

Số: /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

**Kết quả giám sát gián tiếp tại Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi,
Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi, Công ty cổ phần
Cơ điện Môi trường Lilama, Công ty cổ phần May Vinatex (Đức Phổ),
Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam**

Thực hiện Thông báo kết luận số 1219-TB/TU ngày 01/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về nội dung giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh năm 2024; Kế hoạch số 344/KH-MTTQ-BTT ngày 03/4/2024 của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh năm 2024, Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền năm 2024,

Liên đoàn Lao động tỉnh đã giám sát gián tiếp nội dung về an toàn, vệ sinh lao động tại 05/05 đơn vị theo Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh, gồm: Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi, Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi, Công ty cổ phần Cơ điện Môi trường Lilama, Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ, Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam. Qua theo dõi và báo cáo giám sát gián tiếp của các đơn vị, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả như sau:

I. KẾT QUẢ GIÁM SÁT

1. Tình hình chung

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Là công ty cổ phần, chuyên sản xuất kinh doanh ngành chế biến đường mía, thực phẩm, đồ uống; nước sạch, cung cấp năng lượng, điện; cây giống nông nghiệp. Công ty có 3.758 đoàn viên công đoàn/3.758 người lao động (đạt 100%).

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Là công ty có vốn đầu tư nước ngoài; chuyên sản xuất, kinh doanh các sản phẩm về da. Công ty có 1.021 đoàn viên công đoàn/1.236 người lao động (đạt 82,6%).

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Là công ty cổ phần; chuyên thu gom, vận chuyển, xử lý và tái chế chất thải. Công ty có 125 đoàn viên công đoàn/126 người lao động (đạt 99,2%).

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Là công ty cổ phần; chuyên sản xuất may mặc xuất khẩu. Công ty có 369 đoàn viên công đoàn/405 người lao động (đạt 91,1%).

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Là công ty cổ phần, chuyên kinh doanh mô tô, xe máy; xăng dầu; vật liệu xây dựng. Công ty có 63 đoàn viên/63 người lao động (đạt 100%).

2. Nội dung báo cáo

2.1. Thực hiện báo cáo định kỳ:

Các Công ty thực hiện chế độ báo cáo tình hình tuyển dụng và sử dụng lao động gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động ở địa phương theo đúng quy định.

2.2. Thực hiện hợp đồng lao động (HDLĐ)

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Có 01 người không thuộc diện phải ký HDLĐ; 2.389 người thuộc diện ký HDLĐ không xác định thời hạn; 1.369 người thuộc diện ký HDLĐ xác định thời hạn.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Có 348 người thuộc diện ký HDLĐ không xác định thời hạn; 792 người thuộc diện ký HDLĐ xác định thời hạn; 96 người thuộc diện ký hợp đồng thử việc, tập nghề.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Có 50 người thuộc diện ký HDLĐ không xác định thời hạn; 76 người thuộc diện ký HDLĐ xác định thời hạn

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Có 369 người thuộc diện ký HDLĐ không xác định thời hạn; 36 người thuộc diện ký HDLĐ xác định thời hạn.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Có 56 người thuộc diện ký HDLĐ không xác định thời hạn; 07 người thuộc diện ký HDLĐ xác định thời hạn.

2.3. Về việc tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc (BHXH), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), Bảo hiểm y tế (BHYT)

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Tham gia đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN cho 3.758 người lao động.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 1.131 người lao động; 105 người lao động chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN do đang trong thời gian thử việc.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Tham gia đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN cho 126 người lao động.

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 369 người lao động; 36 người lao động chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN do đang trong thời gian thử việc.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Tham gia đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN cho 57 người lao động; 06 người lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT được Công ty chi trả theo quy định tại khoản 3 Điều 168 Bộ luật Lao động 2019.

*** Về chi trả các chế độ BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động**

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Số tiền chi giải quyết các chế độ cơ quan BHXH đã trả cho người lao động là 899.764.650 đồng.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Số tiền chi giải quyết các chế độ cơ quan BHXH đã trả cho người lao động là 2.545.266.300 đồng; còn 49 lao động đang chờ kết quả giải quyết chế độ BHXH.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Số tiền chi giải quyết các chế độ cơ quan BHXH đã trả cho người lao động là 36.828.200 đồng.

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Số tiền chi giải quyết các chế độ cơ quan BHXH đã trả cho người lao động là 1.061.032.000 đồng.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Công ty không nắm số liệu (vì số tiền chi trả do cơ quan BHXH chi trả vào tài khoản của người lao động)

2.4. An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ)

2.4.1. Phân loại lao động

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Có 30 lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; 600 lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Có 838 lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; 272 lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Có 96 lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; 96 lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Có 11 lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; 01 lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Không lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; 08 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

2.4.2. Kế hoạch ATVSLĐ

Hàng năm, các công ty đều xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động; trước khi xây dựng kế hoạch và thực hiện các hoạt động đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, các công ty có lấy ý kiến tổ chức công đoàn.

2.4.3. Bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động, y tế

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Bố trí 17 cán bộ làm công tác ATVSLĐ, trong đó có 16 cán bộ làm công tác bán chuyên trách tại các đơn vị, 01 cán bộ chuyên trách tại Công ty; 12 cán bộ làm công tác y tế.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Bố trí 01 cán bộ làm công tác ATVSLĐ, 01 cán bộ làm công tác y tế.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Bố trí 03 cán bộ làm công tác ATVSLĐ, trong đó có 01 cán bộ chuyên trách; không có cán bộ làm công tác y tế (không thuộc đối tượng).

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Bố trí 14 cán bộ làm công tác ATVSLĐ; 01 nhân viên sơ y tế và đội sơ cứu khẩn cấp 16 người.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Bố trí 07 cán bộ làm công tác ATVSLĐ; không có cán bộ làm công tác y tế.

2.4.4. Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và xây dựng nội quy an toàn, quy trình vận hành máy, thiết bị

Các Công ty thực hiện cấp phát danh mục; tổ chức kiểm tra, bảo quản phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định. Ban hành và niêm yết nội quy an toàn, quy trình làm việc an toàn, quy trình vận hành cho từng vị trí máy móc, thiết bị.

2.4.5. Huấn luyện ATVSLĐ.

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Đã tổ chức huấn luyện cho 2.662 người; chưa huấn luyện cho 1.096 người do thuộc đối tượng huấn luyện định kỳ 02 năm/lần (Công ty sẽ tổ chức trong đợt định kỳ tiếp theo). Có 600 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động được huấn luyện, cấp chứng chỉ.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Đã tổ chức huấn luyện cho 1.238 người; 304 người đã được cấp giấy chứng nhận huấn luyện an toàn lao động; 272 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động được huấn luyện, cấp chứng chỉ.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Đã tổ chức huấn luyện và cấp giấy chứng nhận huấn luyện an toàn lao động cho 126 người; 96 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động được huấn luyện, cấp chứng chỉ.

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Đã tổ chức huấn luyện cho 400 người; 42 người đã được cấp giấy chứng nhận huấn luyện an toàn lao động.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Đã tổ chức huấn luyện và cấp giấy chứng nhận huấn luyện an toàn lao động cho 54 người; 08 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động được huấn luyện, cấp chứng chỉ.

2.4.6. Chăm sóc sức khỏe người lao động

Các Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho lao động bình thường, lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp; thực hiện việc lập hồ sơ quản lý, theo dõi sức khỏe người lao động, bệnh

nghề nghiệp; bố trí tử thuốc sơ cấp cứu tại công trường, nơi làm việc để thuận tiện cho việc sơ cấp cứu tại chỗ khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động.

2.4.7. Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Có 1.069 lao động nữ (chiếm 28,4%).

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Có 744 lao động nữ (chiếm 60,2%)

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Có 14 lao động nữ (chiếm 11,1%)

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Có 310 lao động nữ (chiếm 84%)

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Có 29 lao động nữ (chiếm 46%)

Các Công ty thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho lao động nữ, đảm bảo quyền làm việc bình đẳng của người lao động, các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới, chế độ phúc lợi, cải thiện điều kiện làm việc và quan tâm chăm sóc sức khỏe đối với lao động nữ.

2.4.8. Biện pháp cải thiện điều kiện, môi trường lao động và tổ chức bồi dưỡng bằng hiện vật

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Đã đo 568 mẫu để kiểm tra môi trường làm việc, trong đó có 370 mẫu đạt tiêu chuẩn, còn 198 mẫu không đạt tiêu chuẩn. Căn cứ kết quả này, để giảm thiểu giảm thiểu các mối nguy hiểm, có hại, cải thiện điều kiện làm việc, Công ty đã thực hiện việc cải thiện hệ thống thông gió, chiếu sáng, hút bụi, cải thiện môi trường làm việc... Công ty tổ chức suất ăn bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động độc hại, nặng nhọc và nguy hiểm mức 1 cao hơn 1.500 đồng so với quy định, mức 2 theo quy định của pháp luật.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Đã đo 175 mẫu để kiểm tra môi trường làm việc, tất cả các mẫu đều đạt tiêu chuẩn. Công ty định kỳ thành lập đoàn đánh giá nhận diện các mối nguy hiểm, có hại trong toàn công ty để đưa ra các biện pháp giảm thiểu mối nguy, cải thiện điều kiện làm việc.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Đã đo 82 mẫu để kiểm tra môi trường làm việc, trong đó có 79 mẫu đạt tiêu chuẩn, còn 03 mẫu (tiếng ồn) không đạt tiêu chuẩn. Để giảm thiểu giảm thiểu các mối nguy hiểm, có hại, cải thiện điều kiện làm việc, Công ty tổ chức đánh giá rủi ro, nhận diện các mối nguy hiểm và đưa ra các biện pháp kiểm soát các mối nguy hiểm. Công ty tổ chức bồi dưỡng bằng hiện vật bằng sữa cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động độc hại, nặng nhọc và nguy hiểm.

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Đã đo 76 mẫu để kiểm tra môi trường làm việc, tất cả các mẫu đều đạt tiêu chuẩn.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Đã đo 24 mẫu để kiểm tra môi trường làm việc, trong đó có 23 mẫu đạt tiêu chuẩn, còn 01 mẫu

(ánh sáng) không đạt tiêu chuẩn, Công ty đã khắc phục. Công ty tổ chức bồi dưỡng hiện vật bằng sữa cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động độc hại, nặng nhọc và nguy hiểm.

2.4.9. Sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động.

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Có 201 máy, vật tư, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã kiểm định, khai báo theo quy định. Định kỳ 06 tháng/lần, Công ty thành lập đoàn kiểm tra ATVSLĐ để kiểm tra thực tế tại các đơn vị thành viên; định kỳ 01 lần/năm đo điện trở chống sét, hệ thống tiếp địa.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Có 12 máy, vật tư, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã kiểm định, khai báo theo quy định. Thông qua mạng lưới an toàn vệ sinh viên, Công ty tự tổ chức tự kiểm tra hàng ngày công tác ATVSLĐ; định kỳ hàng năm đo, kiểm tra điện trở hệ thống tiếp địa chống sét.

- Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Có 20 máy, vật tư, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã kiểm định, khai báo theo quy định. Công ty tự tổ chức tự kiểm tra định kỳ công tác ATVSLĐ tại khu liên hiệp và các khu sản xuất; đo, kiểm tra điện trở hệ thống tiếp địa chống sét.

- Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Có 34 máy, vật tư, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã kiểm định, khai báo theo quy định. Hàng tháng, Công ty tự tổ chức tự kiểm tra ATVSLĐ; định kỳ đo hệ thống tiếp địa chống sét đảm bảo an toàn về phòng cháy và chữa cháy

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Đang sử dụng 08 máy, vật tư, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã kiểm định, khai báo theo quy định. Hàng tháng, Công ty tự tổ chức tự kiểm tra ATVSLĐ; định kỳ đo hệ thống tiếp địa chống sét đảm bảo an toàn về phòng cháy và chữa cháy

2.4.10. Tổ chức đánh giá các yếu tố rủi ro và xây dựng phương án ứng cứu khẩn cấp khi có tình huống xảy ra (Thông tư 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016)

Định kỳ hàng năm, các công ty đều tổ chức đánh giá các yếu tố rủi ro; đồng thời xây dựng phương án ứng cứu khẩn cấp, tổ chức diễn tập khẩn cấp nhằm chuẩn bị và nâng cao năng lực ứng phó cho người lao động khi có sự cố xảy ra.

2.4.11. Tai nạn lao động (TNLĐ)

- Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi: Từ ngày 01/01/2023 đến tháng 6/2024 xảy ra 05 vụ tai nạn lao động; trong đó có 02 vụ tai nạn nhẹ làm 02 người bị thương nhẹ, 03 vụ tai nạn nặng làm 03 người bị thương nặng. 03 trường hợp bị thương nặng đã được giám định sức khỏe và hưởng các chế độ theo quy định.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam, Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama, Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ, Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Không xảy ra tai nạn lao động.

II. ĐÁNH GIÁ, NHẬN XÉT

Các đơn vị được giám sát đã xây dựng báo cáo và cung cấp cơ bản đầy đủ số liệu theo theo đề cương đính kèm Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh. Qua báo cáo và theo dõi thực tiễn quá trình hoạt động, nhìn chung các đơn vị cơ bản đã thực hiện tốt các quy định của pháp luật về ATVSLĐ, góp phần ổn định việc làm, thu nhập, bảo đảm ATVSLĐ, bảo vệ sức khỏe, tính mạng cho người lao động. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được thì vẫn còn tồn tại một số hạn chế sau:

- Đối với Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi, Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Vẫn còn mẫu đo quan trắc môi trường tại nơi làm việc không đạt tiêu chuẩn.

- Đối với Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Trong báo cáo chưa cung cấp đầy đủ thông tin về các biện pháp giảm thiểu các mối nguy hại, có hại, cải thiện điều kiện làm việc; chưa báo cáo về việc có thực hiện hay không việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với 11 người lao động làm công việc độc hại, nặng nhọc và nguy hiểm.

- Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Theo Báo cáo, Công ty có 838 người làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nhưng Công ty không thực hiện việc bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động độc hại, nặng nhọc và nguy hiểm.

- Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Chưa theo dõi số liệu về việc giải quyết các chế độ cho người lao động do cơ quan BHXH chi trả.

III. MỘT SỐ KIẾN NGHỊ

1. Các đơn vị được giám sát

Đề nghị các đơn vị được giám sát tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong việc thực hiện pháp luật về Lao động, Công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN; đồng thời khắc phục một số tồn tại, hạn chế cụ thể như sau:

Đối với Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi, Công ty cổ phần Cơ - điện - Môi trường Lilama: Cần có giải pháp cải thiện môi trường làm việc khắc phục các mẫu đo quan trắc môi trường tại nơi làm việc không đạt tiêu chuẩn để tiến hành đo, kiểm tra đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động.

Đối với Công ty cổ phần May Vinatex Đức Phổ: Đề nghị đơn vị bổ sung báo cáo để Liên đoàn Lao động tỉnh có đầy đủ cơ sở đánh giá về việc thực hiện các biện pháp giảm thiểu các mối nguy hại, có hại, cải thiện điều kiện làm việc; bồi dưỡng bằng hiện vật đối với số người lao động làm công việc độc hại, nặng nhọc và nguy hiểm.

Đối với Công ty TNHH Southsea Leatherware Việt Nam: Đề nghị Công ty rà soát số người lao động làm các nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để tổ chức bồi dưỡng bằng hiện vật theo đúng quy định tại Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

Đối với Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Quảng Ngãi: Cần theo dõi số liệu về việc giải quyết các chế độ cho người lao động do cơ quan BHXH chi trả.

2. Kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh

Chỉ đạo các ngành chức năng tăng cường quản lý nhà nước và xử lý kịp thời các sai phạm trong công tác thực hiện pháp luật về ATVSLĐ nhằm giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp xảy ra trên địa bàn tỉnh, góp phần bảo vệ nguồn nhân lực của tỉnh, ổn định tình hình an ninh trật tự và an toàn xã hội.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Các đơn vị được giám sát;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vũ Hoài Phương