TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 54 /KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện Nghị quyết 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vài trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới

Thực hiện Kế hoạch số 78/KH-TLĐ ngày 05/6/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới. Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức công đoàn cùng với hệ thống chính trị đồng hành vì sự phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trong tỉnh lớn mạnh, góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh tăng cường liên kết, hợp tác giữa doanh nhân với công nhân theo quan điểm, chủ trương của Đảng, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc cùng thực hiện mục tiêu phát triển đất nước.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, trên tinh thần hài hòa lợi ích giữa người lao động và doanh nghiệp trong quá trình phát triển.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển tỉnh Quảng Ngãi

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung Nghị quyết trong hệ thống, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao đời sống cho người lao động, thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước. Việc triển khai Nghị quyết gắn với các phong trào thi đua yêu nước do Công đoàn chủ trì, phát động phù hợp với địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, doanh nhân tham gia phát triển kinh tế -xã hội, đặc biệt là vận động, thúc đẩy doanh nghiệp thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, tôn trọng, coi trọng người lao động, thượng tôn pháp luật; thực hiện trách nhiệm xã hội, ủng hộ các phong trào thi đua do công đoàn phát động, triển khai các chương trình phúc lợi cho người lao động, tạo mọi điều kiện để công đoàn hoạt động và phát huy vai trò, sứ mệnh đại

diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động.

- Tổ chức bình chọn và đề xuất vinh danh các doanh nghiệp trong chương trình "Vinh quang Việt Nam", "Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động", tôn vinh, biểu dương những doanh nghiệp, doanh nhân nỗ lực cải thiện môi trường làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ theo phân cấp.

2. Tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, chính sách, pháp luật liên quan

- Phối hợp tổ chức các hoạt động giám sát của Mặt trận Tổ quốc cùng cấp và các tổ chức thành viên đối với việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nghiệp, doanh nhân; chính sách đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp...

- Tham gia nghiên cứu, phản biện, xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển, tạo điều kiện cho doanh nhân, doanh nghiệp kinh doanh hiệu quả, bền vững, duy trì việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật, tạo điều kiện tối đa cho doanh nghiệp phát triển, góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát của tổ chức công đoàn đối với doanh nghiệp trong việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn, góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm tuân thủ pháp luật của doanh nghiệp.

3. Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tăng cường liên kết, hợp tác giữa doanh nhân với công nhân, người lao động

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp giữa doanh nhân với công nhân thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò, quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; tham gia có hiệu quả trong xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế dân chủ ở cơ sở,...; đẩy mạnh thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc, đảm bảo hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm

việc; giải quyết kịp thời các vụ việc phát sinh trong quan hệ lao động phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công không đúng quy định của pháp luật; cùng doanh nghiệp; phối hợp triển khai phúc lợi doanh nghiệp nhằm chia sẻ, hỗ trợ, khuyến khích người lao động gắn bó với doanh nghiệp.

4. Tổ chức các hoạt động đồng hành cùng doanh nghiệp, hướng tới sự phát triển bền vững của cộng đồng doanh nghiệp

- Vận động công nhân lao động hưởng ứng và tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt" thiết thực nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; nâng cao ý thức tự giác, chấp hành pháp luật và quy định của doanh nghiệp, góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

- Xây dựng cơ chế chia sẻ lợi ích, giá trị làm lợi qua các đề tài, sáng kiến của người lao động trong doanh nghiệp.

- Đề xuất và triển khai các giải pháp bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao thu nhập cho người lao động, cải thiện điều kiện làm việc, chế độ phúc lợi của người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức quán triệt nội dung Nghị quyết tại Hội nghị *các Chủ tịch LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Chủ tịch Công đoàn ngành và tương đương.*

Thời gian thực hiện: Thường xuyên, hàng năm

2. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động chủ trì, phối hợp với các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh, đơn vị có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đôn đốc, theo dõi, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết và triển khai các nội dung liên quan đến phát động thi đua, biểu dương, tôn vinh doanh nghiệp và người lao động khi có hướng dẫn của Tổng Liên đoàn; trên cơ sở hướng dẫn của Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn cụ thể hóa việc triển khai kế hoạch gắn với nhiệm vụ hướng dẫn, chỉ đạo phát huy vai trò của tổ chức công đoàn tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, tập trung là công tác đối thoại, thương lượng tập thể, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở, các hoạt động phối hợp chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên, hàng năm

3. Ban Tuyên giáo – Nữ công chủ trì xây dựng nội dung tuyên truyền cụ thể, định hướng các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn tuyên truyên về Nghị quyết.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên, hàng năm

4. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương căn cứ Kế hoạch này triển khai thực hiện tại đơn vị mình phù hợp với những nội dung trọng tâm và thực hiện báo cáo khi có hướng dẫn, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- Uỷ ban MTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương