chọn, nhưng mỗi năm không quá 10% tổng số CC,VC,NLĐ trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng lương.

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

CC,VC,NLĐ trong khoảng thời gian 06 năm hoặc 04 năm quy định tại điểm a, khoản 4, điều 2 Quy chế này nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu thi đua trong thực hiện nhiệm vụ bằng một trong các hình thức của khoản a hoặc b như sau:

a. Khen thưởng:

- Huân chương lao động các hạng;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương công nhận.

b. Phong tặng danh hiệu:

- Anh hùng lao động;
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân;
- Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng

CC,VC,NLĐ trong khoảng thời gian 06 năm hoặc 04 năm quy định tại điểm a, khoản 4, điều 2 Quy chế này nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu thi đua trong thực hiện nhiệm vụ bằng một trong các hình thức của khoản a hoặc b như sau:

a. Khen thưởng:

- Có ít nhất 02 lần bằng khen (không cùng 01 năm) của cấp bộ, ngành, đoàn thể Trung ương và UBND tỉnh;
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của tỉnh công nhận.

b. Công nhận danh hiệu: Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc cấp tỉnh.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng

CC,VC,NLĐ trong khoảng thời gian 06 năm hoặc 04 năm quy định tại điểm a, khoản 4, điều 2 Quy chế này nếu được khen thưởng 01 lần bằng khen UBND tỉnh hoặc 01 lần bằng khen cấp bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc 01 lần được công nhận

danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.

Điều 5. Thời điểm tính hưởng bậc lương mới

Thời điểm tính hưởng bậc lương mới do được nâng bậc trước thời hạn được tính kể từ ngày CC,VC,NLĐ có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên.

Điều 6. Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xét nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn cho CC,VC,NLĐ.

Điều 7. Thẩm quyền ban hành quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý: Liên đoàn Lao động tỉnh lập hồ sơ đề nghị Thường trực Tỉnh ủy quyết định.

2. Các đối tượng khác (trừ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý): do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định sau khi có ý kiến thẩm định của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Điều 8. Hồ sơ, thủ tục đề nghị

Thực hiện như thủ tục nâng bậc lương thường xuyên. Đồng thời kèm theo bản photo thành tích (bằng khen, danh hiệu thi đua) đạt được do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

CHƯƠNG III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Thời điểm áp dụng

Quy chế này được áp dụng kể từ ngày ban hành cho đến khi có quy định mới của cấp có thẩm quyền.

Điều 10. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Chủ tịch Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn ngành và tương đương, giám đốc các đơn vị sự nghiệp, trưởng các ban, văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh phổ biến Quy chế này cho CC,VC,NLĐ cơ quan, đơn vị mình biết và thực hiện đúng.

2. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định theo phân cấp hiện hành về thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn.

Thông báo công khai tại cơ quan danh sách CC,VC,NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Ban Tổ chức – Kiểm tra có trách nhiệm tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Quy chế này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để tham mưu giải quyết./.
