TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Số: 09 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 27 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 - 2030

Thực hiện Kế hoạch hành động số 365/KH-TLĐ ngày 09/10/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trong các cấp công đoàn với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong các hoạt động bảo vệ môi trường; tham gia cùng với chính quyền địa phương, cơ quan chức năng, chuyên môn đồng cấp thực hiện chiến lược quốc gia tăng trưởng xanh gắn kết với các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội bền vững.

- Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về vai trò, ý nghĩa của phát triển kinh tế theo hướng tăng trưởng xanh với vấn đề bảo vệ môi trường và phát triển bền vững để từ đó tham gia có trách nhiệm vào "cộng đồng dân cư" với tư cách là một chủ thể trong công tác bảo vệ môi trường; thúc đẩy văn hóa an toàn, xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường và tiêu dùng bền vững trong đoàn viên, người lao động.

- Góp phần cải thiện điều kiện làm việc, hướng tới môi trường làm việc an toàn, "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động", giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

2. Yêu cầu

- Phải đề ra được nội dung hoạt động cụ thể, lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm mà công đoàn có thể tham gia, vận dụng sáng tạo, phù hợp với hoạt động của tổ chức công đoàn Việt Nam và xây dựng được những giải pháp tổ chức thực hiện thiết thực, khả thi để triển khai các nhiệm vụ đã đề ra.

- Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động quan tâm đến thúc đẩy thực hiện Kế hoạch, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu Đại hội Công đoàn các cấp trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 và các năm tiếp theo.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược Quốc gia về tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn

- Chỉ đạo tuyên truyền, đề xuất các sáng kiến thúc đẩy tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn; tích cực tham gia vào quá trình giám sát, đánh giá việc thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh, mức độ xanh hóa trong quá trình phát triển kinh tế tỉnh Quảng Ngãi một cách hiệu quả, thực chất.

- Mỗi cấp công đoàn trong tỉnh cần xác định việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh là nhiệm vụ thường xuyên đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn về phát triển bền vững và đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm và cả nhiệm kỳ, có chỉ tiêu và phân công nhiệm vụ cụ thể.

2. Tham gia phản biện chính sách, pháp luật nhằm góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn kết với các mục tiêu tăng trưởng xanh.

- Tích cực, chủ động tham gia góp ý chính sách, pháp luật về đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng xanh, giảm phát thải khí nhà kính và các chất gây ô nhiễm, sử dụng hiệu quả tài nguyên, ứng dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, nâng cao khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu và thiên tai.

- Tham gia với các cơ quan, chuyên môn đồng cấp, chính quyền địa phương liên quan trong quá trình xây dựng hệ thống các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh gắn với các giá trị văn hóa truyền thống, đặc biệt là những quy định điều chỉnh và giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thúc đẩy phát triển tăng trưởng xanh.

- Cần chủ động nghiên cứu, tiếp cận, góp phần tham gia giải quyết những vấn đề mới, phát sinh khi thực hiện tăng trưởng xanh và chuyển đổi năng lượng công bằng có thể dẫn tới việc một số ngành nghề truyền thống bị thay thế bởi một số ngành nghề mới, tác động trực tiếp đến việc làm, đời sống của người lao động liên quan, nhằm bảo vệ tốt nhất quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Về công tác truyền thông, giáo dục và nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và bảo vệ môi trường

- Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh cho các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở; cung cấp thông tin cho đoàn viên, người lao động về các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ, xóm trọ của công nhân lao động. Từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, tự giác thực hành thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường.

- Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 - 2030; chú trọng tuyên truyền trực quan, cụ thể, sát với thực tế công việc của đoàn viên, người lao động; giới

thiệu, nhân rộng các mô hình doanh nghiệp đầu tư và quan tâm thúc đẩy chuyển đổi kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và tăng trưởng xanh.

- Ứng dụng, phát triển rộng rãi công nghệ thông tin và mạng xã hội trong công tác thông tin, tuyên truyền, hỗ trợ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động trong việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh.

- Xây dựng kế hoạch tập huấn nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên, người lao động kiến thức về tăng trưởng xanh, kinh tế tuần hoàn và bảo vệ môi trường.

- Xây dựng các chuyên mục phổ biến mô hình hay, kinh nghiệm tốt trong việc thúc đẩy tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Nhân rộng các mô hình công đoàn vận động người lao động tham gia bảo vệ môi trường, giữ gìn cảnh quan, khuôn viên nhà máy, cơ quan, đơn vị, trường học, xây dựng mô hình tổ tự quản tại các nhà trọ, xóm trọ, các thiết chế công đoàn đảm bảo xanh, sạch, đẹp, an toàn vệ sinh lao động.

- Vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng các chương trình dán nhãn năng lượng, nhãn sinh thái, nhãn xanh do Nhà nước triển khai nhằm thực hiện mục tiêu thúc đẩy tiêu dùng và mua sắm xanh.

- Tăng cường các hoạt động hưởng ứng Ngày môi trường thế giới và Tháng hành động về môi trường hằng năm.

- Tham gia giám sát, đánh giá hiệu quả và các tác động đến nhận thức và thực hành tăng trưởng xanh của các đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động.

4. Tham gia phát triển nguồn nhân lực và việc làm xanh.

- Tham gia nghiên cứu, khảo sát, thống kê nhu cầu của người lao động cho các ngành nghề xanh, ít tác động đến môi trường; phổ biến, cung cấp thông tin về thị trường việc làm xanh và khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cho các ngành nghề xanh.

- Lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh và năng lượng tái tạo vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Vận động đoàn viên và người lao động tham gia với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nghiên cứu và ứng dụng rộng rãi công nghệ tiên tiến nhằm sử dụng hiệu quả tài nguyên thiên nhiên, giảm cường độ phát thải khí nhà kính.

5. Phát động các phong trào thi đua

- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động", các cuộc vận động: "Lối sống xanh", "Xanh hóa sản xuất", "Xanh hóa tiêu dùng", phong trào 3T "Tiết kiệm - Tái chế - Tái sử dụng". Đưa các tiêu chuẩn về thực hiện lối sống văn minh, tiêu dùng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện

với môi trường vào tiêu chuẩn bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tiếp tục hưởng ứng triển khai thực hiện có hiệu quả, sáng tạo các phong trào thi đua do Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh phát động liên quan đến Chiến lược tăng trưởng xanh.

6. Về tham gia thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh

- Tăng cường phối hợp chặt chẽ hơn nữa giữa các cấp công đoàn với cơ quan chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ, tác động tiêu cực đến môi trường; phát hiện ra các tồn tại, bất cập, khó khăn, vướng mắc trong các chính sách pháp luật về bảo vệ môi trường và Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030, tầm nhìn 2050 để tham gia góp ý, điều chỉnh.

- Các cấp công đoàn tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật về quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động.

- Đề xuất khen thưởng người sử dụng lao động, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tăng trưởng xanh, áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, quan tâm bảo vệ môi trường và kiến nghị xử lý nghiêm minh, kịp thời người sử dụng lao động, đơn vị vi phạm quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.

7. Tăng cường đầu tư, dành nguồn lực tài chính Công đoàn cho việc thúc đẩy tăng trưởng xanh

- Chủ động huy động các nguồn lực xã hội và dành một phần tài chính công đoàn nhất định cho các hoạt động tăng trưởng xanh, hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới và Tháng hành động vì môi trường hằng năm.

- Đẩy mạnh tăng trưởng xanh trên cơ sở thực hiện Đề án chuyển đổi số trong hệ thống công đoàn, thực hiện triệt để ứng dụng Voffice trong tiếp nhận và xử lý văn bản, giảm thiểu sử dụng văn bản giấy và tiết kiệm thời gian, chi phí vận hành, quản lý.

- Hướng dẫn và khuyến khích các sáng kiến tiêu dùng bền vững trong hệ thống công đoàn. Phấn đấu tỷ lệ mua sắm công xanh trong tổng mua sắm công trong hệ thống công đoàn đạt ít nhất 35%.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động

- Là bộ phận thường trực tham mưu giúp Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ tổng hợp số liệu kết quả thực hiện báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Hướng dẫn các các cấp Công đoàn trong tỉnh để triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030 ở địa phương, đơn vị; thực hiện công tác hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030 trong các cấp công đoàn.

- Tham mưu lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và tiết kiệm năng lượng vào các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

1.2. Ban Tuyên giáo – Nữ công

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh; ý thức thực hiện sử dụng năng lượng và hiệu quả, bảo vệ môi trường qua các phương tiện thông tin đại chúng.

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động tham mưu, triển khai thực hiện nhóm nhiệm vụ, giải pháp số 3 của Kế hoạch này.

1.3. Ban Tổ chức – Kiểm tra

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động tham mưu, triển khai thực hiện nhóm nhiệm vụ, giải pháp số 4 của Kế hoạch này.

1.4. Văn phòng

Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động tham mưu thực hiện nhóm nhiệm vụ giải pháp số 7 của Kế hoạch này; tham mưu hướng dẫn nhằm đảm bảo kinh phí triển khai các hoạt động theo Kế hoạch.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch này, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể ở cấp mình và tổ chức triển khai rộng rãi đến công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh, xây dựng ý thức sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chỉ đạo, hướng dẫn và hỗ trợ công đoàn cơ sở tích cực tham gia vào quá trình thay đổi cơ cấu, công nghệ theo hướng công nghiệp sinh thái, xanh hóa sản xuất, mô hình khu công nghiệp sinh thái.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng

xanh với các nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện các phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; "Lối sống xanh", "Xanh hóa sản xuất"; phong trào trồng cây xanh, vườn hoa tạo cảnh quan xanh, sạch, đẹp trong cơ quan, doanh nghiệp…

- Chủ động đối thoại, thương lượng tập thể, tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình của doanh nghiệp về xanh hóa việc làm, việc làm bền vững, đảm bảo quyền và lợi ích cho đoàn viên và người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả chiến lược tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên tổng hợp, hỗ trợ.

Trên đây là Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030 trong hệ thống công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, đề nghị các cấp công đoàn nghiên cứu, cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch hành động của cấp mình; phân công cán bộ theo dõi, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả, thiết thực và định kỳ báo cáo kết quả (báo cáo 06 tháng trước ngày 10/6, báo cáo năm trước ngày 10/11) về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động) để tổng hợp và đánh giá kết quả./.

Nơi nhận:
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN CHẤP HÀNH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Vũ Hoài Phương