TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 93 /HD-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 02 năm 2023

HƯỚNG DẪN
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2023

Căn cứ Hướng dẫn số 76/HD-TLĐ ngày 17/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023 và Chương trình công tác năm 2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023 như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ, thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

4. Triển khai Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công trong hệ thống nữ công toàn tỉnh.

5. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày/08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 08/9/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

6. Tham gia ý kiến sửa đổi bổ sung Luật bình đẳng giới với chủ đề "Vấn đề thực thi pháp luật về bình đẳng giới và nhận diện bất bình đẳng giới tại nơi làm việc".

7. Xây dựng kế hoạch tuyên truyền và tổ chức giám sát việc thực hiện Nghị định 105-2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non cho CNLĐ tại các Khu công nghiệp.

8. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà

cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi...; quan tâm tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa giảm thiểu lao động trẻ em, chăm sóc, giáo dục trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em.

9. Nghiên cứu đổi mới phương pháp tiếp cận với lao động nữ thông qua việc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội nhằm tiết kiệm thời gian, công sức và tăng lượng tương tác, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

10. Tích cực nghiên cứu đề xuất chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

11. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách lao động nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm như: Việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, nâng bậc, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ, đồng thời đưa ra các giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

12. Tích cực triển khai các mô hình như "Sức khỏe của bạn", "Lễ cưới tập thể", "Phòng vắt trữ sữa mẹ tại nơi làm việc", "Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ tại nơi làm việc", các diễn đàn về Bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, diễn đàn giáo dục đời sống đạo đức gia đình cần được nhân rộng và triển khai.

II. CÁC CHỈ TIÊU

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.
- 100% các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương tổ chức tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ công đoàn các cấp và nữ CNVCLĐ.
- Hàng năm, mỗi CĐCS tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ
- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ.
- Hoàn thành các chỉ tiêu năm 2023 và chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Tiếp tục phấn đấu 85% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".
- Phấn đấu 100% các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai công tác tuyên truyền và giám sát tình hình

thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- Phấn đấu 90% Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp cấp sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn cấp dưới thông qua các nền tảng mạng xã hội.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ

- Tăng cường phối hợp với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra, giám sát vào chương trình công tác để chủ động triển khai thực hiện.

- Chú trọng công tác tổng kết thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắt, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với chính quyền địa phương và Tổng Liên đoàn kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em.

- Các công đoàn cấp trên thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cấp dưới thực hiện các chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của LĐLĐ tỉnh thực hiện "Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030" và "Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030"; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới *(từ ngày 15-11 đến 15/12/2023)* với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ CNCVNLĐ....

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, chú trọng thành lập Ban Nữ công quần chúng theo chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh giao năm 2023.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề **"Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023"** với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ, **phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ** nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở để chăm lo tốt hơn cho lao động nữ.

- Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như: việc làm ổn định, chế độ tiền lương tháng 13, hỗ trợ bữa ăn ca, tiền xăng xe, bữa ăn phụ cho lao động nữ mang thai. Phát huy vai trò của Ban nữ công thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để tham mưu với BCH CĐCS kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

- Quan tâm chăm lo cho con CNVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi vào dịp Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6) và khai giảng năm học mới, Tết Nguyên đán... phù hợp với đặc điểm, tình hình của mỗi đơn vị, đặc biệt vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non, nhất là chính sách đối với con CNLĐ và giáo viên mầm non ở Khu công nghiệp.

- Xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, chú trọng giới thiệu cán bộ phụ trách công tác nữ công tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp, chuẩn bị nguồn cán bộ nữ cho nhiệm kỳ 2023-2028, nhằm nâng cao hơn nữ tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp góp phần thực hiện mục tiêu của Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới". Trong quá trình chuẩn bị nhân sự, tham mưu cho BCH công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028 quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia BCH, BTV **phấn đấu đạt 30% trở lên** và đặc biệt quan tâm giới thiệu cán bộ nữ để bầu Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch.

4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ.

- Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ với chủ đề ***"Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc"***. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp. Chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp; đảm bảo trong khen thưởng phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" hàng năm có ít nhất 01 cá nhân là lao động trực tiếp.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", phong trào "Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới" gắn với việc đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Lựa chọn các hình thức sinh hoạt, các hoạt động phong trào phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng và phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tiếp tục củng cố, xây dựng, nhân rộng các mô hình nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp

- Tiến hành tổ chức ký kết Chương trình phối hợp cấp tỉnh (dự kiến vào tháng 3/2023) và cụ thể hóa, lồng ghép nội dung của Chương trình phối hợp vào kế hoạch hoạt động toàn khóa và hàng năm của các cấp công đoàn. Liên đoàn Lao động cấp huyện xây dựng kế hoạch phối hợp tổ chức các hoạt động cụ thể cho nữ cán bộ, công chức, viên chức và CNLĐ trên địa bàn.

- Hưởng ứng **"Tuần lễ Áo dài"**, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tỉnh mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp **từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023**, tập trung đồng loạt vào **ngày 08/3/2022** nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp thực hiện chương trình "Đồng hành cùng phụ nữ biên cương", chương trình "Mẹ đỡ đầu".

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh theo dõi, tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các cấp công đoàn và ban hành một số văn bản hướng dẫn, chỉ đạo gồm:

- Hướng dẫn chương trình công tác nữ công năm 2023; Hướng dẫn triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12 hàng năm), Hướng dẫn công tác dân số - gia đình và trẻ em; các kế hoạch thực hiện về công tác bình đẳng giới, hoạt động 8/3, 20/10...

- Tổ chức ký Chương trình phối hợp hoạt động giai đoạn 2023 - 2027 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai hoạt động công tác nữ công năm 2023.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

Trên cơ sở hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023 của LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp với tình hình thực tiễn của từng ngành, địa phương để triển khai tổ chức thực hiện hiệu quả.

Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng **trước ngày 25/5/2023**; báo cáo năm **trước ngày 10/11/2023** (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- Hội LHPN tỉnh; (phối hợp)
- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh; (phối hợp)
- LĐLĐ các huyện, thị xã, TP, CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.