TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 37 /KH-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 10 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH
Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-TLĐ ngày 27/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024; Quyết định số 675/QĐ-TLĐ ngày 02/4/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024; Kế hoạch số 162/KH-LĐLĐ ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 19/7/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "*Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*".

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023 – 2028; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS) năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn trong việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Tập hợp người lao động đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động tự do hợp pháp khu vực phi chính thức trên địa bàn tỉnh vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu:

- Phải đổi mới toàn diện, đa dạng hóa cách thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; đầu tư mạnh mẽ nguồn lực để đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở phải gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp cơ sở; đồng thời lấy kết quả thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở làm tiêu chí, cơ sở quan trọng trong việc đánh giá, xếp loại tổ chức công đoàn các cấp.

II. CHỈ TIÊU

1. Phát triển đoàn viên: Phấn đấu đến hết năm 2024, toàn tỉnh phát triển thực tăng là 10.000 đoàn viên, trong đó kết nạp mới 700 đoàn viên khu vực phi chính thức.

2. Thành lập CĐCS: Phấn đấu 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn cơ sở và thành lập từ 03 nghiệp đoàn cơ sở trở lên ở khu vực phi chính thức.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Chủ động tham mưu cấp ủy đảng, kịp thời xây dựng kế hoạch khảo sát, thống kê doanh nghiệp, lao động (cả khu vực chính thức và phi chính thức) để làm cơ sở cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Nghiên cứu xây dựng cơ sở dữ liệu theo dõi doanh nghiệp; đề xuất cơ quan có thẩm quyền ràng buộc điều kiện đối với doanh nghiệp đăng ký hoạt động phải cam kết thành lập tổ chức công đoàn nhằm bảo vệ quyền, lợi của người lao động.

- Phân công cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác này.

- Định kỳ tổ chức giao ban đánh giá tình hình công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, tổ chức kiểm tra, khảo sát khi cần.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Quy chế phối hợp giữa Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh trong công tác thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Chú trọng bồi dưỡng, phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức cơ sở đảng.

2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Tập trung nghiên cứu xây dựng các giải pháp, sáng kiến, đổi mới đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, cách thức tiếp tập người lao động, người sử dụng lao động để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Vận dụng linh hoạt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của pháp luật liên quan để thực hiện quy trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở cho phù hợp và theo hướng do người lao động quyết định.

3. Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn

- Tập trung vào hoạt động chăm lo lợi ích, chương trình phúc lợi đoàn viên; phát huy vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới cách thức thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động và các cơ quan, tổ chức công đoàn cấp trên trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp, đảm bảo thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn tại cơ sở nhằm thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh các phong trào thi đua sát với nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt dân chủ cơ sở tại nơi làm việc.

- Tăng cường các hình thức liên kết trong hoạt động công đoàn cùng ngành, nghề, địa phương, khu vực nhằm xây dựng sức mạnh đoàn kết, phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

- Dành nguồn chi kinh phí chăm lo tốt cho đoàn viên, để người lao động chưa là đoàn viên so sánh, lựa chọn tham gia công đoàn.

4. Dành nguồn tài chính thỏa đáng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Thực hiện tốt công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, tạo nguồn cho hoạt động công đoàn.

- Các cấp công đoàn cần chủ động dành nguồn tài chính công đoàn thỏa đáng, chủ động đề xuất chính quyền, chuyên môn hỗ trợ kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Tiếp tục nghiên cứu sửa đổi, bổ sung một số định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới, trong đó tập trung vào các nội dung chi: khảo sát, tuyên truyền; chi hành chính; chi phụ cấp trách nhiệm; bồi dưỡng cán bộ; chi thuê công tác viên; chi hỗ trợ cơ sở mới thành lập để hoạt động; chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, chú trọng các nội dung chi ở công đoàn cơ sở khu vực phi chính thức.

5. Chú trọng công tác thi đua, khen thưởng công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng năm, nhiệm kỳ, công đoàn các cấp có hình thức khen thưởng thỏa đáng, động viên, tuyên dương kịp thời đối với những tập

thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Kết quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là tiêu chí đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Giao Ban Tổ chức chủ trì, tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch này. Các Ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Ban Tổ chức – Kiểm tra để triển khai các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng ban, đơn vị.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ nhiệm vụ đã được phân công, có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị trực thuộc triển khai đạt chỉ tiêu được giao.

- Văn phòng tham mưu bố trí dự toán kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đảm bảo đáp ứng yêu cầu, chỉ tiêu đề ra; xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ phát triển đoàn viên cho cán bộ CĐCS.

2. Đối với LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Căn cứ chỉ tiêu được giao, đồng chí Chủ tịch Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (Công đoàn cơ sở) phân công cụ thể đối với các thành viên liên quan để triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở đổi mới, đa dạng hóa phương thức phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo hướng có sự ủng hộ, tham gia tích cực của người lao động trong quá trình vận động. Hướng dẫn CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nâng cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong việc đại diện cho người lao động ở những nơi chưa có tổ chức công đoàn.

- Thực hiện khảo sát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn và theo ngành, nghề; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo chỉ tiêu được Liên đoàn Lao động tỉnh giao phù hợp. Chú trọng phát triển đoàn viên khu vực phi chính thức và thành lập Nghiệp đoàn cơ sở ở 02 địa bàn: Liên đoàn Lao động huyện Bình Sơn và Liên đoàn Lao động thị xã Đức Phổ.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp uỷ đảng, sự phối hợp, hỗ trợ của chính quyền cùng cấp cho công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Xây dựng đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn

viên và có chính sách bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên.

- Xây dựng nội dung, hình thức hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ cho CĐCS, người lao động có liên quan đến thành lập CĐCS, gia nhập Công đoàn Việt Nam theo cách tiếp cận từ dưới lên trên nhằm giảm bớt sự can thiệp và phụ thuộc từ phía người sử dụng lao động, lồng gắn phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với thương lượng tập thể.

- Định kỳ đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên báo cáo Ban Chấp hành cùng cấp và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. *(Báo cáo Quý hoàn thành trước ngày cuối cùng của Quý; báo cáo 6 tháng đầu năm hoàn thành trước ngày 31/5; báo cáo năm hoàn thành trước ngày 30/11)*

Trên đây là Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2024, đề nghị Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ảnh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để xem xét giải quyết./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Nguyễn Phúc Nhân

Nơi nhận:
- Đ/c Đặng Ngọc Huy, PBT TT Tỉnh ủy; (B/cáo)
- Ban Dân Vận Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban Tổ chức - Kiểm tra.