TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 60 /KH-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 14 tháng 8 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn năm 2024

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023 – 2028; Chương trình công tác số 05/CTr-LĐLĐ ngày 30/12/2023 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác trọng tâm năm 2024; Công văn số 4188/UBND-KGVX ngày 28/8/2023 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về khẩn trương triển khai Kế hoạch hợp tác số 01/KH-UBND-TDTU ngày 17/7/2023 giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi và Trường Đại học Tôn Đức Thắng triển khai thực hiện Bản ghi nhớ hợp tác giai đoạn 2023 – 2027, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích.

- Cập nhật, bổ sung những nội dung, kiến thức mới về hoạt động công đoàn, trọng tâm là triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023-2028 đã đề ra; nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác cho cán bộ làm công tác công đoàn các cấp nhằm góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh.

- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn vững vàng về tư tưởng chính trị, có đủ năng lực chuyên môn, kỹ năng, phương pháp hoạt động, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh.

- Triển khai đạt kết quả về chương trình hợp tác giáo dục, đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực theo Kế hoạch số 01/KH-UBND-TDTU ngày 17/7/2023 giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi và Trường Đại học Tôn Đức Thắng, giai đoạn 2023-2027.

2. Yêu cầu.

- Nội dung tập huấn, bồi dưỡng phải thiết thực, sát với yêu cầu thực tế, tập trung giải quyết những vấn đề, tình huống phát sinh; các kỹ năng hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Công đoàn các cấp và cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn được cử đi bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức, trách nhiệm; chủ động bố trí, sắp xếp công việc, thời gian tham dự đầy đủ nội dung, chương trình của lớp bồi dưỡng; chấp hành nghiêm kỷ luật, quy định của lớp; tích cực nghiên cứu, nắm vững những kiến thức đã được bồi dưỡng trong thời gian tập huấn; vận dụng tốt, linh

hoạt các kiến thức đã được tập huấn trong hoạt động công đoàn theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

II. SỐ LƯỢNG, ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG CHUYÊN ĐỀ, BÁO CÁO VIÊN

1. Số lượng, đối tượng:

1.1. Số lượng mở lớp tập huấn: 02 lớp, mỗi lớp 02 ngày.

1.2. Đối tượng:

Tập trung ưu tiên cán bộ công đoàn chuyên trách; cán bộ làm chuyên môn, nghiệp vụ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐCS trong các doanh nghiệp có đông đoàn viên; cán bộ tham gia lần đầu trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp, cụ thể:

- *Lớp thứ nhất:* Trưởng, Phó, Chuyên viên các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch, Chuyên viên Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố và công đoàn ngành và tương đương; Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch CĐCS khu vực ngoài Nhà nước có trên 500 đoàn viên (khoảng 80 người/lớp).

- *Lớp thứ hai:* Ủy viên UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh, cán bộ làm công tác tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh; Chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Chủ nhiệm hoặc Phó Chủ nhiệm UBKT, cán bộ làm công tác kế toán công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Chủ nhiệm UBKT hoặc cán bộ làm công tác kiểm tra, kế toán CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; Chủ nhiệm UBKT hoặc cán bộ làm công tác kiểm tra, cán bộ làm công tác kế toán CĐCS khu vực ngoài Nhà nước có trên 500 đoàn viên. (khoảng 90 người/lớp).

2. Nội dung, chuyên đề:

2.1. Lớp thứ nhất:

- Nâng cao kiến thức, kỹ năng về quan hệ lao động và tâm lý người lao động:

+ Xây dựng thang lương, bảng lương ở doanh nghiệp.

+ Kỹ năng thương lượng.

+ Kỹ năng nắm bắt nhu cầu, tâm lý của người lao động.

+ Quản trị xung đột trong quan hệ lao động.

- Kỹ năng xây dựng thỏa ước lao động tập thể, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp:

+ Kỹ năng xây dựng thỏa ước lao động tập thể.

+ Kỹ năng xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa giới chủ (NSDLĐ) và đại diện tập thể người lao động.

- Một số vấn đề về hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2.2 Lớp thứ hai:

- Điều lệ; Hướng dẫn thi hành Công đoàn Việt Nam khóa XIII.

- Công tác tài chính và công tác kiểm tra, giám sát công đoàn trong tình hình mới.

- Hướng dẫn nghiệp vụ về công tác Văn phòng.

3. Báo cáo viên: Giảng viên, Báo cáo viên Trung tâm Đào tạo Phát triển Xã hội - Trường Đại học Tôn Đức Thắng.

III. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM

1. Thời gian:

1.1. Lớp thứ nhất: Tổ chức cuối tháng 9/2024 (có thông báo triệu tập sau).

1.2. Lớp thứ hai: Tổ chức sau khi Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIII và các văn bản có liên quan được điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi ban hành (Dự kiến trong tháng 11/2024).

2. Địa điểm: Hội trường tầng 5, Liên đoàn Lao động tỉnh (số 137, Trương Quang Trọng, TP. Quảng Ngãi).

IV. KINH PHÍ, HÌNH THỨC TỔ CHỨC

- Kinh phí thực hiện từ nguồn tài chính công đoàn năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi.

- Hình thức: Ký hợp đồng trọn gói theo khung giá thống nhất của Trung tâm Đào tạo Phát triển Xã hội - Trường Đại học Tôn Đức Thắng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức – Kiểm tra chủ động phối hợp với Trung tâm Đào tạo Phát triển Xã hội - Trường Đại học Tôn Đức Thắng và các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh để tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch này.

2. Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tham mưu đảm bảo kinh phí tổ chức mở lớp, hướng dẫn thực hiện thanh quyết toán; bố trí cơ sở vật chất đảm bảo điều kiện mở lớp, phương tiện đưa đón giảng viên.

3. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; công đoàn ngành và tương đương cử cán bộ của đơn vị tham gia lớp tập huấn, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng. Đối với CĐCS khu vực ngoài Nhà nước có trên 500 đoàn viên giao cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở mời. *(Sau khi Liên đoàn Lao động tỉnh có thông báo triệu tập).*

4. Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Thủ trưởng cơ quan, đơn vị và cử cán bộ tham gia tập huấn theo thành phần triệu tập.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này; quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức – Kiểm tra) để theo dõi, tổng hợp và có ý kiến chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- UBND tỉnh Quảng Ngãi;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TX, TP; CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Trung tâm Đào tạo PTXH -Trường ĐH Tôn Đức Thắng;
- Lưu VT, Ban TC-KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân