TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 67/KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 23 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30/9/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (sau đây viết tắt là ĐV, NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

-Triển khai đồng bộ đến các cấp Công đoàn trong toàn tỉnh tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả chăm lo cho đoàn viên, người lao động, đảm bảo đoàn viên, người lao động đều có Tết, đón Tết vui tươi, an toàn, lành mạnh.

- Tạo động lực, cổ vũ đoàn viên, người lao động làm việc hăng say, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền địa phương đối với hoạt động Công đoàn, đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết cổ truyền của dân tộc; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm đồng hành, ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho đoàn viên, người lao động vào dịp Tết.

2. Yêu cầu

- Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả đoàn viên, người lao động, trong đó ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách; đoàn viên, người lao động nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết.

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo đoàn viên, người lao động: Làm việc tại các khu công nghiệp, khu kinh tế; sinh sống và làm việc ở miền núi, hải đảo, vùng kinh tế, xã hội khó khăn; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản… dẫn

đến nhiều đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Các hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ của các cấp Công đoàn tiếp tục được đổi mới về nội dung và hình thức, thiết thực, tạo động lực và khí thế mới trong CNVCLĐ, tổ chức Công đoàn ngay từ những ngày đầu, tháng đầu năm 2025, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, chào mừng Đại hội đảng các cấp.

- Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

Năm 2025, là năm kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Dưới sự lãnh đạo trực tiếp, sâu sát, thường xuyên của Đảng, tổ chức Công đoàn Việt Nam đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa để chăm lo ngày càng tốt hơn cho ĐV, NLĐ, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán - Tết cổ truyền của dân tộc, góp phần tích cực vào hiện thực hóa mục tiêu "Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh" mà Đảng ta đã đề ra.

Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, là một dịp để các cấp Công đoàn, ĐV, NLĐ, thể hiện tình cảm, niềm tin và lòng biết ơn đối với Đảng, mừng Đảng quang vinh, mừng Xuân, ơn Đảng.

1. Chủ đề: "Tết Sum vầy –Xuân ơn Đảng"

2. Phương châm: "Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết".

III. HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức Chương trình **"Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng" và "Chợ Tết Công đoàn" năm 2025.**

- Cấp Tổng Liên đoàn: Tổ chức Chương trình "Chợ Tết Công đoàn năm 2025" trực tuyến, phân bổ cho Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi 2.500 suất quà, mỗi suất quà trị giá 500.000đ bằng phiếu mua hàng (voucher) (ban hành Kế hoạch riêng).

- Cấp tỉnh: Tổ chức Chương trình "Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng" và "Chợ Tết Công đoàn" (ban hành Kế hoạch riêng).

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở (sau đây viết tắt là CĐCS) trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh: Căn cứ điều kiện thực tế, lựa chọn hình thức phù hợp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Riêng đối với Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi tổ chức Chương trình "Tết sum vầy – Xuân ơn Đảng" và các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ tại Trung tâm văn hóa – thể thao cho công nhân lao động; Liên đoàn Lao động thành phố Quảng Ngãi tổ chức các hoạt động chăm

lo Tết cho ĐV, NLĐ căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng".

2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ trong dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, trong đó quan tâm đặc biệt tới ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; mắc bệnh hiểm nghèo; bị tai nạn lao động, bị thiếu, mất việc làm; ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết, đoàn viên là Đảng viên mới.

3. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm bắt tình hình quan hệ lao động; kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc doanh nghiệp tạm dừng hoạt động, giải thể, phá sản.

4. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

5. Các hoạt động truyền thông:

- Tăng cường tuyên truyền về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong toàn xã hội.

- Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ vui Xuân, đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh

6. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV, NLĐ; vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ thiết thực, hiệu quả.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động, tích cực huy động các nguồn lực xã hội, nguồn lực của địa phương.... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cấp trên cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng nguồn hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ theo số lượng

được phân bổ.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn hoạt động thường xuyên của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

2. Đối tượng và mức chăm lo

2.1. Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định.

2.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Trên cơ sở số lượng ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn được phân bổ để chăm lo (không quá 10% tổng số ĐV đơn vị đang quản lý); nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng nguồn hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; mức chăm lo là **500.000đ/ người (năm trăm ngàn đồng)**, chi bằng tiền mặt.

- Đối với đơn vị có nguồn xã hội hoá có thể chủ động chi chăm lo ĐV, NLĐ nhiều hơn mức 500.00 đồng/người (bằng tiền mặt hoặc hiện vật).

- Đối với đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí để chăm lo cho ĐV, NLĐ thì báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, hỗ trợ.

2.3. Liên đoàn Lao động tỉnh:

Trao tặng 1.200 suất quà cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mỗi suất trị giá 1.000.000 đồng và 01 phần quà (có danh sách phần bổ kèm theo); đồng thời trao xây mới 35 nhà ở Mái ấm Công đoàn cho 35 đoàn viên khó khăn về nhà ở. Kinh phí thực hiện từ nguồn hoạt động thường xuyên và nguồn xã hội hóa.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động

- Là bộ phận thường trực, phối hợp tham mưu cho Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này; đồng thời, phối hợp tham mưu kế hoạch tổ chức hoạt động của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn, lãnh đạo tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh thăm, chúc tết, tặng quà cho ĐV, NLĐ Quảng Ngãi (nếu có).

- Chủ động phối hợp với Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp Công đoàn, các đối tác đã ký kết thỏa thuận hợp tác tham mưu huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.... thực hiện Chương trình phúc lợi, tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết.

- Phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng, thỏa ước lao động tập thể và các chế độ, chính sách cho người lao động; nắm bắt tình hình tranh chấp lao động, đình công,... kịp thời báo cáo Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh để xử lý, không để xảy ra bức xúc, điểm nóng.

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch tổ chức Chương trình "Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng" và "Chợ Tết Công đoàn".

- Tham mưu cho Ban Thường vụ xây dựng tiêu chí, phân bổ quà tết và hướng dẫn việc xét chọn, tổng hợp danh sách ĐV, NLĐ trình Thường trực xem xét hỗ trợ.

- Tổng hợp và báo cáo trước và sau Tết kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ báo cáo nhanh (trước Tết) gửi **trước ngày 25/01/2025 (ngày 15/12 âm lịch)**, báo cáo chính thức (sau Tết) gửi **trước ngày 12/02/2025 (ngày 15/01 âm lịch)** về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy Quảng Ngãi.

- Phối hợp với Văn phòng, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu, hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn trong tỉnh, đơn vị liên quan triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này.

2. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian.

- Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của các cấp công đoàn, các hoạt động của lãnh đạo Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh và lãnh đạo các địa phương, đơn vị thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLĐ trên các phương tiện thông tin, đại chúng, các kênh truyền thông của các cấp Công đoàn, đặc biệt là trên fanpage, trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi.

- Phối hợp với Văn phòng, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn trong tỉnh, đơn vị liên quan triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

3. Văn phòng

- Phối hợp, xây dựng dự toán thực hiện Kế hoạch trình Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phê duyệt; bảo đảm kinh phí và các điều kiện cần thiết khác để thực hiện tốt Kế hoạch.

- Đôn đốc, hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng dự toán chi, quyết toán cho các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025.

- Thẩm định, tổng hợp dự toán của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn lao động tỉnh, tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí để chăm lo cho ĐV, NLĐ trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xét duyệt trước ngày 05/12/2024.

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động và các cấp Công đoàn tham mưu huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, đơn vị, doanh

nghiệp.... thực hiện Chương trình phúc lợi, tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết.

- Phối hợp với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu, hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn trong tỉnh, đơn vị liên quan triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này.

4. Ban Tổ chức –Kiểm tra

Phối hợp với Văn phòng, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị liên quan triển khai các hoạt động theo Kế hoạch; kiểm tra, giám sát trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này.

5. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương

- Trên cơ sở Kế hoạch này xây dựng kế hoạch chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ phù hợp với tình hình thực tế và hoàn thành gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 20/11/2024**. Báo cáo cấp ủy, đề xuất, phối hợp với chính quyền địa phương, lãnh đạo chuyên môn dành kinh phí, gói hỗ trợ để chăm lo, hỗ trợ Tết cho ĐV, NLĐ.

- Tích cực vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa cũng như phân bổ nguồn tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện hoạt động chăm lo.

- Hướng dẫn CĐCS lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của CĐCS.

- Xét chọn đối tượng ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn để chăm lo, hỗ trợ và đề nghị cấp trên hỗ trợ đúng theo quy định và số lượng phân bổ gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua ban Chính sách Pháp luật và QHLĐ **trước ngày 10/01/2025 (ngày 11/12 âm lịch).**

- Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo (kèm theo phụ lục số liệu) trước và sau Tết kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về Liên đoàn Lao động tỉnh, báo cáo nhanh (trước Tết) gửi t**rước ngày 10/01/2025 (ngày 11/12 âm lịch)**; báo cáo kết quả chính thức (sau Tết) **trước ngày 07/02/2025 (ngày 10/01 âm lịch)** về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động tỉnh) có mẫu gửi kèm.

6. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết. Đồng thời, kịp thời báo cáo với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Tuyên truyền, động viên ĐV, NLĐ trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ phù hợp với doanh nghiệp với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Báo cáo kịp thời kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các ban, Văn phòng và các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Quá trình triển khai nếu có vướng mắc liên hệ Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐ ; } Báo cáo
- Thường trực Tỉnh ủy; }
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- BQL KKT DQ&các KCN tỉnh;
- TT các huyện, thị, thành ủy;
- Đảng ủy: Sở Giáo dục&ĐT, Sở Y tế;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện,thị xã, thành phố;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân

DANH SÁCH

Số lượng quà phân bổ cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ - 2025

(Kèm theo Kế hoạch số 67/KH- LĐLĐ ngày 23/10/2024)

TT	ĐƠN VỊ	Số lượng quà phân bổ (suất)	Số tiền (đ)	Ghi chú
1	Liên đoàn Lao động TP.Quảng Ngãi	130	130.000.000	
2	Liên đoàn Lao động huyện Bình Sơn	70	70.000.000	
3	Liên đoàn Lao động thị xã Đức Phổ	70	70.000.000	
4	Liên đoàn Lao động huyện Mộ Đức	40	40.000.000	
5	Liên đoàn Lao động huyện Tư Nghĩa	40	40.000.000	
6	Liên đoàn Lao động huyện Sơn Tịnh	30	30.000.000	
7	Liên đoàn Lao động huyện Nghĩa Hành	30	30.000.000	
8	Liên đoàn Lao động huyện Ba Tơ	30	30.000.000	
9	Liên đoàn Lao động huyện Sơn Hà	30	30.000.000	
10	Liên đoàn Lao động huyện Trà Bồng	35	35.000.000	
11	Liên đoàn Lao động huyện Sơn Tây	25	25.000.000	
12	Liên đoàn Lao động huyện Minh Long	25	25.000.000	
13	Liên đoàn Lao động huyện Lý Sơn	25	25.000.000	
14	CĐ KKT DQ và các KCN Q.Ngãi	400	400.000.000	
15	Công đoàn ngành Y tế	80	80.000.000	
16	Công đoàn Viên Chức tỉnh	60	60.000.000	
17	CĐ ngành Giáo dục tỉnh	40	40.000.000	
18	CĐCS Công ty Cổ phần Đường Q.Ngãi	15	15.000.000	
19	CĐCS Trường ĐH Phạm Văn Đồng	3	3.000.000	
20	CĐCS Trường ĐH Tài chính Kế toán	3	3.000.000	
21	CĐCS Trg CĐ VN-Hàn Quốc–Q.Ngãi	2	2.000.000	
24	CĐCS Cty TNHHMTV KTCT Thủy lợi	5	5.000.000	
25	CĐCS C.ty CP Nông sản Thực phẩm	5	5.000.000	
27	CĐCS C.ty CP May Đông Thành	5	5.000.000	
28	CĐCS C.ty CP đầu tư XD Thiên Tân	2	2.000.000	
	Tổng cộng	**1.200**	**1.200.000.000**	
(Bằng chữ: Một tỷ hai trăm triệu đồng)				

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày tháng 10 năm 2024

DANH SÁCH
ĐV, NLĐ KHÓ KHĂN ĐỀ NGHỊ HỖ TRỢ
NHÂN DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ – 2025

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	**Hoàn cảnh gia đình** *(Ghi rõ: vd bị tai nạn lao động, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiên tai, bão lũ; thiếu việc làm, mất việc làm, đv Đảng viên mới...)*

TM. BAN THƯỜNG VỤ

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
LĐLĐ .....

Phụ lục 1

KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ 2025
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2025)

Đơn vị tính: 1.000 đồng

TT	Đơn vị	Số lượng ĐV, NLĐ		Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLĐ (1.000đ)	Trong đó													Phân bổ nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo							
					Quà là Tiền mặt		Quà là hiện vật		Vé xe/tàu/máy bay		Bố trí xe về quê đón tết			Trao tặng Mái ấm công đoàn trong dịp Tết Sum vầy		Các hoạt động khác		Công đoàn cơ sở		Công đoàn cấp trên cơ sở		LĐLĐ tỉnh, thành phố, CĐ ngành TW		Kinh phí cấp trên cấp (LĐLĐ Tỉnh, TP, CĐ Nghành TW tổng hợp chung của các cấp)	
		Tổng số đoàn viên & NLĐ (Người)	Tổng số ĐV&NLĐ được thụ hưởng từ các hoạt động (lượt người)		Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số chuyến	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số căn	Số tiền (1.000đ)	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Quỹ hoạt động thường xuyên (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Công đoàn cấp trên cấp bù (1.000đ)	Tổng Liên Đoàn cấp (1.000đ)
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Tổng cộng																									

1- Mục (1) Tổng số đoàn viên và người lao động do các cấp công đoàn tại địa phương quản lý (4 cấp)

2- Mục (2) Tổng số ĐV&NLĐ (lượt người) được thụ hưởng từ các hoạt động = 5 + 7 + 9 + 11 +16

3- Mục (3) Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLĐ = 4 + 6 + 8 + 11 + 14 + 15 = 17 + 18 + 19 + 20 + 21 + 22 + 23 + 24

4- Mục (**23**) gồm các khoản: Công đoàn cấp trên cơ sở cấp bù cho CĐCS, LĐLĐ tỉnh, thành phố, CĐ Ngành Trung ương cấp bù cho Công đoàn cấp trên cơ sở.

Đề nghị các đơn vị tổng hợp số liệu theo đúng hướng dẫn, không thay đổi các mục, cột số liệu hoặc sử dụng biểu mẫu, phụ lục khác

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
LĐLĐ .....

Phụ lục 2

KẾT QUẢ TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH "TẾT SUM VẦY" TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ 2025
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2025)

STT	Quy mô tổ chức	**Số Chương trình** (Chương trình)	**Số người tham dự** (người)	**Số người được tặng quà** (người)	**Tổng số tiền** (nghìn đồng)	Trong đó			
						Hỗ trợ của địa phương, đơn vị			
						Hỗ trợ bằng hiện vật (người/suất)	Số tiền (nghìn đồng)	Hỗ trợ bằng tiền (người/suất)	Số tiền (nghìn đồng)
1	Cấp tỉnh và tương đương								
2	Cấp huyện và tương đương								
3	Cấp cơ sở								
Tổng cộng									

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
LĐLĐ.....

Phụ lục 3

TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG TẠI DOANH NGHIỆP TRONG DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ 2025
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2025)

I. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	**Tiền lương năm 2024**				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			
2	**Tiền thưởng Tết 2025**				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			

II. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số NLĐ tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1							
2							
3							

III. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, BHXH

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền nợ (đồng)	
				Lương	BHXH
1					
2					
3					

IV. Tình hình doanh nghiệp có chủ bỏ trốn

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Thời điểm chủ bỏ trốn	Số tiền nợ (đồng)			Kết quả giải quyết
				Lương	BHXH	Các khoản khác	
1							
2							
3							