

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06/9/2024
của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả
công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”**

Thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028” (sau đây viết tắt là Chương trình số 05/CTr-BCH), Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chương trình số 05/CTr-BCH nhằm tiếp tục tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm, thống nhất trong hành động của các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh về tầm quan trọng của công tác đối thoại, thương lượng tập thể trong tình hình mới, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028 đề ra.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, kiên quyết, tích cực, chủ động, đồng bộ, hiệu quả; chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến cán bộ, đoàn viên, người lao động, cơ quan, đơn vị và cộng đồng doanh nghiệp về công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Kịp thời cụ thể hóa Chương trình số 05/CTr-BCH bằng các chương trình, kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị; thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể; xây dựng, củng cố và phát huy vai trò của cán bộ Công đoàn các cấp, nhất là Công đoàn cơ sở; đầu tư đủ nguồn lực để thực hiện công tác đối thoại, thương lượng tập thể, góp phần tạo việc làm bền vững, cải thiện tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động cho đoàn viên, người lao động; thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững và xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2. Chỉ tiêu

2.1. Chỉ tiêu hàng năm:

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.
- Các cấp Công đoàn chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền cùng cấp tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đối thoại, tiếp xúc, gặp gỡ đoàn viên, người lao động và cán bộ Công đoàn.
- Công đoàn cấp trên giám sát hoặc phối hợp với cơ quan chức năng giám sát ít nhất 10% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp về việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

2.2. Chỉ tiêu đến năm 2028:

- Ít nhất 83% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.
- Thỏa ước lao động tập thể được triển khai đến ít nhất 85% tổng số người lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn trong toàn hệ thống.
- Ít nhất 50% thỏa ước lao động tập thể do tổ chức công đoàn ký kết hoặc tham gia ký kết được xếp loại chất lượng đạt loại B trở lên.
- Ký kết ít nhất 01 bản thỏa ước lao động tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia (nhóm doanh nghiệp).
- Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở được giao làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể, 100% chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị được tập huấn về kiến thức và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

III. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Nâng cao chất lượng tham gia góp ý các dự thảo triển khai, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp chính quyền, chuyên môn liên quan đến đoàn viên, người lao động, tổ chức công đoàn

- Tập trung tham gia và nâng cao chất lượng góp ý các dự thảo thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, việc làm, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, chế độ thai sản, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, nhà ở, thiết chế văn hóa, chính sách phúc lợi, an sinh xã hội dành cho người lao động; các chính sách đối với lao động làm việc trong các ngành, nghề nặng nhọc, độc hại...

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

Cơ quan chủ trì tham mưu: Ban Chính sách, pháp luật và Quan hệ lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh

Cơ quan tham mưu, phối hợp, triển khai thực hiện: Các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

2. Nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác về vai trò, tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể

- Tăng cường tuyên truyền về vai trò, ý nghĩa của đối thoại, thương lượng tập thể đối với việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững doanh nghiệp; chú trọng truyền thông trực quan, qua mạng xã hội.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông thường xuyên đưa tin, giới thiệu về các điển hình, mô hình hay, cách làm tốt, doanh nghiệp, đơn vị, Công đoàn cơ sở tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tuyên truyền, giới thiệu danh sách các doanh nghiệp, đơn vị có thỏa ước lao động tập thể đạt loại A, B, các nội dung điển hình trong thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn quy định pháp luật cho người lao động, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi...

- Đề xuất biểu dương, tuyên dương, khen thưởng các doanh nghiệp, công đoàn, cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên, người lao động tích cực, có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

Cơ quan chủ trì tham mưu: Ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh

Cơ quan phối hợp, triển khai thực hiện: Các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

3. Thực hiện có hiệu quả, đi vào chiều sâu công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề được nhiều đoàn viên, người lao động quan tâm, các vấn đề cốt lõi của tổ chức công đoàn

- Các cấp công đoàn chủ động, tích cực tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; tuyên truyền nâng cao nhận thức, hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở, người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng Công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phát huy quyền dân chủ của người lao động. Công đoàn cấp trên tăng cường hỗ trợ Công đoàn cơ sở về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc.

