TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 1153/QĐ-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 3 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Bộ tiêu chí xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

- Căn cứ Điều 30, Chương V, Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định nhiệm vụ và quyền hạn của Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố;

- Căn cứ Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2021 - 2026;

- Căn cứ Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ ngày 10/6/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2021 - 2026;

- Trên cơ sở góp ý của các thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" tỉnh Quảng Ngãi và xét đề nghị của Ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Bộ tiêu chí xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa *(có Bộ tiêu chí kèm theo)*.

Điều 2. Nhiệm vụ của các cấp công đoàn trong tỉnh

a) Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương:

- Công bố Bộ tiêu chí xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa và hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai thực hiện.

- Định kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá, báo cáo kết quả triển khai thực hiện Bộ tiêu chí của các công đoàn cơ sở trực thuộc và lập hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

b) Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai thực hiện các nội dung theo Bộ tiêu chí này.

- Định kỳ hàng năm tự chấm điểm và báo cáo kết quả triển khai thực hiện Bộ tiêu chí về Liên đoàn Lao động tỉnh để thẩm định, xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Điều 3. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 4. Các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; các cấp Công đoàn trong tỉnh và các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Phúc Nhân

Nơi nhận:
- ĐCT Tổng LĐLĐVN (b/c);
- UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- BCĐ Phong trào TDĐKXDĐSVH tỉnh;
- Sở VH,TT&DL;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Phòng VH-TT các huyện, thị xã, thành phố;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC.

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TIÊU CHÍ
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1153/QĐ-LĐLĐ ngày 07 / 3 /2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

I. TIÊU CHÍ CƠ QUAN, ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	ĐIỂM
1	**Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên**	**25**
1.1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm.	5
1.2	Tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến và có trên 80% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (cán bộ, CNVCLĐ) trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu lao động tiên tiến.	5
1.3	80% trở lên cán bộ, CNVCLĐ thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5
1.4	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, CNVCLĐ; nâng cao chất lượng các hoạt động của đơn vị theo quy định.	5
1.5	Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn công tác hoặc hoạt động của cơ quan, đơn vị.	5
2	**Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở**	**25**
2.1	100% cán bộ, CNVCLĐ được tuyên truyền, giáo dục và chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm, có văn hóa và kỹ năng ứng xử văn minh, hiện đại; thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên.	5
2.2	100% cán bộ, CNVCLĐ không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	5
2.3	Không có cán bộ, CNVCLĐ mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.	5
2.4	Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nội quy, quy chế làm việc, quy chế ứng xử; tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.	5
2.5	Trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; không hút thuốc lá tại nơi làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.	5

3	**Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, CNVCLĐ**	**25**
3.1	Cơ quan, đơn vị thực hiện đúng các chế độ, chính sách; không nợ lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cán bộ, CNVCLĐ.	5
3.2	Có hoạt động chăm lo, giúp đỡ cán bộ, CNVCLĐ xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.	5
3.3	Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao hiện có; tổ chức hoặc tạo điều kiện để cán bộ, CNVCLĐ được tham gia các loại hình, hoạt động văn hóa, thể thao cơ sở.	5
3.4	Có 90% trở lên gia đình cán bộ, CNVCLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hóa.	5
3.5	Tham gia đầy đủ và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do các tổ chức phát động; có triển khai công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập và học tập suốt đời trong cán bộ, CNVCLĐ.	5
4	**Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:**	**25**
4.1	100% cán bộ, CNVCLĐ nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	10
4.2	Không có người vi phạm phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; mất đoàn kết nội bộ (có kết luận của cơ quan thẩm quyền).	5
4.3	Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	5
4.4	100% cán bộ, CNVCLĐ không vi phạm Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội do Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành.	5
	Tổng điểm	**100**

Ghi chú: Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm một trong các tiêu chí sau đây:

- Không tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (2.4).
- Nợ lương, BHXH, BHYT, BHTN của người lao động từ 3 tháng trở lên (3.1).
- Không có người vi phạm phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên (4.2).
- Có kết luận của cơ quan thẩm quyền về mất đoàn kết nội bộ (4.2).

II. TIÊU CHÍ DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	ĐIỂM
1	**Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển**	**25**
1.1	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm.	10
1.2	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường.	5
1.3	Bộ máy quản lý trong hoạt động sản xuất kinh doanh chuyên nghiệp, tinh gọn, hiệu quả, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý.	5
1.4	50% trở lên công nhân được tập huấn, nâng cao tay nghề; có tác phong công nghiệp, lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.	5
2	**Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp**	**25**
2.1	Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; không xảy ra tình trạng đình công trái pháp luật; doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh, trật tự.	5
2.2	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; không để xảy ra sự cố cháy nổ, tai nạn lao động chết người trong khi làm nhiệm vụ.	5
2.3	100% người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội. Không hút thuốc lá, uống rượu bia trong giờ làm việc.	5
2.4	100% người sử dụng lao động và người lao động không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, vận chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại.	5
2.5	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp.	5
3	**Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động**	**25**
3.1	100% người lao động được ký kết hợp đồng lao động; có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định.	5
3.2	Doanh nghiệp có hoạt động chăm lo nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.	5

3.3	Tạo thuận lợi cho công nhân, lao động nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, học tập nâng cao tay nghề.	5
3.4	Tạo thuận lợi cho công nhân, lao động sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân, lao động lúc khó khăn, hoạn nạn.	5
3.5	Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động; có triển khai công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập và học tập suốt đời trong công nhân lao động.	5
4	**Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước**	**25**
4.1	Tổ chức Hội nghị Người lao động; người sử dụng lao động và người lao động được phổ biến chính sách, pháp luật.	4
4.2	Doanh nghiệp không nợ lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người lao động.	7
4.3	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính theo quy định của pháp luật; tích cực tham gia các chương trình an sinh xã hội.	7
4.4	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.	3
4.5	Đảm bảo chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động; tôn trọng nhân phẩm của người lao động.	4
	Tổng điểm	**100**

Ghi chú: Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm một trong các tiêu chí sau đây:

- Để xảy ra sự cố cháy nổ, tai nạn lao động chết người trong khi làm nhiệm vụ (2.2).
- Không tổ chức Hội nghị Người lao động (4.1).
- Nợ lương, BHXH, BHYT, BHTN của người lao động từ 3 tháng trở lên (4.2).
- Không thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính theo quy định của pháp luật (4.3).