TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số 1726/LĐLĐ
V/v tăng cường tuyên truyền, phòng ngừa, ngăn chặn nạn "tín dụng đen" trong công nhân lao động

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 19 tháng 8 năm 2022

Kính gửi:
- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thời gian qua, lợi dụng những khó khăn về tài chính của công nhân lao động cả nước, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, nạn cho vay nặng lãi hoành hành với những chiêu thức ngày càng tinh vi, được quảng cáo công khai, rộng rãi như: dịch vụ hỗ trợ tài chính, cầm đồ, vay nhanh qua app, trả gọn. Hoạt động tín dụng đen biến trướng dưới mọi hình thức (khuyến mãi, hoa hồng, huy động vốn để đầu tư, ủy thác đầu tư trái phiếu...với lãi suất cao). Đó là những hành vi vi phạm pháp luật, ảnh hưởng lớn đến cuộc sống của đoàn viên, người lao động. Đặc biệt, các đối tượng liên quan đến "tín dụng đen", còn có thủ đoạn bôi nhọ, xâm phạm đời tư đe dọa cán bộ, người lao động nhằm gây sức ép, đòi nợ công nhân lao động.

Thực hiện Công văn số 4757/TLĐ-TG ngày 12/8/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường tuyên truyền, phòng ngừa, ngăn chặn nạn "tín dụng đen" trong công nhân lao động, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện một số nội dung sau:

1. Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, phương tiện thông tin cơ sở, mạng xã hội, đẩy mạnh tuyên truyền, phòng ngừa, ngăn chặn các hoạt động cho vay nặng lãi, "tín dụng đen" nhất là ở những nơi tập trung đông công nhân lao động như: Khu kinh tế Dung Quất, các Khu công nghiệp tỉnh, khu nhà trọ, trong đó tăng cường tuyên truyền về phương thức, thủ đoạn và tác hại của "tín dụng đen" để công nhân lao động biết, cảnh giác và tố giác; không để 'tín dụng đen" tiếp cận công nhân lao động. Với những CĐCS có đông công nhân lao động, ở những địa bàn có nhiều hoạt động "tín dụng đen", công đoàn cần phối hợp với chính quyền, chuyên môn tổ chức lồng ghép những buổi tuyên truyền cùng với buổi sinh hoạt công đoàn tại cơ sở, qua đó giúp đoàn viên, người lao động hiểu cặn kẽ về sự nguy hiểm của nạn "tín dụng đen" để chủ động phòng ngừa.

2. Tăng cường triển khai hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên, CNVCLĐ trong đó cần quan tâm, chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, công nhân lao động như tiền lương, tiền thưởng, bữa ăn ca, nhà ở, nhà trẻ, có chính sách hỗ trợ đoàn viên, công nhân lao động nghèo, gặp hoàn cảnh khó khăn như trao "Mái ấm công đoàn", trợ cấp khó khăn, hỗ trợ vay vốn ở những kênh chính thống với lãi suất hợp lý, Qũy trợ vốn CNVCLĐ nghèo. Trên cơ sở những thỏa thuận hợp tác đã được ký kết giữa Tổng Liên đoàn với Tập đoàn BRG, Ngân hàng SeaABank, Công ty Tài chính TNHH MTV Lotte Việt Nam và các đối tác khác, các cấp công đoàn chủ động phối hợp triển khai ở địa phương, đơn vị, kết nối để các ngân hàng, tổ chức tín

dụng hợp pháp tiếp cận cung cấp các gói dịch vụ phù hợp với thu nhập người lao động, từ đó có giải pháp tháo gỡ khó khăn về tài chính của họ.

3. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, công an tại địa phương rà soát, lên danh sách các nhóm đối tượng liên quan đến hoạt động "tín dụng đen", từ đó có biện pháp bảo vệ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, ngăn ngừa mọi đối tượng tội phạm manh động thâm nhập vào đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ. Chủ động triển khai công tác phối hợp phòng chống tội phạm, trong đó có tội phạm "tín dụng đen" với công an cùng cấp để có giải pháp cụ thể trong việc công đoàn tham gia phòng chống tội phạm và được bảo vệ khi có nguy cơ bị tội phạm tấn công. Cán bộ công đoàn tại cơ sở cần thiết lập kênh thông tin chặt chẽ với công an địa phương để được phối hợp, hỗ trợ kịp thời. Phổ biến rộng rãi tới công nhân lao động về gói vay 20.000 tỷ đồng do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chỉ đạo triển khai phục vụ công nhân lao động.

4. Các cấp công đoàn cần sâu sát trong việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động; chủ động hỗ trợ, giúp đỡ những người đang thực sự khó khăn về tài chính. Trường hợp có công nhân lao động gặp khó khăn đột xuất, công đoàn cơ sở cần đề nghị doanh nghiệp có giải pháp hỗ trợ phù hợp, hoặc đứng ra giới thiệu và bảo lãnh cho công nhân lao động vay tại các tổ chức tín dụng hợp pháp. .

Đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện, báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Ban Tuyên giáo- Nữ công)* để theo dõi, tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG – NC.