TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số :05/CTr-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 30 tháng 12 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH
CÔNG TÁC TRỌNG TÂM CỦA BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NĂM 2024

Thực hiện Thông báo số 1005/TB-TLĐ ngày 24/10/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2024; Thông báo số 1046-TB/TU ngày 31/10/2023 của Thường trực Tỉnh ủy về chương trình công tác trọng tâm của Liên đoàn Lao động tỉnh,

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình công tác trọng tâm năm 2024 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Tập trung triển khai, tổ chức có hiệu quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, tạo sự chuyển biến rõ nét trên từng lĩnh vực hoạt động, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, các chỉ tiêu về phát triển kinh tế - xã hội năm 2024.

2. Tập trung triển khai cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam".

3. Tiếp tục khẳng định vai trò và góp phần nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

- Phấn đấu phát triển tăng thêm 17.800 đoàn viên; phấn đấu thành lập từ 25 CĐCS trở lên.

- Phấn đấu 95% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, ít nhất 80% CĐCS khu vực nhà nước và 60% CĐCS ngoài khu vực Nhà nước được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 75% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Ít nhất 80% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng.

- 100% chủ tịch CĐCS bầu mới, 95% trở lên cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn với hình thức phù hợp.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện công tác tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 10% CĐCS doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- Tổ chức ít nhất 01 hoạt động văn hóa, thể thao quy mô cấp tỉnh.

- Từ 85% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân, lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Phấn đấu xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa từ 90% trở lên.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRIỂN KHAI TRONG TOÀN HỆ THỐNG CÔNG ĐOÀN TỈNH

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

- Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động.

- Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, nâng cao số lượng, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp thực hiện và giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tăng cường công tác nắm bắt thông tin, lắng nghe phản ánh tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, về tình hình quan hệ lao động, sản xuất, kinh doanh, thực hiện chế độ, chính sách của các doanh nghiệp; đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn.

- Chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp; tham gia các giải pháp tạo việc làm, đảm bảo việc làm bền vững và bảo vệ việc làm của đoàn viên, người lao động. Nắm chắc tình hình công nhân, quan hệ lao động, triển khai hiệu quả các giải pháp phòng ngừa và tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong việc tham gia tố tụng giải quyết các vụ án lao động, vụ việc lao động tại tòa án. Đảm bảo đoàn viên, người lao động được tư vấn và hỗ trợ pháp lý kịp thời khi có yêu cầu.

4. Chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động

- Tổ chức tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2024 với phương châm "Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết".

- Quan tâm, có hình thức cụ thể chăm lo, hỗ trợ kịp thời người lao động bị mất

việc, ngừng việc, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán 2024.

- Rà soát, đánh giá kết quả thỏa thuận hợp tác đã ký kết để có điều chỉnh, thay đổi phù hợp. Nhân rộng các mô hình thiết thực chăm lo lợi ích vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, đặc biệt là chăm lo cho đoàn viên, người lao động ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, các khu công nghiệp, Khu kinh tế Dung Quất như: "Mái ấm Công đoàn", "Cảm ơn người lao động", "Bữa ăn ca"...

5. Công tác tuyên truyền, vận động

- Tuyên truyền để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, giải pháp của các cấp chính quyền, chuyên môn đồng cấp, góp phần củng cố và nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân, về Đảng, về Công đoàn, năng lực tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024.

- Mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng và tổ chức các hoạt động trong đoàn viên và người lao động nhân dịp kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong công nhân, lao động, nhất là thời điểm ban hành Nghị định hướng dẫn về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; âm mưu "Diễn biến hoà bình" của các thế lực thù địch nhằm chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn.

- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; tiếp tục cụ thể hóa tiêu chí sát hợp với từng nhóm đối tượng, gắn với các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu công đoàn các cấp.

- Tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, CNLĐ, gắn với triển khai Chương trình Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ (Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022). Chủ động đề xuất và tham gia với cơ quan nhà nước, doanh nghiệp đào tạo lại, đào tạo nâng cao để công nhân làm chủ công nghệ mới, thích ứng với những thay đổi về công nghệ sản xuất, về việc làm trong trong bối cảnh cách mạng công nghiệp lần thứ tư và chuyển đổi số, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất - kinh doanh; tăng cường tham mưu, đề xuất các giải pháp nâng cao đời sống tinh thần cho CNLĐ.

6. Thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

- Đổi mới công tác tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động; nâng cao chất lượng các phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", gắn với việc thúc đẩy nâng cao năng suất lao động. Nghiên cứu, cụ thể hóa nội dung, yêu cầu và cách thức triển khai phong trào "Tham mưu giỏi, phục

vụ tốt" trong cán bộ, công chức, viên chức. Nâng cao chất lượng, hiệu quả cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực".

- Phát động các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kĩ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (1929 - 2024).

- Tập trung triển khai có hiệu quả phong trào thi đua "Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí" trong CNVCLĐ cả nước; lựa chọn các công trình, sản phẩm, phần việc có giá trị kinh tế - xã hội, có ý nghĩa chính trị, mang lại lợi ích thiết thực cho đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động hoặc đóng góp cho cộng đồng, xã hội để đăng ký thực hiện và gắn biển chào mừng.

7. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đẩy mạnh công tác phát triển Đảng trong CNVCLĐ

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia và thành lập tổ chức công đoàn ở cơ sở. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.

- Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

- Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; quan tâm thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI); chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Ban hành và triển khai thực hiện Chương trình xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

8. Công tác nữ công

- Thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới, góp phần tích cực xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới.

- Đầu tư các hoạt động để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ; quan tâm đến các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đặc biệt vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định

105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non, nhất là chính sách đối với con công nhân lao động và giáo viên mầm non ở KCN.

- Tích cực tham gia thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam trong đoàn viên, người lao động; nhân rộng các mô hình hoạt động hiệu quả như "Sức khoẻ của bạn", "Phòng vắt trữ sữa" tại nơi làm việc, phát triển các mô hình mới như: "Lễ cưới tập thể", "Trại hè cho con công nhân, viên chức, lao động"... Tăng cường phối hợp với ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

10. Công tác tài chính công đoàn

- Triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí.

- Chi tài chính công đoàn tiết kiệm, hiệu quả; tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức công đoàn.

- Tăng cường thực hiện việc thu kinh phí công đoàn 2% khu vực sản xuất kinh doanh qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

11. Công tác kiểm tra, giám sát

- Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát trong xây dựng tổ chức công đoàn, chủ động phát hiện những khuyết điểm để hoàn thiện. Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn năm 2024, chủ động triển khai các nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, chú trọng kiểm tra, giám sát về tài chính công đoàn, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại trong công tác quản lý tài chính, tài sản.

- Chỉ đạo, hướng dẫn uỷ ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

- Củng cố, kiện toàn tổ chức và xây dựng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có bản lĩnh, kiến thức, kinh nghiệm và tinh thông nghiệp vụ kiểm tra.

12. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực; cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở, tăng cường phối hợp, chủ động đề xuất và tổ chức giám sát và phản biện xã hội.

- Tập trung chỉ đạo hoàn thành các chỉ tiêu, chương trình, nhiệm vụ đã đề ra theo nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW

ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện; đảm bảo rõ mục tiêu, việc cần làm, rõ nguồn lực, cách thức thực hiện, thời gian hoàn thành; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm, thông tin báo cáo và cơ chế giám sát, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong toàn hệ thống; tăng cường ứng dụng, sử dụng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động công đoàn; nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các cấp, các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nhất là các nội dung liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

- Triển khai ban hành và thực hiện Chương trình chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn.

IV. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NĂM 2024

1. Các kế hoạch triển khai thực hiện thường xuyên cả năm, gồm:

- Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 19/7/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi, Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

- Kế hoạch thực hiện 03 khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Kế hoạch thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" tỉnh Quảng Ngãi, giai đoạn 2023 - 2026.

- Kế hoạch thực hiện Chương trình "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030".

- Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn năm 2024.

- Triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với phong trào thi đua "Dân vận khéo".

- Đẩy nhanh tiến độ thực hiện Đề án "Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại Khu công nghiệp Tịnh Phong.

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, đánh giá hoạt động của Văn phòng tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Triển khai kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn.

- Tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ" gắn với "Chợ Tết Công đoàn năm 2024" chào mừng kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2024).

Thời gian: Tháng 01/2024.

3. Thực hiện công tác quy hoạch dự nguồn các chức danh: Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Phó Chủ tịch, Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2028 – 2033.

4. Tổng kết và ký ký chương trình phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh, giai đoạn 2024 – 2028.

Thời gian: Tháng 3/2024.

5. Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động Quốc gia về an toàn vệ sinh lao động – phòng chống cháy nổ năm 2024.

- Tổ chức biểu dương công nhân, lao động giỏi, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác.

- Phối hợp tổ chức Ngày hội việc làm lần thứ II - năm 2024.

Thời gian: Tháng 4 - 6/2024.

6. Sơ kết thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

Thời gian: Tháng 6/2024.

7. Tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Tháng hành động vì trẻ em.

Thời gian: Tháng 6/2024.

8. Sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024.

Thời gian: Tháng 7/2024.

9. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024) gắn với mừng kỷ niệm 35 năm Ngày tái lập tỉnh Quảng Ngãi (01/7/1989 - 01/7/2024).

Thời gian: Tháng 7/2024.

10. Tổ chức tuyên dương Tân sinh viên là con của đoàn viên, người lao động vượt khó hoặc có thành tích xuất sắc năm 2024.

Thời gian: Tháng 8/2024.

11. Phối hợp Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức Giải bóng đá nữ CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ II- 2024.

Thời gian: Tháng 8 - 9/2024.

12. Tổng kết công tác công đoàn năm 2024, triển khai nhiệm vụ năm 2025.

Ngoài những nội dung trên, trong quá trình chỉ đạo thực hiện nếu phát sinh những nhiệm vụ mới theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và những nhiệm vụ phát sinh khác thì Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xem xét, bổ sung cho phù hợp thực tế.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo Văn phòng, các ban nghiệp vụ căn cứ chương trình công tác, chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được phụ trách để tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát hoạt động các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; tiếp nhận và phản ánh với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về những vướng mắc, phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện, tham mưu đề xuất phương án giải quyết.

2. Các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ chương trình công tác của Liên đoàn Lao động tỉnh, tình hình thực tiễn tại ngành, địa phương, cơ sở, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tỉnh nghiên cứu, cụ thể hóa, bổ sung vào chương trình công tác của cấp mình, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc triển khai, đảm bảo đồng bộ, khả thi, định kỳ báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh./.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân

Nơi nhận:
- ĐCT Tổng LĐLĐVN (báo cáo);
  BTV Tỉnh ủy (báo cáo);
- Đ/c Đặng Ngọc Huy, PBTTTTU (báo cáo);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UV BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CVP.