TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 130/BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 16 tháng 8 năm 2024

BÁO CÁO
Sơ kết thực hiện Quy định số 212-QĐ/TW của Ban Bí thư

Thực hiện Công văn số 5653-CV/BTCTU ngày 02/8/2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi về báo cáo sơ kết thực hiện Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. Khái quát tình hình.

Trên cơ sở chức năng nhiệm vụ, mô hình tổ chức, số biên chế được giao, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi xây dựng cơ cấu tổ chức, bộ máy gồm: Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh có 4 Ban chuyên môn, 17 đơn vị Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*gồm 13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố và 04 Công đoàn ngành và tương đương*); 02 đơn vị sự nghiệp (Nhà Văn hóa Lao động và Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo tự tạo việc làm), lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ công đoàn, quản lý 101.552 đoàn viên/112.424 công nhân, viên chức, lao động sinh hoạt tại 1.216 Công đoàn cơ sở trong toàn tỉnh.

Tổng số biên chế hiện nay 64 biên chế, gồm:

- Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh: 23 biên chế;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: 41 biên chế.

II. Công tác tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 212.

Thực hiện Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư; Công văn số 438/TLĐ ngày 15/5/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động về việc triển khai Quy định 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng trong các cấp công đoàn; Quyết định số 152-QĐ/TU, ngày 08/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Quảng Ngãi về phê duyệt Đề án thực hiện thí điểm bố trí, sử dụng, tuyển dụng và quản lý công chức gắn với vị trí việc làm cơ quan chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh; Quy định số 125-QĐ/TU ngày 29/12/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Quảng Ngãi về Quy định chức năng nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế Cơ quan chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi; Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quán triệt, tổ chức tuyên truyền Quy định số 212-QĐ/TW và các văn bản nêu trên đến các cấp công đoàn trong tỉnh. Cùng với việc phổ biến, quán triệt Quy định của Ban Bí thư, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện nghiêm túc việc bố trí, sử dụng và quản lý công chức gắn với vị trí việc làm tại cơ quan.

III. Kết quả thực hiện.

1. *Về chức năng, nhiệm vụ.*

Căn cứ Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội cấp tỉnh, cấp huyện, Đảng đoàn Liên đoàn Lao

động tỉnh chỉ đạo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 125-QĐ/TU, ngày 29/12/2020 về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách LĐLĐ tỉnh; Quyết định số 152-QĐ/TU, ngày 08/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về Phê duyệt Đề án thực hiện thí điểm bố trí, sử dụng, tuyển dụng và quản lý công chức gắn với vị trí việc làm cơ quan chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Về thực hiện sắp xếp tổ chức, bộ máy

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Quyết định số 622/QĐ-LĐLĐ ngày 30/3/2021 về phê duyệt phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 623/QĐ-LĐLĐ ngày 31/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc sáp nhập Văn phòng, các Ban chuyên môn, nghiệp vụ thuộc cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi; Theo đó, đến 01/4/2021 hoàn thành việc sáp nhập Văn phòng, các Ban chuyên môn, nghiệp vụ từ 06 Ban còn 04 Ban: Văn phòng, Ban Tổ chức - Kiểm tra, Ban Tuyên giáo - Nữ công, Ban Chính sách - Pháp luật và Quan hệ lao động.

Thực hiện Đề án số 12-ĐA/TU ngày 14/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt huyện Trà Bồng; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Đề án số 06/ĐA-LĐLĐ, ngày 31/3/2020 của về việc sáp nhập Liên đoàn Lao động huyện Trà Bồng và Liên đoàn Lao động huyện Tây Trà thành Liên đoàn Lao động huyện Trà Bồng (mới).

3. Về biên chế.

- Năm 2021 Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao 67 biên chế theo Quyết định số 152-QĐ/TU, ngày 08/02/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi.
- Năm 2022 Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao 67 biên chế theo Quyết định số 152-QĐ/TU, ngày 08/02/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi.
- Năm 2023 Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao 66 biên chế theo Thông báo số 655-TB/BTCTU ngày 13/12/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.
- Năm 2024 Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao 64 biên chế theo Thông báo số 844-TB/BTCTU ngày 23/11/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.
- Năm 2026 Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao 60 biên chế theo Thông báo số 654-TB/BTCTU ngày 13/12/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

4. Đánh giá chung

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quán triệt nghiêm túc, kịp thời chỉ đạo triển khai thực hiện Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện, kịp thời tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 125-QĐ/TU, ngày 29/12/2020 về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách LĐLĐ tỉnh; ban hành Quyết định số 152-QĐ/TU, ngày 08/02/2021 Phê duyệt Đề án thực hiện thí điểm bố trí, sử dụng, tuyển dụng và quản lý công chức gắn với vị trí việc làm cơ

quan chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh. Qua đó, trong thời gian qua các cấp công đoàn đã quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định về tổ chức bộ máy, biên chế được giao, đảm bảo theo quy định.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ.

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện; Quy định số 125-QĐ/TU, ngày 29/12/2020, Quyết định số 152-QĐ/TU, ngày 08/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Tiếp tục nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức trong trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao theo vị trí việc làm.

3. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách trong tỉnh để đáp ứng nhu cầu công tác hiện nay.

4. Rà soát xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức Công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện hiện tại theo Quyết định số 1483-QĐ/TU ngày 10/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Danh mục vị trí việc làm công chức Công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện; Công văn số 5405-CV/BTCTU ngày 10/5/2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi; tiếp thu, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức Công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

V. Kiến nghị.

- Thống nhất cho Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh từ nay đến năm 2026, không thực hiện tinh giản biên chế cán bộ, công chức trong hệ thống công đoàn tỉnh, được giữ nguyên số biên chế hiện có là 64 biên chế để đảm bảo cho hoạt động công đoàn trong thời gian đến.

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, đề xuất với Ban Tổ chức Trung ương sớm hướng dẫn việc quản lý, giao biên chế đối với cơ quan Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, cấp huyện được quy định theo Quy định 212-QĐ/TW, ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng hoặc sửa đổi, bổ sung về tổ chức, bộ máy, biên chế của các cấp công đoàn theo hướng đáp ứng với yêu cầu của hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban TC - KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương

PHỤ LỤC 1

Tổ chức bộ máy, biên chế, số lượng cấp phó cơ quan Liên đoàn lao động Tỉnh

(kèm theo báo cáo số 130/BC-LĐLĐ ngày 16/8/2024 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Cơ quan	Biên chế được giao					Biên chế có mặt đến 30/6/2024	Số lượng các Ban chuyên môn	Tên các Ban chuyên môn	Số lượng cấp phó	Ghi chú
		Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024					
01	LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi	67	67	67	66	64	64	04	Văn phòng LĐLĐ tỉnh Ban Tổ chức-Kiểm tra Ban Tuyên giáo-Nữ Công Ban Chính sách PL& Quan hệ LĐ	02 Đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh; 03 Đồng chí Phó các Ban	

PHỤ LỤC 2

Số lượng cấp phó cơ quan chuyên trách Công đoàn cấp huyện

(kèm theo báo cáo số 130/BC-LĐLĐ ngày 16/8/2024 của BTV LĐLĐ tỉnh)

TT	Cơ quan	Số biên chế được giao	Biên chế có mặt đến 30/6/2024	Số lượng cấp phó	Ghi chú
01	LĐLĐ cấp huyện; Công đoàn Ngành và tương đương	41	41	14/17	