TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 68 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 25 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp công đoàn tiến tới Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII

Thực hiện Kế hoạch số 122/KH-TLĐ ngày 28/8/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc "Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc, lần thứ XI, năm 2025"; Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 02/8/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc "Tổ chức Đại hội thi đua yêu nước các cấp, các ngành tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII năm 2025", Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp Công đoàn tiến tới Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổng kết, đánh giá kết quả phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động (sau đây viết tắt là CNVCLĐ) giai đoạn 2020 - 2025 góp phần việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đề ra phương hướng, nhiệm vụ, biện pháp tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn 2025 - 2030.

2. Biểu dương thành tích và tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân, gương điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước của tổ chức Công đoàn; qua đó khơi dậy sức mạnh, sự sáng tạo, phát huy tinh thần đoàn kết, tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn, nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, tham gia phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

3. Thông qua Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến; chỉ rõ những tồn tại, hạn chế và đề ra các giải pháp cần khắc phục, tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đạt hiệu quả trong thời gian tới.

4. Việc tổ chức Hội nghị đảm bảo trang trọng, thiết thực, tiết kiệm, tránh phô trương, hình thức, lãng phí, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ và tinh thần thi đua sáng tạo trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động tỉnh Quảng Ngãi (sau đây viết tắt là CB CNVCLĐ).

II. NỘI DUNG VÀ TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH

1. Những nội dung cần tập trung chỉ đạo từ nay đến Hội nghị điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn về thi đua, khen thưởng. Tập trung tuyên truyền về Đại hội thi đua yêu nước, Hội nghị điển hình tiên tiến, biểu dương, ghi nhận những thành quả của phong trào thi đua yêu nước trong CB CNVCLĐ và các cấp công đoàn góp phần chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm cho người lao động; mở rộng nhiều hình thức tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tạo không khí thi đua sôi nổi trong CB CNVCLĐ ở từng ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương.

- Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2022 và các văn bản quy định chi tiết thi hành; Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 299/QĐ-LĐLĐ ngày 15/7/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chấp hành tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng trong CB CNVCLĐ và các cấp Công đoàn trong tỉnh, để tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua, triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, UBND tỉnh *"Thi đua cao điểm trong toàn Đảng bộ lập thành tích chào mừng 50 năm giải phóng tỉnh Quảng Ngãi; đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2025-2030; bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031",* tạo khí thế thi đua sôi nổi, sâu rộng, thiết thực gắn với "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025), 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 – 19/5/2025). Tập trung chỉ đạo triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ phát động *"Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới", "Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí", "Vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau", "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở", "Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030", "Cả nước chung tay "Xoá nhà tạm, nhà dột nát trong năm 2025" ...* Tiếp tục vận động CB CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn phát động, tiêu biểu là phong trào: *"Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn", "Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" ...*

- Tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; sơ kết 05 năm

thực hiện Nghị quyết 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá XII về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong các cấp công đoàn, hoàn thiện hệ thống văn bản hướng dẫn, tổ chức thực hiện để công tác thi đua, khen thưởng thực sự là động lực trong thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Chú trọng việc phát hiện các điển hình tiên tiến, nhân tố mới thực sự tiêu biểu trong các phong trào thi đua, để biểu dương, tôn vinh kịp thời hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền có các hình thức khen thưởng phù hợp; quan tâm khen thưởng các điển hình là công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý; công nhân lao động trực tiếp sản xuất; đồng thời có kế hoạch bồi dưỡng nhân rộng để các điển hình tiêu biểu được lan tỏa thực sự sâu rộng trong lao động sản xuất và đời sống.

2. Hình thức, thời gian, thành phần, số lượng đại biểu

2.1. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh:

- *Hình thức tổ chức:* Công đoàn cơ sở (sau đây viết tắt là CĐCS) có dưới 300 cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động đơn vị tổ chức lồng ghép tuyên dương, biểu dương vào dịp Tổng kết công tác cuối năm, Hội nghị Cán bộ công chức, viên chức, Hội nghị người lao động … CĐCS có trên 300 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên khuyến khích đơn vị tổ chức "Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến", "Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Gặp mặt, giao lưu với các điển hình tiêu biểu".

- *Thành phần:* Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ công đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, gương người tốt, việc tốt (đảm bảo tỷ lệ đại biểu nữ, đại biểu người dân tộc thiểu số phù hợp).

- *Số lượng đại biểu:* Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, BCH công đoàn cơ sở quyết định số lượng đại biểu nhưng tối đa không quá 100 đại biểu. Những đơn vị đặc thù có số CNVCLĐ lớn, báo cáo xin ý kiến công đoàn cấp trên quyết định tăng số lượng đại biểu nhưng tối đa không quá 150 đại biểu (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

- *Thời gian tổ chức:* 01 buổi, hoàn thành **trước 30/02/2025.**

2.2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi:

- *Hình thức tổ chức:* "Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến", "Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo" (hình thức cụ thể do đơn vị tổ chức lựa chọn)

- *Thời gian tổ chức*: 01 buổi, hoàn thành **trước 20/3/2025.**

- *Thành phần:* Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ Công đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, gương người tốt, việc tốt (đảm bảo tỷ lệ đại biểu nữ, đại biểu người dân tộc thiểu số phù hợp).

- *Số lượng đại biểu:*

+ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi có dưới 3.000 cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động căn cứ tình hình thực tế của đơn vị quyết định số lượng đại biểu, nhưng tối đa không quá 150 đại biểu. (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

+ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trên 3.000 cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động căn cứ tình hình thực tế của đơn vị quyết định số lượng đại biểu, nhưng tối đa không quá 200 đại biểu. (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

2.3. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

- *Hình thức tổ chức:* Hội nghị điển hình tiên tiến.

- *Thời gian tổ chức:* 01 buổi, **hoàn thành trong tháng 4 năm 2025** *(Liên đoàn Lao động tỉnh được chọn là đơn vị tổ chức điểm theo kế hoạch của UBND tỉnh)*.

- *Thành phần:* đại biểu khách mời; đại diện lãnh đạo các cấp, các ngành; đại diện tập thể và cá nhân Anh hùng Lao động, Chiến sĩ thi đua; điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo" do cấp trên trực tiếp cơ sở lựa chọn trong số đại biểu được phân bổ; cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu; ưu tiên điển hình là Chủ tịch CĐCS ở doanh nghiệp, công nhân trực tiếp lao động sản xuất, cán bộ công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý (đảm bảo tỷ lệ đại biểu nữ, đại biểu dân tộc thiểu số, đại biểu đại diện cho các lĩnh vực trong ngành, địa phương).

- *Số lượng đại biểu:* 250 đại biểu (có phân bổ số lượng Đại biểu kèm theo Kế hoạch); chưa bao gồm đại biểu khách mời.

3. Chương trình Hội nghị

- Chào cờ;

- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và khai mạc;

- Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 5 năm (2020-2025); phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 5 năm (2025-2030); báo cáo thông qua phóng sự, video clip minh hoạ (nếu có);

- Báo cáo tham luận và hoạt động giao lưu với các điển hình tiên tiến;

- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các điển hình tiên tiến tiêu biểu;

- Phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025-2030;

- Phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua;

- Thông qua danh sách đại biểu đi dự Đại hội (Hội nghị) của cấp trên;

- Tổng kết và bế mạc.

Căn cứ nội dung chương trình nêu trên, các cấp công đoàn có thể tổ chức các hình thức đa dạng, phong phú, sáng tạo và phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại cấp mình nhằm tạo không khí phấn khởi, vui tươi và khơi dậy niềm tự hào, vinh dự đối với các cá nhân, tập thể được tôn vinh cũng như các đại biểu tham dự Hội nghị.

4. Hoạt động trước và trong dịp tổ chức Hội nghị

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Hội nghị.

- Tổ chức đối thoại, gặp gỡ giữa lãnh đạo địa phương, ngành với các điển hình tiên tiến về dự Hội nghị.

- Giao lưu các điển hình tiên tiến trên các phương tiện truyền thông của địa phương, ngành.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ tuyên truyền, cổ động chào mừng Hội nghị ...

5. Một số nội dung trọng tâm của Hội nghị

5.1. Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 5 năm (2020-2025) và phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 5 năm (2025-2030):

Đề nghị báo cáo phải được chuẩn bị công phu, chất lượng, bám sát mục đích, yêu cầu của Hội nghị. Báo cáo nêu được những phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, những mô hình tiêu biểu, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả góp phần hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. (khuyến khích xây dựng hình ảnh, phóng sự minh hoạ kết quả triển khai, thực hiện).

* Bố cục, nội dung chính của báo cáo, gồm:

- Công tác tổ chức và chỉ đạo triển khai các phong trào thi đua, những thuận lợi và khó khăn

- Phần tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng:

+ Đánh giá kết quả đạt được của phong trào thi đua yêu nước, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ Công đoàn trong 5 năm (2020-2025).

+ Việc chấp hành các quy định về thi đua, khen thưởng.

+ Kết quả công tác khen thưởng; phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; việc nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

+ Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng.

+ Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Phương hướng nhiệm vụ đến:

+ Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong 5 năm (2020-2025).

+ Những nội dung chủ yếu đẩy mạnh phong trào thi đua, công tác khen thưởng.

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các giải pháp chủ yếu trong thời gian tới.

(Theo Đề cương báo cáo và phụ lục gửi kèm)

5.2. Về báo cáo tham luận của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến:

- Báo cáo điển hình phải được lựa chọn đảm bảo cơ cấu hợp lý, kết hợp giao lưu với các điển hình tiên tiến, có minh hoạ bằng hình ảnh, video clip, phóng sự (nếu có điều kiện), chú trọng lựa chọn những tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong các lĩnh vực sản xuất, công tác.

- Số lượng báo cáo: tùy thuộc vào thời gian Hội nghị, bảo đảm chất lượng, lựa chọn các báo cáo thực sự điển hình, có sức thuyết phục, nêu gương, giáo dục, đảm bảo tính đại diện các lĩnh vực, các thành phần.

c. Trang trí phông chính của Hội nghị (có mẫu market kèm theo)

d. Thành phần, số lượng của Đoàn Chủ tịch Hội nghị:

- Đối với công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

+ Số lượng Đoàn Chủ tịch từ 3 đến 7 người.

+ Thành phần: có đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể, chuyên môn và 1 đến 2 đại biểu là chiến sĩ thi đua, gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

- Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

+ Số lượng Đoàn Chủ tịch từ 5 đến 9 người.

+ Thành phần: có đại diện Lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể, chuyên môn và có từ 02-03 đại biểu là: Anh hùng, Chiến sĩ thi đua, gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

6. Khen thưởng

a. Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng và đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

b. Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khen thưởng và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

(Có hướng dẫn cụ thể sau)

7. Kinh phí tổ chức hội nghị

7.1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Chi kinh phí tổ chức Hội nghị Điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII.

- Chi tiền thưởng kèm theo Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh cho các tập thể cá nhân được tuyên dương, khen thưởng.

7.2. Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Chi kinh phí tổ chức hội nghị hoặc các hình thức khác do cấp mình tổ chức.

- Chi tiền thưởng kèm theo giấy khen của cấp mình.

8. Hồ sơ

Sau khi kết thúc Hội nghị, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh gửi hồ sơ về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 20/3/2025** *(qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động)*. Hồ sơ gồm:

- Báo cáo tổng kết Hội nghị, kèm theo phụ lục số liệu.

- Danh sách trích ngang đại biểu dự Hội nghị Điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII *(theo mẫu gửi kèm)*.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS trực thuộc đơn vị mình tổ chức hội nghị đạt kết quả tốt, đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu, chất lượng, thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

2. Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động là cơ quan thường trực phối hợp tham mưu, theo dõi việc triển khai Kế hoạch này và kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo; xây dựng Kế hoạch chi tiết tổ chức Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh lần thứ VIII và xây dựng Hướng dẫn xét khen thưởng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước 5 năm (2020-2025).

3. Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công phối hợp tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tuyên truyền về Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp, biểu dương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tạo không khí thi đua sôi nổi trong CNVCLĐ ở từng cơ quan, đơn vị.

4. Giao Ban Tổ chức – Kiểm tra phối hợp tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập Ban chỉ đạo tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh lần thứ VIII.

5. Giao Văn phòng phối hợp tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đảm bảo kinh phí tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh lần thứ VIII.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp Công đoàn triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện, đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo với cấp ủy Đảng, tranh thủ sự quan tâm, hỗ trợ, tạo điều kiện của chính quyền, cơ quan, đơn vị đồng cấp để tổ chức Hội nghị cấp mình đạt kết quả tốt; thường xuyên báo cáo tiến độ và kết quả triển khai thực hiện về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động)* để kịp thời theo dõi, chỉ đạo.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn;
- Ban Thường vụ Tỉnh uỷ;
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- UBND tỉnh;
- Uỷ ban MTTQVN tỉnh;
- Ban TĐ-KT tỉnh;
- TT, BTV, BCH LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- BTV LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

PHÂN BỔ SỐ LƯỢNG ĐẠI BIỂU

Dự Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII

(Kèm theo Kế hoạch số 68 /KH-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động tỉnh ngày 25 /10/2024)

Số TT	Đơn vị	Tổng số Đoàn viên/CĐCS	Phân bổ	
			Đại diện tập thể	Cá nhân điển hình
1.	Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh	28	4	14
2.	Liên đoàn Lao động huyện Bình Sơn	4.662/115	5	10
3.	Liên đoàn Lao động huyện Sơn Tịnh	1.750/60	3	7
4.	Liên đoàn Lao động Thành phố Quảng Ngãi	8.166/166	7	15
5.	Liên đoàn Lao động huyện Tư Nghĩa	2.252/81	4	8
6.	Liên đoàn Lao động huyện Mộ Đức	2.192/82	4	8
7.	Liên đoàn Lao động thị xã Đức Phổ	5.495/89	5	10
8.	Liên đoàn Lao động huyện Nghĩa Hành	1.632/60	3	6
9.	Liên đoàn Lao động huyện Ba Tơ	1.916/86	4	7
10.	Liên đoàn Lao động huyện Sơn Hà	1.785/72	3	7
11.	Liên đoàn Lao động huyện Trà Bồng	1.954/85	4	7
12.	Liên đoàn Lao động huyện Sơn Tây	936/38	2	5
13.	Liên đoàn Lao động huyện Minh Long	692/26	2	4
14.	Liên đoàn Lao động huyện Lý Sơn	1.259/29	2	4
15.	Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi	54.212/81	4	20
16.	Công đoàn Ngành Y tế tỉnh	5.252/29	2	10
17.	Công đoàn Viên Chức tỉnh	4.177/66	4	10
18.	Công đoàn Ngành Giáo dục tỉnh	2.908/43	3	8
19.	CĐCS Công ty CP Đường Quảng Ngãi	2.641/16	2	7
20.	CĐCS Công ty Cổ phần Nông sản Thực phẩm Quảng Ngãi	499/8	2	2
21.	CĐCS Công ty TNHH Một thành viên Khai thác Công trình thủy lợi Quảng Ngãi	284	1	1
22.	CĐCS Công ty Cổ phần May Đông Thành	358	1	1
23.	CĐCS Cổ phần Đầu tư Xây dựng Thiên Tân	187	1	1
24.	CĐCS Trường Đại học Tài chính Kế toán	212	1	1
25.	CĐCS Trường Đại học Phạm Văn Đồng	188	1	1
26.	CĐCS Trường Cao đẳng Việt Nam – Hàn Quốc – Quảng Ngãi	182	1	1
Tổng cộng		**105.819/1.215**	**75**	**175**

(tên đơn vị Công đoàn cấp trên)
Tên đơn vị ....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày ..... tháng .....năm 2025

DANH SÁCH ĐẠI BIỂU
DỰ HỘI NGHỊ BIỂU DƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN CNVCLĐ TỈNH QUẢNG NGÃI LẦN THỨ VIII

TT	HỌ VÀ TÊN CHỨC VỤ, ĐƠN VỊ CÔNG TÁC *Ghi rõ chức danh, nhiệm vụ chính (về Chính quyền, Công đoàn..)*	NĂM SINH	TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ
1			
2			
3			
4			
5			

TM. BAN THƯỜNG VỤ (BCH)...

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ……..

…… ngày tháng năm 20

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
Tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng 5 năm (2020-2025), phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn (2025 – 2030)

PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN (2020 - 2025)

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Khái quát đặc điểm tình hình chung

2. Tổng số đoàn viên/CNVCLĐ; tổng số CĐCS

3. Những thuận lợi, khó khăn trong quá trình tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng

II. KẾT QUẢ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN (2020 - 2025)

1. Công tác chỉ đạo, quán triệt và triển khai

- Đánh giá cụ thể công tác lãnh đạo, chỉ đạo, đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng 5 năm (2020 - 2025).

- Công tác phối hợp tổ chức các phong trào thi đua tại ngành, địa phương, đơn vị.

2. Kết quả tổ chức phong trào thi đua yêu nước 5 năm qua:

- Đánh giá kết quả đạt được của phong trào thi đua yêu nước, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và đánh giá tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và của tổ chức Công đoàn, trong đó cần nêu rõ các phong trào:

+ Phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: "Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới"; "Vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau"; "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở"; "Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí"; "Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập suốt đời giai đoạn 2023-2039"; "Cả nước chung tay xoá nhà tạm, nhà dột nát trong năm 2025" ...

+ Phong trào thi đua: Dân vận khéo, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

+ Phong trào thi đua *"lao động giỏi, lao động sáng tạo"*;

+ Phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác (các đề tài, sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp công tác ...);

+ Phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà";

+ Phong trào thi đua Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động";

+ Phong trào thi đua làm công trình, sản phẩm chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của địa phương và tổ chức Công đoàn.

Lưu ý: Cần đánh giá kết quả phối hợp, chủ trì tổ chức các phong trào thi đua tiêu biểu; các tác động của các phong trào đó đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và tổ chức công đoàn của đơn vị, ngành, địa phương. Nêu bật những cách làm hay, đổi mới trong phong trào thi đua do công đoàn phát động; đánh giá sát đúng phong trào thi đua theo ngành, nghề, lĩnh vực …

3. Kết quả trong công tác khen thưởng 2020-2025

- Kết quả công tác khen thưởng cấp Nhà nước *(khen thưởng công trạng; khen thưởng phong trào thi đua, chuyên đề; khen thưởng đột xuất ...)*

- Kết quả khen thưởng cấp: Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh *(khen thưởng hàng năm và khen thưởng các chuyên đề; khen thưởng đột xuất ...)*

- Kết quả khen thưởng theo thẩm quyền: *(khen thưởng hàng năm và khen thưởng các chuyên đề; khen thưởng đột xuất ...)*

(tổng hợp số liệu theo mẫu Phụ lục đính kèm Đề cương này)

4. Đánh giá tổng quát, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

a. Ưu điểm

b. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

c. Bài học kinh nghiệm

Thông qua việc đánh giá kết quả các phong trào thi đua yêu nước để biểu dương, tôn vinh các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; phân tích đánh giá tác dụng của phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; từ đó rút ra các bài học kinh nghiệm chủ yếu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng.

PHẦN THỨ HAI
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG 05 NĂM TỚI (2025-2030)

I. Phương hướng, nhiệm vụ

- Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng trong 5 năm (2025 - 2030)

- Những nội dung chủ yếu đẩy mạnh phong trào thi đua, công tác thi đua, khen thưởng góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị và các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội trong 5 năm (2025 - 2030)

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng …

II. Giải pháp chủ yếu để tổ chức thực hiện:

Các giải pháp chủ yếu để thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ phong trào thi đua, khen thưởng trong thời gian tới …

TRANG TRÍ PHÔNG CHÍNH CỦA HỘI NGHỊ

HỘI NGHỊ THI ĐUA YÊU NƯỚC CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

(TÊN ĐƠN VỊ .....)

Lần thứ .... (2025 – 2030)

....., ngày ..... tháng.....năm 2025

Tên cơ quan, đơn vị

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

THỐNG KÊ SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG CẤP TỈNH, KHEN THƯỞNG THEO THẨM QUYỀN CỦA CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG – GIAI ĐOẠN 2020 - 2025

(Mẫu đính kèm Đề cương báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước, ban hành kèm theo Kế hoạch số .... /KH-LĐLĐ ngày ..... /10/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh-số liệu tính đến thời điểm báo cáo)

I. Khen thưởng cấp Nhà nước

STT	Danh hiệu thi đua/ Hình thức khen thưởng	Số lượng khen thưởng từ năm 2020-2025				Khen thưởng theo công trạng, thành tích đạt được				Khen thưởng chuyên đề				Khen thưởng đột xuất			
		Tập thể	Cá nhân			Tập thể	Cá nhân			Tập thể	Cá nhân			Tập thể	Cá nhân		
			Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ		Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ		Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ		Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*	*16*	*17*	*18*
I.	**Huân chương các loại**																
1.	Huân chương Độc lập																
2.	Huân chương Lao động																
II.	**Khen thưởng Chính phủ**																
1	Cờ thi đua của Chính phủ																
2	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ																
3	Chiến sĩ thi đua toàn quốc																
IV.	**Khen thưởng UBND tỉnh**																
1	Cờ thi đua																
2	Tập thể Lao động xuất sắc																
3	Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh																
4	Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh																
V.	**Khen thưởng cấp cơ sở**																
1.	Tập thể lao động tiên tiến																
2.	Chiến sĩ thi đua cơ sở																
3.	Lao động tiên tiến																
4.	Giấy khen																
	Tổng cộng																

II. Khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn/Liên đoàn Lao động tỉnh

STT	Danh hiệu thi đua/Hình thức khen thưởng	Số lượng khen thưởng từ năm 2020-2025				Khen thưởng toàn diện hàng năm				Khen thưởng chuyên đề				Khen thưởng Tháng công nhân			
		Tập thể	Cá nhân			Tập thể	Cá nhân			Tập thể	Cá nhân			Tập thể	Cá nhân		
			Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ		Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ		Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ		Tổng số cá nhân	Giữ chức vụ	Không giữ chức vụ
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*	*16*	*17*	*18*
I.	**Khen thưởng Tổng Liên đoàn**																
1.	Cờ thi đua																
2.	Bằng khen																
3.	Bằng lao động sáng tạo																
II.	**Khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh**																
1.	Cờ thi đua																
2.	Tập thể Lao động xuất sắc																
3.	Tập thể Lao động tiên tiến																
4.	Chiến sĩ thi đua cơ sở																
5.	Sáng kiến kinh nghiệm																
6.	Bằng khen																
	Tổng cộng																