TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 1767 /LĐLĐ
V/v thực hiện cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn đến năm 2025

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 27 tháng 9 năm 2022

Kính gửi:
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp, các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 241/KH-TLĐ, ngày 24/8/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về cải cách hành chính của Tổng Liên đoàn đến năm 2025, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh triển khai một số nội dung về cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn đến năm 2025 như sau:

1. Quan điểm, mục đích:

- Cải cách hành chính trên cơ sở quan điểm, chủ trương về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa; xuất phát từ lợi ích của đoàn viên, người lao động, lấy đoàn viên, người lao động làm trung tâm.

- Cải cách hành chính gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy và hành động sáng tạo, đổi mới lề lối làm việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; kế thừa những thành tựu và tiếp thu kinh nghiệm trong cải cách hành chính thời gian qua.

- Tiếp tục khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn, góp phần cùng với các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị thực hiện cải cách thể chế, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển.

2. Nội dung cải cách

2.1. Về đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục và tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ công đoàn, CNVCLĐ

- Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về tầm quan trọng, ý nghĩa, tác động của cải cách hành chính đến phát triển kinh tế- xã hội nói chung và kết quả hoạt động công đoàn nói riêng. Tập trung vào các quan điểm của Đảng, chính sách của Nhà nước về cải cách hành chính; nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu.

- Tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030.

- Tổ chức và phối hợp tổ chức phù hợp, có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động trong CNVCLĐ, như: "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt"; "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực"; "Xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo"...

2.2. Về tham gia xây dựng pháp luật và ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của tổ chức Công đoàn

- Nghiên cứu, lấy ý kiến, đề xuất sửa đổi Luật Công đoàn năm 2012.

- Chủ động rà soát, điều chỉnh, bổ sung các văn bản của Công đoàn đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, tránh chồng chéo hoặc không phù hợp.

2.3. Về tổ chức bộ máy và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 125-KH/TU, Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết 19-NQ/TW về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Nghiên cứu sắp xếp tổ chức bộ máy tại cơ quan LĐLĐ tỉnh đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ về số lượng, nâng cao về chất lượng, bản lĩnh, trách nhiệm, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp theo tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu vị trí việc làm. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đánh giá cán bộ; đổi mới công tác điều động, luân chuyển cán bộ.

2.4. Về công tác tài chính công đoàn

- Thực hiện đúng quy định của pháp luật và Tổng LĐLĐ Việt Nam về quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Có giải pháp chống thất thu kinh phí, đoàn phí công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Huy động mọi nguồn lực xã hội để tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, người lao động thiếu việc làm, việc làm không ổn định, thu nhập thấp.

2.5. Về công tác chỉ đạo, điều hành

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành các nghị quyết, chương trình, đề án của các cấp công đoàn. Thực hiện đúng thẩm quyền, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn và phát huy sự chủ động, năng động, sáng tạo của ban chấp hành công đoàn các cấp.

- Nghiên cứu, xây dựng bộ tiêu chí đánh giá thi đua đối với hoạt động công đoàn cấp tỉnh và đánh giá sự hài lòng của đoàn viên đối với hoạt động công đoàn.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn. Trước mắt tập trung phần mềm Voffice, thực hiện chữ ký điện tử; tiếp tục thực hiện phần mềm kế toán, phần mềm quản lý đoàn viên.

Các cấp Công đoàn cần xác định, cải cách hành chính là nhiệm vụ thường xuyên, là một trong những yếu tố quan trọng góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, do đó, phải quyết tâm, thực hiện quyết liệt và đồng bộ.

Đề nghị các cấp công đoàn, đơn vị sự nghiệp, các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, triển khai thực hiện nghiêm túc. Giao Văn phòng theo dõi, tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ kịp thời, đảm bảo quy định và đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

TM.BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân