TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI
**ĐẢNG ĐOÀN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI**
*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*Quảng Ngãi, ngày 18 tháng 10 năm 2024*

Số: 133 - CV/ĐĐLĐLĐ
*Về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân năm 2024*

Kính gửi:
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Ban, Văn phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 2397-CV/TU ngày 10/10/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại năm 2024 và kiểm điểm, đánh giá, nhận xét phục vụ công tác nhân sự Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030; Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, cá nhân cán bộ, công chức chuyên trách trong hệ thống Công đoàn tỉnh thực hiện tốt các nội dung sau:

**1. Về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại năm 2024**

Phát huy kết quả và kinh nghiệm trong việc đánh giá, xếp loại năm 2023, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị và từng cán bộ, đảng viên trong các cơ quan, đơn vị chuyên trách trong hệ thống Công đoàn tỉnh tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân năm 2024 **theo đúng nội dung, thẩm quyền đánh giá xếp loại của Hướng dẫn số 16-HD/ĐĐLĐLĐ ngày 17/11/2023 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh** về thực hiện kiểm điểm, đánh giá và xếp loại chất lượng năm 2023 và thực hiện theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy về đánh giá, xếp loại đối với những nội dung không được cụ thể trong Hướng dẫn số 16-HD/ĐĐLĐLĐ. *(Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Quy định số 1263-QĐTU ngày 09/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Hướng dẫn 13-HD/TU ngày 10/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các Quy định, Hướng dẫn của cấp ủy cùng cấp)*; đồng thời lưu ý một số nội dung sau:

**1.1.** Yêu cầu tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, bổ sung các nhiệm vụ, nội dung công việc có trong chương trình công tác năm của đơn vị và các chỉ tiêu, định lượng được cấp trên giao trong năm 2024 (Quyết định số 185/QĐ-LĐLĐ ngày 27/02/2024; 212/QĐ-LĐLĐ ngày 19/4/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh); công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn cùng cấp, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV; hoàn chỉnh khung tiêu chí cụ thể đánh giá đối với tập thể, cá nhân thuộc diện quản lý đã được phân cấp. Quá trình đánh giá căn cứ vào kết quả công tác, sản phẩm cụ thể là chủ yếu, trên tinh thần công khai, minh bạch, thực chất của kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị. Đối với những chỉ tiêu chưa có số liệu chính xác thì ước tính kết quả đạt được trên cơ sở nội

dung công việc, chỉ tiêu đó đã đưa vào kế hoạch, chương trình công tác thực hiện nhiệm vụ trong năm.

Đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu rà soát, đánh giá kế hoạch phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm, việc giải quyết việc làm khó, gỡ điểm nghẽn, nút thắt, việc mới có tính đột phá sáng tạo đăng ký trong năm theo yêu cầu của cấp ủy.

**1.2.** Lồng ghép kết quả phong trào thi đua xây dựng "Chi bộ bốn tốt, đảng bộ cơ sở bốn tốt" theo Kế hoạch số 143-KH/TU ngày 12/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo, cơ quan, đơn vị.

**2. Về kiểm điểm, đánh giá, nhận xét 03 năm gần nhất (2022, 2023, 2024) phục vụ công tác nhân sự Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 theo Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị.**

*2.1. Đối với các đồng chí thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý*

**2.1.1.** Cá nhân các đồng chí cán bộ thuộc diện được giới thiệu tham gia cấp ủy (ủy ban kiểm tra cấp ủy) nhiệm kỳ 2025 - 2030 phải viết Bản kiểm điểm 03 năm gần nhất (2022, 2023, 2024) và được Chi bộ nơi sinh hoạt nhận xét, đánh giá và xác nhận của cấp ủy cơ sở nơi công tác (theo Mẫu 01 gửi kèm); tự rà soát trách nhiệm của bản thân có liên quan trong các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra hoặc vụ án, vụ việc, khiếu nại, tố cáo (nếu có) mà các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận trong thời gian 10 năm trở lại đây (từ năm 2015 đến nay theo Mẫu 02 gửi kèm).

**2.1.2.** Tập thể Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phải tiến hành đánh giá, nhận xét 03 năm (2022, 2023, 2024) đối với các đồng chí thuộc diện trên theo điểm 5 mục II, Phụ lục 4 của Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng về: *"(1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; trong đó, thể hiện rõ trong quá trình công tác nhân sự có sản phẩm cụ thể, thành tích công tác, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm (nếu có). (3) Uy tín và triển vọng phát triển"* (Mẫu 03 gửi kèm).

**2.1.3.** Kết quả kiểm điểm 03 năm (2022, 2023, 2024), kết quả tự rà soát của cá nhân gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 31/01/2025 để tổng hợp, rà soát chuẩn bị hồ sơ nhân sự giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định.

*2.2. Đối với các đồng chí thuộc diện Ban Thường vụ cấp ủy cấp huyện quản lý*

**2.2.1.** Cá nhân các đồng chí cán bộ thuộc diện được giới thiệu tham gia cấp ủy (ủy ban kiểm tra cấp ủy) nhiệm kỳ 2025 - 2030 phải viết Bản kiểm điểm 03 năm gần nhất (2022, 2023, 2024) và được Chi bộ nơi sinh hoạt nhận xét, đánh giá và xác nhận của cấp ủy cơ sở nơi công tác (theo Mẫu 01 gửi kèm); tự rà soát trách nhiệm của bản thân có liên quan trong các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra hoặc vụ án, vụ việc, khiếu nại, tố cáo

(nếu có) mà các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận trong thời gian 10 năm trở lại đây (từ năm 2015 đến nay theo Mẫu 02 gửi kèm).

**2.2.2.** Tập thể Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động cấp huyện và tập thể lãnh đạo cơ quan phải tiến hành đánh giá, nhận xét 03 năm (2022, 2023, 2024) đối với các đồng chí thuộc diện quản lý trên đang công tác tại cơ quan, địa phương mình theo điểm 5 mục II, Phụ lục 4 của Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng về: "(1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; trong đó, thể hiện rõ trong quá trình công tác nhân sự có sản phẩm cụ thể, thành tích công tác, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm (nếu có).
(3) Uy tín và triển vọng phát triển" (Mẫu 03 gửi kèm).

***Lưu ý:*** *Các đồng chí cán bộ lãnh đạo, quản lý của công đoàn chuyên trách được giới thiệu tái cử cấp ủy và được giới thiệu lần đầu tham gia cấp ủy (ủy ban kiểm tra cấp ủy) cấp huyện nhiệm kỳ 2025 – 2030 phải được tập thể Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh đánh giá, nhận xét kết quả thực hiện nhiệm vụ 03 năm (2022, 2023, 2024) theo phân cấp và thực hiện quy trình nhân sự theo hướng dẫn của cấp ủy cấp huyện cùng cấp theo quy định. Đồng thời phải được các cơ quan chức năng (nội chính, công an, thanh tra và các cơ quan liên quan phối hợp tiến hành rà soát chặt chẽ, kỹ lưỡng để xác định rõ trách nhiệm (nếu có yêu cầu) của nhân sự được giới thiệu tham gia cấp ủy (ủy ban kiểm tra cấp ủy) nhiệm kỳ 2025 - 2030 có liên quan trách nhiệm trong các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra hoặc vụ án, vụ việc mà các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận trong thời gian 10 năm trở lại đây (từ năm 2015 đến nay) và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có); chịu trách nhiệm về tính đầy đủ, chính xác thông tin.*

Trên đây là một số hướng dẫn trong việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân năm 2024 trong hệ thống cơ quan, cán bộ, công chức chuyên trách Công đoàn tỉnh. Yêu cầu các tập thể, cá nhân lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền đúng quy trình, quy định. Tổng hợp kết quả kiểm điểm đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân gửi về Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức-Kiểm tra) **chậm nhất trước ngày 20/11/2024** để tổng hợp tham mưu Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xem xét quyết định đánh giá, xếp loại theo thẩm quyền quy định.

***Nơi nhận:***
- Như trên;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu ĐĐ; Ban TC-KT.

**T/M ĐẢNG ĐOÀN**
**BÍ THƯ**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ĐOÀN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI

**Nguyễn Phúc Nhân**

**Mẫu 01**

ĐẢNG ĐOÀN LĐLĐ
TỈNH QUẢNG NGÃI
**CƠ QUAN**.....
*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**
*....., ngày ..... tháng ... năm .....*

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**
**tự nhận xét, đánh giá 3 năm công tác (2022, 2023, 2024)**
---

Họ và tên:.....; Ngày sinh:.....

Chức vụ Đảng: .....

Chức vụ chính quyền: .....

Chức vụ đoàn thể: .....

Đơn vị công tác: .....; Chi bộ.....

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1. *Về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ***

***a) Về phẩm chất đạo đức, lối sống***

- Đánh giá về ý thức tu dưỡng, rèn luyện gìn giữ phẩm chất đạo đức của người cán bộ, đảng viên; lối sống (trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư). Tinh thần trách nhiệm với công việc…

- Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Công bằng, chính trực trong xử lý công việc, quan hệ thân, quen tranh thủ, lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

- Đánh giá về mức độ thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

***b) Ý thức tổ chức kỷ luật***

- Việc tuân thủ và chấp hành nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt Đảng, những điều đảng viên không được làm, các quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước, tổ chức.

- Ý thức chấp hành sự phân công, bố trí công tác của tổ chức đảng, của cấp trên.

- Việc thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Đánh giá việc báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, khách quan.

***c) Về xây dựng đoàn kết nội bộ***

- Ý thức xây dựng, giữ gìn đoàn kết nội bộ (trong tập thể lãnh đạo mà mình là thành viên, nội bộ cơ quan, địa phương, đơn vị).

- Về tinh thần đoàn kết, xây dựng, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Tinh thần chia sẻ, phối hợp công tác với đồng chí, đồng nghiệp, quần chúng, nhân dân...

