TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 200 /KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 31 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH
Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023

Thực hiện Chương trình hành động số 01/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; Kế hoạch số 135/KH-TLĐ ngày 24/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến hết năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tăng cường thu hút người lao động vào tổ chức Công đoàn, mở rộng công đoàn cơ sở (CĐCS) đến tất cả các đơn vị và loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Tập trung đẩy nhanh tiến độ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, phấn đấu đến hết năm 2023 đạt được chỉ tiêu do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao theo Kế hoạch số 135/KH-TLĐ ngày 24/9/2021 và theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

2. Yêu cầu:

- Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS. Trong đó tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc.

- Các cấp công đoàn trong tỉnh ưu tiên thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; có kế hoạch, chỉ tiêu và biện pháp triển khai thực hiện cụ thể hàng năm, hàng quý, hàng tháng phù hợp với điều kiện thực tế tình hình dịch bệnh Covid -19 diễn ra ở địa phương; phân công rõ trách nhiệm của từng cấp, từng cá nhân; có đánh giá tình hình thực hiện 6 tháng, một năm, có hình thức động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Xác định nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS là nhiệm vụ trọng tâm từ nay đến 2023 và những năm tiếp theo.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu:

1.1. Về phát triển đoàn viên: Phấn đấu trong năm 2022 phát triển 17.000 đoàn viên, năm 2023 phát triển 13.000 đoàn viên *(giao trong chỉ tiêu thi đua hàng năm cho từng đơn vị).*

1.2. Về thành lập CĐCS: Phấn đấu thành lập CĐCS ở 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

Đối với Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi có số lượng lớn doanh nghiệp và đông công nhân, lao động (CNLĐ), là đơn vị trọng điểm trong thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

2. Các giải pháp chủ yếu:

2.1. Tập trung tuyên truyền phát triển đoàn viên.

- Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, tập trung nguồn lực ở những đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn; trong đó đặc biệt chú trọng các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có quy mô lớn, đã đi vào hoạt động nhiều năm nhưng chưa thành lập CĐCS. Lấy địa bàn các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, khu kinh tế và những nơi có nhiều doanh nghiệp làm trọng điểm chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

- Đối với nơi đã thành lập CĐCS, công đoàn cấp trên tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp kịp thời, đầy đủ ấn phẩm, tài liệu tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, phấn đấu tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số CNLĐ ở doanh nghiệp.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng các hoạt động công đoàn và chương trình phúc lợi đoàn viên để thu hút người lao động tự nguyện gia nhập Công đoàn.

2.2. Tăng cường công tác chỉ đạo trong toàn hệ thống công đoàn.

- Thành lập Ban Chỉ đạo cấp tỉnh và cấp trên trực tiếp cơ sở, trong đó đồng chí Chủ tịch là trưởng ban chỉ đạo. Ban chỉ đạo từng cấp xây dựng kế hoạch hoạt động và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các thành viên, các tổ chức có liên quan.

- Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng cùng cấp về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Phối hợp với các Sở: Kế hoạch và Đầu tư; Thông tin và Truyền thông, Bảo hiểm xã hội tỉnh về kết nối, chia sẻ thông tin doanh nghiệp, người lao động, góp phần nâng cao hiệu quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

2.3. Tăng cường đầu tư nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên.

- Bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách ở công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương hỗ trợ cho công đoàn cấp dưới thực hiện công tác phát triển đoàn viên và tập trung thành lập CĐCS. Xây dựng đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên và các hình thức phù hợp

khác để tăng cường nguồn nhân lực có chất lượng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tập trung bồi dưỡng, tập huấn về nội dung, phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên ở các cấp công đoàn, trong đó tập trung bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Tăng cường đầu tư nguồn lực về tài chính cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, đảm bảo đủ kinh phí, thực hiện đúng định mức chi theo quy định.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Nghiên cứu các hình thức khen thưởng phù hợp để kịp thời động viên các tập thể, cá nhân tích cực, tiêu biểu.

2.4. Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS.

Các cấp công đoàn trong tỉnh xác định nhiệm vụ trọng tâm từ nay đến 2023 là phát triển đoàn viên để ưu tiên thực hiện. Đồng thời hướng dẫn cấp CĐCS từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, trước mắt tập trung đổi mới một số nội dung nhiệm vụ như sau:

- Tập trung triển khai các hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giảm bớt những hoạt động không liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động.

- Tập trung cập nhật, rà soát thông tin đoàn viên, đổi thẻ đoàn viên thông qua phần mềm quản lý đoàn viên.

- Rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức của CĐCS theo hướng tinh gọn, những CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận không phát huy hiệu quả thì chủ động sắp xếp lại theo cơ cấu tổ chức CĐCS trực tiếp chỉ đạo đến tổ công đoàn, đồng thời tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ công đoàn.

- Hàng năm có kế hoạch tập huấn đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chủ chốt của công đoàn.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban chấp hành công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Kiện toàn Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên; xây dựng kế hoạch, phân công trách nhiệm cụ thể cho thành viên, các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh để tổ chức thực hiện.

1.1. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Là cơ quan thường trực tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Theo dõi, đôn đốc, cập nhật số liệu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

theo định kỳ, báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tổ chức thực hiện việc kiểm tra, nắm tình hình, hỗ trợ cho liên đoàn lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh khi có yêu cầu.

- Nghiên cứu quy trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời; nghiên cứu triển khai các phương thức, mô hình tập hợp người lao động thích ứng với tình hình mới. Phối hợp với Ban Tuyên giáo – Nữ công xây dựng nội dung tài liệu tuyên truyền phát triển đoàn viên và các tài liệu khác có liên quan cấp phát tới CĐCS.

- Chủ trì phối hợp với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng về công tác phát triển đoàn viên cho cán bộ công đoàn các cấp.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh gắn công tác kiểm tra với việc kiểm tra về tỷ lệ chi kinh phí công đoàn, định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; phối hợp với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc theo dõi, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp nhằm phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những dấu hiệu sai phạm, nâng cao hiệu quả đại diện, bảo vệ quyền lợi cho người lao động, thu hút đông đảo người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn.

1.2. Ban Chính sách - Pháp luật và Quan hệ lao động.

- Hướng dẫn, tư vấn pháp luật cho người lao động và đoàn viên công đoàn, trong đó quan tâm tư vấn về quyền của đoàn viên; quyền, lợi ích của người lao động khi tham gia tổ chức Công đoàn; quyền thành lập tổ chức Công đoàn; trách nhiệm của người sử dụng lao động.

- Hướng dẫn CĐCS khu vực doanh nghiệp mới thành lập về nội dung, cách thức xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tài liệu hướng dẫn, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và đối thoại tại nơi làm việc để hỗ trợ CĐCS thực hiện được nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức Công đoàn ngay sau khi thành lập.

- Nắm tình hình thành lập tổ chức của người lao động và theo dõi, tổng hợp tình hình quan hệ lao động báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị xây dựng tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện để khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện công tác phát triển đoàn viên hàng năm và cả giai đoạn.

1.3. Văn phòng

- Chủ trì tham mưu hướng dẫn cụ thể về nội dung, định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và động viên, khuyến khích đội ngũ cán bộ công đoàn, cộng tác viên, tình nguyện viên và

các cấp công đoàn tích cực triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Trên cơ sở quy định của Tổng Liên đoàn, hướng dẫn các cấp công đoàn dự toán, hạch toán, quyết toán kinh phí thực hiện.

1.4. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Hướng dẫn các cấp công đoàn đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tăng cường phản ánh, đưa tin, tuyên truyền các hoạt động công đoàn nói chung và công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS nói riêng trên chuyên trang, chuyên mục lao động&Công đoàn và trên Website Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí, truyền thông tuyên truyền các mô hình, cách làm tiêu biểu...

2. Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu (*theo từng năm)*; thành lập hoặc kiện toàn ban chỉ đạo của cấp mình và phân công nhiệm vụ cụ thể để triển khai thực hiện.

- Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS đổi mới, đa dạng hóa phương thức phát triển đoàn viên theo hướng có sự tham gia tích cực của người lao động vào quá trình vận động thành lập CĐCS. Hướng dẫn CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nâng cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc đại diện cho người lao động ở những nơi chưa có tổ chức Công đoàn.

- Thực hiện khảo sát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, CNLĐ trên địa bàn và theo ngành, nghề, để xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo chỉ tiêu giao. Trong đó trước mắt tập trung rà soát, nắm chắc tình hình biến động đoàn viên, người lao động của các CĐCS, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp uỷ đảng, sự phối hợp, hỗ trợ của chính quyền cùng cấp cho công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, mạng lưới cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên và kịp thời thực hiện chính sách hỗ trợ, khuyến khích phù hợp.

- Xây dựng nội dung, hình thức hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ cho CĐCS, người lao động có liên quan đến thành lập CĐCS, gia nhập Công đoàn Việt Nam theo cách tiếp cận từ dưới lên trên nhằm giảm bớt sự can thiệp và phụ thuộc từ phía người sử dụng lao động, gắn phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với thương lượng tập thể; thẩm định, công nhận việc gia nhập công đoàn của người lao động và công nhận việc thành lập CĐCS theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn.

- Xây dựng dự toán kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập

CĐCS; xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ phát triển đoàn viên cho cộng tác viên, tình nguyện viên và cán bộ CĐCS.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS thực hiện tốt công tác đoàn viên, bao gồm quản lý, nâng cao chất lượng và chăm lo lợi ích cho đoàn viên.

- Thường xuyên củng cố; kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS các cấp, nâng cao năng lực hoạt động của ban chấp hành cấp mình.

- Định kỳ đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên báo cáo ban chấp hành cùng cấp và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Tăng cường các biện pháp tuyên truyền vận động người lao động chưa là đoàn viên tự nguyện tham gia tổ chức Công đoàn, nâng cao tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động ở doanh nghiệp.

- Chủ động, tích cực đổi mới cơ cấu tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS.

- Kiện toàn ban chấp hành đủ số lượng, đảm bảo chất lượng nâng cao năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ CĐCS.

- Nâng cao chất lượng thực hiện quy chế phối hợp giữa ban chấp hành công đoàn với thủ trưởng cơ quan, chủ doanh nghiệp; duy trì chế độ sinh hoạt ban chấp hành, tổ công đoàn. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ CĐCS tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do công đoàn cấp trên tổ chức.

Trên đây là Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đến năm 2023. Đề nghị các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn;
- Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn; } (b/c)
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Quản lý KKTDQ và các KCN tỉnh (phối hợp);
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TX, TP, CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, VP LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban Tổ chức - Kiểm tra.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa