

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công văn số 1203-CV/BDVTU ngày 20/5/2024 của Ban Dân vận Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 06 tháng đầu năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024 như sau:

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

Tính đến tháng 11/2023, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi có 89.663 đoàn viên/106.863 CNVCLĐ sinh hoạt ở 1.214 CĐCS, trong đó có 1.029 CĐCS khối hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, 185 CĐCS khu vực sản xuất, kinh doanh, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập (trong đó có 13 CĐCS Nghiệp đoàn nghề cá, 172 CĐCS doanh nghiệp).

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban chỉ đạo tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ, hằng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đều có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn trong tỉnh phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh, đảm bảo thời gian tổ chức và tổng hợp báo cáo số liệu.

Năm 2024, căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Công văn số 234/LĐLĐ ngày 22/3/2024 để chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tỉnh về tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

- Các cấp công đoàn trong tỉnh đã tổ chức 30 lớp tập huấn, tuyên truyền về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với 2.530 người tham dự.

- Về công tác đối thoại: Tổ chức 217 cuộc đối thoại giữa Công đoàn - Người sử dụng lao động - Người lao động. Nội dung đối thoại chủ yếu về điều kiện làm việc, tiền lương, các chế độ, chính sách của người lao động, mối quan tâm của các bên tại nơi làm việc...nhằm tăng cường sự hiểu biết, hợp tác, cùng nỗ lực hướng tới giải pháp các bên cùng có lợi, góp phần xây dựng môi quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Về tổ chức hội nghị: Có 1.029/1.029 cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (đạt 100%); 141/172 doanh nghiệp có tổ chức công

đoàn tổ chức hội nghị người lao động (đạt 81,9%), trong đó 08/08 doanh nghiệp nhà nước, 22/29 doanh nghiệp FDI và 111/135 doanh nghiệp ở các loại hình khác (cổ phần, trách nhiệm hữu hạn, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, hợp tác xã) tổ chức hội nghị.

- Về thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT): Có 124 doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể; 48 đơn vị còn lại chưa ký kết TULĐTT trong đó có 22 CĐCS doanh nghiệp mới thành lập nên chưa xây dựng. Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đều có văn bản hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc các cấp công đoàn trong tỉnh xếp loại, đánh giá công tác thương lượng, tổ chức thực hiện TULĐTT. Ngày 17/7/2023, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Hướng dẫn số 90/HD-TLĐ về đánh giá xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT (thay thế Hướng dẫn số 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014). Căn cứ Hướng dẫn này, Liên đoàn Lao động đã ban hành Công văn số 58/LĐLĐ ngày 30/10/2023 để hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả.

2. Về công tác giám sát, phản biện xã hội

- Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 về tổ chức giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền năm 2023. Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ tiến hành giám sát 09 đơn vị (trực tiếp 04 đơn vị, gián tiếp 05 đơn vị) trong quý II, III năm 2024. Nội dung giám sát về việc thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và việc thực hiện pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động.

- Tham gia phản biện 06 dự thảo, gồm: Dự thảo các văn bản liên quan về kiểm tra việc thực hiện dân chủ ở cơ sở đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương năm 2024, Kế hoạch tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi), dự thảo Kế hoạch triển khai Đề án “Đầu tư xây dựng ít nhất 1 triệu căn hộ nhà ở xã hội cho đối tượng thu nhập thấp, công nhân khu công nghiệp giai đoạn 2021-2030” năm 2024 trên địa bàn tỉnh, Hồ sơ dự án Luật Việc làm (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi).

3. Giải quyết đơn thư khiếu nại; tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động

- Đã tiếp nhận và chuyển 05 đơn khiếu nại của người lao động đến cơ quan có thẩm quyền để giải quyết theo đúng trình tự, quy định của pháp luật.

- Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn tỉnh đã tiếp nhận và tư vấn cho 45 lượt đoàn viên, người lao động về các quy định của pháp luật có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động.

- Tổ chức 01 cuộc tuyên truyền, tư vấn pháp luật kết hợp với thi luyện tay nghề dưới hình thức sân khấu hoá, thu hút gần 150 đoàn viên, người lao động tham gia.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã tích cực chủ động phối hợp với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp, người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động, phát huy tính dân chủ, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định giữa lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động với Công đoàn và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Một số tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

- Về thực hiện dân chủ trong hoạt động của doanh nghiệp: Một số người sử dụng lao động nhất là khu vực ngoài nhà nước (quy mô vừa và nhỏ) chưa thực sự quan tâm đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, chưa thành lập tổ chức công đoàn, chưa tổ chức hội nghị người lao động, chưa xây dựng thỏa ước lao động tập thể nên việc phát sinh những vấn đề trong quan hệ lao động chưa được giải quyết kịp thời dẫn đến phát sinh đơn thư khiếu nại.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024

1. Tổ chức tập huấn Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; kỹ năng thương lượng, ký kết TULĐTT; công tác ATVSLĐ trong các cấp công đoàn.

2. Tổ chức giám sát trực tiếp; tổng hợp và xây dựng báo cáo giám sát, phản biện xã hội năm 2024.

3. Tiếp tục nâng cao chất lượng tham gia, góp ý xây dựng các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp, đặc biệt là các văn bản liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ, đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

4. Phối hợp và chỉ đạo các cấp công đoàn tham gia phối hợp với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, các chính sách đối với đoàn viên, người lao động.

Trên đây là Báo cáo kết quả tình hình tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh. Kính báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban chỉ đạo tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ biết, theo dõi và chỉ đạo trong thời gian đến.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- BCĐ tỉnh về TH QCDC ở cơ sở;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Th/trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Vũ Hoài Phương