TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1858/LĐLĐ
Về việc tăng cường công tác quản lý thu, chi, tài chính, tài sản công đoàn trên địa bàn tỉnh

Quảng Ngãi, ngày 08 tháng 12 năm 2022

Kính gửi:
- Ban Tổ chức - Kiểm tra, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Công đoàn ngành và tương đương.

Trong thời gian qua, các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh đã tích cực trong công tác thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn, đã đạt được những kết quả đáng khích lệ, bảo đảm được nguồn kinh phí hoạt động, thực hiện tốt công tác chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Bên cạnh đó, qua rà soát và báo cáo của các đơn vị, hiện nay vẫn còn tình trạng các cơ quan, doanh nghiệp chậm đóng kinh phí công đoàn, một số tổ chức công đoàn chưa tích cực trong việc vận động thu kinh phí công đoàn, làm giảm nguồn thu tài chính, ảnh hưởng đến nguồn chi tiêu của công đoàn các cấp. Để đạt chỉ tiêu về thu kinh phí, đoàn phí công đoàn trong thời gian đến, nhằm đảm bảo nguồn chi cho công đoàn các cấp, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi yêu cầu các đơn vị thường xuyên triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Chủ động rà soát, thống kê số lao động, quỹ tiền lương tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn quản lý, từ đó xác định số kinh phí, đoàn phí công đoàn phải thu, đồng thời kiểm soát nguồn thu tại đơn vị và báo cáo định kỳ về Liên đoàn Lao động tỉnh. Kịp thời đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị chậm đóng kinh phí, đoàn phí công đoàn, có giải pháp thu kinh phí công đoàn đối với các đơn vị, doanh nghiệp chậm đóng kinh phí công đoàn. Tăng cường công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động thành lập công đoàn cơ sở, kết nạp đoàn viên.

2. Tích cực trong công tác phối hợp với các cơ quan liên ngành tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát định kỳ để tăng cường kiểm soát, chấn chỉnh tình trạng trốn tránh trách nhiệm, chưa thực hiện hoàn thành nghĩa vụ đóng kinh phí công đoàn của các đơn vị, doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn và chưa có tổ chức công đoàn; kiến nghị với các cơ quan chuyên môn xử lý các đơn vị vi phạm. Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát công tác thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn đối với các công đoàn cơ sở để kịp thời nắm bắt nguồn thu và chấn chỉnh các trường hợp thực hiện chưa đúng quy định.

3. Tổ chức các lớp tập huấn về tài chính công đoàn cho các đối tượng là chủ doanh nghiệp, Ban chấp hành, Ủy ban Kiểm tra, kế toán công đoàn cơ sở và kế toán

doanh nghiệp để hướng dẫn, tuyên truyền các văn bản quy định chế độ tài chính công đoàn nhằm vận động các doanh nghiệp thực hiện việc đóng kinh phí công đoàn đúng quy định.

4. Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; kịp thời bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Khen thưởng những tập thể và cá nhân đạt thành tích cao, có những đóng góp đem lại hiệu quả trong việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn để doanh nghiệp cũng như người lao động thấy được hoạt động, vai trò trách nhiệm của tổ chức công đoàn. Trích thưởng thu kịp thời nhằm động viên, khuyến khích công đoàn cơ sở trong việc thực hiện thu đoàn phí công đoàn cũng như vận động doanh nghiệp đóng kinh phí công đoàn.

5. Căn cứ vào các quy định của Nhà nước, phù hợp với khả năng tài chính của tổ chức công đoàn để thực hiện chi tiêu trong cơ quan công đoàn. Sử dụng tài chính công đoàn đúng mục đích, hiệu quả, tiết kiệm, phục vụ tốt các hoạt động của tổ chức công đoàn. Việc thanh toán chi các chế độ phải đảm bảo nguyên tắc, thủ tục về chứng từ kế toán theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Quản lý và sử dụng tài sản, công sản của tổ chức công đoàn đúng mục đích, hiệu quả.

6. Giao Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường kiểm tra, giám sát công tác thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn tại các đơn vị trực thuộc để kịp thời chấn chỉnh, xử lý các trường hợp thực hiện chưa đúng quy định.

7. Giao Văn phòng theo dõi tổng hợp, thống kê, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị trực thuộc báo cáo số lao động, quỹ tiền lương, các nguồn thu, chi tài chính công đoàn, kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo.

Yêu cầu Ban Tổ chức - Kiểm tra, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh, các đơn vị có liên quan nghiêm túc thực hiện các nội dung trên./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn (b/c);
- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Đ/c Đặng Ngọc Huy - PBTTT TU (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Ban QL KKTDQ (phối hợp);
- Sở LĐTB&XH (phối hợp);
- BHXH tỉnh (phối hợp);
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, Tổng hợp;

TM.BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân