TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 151 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội năm 2024

Thực hiện đề nghị của Ban Thường trực Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội năm 2024 (Công văn số 106/MTTQ-BTT ngày 09/10/2024), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. VỀ CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Thực hiện Thông báo kết luận số 1219-TB/TU ngày 01/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nội dung giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh năm 2024; Kế hoạch số 344/KH-MTTQ-BTT ngày 03/4/2024 của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 về tổ chức giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền năm 2024.

Chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh căn cứ vào tình hình, điều kiện thực tế tại địa phương xây dựng kế hoạch giám sát, phản biện xã hội năm 2024, trong đó tập trung vào việc triển khai thực hiện pháp luật lao động, Công đoàn, Bảo hiểm xã hội bắt buộc và một số nội dung liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động, thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Cấp tỉnh

1.1. Về công tác giám sát:

a). Giám sát trực tiếp:

- Đối tượng giám sát (04 đơn vị): Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thiên Tân; Công ty TNHH Millennium Furniture; Công ty TNHH CNN Doosan Enerbility Việt Nam; Công ty TNHH VSIP Quảng Ngãi.

- Nội dung giám sát: Việc thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 02-NQ/TW).

- Ưu điểm: Các đơn vị được giám sát đã xây dựng báo cáo, trong quá trình giám sát trực tiếp đã cung cấp đầy đủ nội dung và số liệu theo Đề cương đính kèm

Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Qua báo cáo và theo dõi thực tiễn quá trình hoạt động, các đơn vị cơ bản đã thực hiện tốt Nghị quyết số 02-NQ/TW như tham gia trích đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ cho người lao động; thực hiện đóng kinh phí công đoàn, quản lý thu, chi tài chính công đoàn theo đúng quy định; tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; thực hiện tốt các chế độ phúc lợi, chính sách đãi ngộ cho người lao động…đảm bảo mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Một số tồn tại, hạn chế: Trên thực tế trong Quy chế, quy định, nội quy của doanh nghiệp đã có những chính sách đãi ngộ tốt cho người lao động như: các khoảng trợ cấp không bắt buộc ngoài lương cơ bản, thưởng năng suất/hiệu suất, bảo hiểm tai nạn 24/24; các chương trình đào tạo, phát triển kỹ năng... tuy nhiên, doanh nghiệp chưa tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể như: Công ty TNHH VSIP Quảng Ngãi, Công ty TNHH Millennium Furniture hoặc Công ty có xây dựng nhưng nội dung thỏa ước lao động tập thể còn chung chung theo văn bản đã ban hành, chưa có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật như: Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thiên Tân. Đối với Công ty TNHH Doosan Enerbility Việt Nam thì đơn vị chưa xây dựng quy chế hoạt động và quy định mức phụ cấp cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên để nâng cao hiệu quả giám sát an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

b). Giám sát gián tiếp:

- Đối tượng giám sát (05 đơn vị), gồm: Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi; Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi; Công ty cổ phần Cơ điện Môi trường Lilama; Công ty cổ phần May Vinatex (Đức Phổ); Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam.

- Nội dung giám sát: Việc thực hiện pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động (sau đây viết tắt là ATVSLĐ).

- Ưu điểm: Các đơn vị được giám sát đã xây dựng báo cáo và cung cấp cơ bản đầy đủ số liệu theo theo Đề cương đính kèm Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh. Qua báo cáo và theo dõi thực tiễn quá trình hoạt động, nhìn chung các đơn vị cơ bản đã thực hiện tốt các quy định của pháp luật về ATVSLĐ, góp phần ổn định việc làm, thu nhập, bảo đảm ATVSLĐ, bảo vệ sức khỏe, tính mạng cho người lao động.

- Tồn tại, hạn chế: Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi và Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama chưa có phương án cải thiện điều kiện làm việc để khắc phục các mẫu đo quan trắc môi trường tại nơi làm việc vượt quá giới hạn cho phép. Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ trong báo cáo chưa cung cấp đầy đủ thông tin về các biện pháp giảm thiểu các mối nguy hại, có hại, cải thiện điều kiện làm việc; chưa báo cáo về việc có thực hiện hay không việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với 11 người lao động làm công việc độc hại, nặng nhọc và nguy hiểm. Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam báo cáo có 838 người làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nhưng Công ty không thực hiện việc bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động độc hại, nặng

nhọc và nguy hiểm. Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi chưa phối hợp theo dõi số liệu về việc giải quyết các chế độ cho người lao động do cơ quan BHXH chi trả.

1.2. Về công tác phản biện xã hội:

Năm 2024, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tham gia góp ý văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản có nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới như: Dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi); Hồ sơ dự án Luật Việc làm (sửa đổi); dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi); Luật Bảo hiểm y tế (sửa đổi); dự thảo Quyết định ban hành Quy định quản lý nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp tỉnh và cấp cơ sở sử dụng ngân sách nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; tham gia ý kiến và thẩm tra kết quả thực hiện xây dựng nông thôn mới đối với thành phố Quảng Ngãi đến năm 2023; dự thảo Kế hoạch triển khai Đề án "Đầu tư xây dựng ít nhất 1 triệu căn hộ nhà ở xã hội cho đối tượng thu nhập thấp, công nhân khu công nghiệp giai đoạn 2021 - 2030" trên địa bàn tỉnh…

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao chỉ tiêu cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ trì tổ chức 23 cuộc giám sát. Tính đến thời điểm báo cáo, các cấp Công đoàn đã tổ chức 78 cuộc giám sát. Nội dung giám sát tập trung vào việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, chế độ, chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động và một số nội dung liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Đối với công tác giám sát: Các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện nghiêm túc, khách quan, hiệu quả và không gây cản trở hoạt động của đơn vị được giám sát. Quá trình giám sát được tổ chức thực hiện chặt chẽ, đúng quy định, bảo đảm nguyên tắc dân chủ, công khai, khách quan, có sự phối hợp giữa Đoàn giám sát với đối tượng giám sát. Trong quá trình giám sát, nội dung, phạm vi giám sát được xem xét một cách toàn diện, có sự đánh giá về ưu điểm, khuyết điểm và có kiến nghị, đề xuất đối với cơ quan chức năng liên quan, doanh nghiệp được giám sát. Các doanh nghiệp được giám sát có báo cáo kết quả khắc phục những thiết sót, kiến nghị của Đoàn giám sát.

- Đối với công tác phản biện: Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tích cực tham gia phản biện và có những ý kiến, đề xuất, trong đó tập trung vào những nội dung liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đặc biệt là Luật BHXH (sửa đổi).

2. Một số tồn tại, hạn chế

- Đối với công tác giám sát: Một số doanh nghiệp thiếu quan tâm, chú trọng đến công tác giám sát, nhất là thông qua hình giám sát gián tiếp (bằng văn bản).

Một số doanh nghiệp gửi báo cáo chậm, nội dung chưa cung cấp đầy đủ thông tin theo Đề cương, yêu cầu.

- Đối với công tác phản biện: Hình thức tham gia phản biện hiện nay còn đơn điệu, chưa đa dạng và linh hoạt, chủ yếu thông qua văn bản góp ý nên số ý kiến tham gia góp ý của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động ở một số nơi chưa kịp thời, chất lượng góp ý chưa cao.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

1. Về công tác giám sát:

- Ở cấp tỉnh, tổ chức giám sát trực tiếp 03 doanh nghiệp.

- Cấp cơ sở: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động dự kiến giao chỉ tiêu cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 30 cuộc giám sát.

Nội dung giám sát: việc thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; việc trích nộp kinh phí Công đoàn theo Luật Công đoàn năm 2012 (sửa đổi), Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính Công đoàn; công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết, tổ chức thực hiện thoả ước lao động tập thể và công tác an toàn, vệ sinh lao động.

2. Tích cực phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể và chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức giám sát đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

3. Tích cực tham gia phản biện xã hội và kiến nghị, đề xuất, trong đó chú trọng, tập trung vào những nội dung liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Đại Thắng

Nơi nhận:
- Đ/c Đặng Ngọc Huy,
PBT Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.