TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 122/BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 18 tháng 7 năm 2024

BÁO CÁO
Công tác quản lý và sử dụng biên chế của LĐLĐ tỉnh

Thực hiện Công văn số 5587-CV/BTCTU, ngày 10/7/2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi về công tác quản lý và sử dụng biên chế, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo như sau:

I. Khái quát tình hình

Tính đến ngày 15/7/2024 Liên đoàn Lao động tỉnh có 4 Ban chuyên môn, 02 đơn vị sự nghiệp (Nhà Văn hóa Lao động và Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo tự tạo việc làm), 17 đơn vị Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*gồm 13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố và 04 Công đoàn ngành và tương đương*); 08 Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, toàn tỉnh có 101.552 đoàn viên/112.424 công nhân, viên chức, lao động sinh hoạt tại 1.216 Công đoàn cơ sở.

II. Tình hình biên chế giao và thực hiện năm 2024.

1. Tổng biên chế đã giao năm 2024.

- Theo Thông báo số 844-TB/BTCTU ngày 23/11/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi giao chỉ tiêu biên chế năm 2024 cho Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh là 64 biên chế cán bộ, công chức.

2. Số người làm việc đến ngày 30/6/2024:

- Biên chế cán bộ, công chức: 64 người (trong đó có 01 biên chế phân công làm Phó Giám đốc Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo tự tạo việc làm LĐLĐ tỉnh).

- Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ: 04 người.

3. Dự kiến số lượng biên chế giảm đến cuối năm 2024 *(do sắp xếp, nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ trước tuổi theo chính sách tinh giãn biên chế quy định tại Nghị định 29; nghỉ theo Nghị định 26...)*

Trong năm 2024 Liên đoàn Lao động tỉnh không có cán bộ, công chức nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ trước tuổi theo chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 29; Nghị định 26, nghỉ do sắp xếp.

III. Đề xuất thực hiện biên chế 2025.

***1. Biên chế cán bộ công chức, viên chức*:** 63 biên chế.

2. Số biên chế giảm hoặc biên chế cán bộ, công chức, viên chức tiếp nhận, tuyển dụng, hợp đồng, người lao động... dự kiến sử dụng năm 2025.

- LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi trong năm 2025 còn 63 biên chế; 01 biên chế phân công làm Phó Giám đốc Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo tự tạo việc làm LĐLĐ tỉnh nghỉ hưu theo quy định vào tháng 05/2025.

- LĐLĐ tỉnh cần bổ sung 11 vị trí việc làm (kế toán) cho LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương để đảm bảo cho công tác phân cấp tài chính Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo quy định.

3. Biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã tinh giản và thực hiện tinh giản so với năm 2024: 01 biên chế.

IV. Những khó khăn vướng mắc trong quá trình phân bổ biên chế.

1. Những khó khăn.

- Từ năm 2015 đến nay, số lượng chỉ tiêu biên chế tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương giảm 11 người (từ 75 người còn 64 người). Đồng thời tiếp tục tinh giản đến năm 2026 còn 60 chỉ tiêu biên chế (*theo Thông báo số 654-TB/BTCTU ngày 13/12/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy*).

- Hiện nay, việc bố trí, sử dụng biên chế gặp nhiều khó khăn: 11 đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ có 02 biên chế vì vậy không đủ điều kiện hình thành một đơn vị theo quy định cũng như để phân cấp quản lý tài chính, ảnh hưởng đến việc hoạt động, tổ chức các phong trào trong CNVCLĐ và nhất là liên quan đến công tác tài chính của Công đoàn.

- Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ gặp khó khăn, nhất là việc chi trả kinh phí hợp đồng trong kinh phí tự chủ của đơn vị, do đó, cần có sự thống nhất trong chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện.

2. Kiến nghị

Tổ chức Công đoàn với vị trí, vai trò quan trọng trong tình hình hiện nay; có nhiều nhiệm vụ mới phát sinh, số lượng đoàn viên, người lao động trong tỉnh tăng nhanh trên 101.552 đoàn viên. Vì vậy kính đề nghị Ban thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy quan tâm, xem xét chủ trương giao tăng thêm biên chế cho Liên đoàn Lao động tỉnh, để đảm bảo bố trí tại Liên đoàn Lao động cấp huyện, ngành tối thiểu 03 biên chế/đơn vị nhằm đảm bảo triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo tình hình giao và thực hiện biên chế Công đoàn Quảng Ngãi, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi biết./.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban TC - KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN CHẤP HÀNH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Nguyễn Phúc Nhân