- Liên đoàn lao động tỉnh phối hợp tham mưu đề xuất với Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn vào dịp Tháng Công nhân hoặc thời gian

phù hợp.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan chủ trì tham mưu: Ban Chính sách, pháp luật và Quan hệ lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp, triển khai thực hiện: Các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

4. Tổ chức thương lượng tập thể nhiều cấp độ, với nhiều đối tác; mở rộng độ bao phủ; nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể

- Đẩy mạnh việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động; tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bảo vệ thai sản; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn.

- Định kỳ hằng năm rà soát, đánh giá việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, từ đó, căn cứ tình hình thực tế đề xuất thương lượng sửa đổi, bổ sung hoặc ký lại, ký mới thỏa ước lao động tập thể, nhất là các bản thỏa ước lao động tập thể sắp hết hạn và hết hạn.

- Thực hiện phân loại, đánh giá chính xác, thực chất chất lượng thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể.

- Chỉ đạo, hướng dẫn để ký kết ít nhất 01 bản thỏa ước lao động tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia (nhóm doanh nghiệp), tập trung vào các ngành dệt may, da giày, điện tử, chế biến gỗ, thủy sản, du lịch, dịch vụ, bán lẻ.

- Gắn phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở với quá trình thương lượng tập thể có sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động.

- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất đưa vào chương trình phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp về việc thanh tra, kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp, đơn vị, trong đó có nội dung về thương lượng tập thể, thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Hằng năm, Công đoàn cấp trên thực hiện giám sát Công đoàn cơ sở, doanh nghiệp, đơn vị trong việc thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định của Đảng và quy định của pháp luật.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

Cơ quan chủ trì tham mưu: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp, triển khai thực hiện: Các ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

5. Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong đối thoại, thương lượng tập thể

- Bố trí ổn định cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở phụ trách công tác quan hệ lao động và làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tăng cường bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn các cấp về các quy định của pháp luật, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, thực hiện dân chủ ở cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở trong việc tham gia với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan chủ trì tham mưu: Ban Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp, triển khai thực hiện: Các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ, kịp thời, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp Công đoàn, cán bộ, đoàn viên, người lao động về công tác đối thoại, thương lượng tập thể trong tình hình mới.

2. Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, theo dõi, phối hợp kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; định kỳ tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH và Kế hoạch này; báo cáo, đề xuất Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh những vấn đề cần lãnh đạo, chỉ đạo.

- Hằng năm, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trước ngày 30/11.

3. Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, tham mưu phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn tổ chức nghiên cứu, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng về nội dung, kết quả thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH và Kế hoạch này.

4. Giao Văn phòng phối hợp, tham mưu bố trí nguồn lực thực hiện hiệu quả Chương trình số 05/CTr-BCH.

5. Các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức nghiên cứu, quán triệt và xây dựng kế hoạch hoặc văn bản triển khai cụ thể thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH (được gửi kèm theo Kế hoạch) và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện bảo đảm mục tiêu, yêu cầu đề ra.

Hoàn thành kế hoạch hoặc văn bản triển khai thực hiện trong quý

IV/2024, gửi Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách, pháp luật và Quan hệ lao động) để theo dõi, chỉ đạo.

- Định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 15/11 hằng năm.

6. Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Căn cứ Kế hoạch này, cụ thể hóa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và tổ chức triển khai tới cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp để tham gia thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế.

Yêu cầu các đơn vị, phòng, ban, các cấp Công đoàn thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai Chương trình này, kịp thời thông tin, báo cáo Ban Thường vụ để lãnh đạo, chỉ đạo.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (*báo cáo*);
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*báo cáo*);
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban QHLD, Tổng LĐLĐVN;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

Nguyễn Phúc Nhân