**2. *Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; trong đó, thể hiện rõ trong quá trình công tác nhân sự có sản phẩm cụ thể, thành tích công tác, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm***

***a) Về năng lực công tác***

- Tư duy đổi mới, sáng tạo; năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo tình hình; phương pháp làm việc…

- Khả năng phát hiện những vấn đề mới, khó, những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy, tháo gỡ…

- Đánh giá về năng lực thực tiễn, nắm và hiểu biết tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, lĩnh vực công tác,… để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của cấp trên.

***b) Về kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao***

- Đánh giá về tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm gắn với đăng ký giải quyết những việc khó, phức tạp, điểm nghẽn, nút thắt còn tồn đọng của ngành, địa phương mình cần tập trung tháo gỡ; những việc làm mới có tính đột phá, sáng tạo mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực vì lợi ích chung; khả năng lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; có kinh nghiệm thực tiễn trong công việc, lĩnh vực công tác.

- Trên cơ sở chức trách, nhiệm vụ được giao, liên hệ, đánh giá kết quả thực hiện (số lượng, chất lượng, tiến độ, thời gian,…).

***c) Về thành tích, kết quả công tác, sản phẩm nổi trội ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công***

- Nêu cụ thể những sản phẩm nổi trội ở lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công.

- Nêu danh hiệu thi đua, thành tích được khen thưởng 05 năm gần nhất.

***d) Kết quả được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại***

- Về đảng viên (nêu cụ thể từng năm).

- Về cán bộ, công chức (nêu cụ thể từng năm).

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

**1. *Hạn chế, khuyết điểm***

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ.

- Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

**2. *Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm***

**3.** ***Uy tín và triển vọng phát triển***

**Người viết kiểm điểm**
**(ký, ghi rõ họ tên)**

**Nhận xét, đánh giá của Chi bộ**

.....
.....

**T/M CHI ỦY (CHI BỘ)**
*(ký tên, đóng dấu)*

**Xác nhận của Đảng ủy cơ sở:**

**T/M ĐẢNG ỦY**

*(ký tên, đóng dấu)*

.....

**T/M ĐẢNG ĐOÀN LĐLĐ TỈNH**
*(ký tên, đóng dấu)*

ĐẢNG ĐOÀN LĐLĐ TỈNH QUẢNG NGÃI

**CƠ QUAN**.....

*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*……, ngày..... tháng.....năm*

**Mẫu 02**

# BẢN TỰ RÀ SOÁT

**các nội dung liên quan đến các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra hoặc vụ án, vụ việc (từ năm 2015 đến nay) và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có)**

---

Tôi tên:……; Sinh ngày……

Chức vụ, đơn vị công tác hiện tại (*Đảng, chính quyền, đoàn thể*):……..

**I. Tóm tắt quá trình công tác của bản thân từ tháng 01/2015 đến nay**

| TT | Từ tháng/năm đến tháng/năm | Chức vụ, đơn vị công tác (*Đảng, chính quyền, đoàn thể*) |
|---|---|---|
| | …….. | …….. |
| | …….. | …….. |

**II. Tự rà soát các nội dung liên quan đến các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra hoặc vụ án, vụ việc từ năm 2015 đến nay**

**1.** Nêu văn bản kết luận của cơ quan có thẩm quyền.

**2.** Tóm tắt nội dung có liên quan đến bản thân.

**3.** Kết quả xử lý đối với cá nhân.

**III. Kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có) từ đầu nhiệm kỳ đến nay**

**1.** Nêu văn bản kết luận của cơ quan có thẩm quyền.

**2.** Tóm tắt nội dung có liên quan đến bản thân.

**3.** Kết quả xử lý đối với cá nhân.

Tôi xin cam đoan các thông tin nêu trên là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm về các nội dung tự rà soát./.

**NGƯỜI KHAI**

***(Ký, ghi rõ họ, tên)***

**Mẫu 02**

**Cơ quan, đơn vị.....** **.....**
*

*....., ngày ..... tháng ... năm .....*

**NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CỦA.....**
**đối với đồng chí .....**
**(từ năm 2022 đến năm 2024)**

---

Họ và tên: .....; sinh ngày .....

Chức vụ, đơn vị công tác: .....

Tập thể lãnh đạo (ban thường vụ cấp ủy)..... nhận xét, đánh giá đối với đồng chí .....như sau:

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1. *Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ***

a) Phẩm chất đạo đức, lối sống.

b) Ý thức tổ chức kỷ luật.

c) Về xây dựng đoàn kết nội bộ.

**2. *Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao***

a) Về năng lực công tác.

b) Về kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

c) Về thành tích, kết quả công tác, sản phẩm nổi trội ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công.

- Kết quả công tác, sản phẩm nổi trội ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công.

- Danh hiệu thi đua, thành tích được khen thưởng 05 năm gần nhất.

d) Kết quả đánh giá, xếp loại của từng năm (Năm 2022, 2023, 2024).

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

**1. *Hạn chế, khuyết điểm***

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ.

- Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

**2. *Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm***

**3. *Uy tín và triển vọng phát triển***

Nơi nhận:
-

**T/M BAN THƯỜNG VỤ/ĐẢNG ĐOÀN...**