TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 03 /CTr-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 10 tháng 11 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023-2028

Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi khóa XIV, nhiệm kỳ 2023-2028 được Đại hội biểu quyết thông qua ngày 08/9/2023. Để Nghị quyết được triển khai thực hiện đảm bảo, đạt hiệu quả, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh *(sau đây viết tắt là Nghị quyết)* như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng những nội dung chủ yếu của Nghị quyết Đại hội đến các cấp công đoàn và công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) nhằm nâng cao nhận thức, thúc đẩy phong trào thi đua, quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh đề ra.

2. Hoạt động của các cấp công đoàn bám sát nội dung nhiệm vụ Đại hội đã thông qua; xây dựng kế hoạch thực hiện 03 khâu đột phá phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn, góp phần xây dựng đội ngũ CNVCLĐ ngày càng lớn mạnh.

3. Phương thức hoạt động công đoàn tập trung hướng về cơ sở, vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, vì sự phát triển bền vững của tỉnh.

4. Việc tổ chức thực hiện Nghị quyết phải thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Thực hiện mục tiêu tổng quát

Xây dựng các cấp công đoàn trong tỉnh vững mạnh, có năng lực thích ứng, linh hoạt, đáp ứng tình hình mới và yêu cầu thực tiễn đặt ra; làm tốt vai trò cầu nối giữa Đảng, chính quyền với CNVCLĐ; xây dựng đội ngũ CNVCLĐ ổn định, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong sản xuất, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu

2.1 Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

- Phấn đấu có 175.000 đoàn viên trở lên.

- Phấn đấu có từ 85% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Ít nhất 90% số vụ việc của đoàn viên có nhu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Phối hợp với các bên liên quan phấn đấu xây dựng hoàn thành khu nhà ở 4,05 ha tại KCN Tịnh Phong cho công nhân.

- Mỗi công đoàn cơ sở (CĐCS) được cấp trên kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, kiểm tra tài chính ít nhất 01 lần.

2.2. Chỉ tiêu hàng năm

- Phấn đấu phát triển tăng thêm 17.800 đoàn viên; phấn đấu thành lập từ 25 CĐCS trở lên.

- Phấn đấu 95% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, ít nhất 80% CĐCS khu vực nhà nước và 60% CĐCS ngoài khu vực Nhà nước được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 75% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Ít nhất 80% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng.

- 100% chủ tịch CĐCS bầu mới, 95% trở lên cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn với hình thức phù hợp.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện công tác tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 10% CĐCS doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- Tổ chức ít nhất 01 hoạt động văn hóa, thể thao quy mô cấp tỉnh.

- Từ 85% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân, lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Phấn đấu xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa từ 90% trở lên.

3. Thực hiện các khâu đột phá

3.1. Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, trọng tâm là đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.

3.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3.3. Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức tuyên truyền, học tập Nghị quyết gắn với thực hiện công tác tuyên giáo công đoàn

- Xây dựng kế hoạch tổ chức quán triệt Nghị quyết đến cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai tuyên truyền sâu rộng trong đoàn viên, CNVCLĐ. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn vận dụng sáng tạo nội dung Nghị quyết vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn ở từng ngành, địa phương, đơn vị.

- Dự báo chính xác, định hướng kịp thời, xử lý hiệu quả các vấn đề tư tưởng của CNVCLĐ về tổ chức và hoạt động công đoàn, bảo đảm thống nhất tư tưởng trong hệ thống tổ chức công đoàn; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ công đoàn, CNVCLĐ về Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội, chú trọng truyền thông về hoạt động CĐCS. Phát huy lực lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên của hệ thống Công đoàn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ các nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam, nhất là Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới", Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 19/7/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW; Kế hoạch số 162/KH-LĐLĐ ngày 23/8/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 19/7/2021 của Tỉnh ủy và Chương trình hành động số 02/CTr-BCH, ngày 20/7/2021

của Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

- Đẩy mạnh tuyên truyền trong đoàn viên, CNVCLĐ về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Khai thác và sử dụng có hiệu quả Nhà văn hóa Lao động tỉnh phục vụ hoạt động công đoàn.

- Duy trì, phát huy các hoạt động hưởng ứng "Tháng Công nhân", phong trào văn hóa, thể thao cho CNVCLĐ ở cơ sở.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ

- Tích cực tham gia, thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn; nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện xã hội; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền; nghiên cứu, chủ động tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời chế độ, chính sách; phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Thường xuyên, chủ động phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của người lao động; lắng nghe phản ánh từ cơ sở, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ, tình hình quan hệ lao động, sản xuất kinh doanh, việc thực hiện chế độ, chính sách của các doanh nghiệp, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan kịp thời xử lý, ổn định tình hình, không để xảy ra đình công, điểm nóng, nhất là những vấn đề phát sinh liên quan đến lương, thưởng, quyền lợi của người lao động; nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể trong các loại hình doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Tăng cường các hoạt động nâng cao phúc lợi đoàn viên; thường xuyên quan tâm nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chương trình "Tết Sum vầy", "Tháng Công nhân", "Mái ấm Công đoàn", "Gian hàng 0 đồng"; nâng cao hiệu quả hoạt động cho vay vốn từ Quỹ Trợ vốn công nhâ, lao động nghèo và Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm (qua kênh của Tổng LĐLĐ Việt Nam).

- Phát huy vai trò của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở cơ sở, chủ động tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn.

- Tiếp tục thực hiện chương trình phối hợp với UBND tỉnh và các ngành chức năng nhằm tạo sức mạnh tổng hợp, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; huy động các nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán hàng năm, đặc biệt quan tâm người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo...

3. Tập trung công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025 về Nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các hội, đoàn thể; Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 19/7/2021 và Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-TW, trong đó đổi mới thực chất nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở.

- Tập trung nguồn lực cho phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS), nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 25 lao động trở lên; tăng cường vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia vào tổ chức Công đoàn.

- Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực; đa dạng các hình thức hoạt động công đoàn và sinh hoạt đoàn viên, góp phần nâng cao chất lượng đoàn viên và tổ chức Công đoàn.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo của ban chấp hành công đoàn các cấp; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, năng lực, tâm huyết, trách nhiệm với công việc, có năng lực đối thoại, truyền cảm hứng, đoàn kết, tập hợp người lao động; đổi mới phương pháp bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo yêu cầu thực tiễn.

- Sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức phù hợp với quy mô, tính chất, loại hình của CĐCS. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động làm trung tâm, cấp trên phục vụ cấp dưới, CĐCS phục vụ đoàn viên. Nâng cao hiệu quả hoạt động của nghiệp đoàn nghề cá, mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, ngư dân.

- Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của các cấp công đoàn theo hướng ngắn gọn, khả thi, dễ thực hiện. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực điều hành, đổi mới phong cách, lề lối làm việc của cán bộ công đoàn. Phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

- Phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam; bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ công đoàn có năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để tham gia ứng cử, giới thiệu bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị, góp phần tích cực vào xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

- Duy trì và phát huy hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ; tiếp tục khẳng định vai trò nòng cốt của phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Dân vận khéo" gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức "Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo"... nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn.

- Đổi mới nội dung, hình thức giao ước thi đua công đoàn các cấp; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; phát hiện, lựa chọn, nhân rộng điển hình tiên tiến; tổng kết, phát triển mô hình mới, cách làm hay, mang lại hiệu quả trong thực tiễn, tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, đúng đối tượng nhằm tạo động lực trong thi đua và có sự lan toả mạnh mẽ trong CNVCLĐ và toàn xã hội.

- Quan tâm bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng cấp tỉnh và phụ trách thi đua cấp trên trực tiếp cơ sở nhằm góp phần nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.

5. Thực hiện tốt công tác nữ công

- Tập trung thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2002 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Tiếp tục kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng; thúc đẩy thành lập ban nữ công quần chúng trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; lựa chọn đội ngũ cán bộ nữ công có đủ năng lực và kỹ năng hoạt động; phát huy vai trò và nâng cao trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn trong chỉ đạo hoạt động nữ công.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về chính sách đối với lao động nữ. Phối hợp, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách cho lao động nữ, nhất là tại doanh nghiệp.

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ, đặc biệt là đối tượng yếu thế, có hoàn cảnh khó khăn; duy trì, nâng cao chất lượng các diễn đàn về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình;

thực hiện chính sách đặc thù cho lao động nữ và trẻ em, góp phần hỗ trợ lao động nữ ổn định việc làm, tăng thu nhập.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp

- Nâng cao chất lượng hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, nhất là kiểm tra tài chính. Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của công đoàn cấp trên. Kết hợp chặt chẽ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ và Ủy ban Kiểm tra công đoàn để phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm trong tổ chức Công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên đối với cấp dưới. Chú trọng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra.

- Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 06/QĐ-LĐLĐ ngày 19/9/2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Kịp thời và giải quyết có kết quả, hiệu quả đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, CNVCLĐ.

7. Thực hiện công tác tài chính công đoàn đảm bảo đúng quy định

- Tăng cường công tác quản lý thu, chi tài chính công đoàn; triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí; chi tài chính công đoàn đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả; tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng hiệu quả phần mềm kế toán công đoàn.

- Nâng cao hiệu quả phân bổ, quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính gắn với thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng và chăm lo lợi ích đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện công khai tài chính, đảm bảo minh bạch trong thu, chi tài chính để đoàn viên, CNVCLĐ giám sát. Tăng cường kiểm tra tài chính đối với CĐCS ngoài khu vực Nhà nước có đông đoàn viên, người lao động; chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp tỉnh

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, theo dõi việc thực hiện Nghị quyết trong các cấp công đoàn của tỉnh.

- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ có trách nhiệm tham mưu, xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa chương trình hành động và các khâu đột phá của Đại hội nhằm thực hiện đạt chỉ tiêu Nghị quyết đề ra.

- Định kỳ sơ, tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, xây dựng chương trình/kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh và nghị quyết Đại hội cấp mình với giải pháp phù hợp. Triển khai sâu rộng đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và thường xuyên theo dõi, giám sát, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện.

- Chủ động đề xuất, xin ý kiến cấp ủy và công đoàn cấp trên trực tiếp; phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp để triển khai thực hiện Nghị quyết đạt kết quả.

3. Đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh

Xây dựng kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu liên quan của đơn vị mình. Trong đó, Nhà Văn hóa Lao động tỉnh đa dạng hóa các loại hình hoạt động, dịch vụ và nâng cao chất lượng phục vụ đoàn viên, CNVCLĐ; Qũy Trợ vốn sử dụng nguồn vốn vay đúng mục đích, tránh tình trạng nợ quá hạn, nợ xấu, đảm bảo giải ngân đúng đối tượng nhằm góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ.

Đề nghị các cấp công đoàn, đơn vị trực thuộc chủ động triển khai thực hiện Chương trình này, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, nhiệm kỳ 2023-2028./.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Văn phòng Tổng LĐLĐ Việt Nam;

(b/c)

- UV BCH LĐLĐ tỉnh;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, VP, đơn vị sự nghiệp;
- Lưu: VT, CVP.