

Số : /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Theo đề nghị của Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh tại Công văn số 128/BTĐKT-THHC ngày 17/10/2024 về việc báo cáo kết quả công tác thi đua, khen thưởng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 như sau:

PHẦN I

Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2024

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình chung

Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi hiện đang quản lý: 13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố; 04 Công đoàn ngành và tương đương; 08 công đoàn cơ sở trực thuộc với 105.819 đoàn viên, sinh hoạt trong 1.215 CĐCS. Năm 2024, Liên đoàn Lao động tỉnh đã bám sát vào nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ tỉnh và mục tiêu, nội dung thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy ban nhân dân tỉnh phát động, tổ chức nhiều phong trào thi đua yêu nước, thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động (sau đây viết tắt là CB CNVCLĐ) tham gia. Phong trào công nhân, viên chức, lao động (sau đây viết tắt là CNVCLĐ) và hoạt động Công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực, đời sống vật chất, tinh thần của CB CNVCLĐ được nâng cao.

2. Thuận lợi, khó khăn

a. Thuận lợi:

Năm 2024, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh tích cực hưởng ứng tham gia các hoạt động nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện của đất nước, của tỉnh; các cấp Công đoàn tập trung triển khai thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đề ra, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, húng ứng, triển khai đa dạng các hoạt động an sinh xã hội, ...

Về xây dựng quan hệ lao động trong các doanh nghiệp được duy trì ổn định, an ninh trật tự, an toàn xã hội được giữ vững; cùng với sự chăm lo, hỗ trợ kịp thời của các cấp Công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thi đua lao động sản xuất, thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp được khôi phục; việc làm, đời sống của đa số người lao

động được đảm bảo; đoàn viên, người lao động được quan tâm, hỗ trợ, chăm lo về vật chất, tinh thần.

2. Khó khăn:

Trong bối cảnh tình hình thế giới, khu vực tiếp tục có những diễn biến phức tạp, khó lường đã ảnh hưởng đến tình hình kinh tế - xã hội trong nước và của tỉnh; tình hình sản xuất - kinh doanh của một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh còn gặp nhiều khó khăn, phải tạm ngừng hoạt động hoặc giải thể ..., đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động và phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

1.1. Tổ chức, thực hiện các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng:

- Hưởng ứng phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và UBND tỉnh phát động, ngay từ đầu năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch và chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh phát động phong trào thi đua, đăng ký thi đua và tổ chức ký kết giao ước thi đua.

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức đánh giá công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2019 - 2023, qua 05 năm triển khai thực hiện, đã đạt được nhiều kết quả tích cực, phát huy sức mạnh to lớn của đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn trong việc tham gia các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh phát động, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất, công tác và học tập.

- Năm 2024 - Năm đầu triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV (nhiệm kỳ 2023 - 2028), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh kịp thời ban hành Quy chế, Hướng dẫn và các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng; tổ chức các lớp tập huấn, triển khai trong cán bộ chuyên trách Công đoàn toàn tỉnh và chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh quán triệt, thực hiện những nội dung cơ bản có liên quan đến Luật thi đua, khen thưởng. Qua đó, công tác thi đua, khen thưởng trong hệ thống Công đoàn tỉnh từng bước đi vào nề nếp, thực chất và có nhiều đổi mới; phong trào thi đua yêu nước đã được các cấp Công đoàn trong tỉnh tổ chức sâu rộng và có sức lan tỏa mạnh mẽ, được đông đảo CB CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, thi đua, thực hiện ... góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và kinh tế - xã hội của tỉnh.

1.2. Việc ban hành các văn bản để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác thi đua, khen thưởng:

Trong năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo như sau:

- Kế hoạch số 28/KH-LĐLĐ ngày 22/02/2024 về phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024;

- Thông báo số 62/TB-LĐLĐ ngày 19/3/2024 về việc phân công Khối trưởng, Cụm trưởng, Khối phó, Cụm phó các Khối, Cụm thi đua thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Hướng dẫn số 08/HD-LĐLĐ ngày 11/3/2024 về việc hướng dẫn các cấp Công đoàn xét chọn đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ IV, năm 2024;

- Kế hoạch số 33/KH-LĐLĐ ngày 11/3/2024 về việc tổ chức các hoạt động kỷ niệm 35 năm tái lập tỉnh Quảng Ngãi và 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024);

- Hướng dẫn số 15/HD-LĐLĐ ngày 12/4/2024 về việc Xét khen thưởng nhân “Tháng Công nhân” và “Ngày hội Công nhân” tỉnh Quảng Ngãi - năm 2024;

- Kế hoạch số 39/KH-LĐLĐ ngày 17/4/2024 về việc biểu dương đoàn viên, công nhân lao động giỏi, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác năm 2024;

- Quy chế số 03-QC/KTĐ ngày 22/4/2024 về việc tổ chức hoạt động và chế độ làm việc của Khối thi đua Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội năm 2024 và Kế hoạch số 48-KH/KTĐ ngày 21/5/2024 về việc hoạt động của Khối thi đua năm 2024 với vai trò là Khối trưởng Khối thi đua;

- Hướng dẫn số 19/HD-LĐLĐ ngày 18/6/2024 về việc xét khen thưởng nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024);

- Kế hoạch số 56/KH-LĐLĐ ngày 28/6/2024 về việc triển khai tổ chức Hội nghị sơ kết phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2024 Cụm thi đua số 7 (các Liên đoàn Lao động tỉnh khu vực Nam Trung Bộ) với vai trò Cụm phó Cụm thi đua;

- Ban hành Quy chế khen thưởng trong hệ thống Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi kèm theo Quyết định số 299/QĐ-LĐLĐ ngày 15/7/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Kế hoạch số 59/KH-LĐLĐ ngày 26/7/2024 về việc tổ chức Tuyên dương Tân Sinh viên là con của đoàn viên, CNVCLĐ lần thứ 3 - năm 2024;

- Kế hoạch số 62/KH-LĐLĐ ngày 22/8/2024 về việc phát động phong trào thi đua cao điểm trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn trong tỉnh lập thành tích chào mừng 50 năm giải phóng tỉnh Quảng Ngãi, đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2025 - 2030; bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2031;

- Ban hành 3 Quyết định số 323, 324, 325/QĐ-LĐLĐ ngày 10/9/2024 Kiện toàn Hội đồng sáng kiến, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh và kiện toàn Hội đồng thi đua cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Phối hợp tham mưu, thực hiện Kế hoạch của Ban Dân vận Tỉnh ủy tổ chức thành công Lễ phát động thi đua chào mừng 50 năm giải phóng tỉnh Quảng Ngãi, đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2025 - 2030; bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2031;

Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua - Khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh phù hợp với Quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

và UBND tỉnh Quảng Ngãi, nhờ đó công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất trong hệ thống Công đoàn tỉnh.

1.3. Phát động phong trào thi đua:

Năm 2024, hưởng ứng các phong trào thi đua do Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh phát động; Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Kế hoạch phát động các phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ với các nội dung thi đua được gắn với mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể, sát thực với nhiệm vụ của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; qua đó, đã góp phần tích cực vào việc triển khai thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng của tỉnh.

Đã ban hành các Kế hoạch cụ thể: (1) Phát động phong trào thi đua yêu nước; (2) Phát động phong trào thi đua cao điểm lập thành tích chào mừng 50 năm giải phóng tỉnh Quảng Ngãi, đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2025 - 2030; bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 ... qua đó, các phong trào thi trong các cấp Công đoàn ngày càng đi vào nền nếp, kịp thời động viên, khích lệ, biểu dương, khen thưởng những điển hình tiên tiến, tác động mạnh mẽ đến phong trào thi đua tại cơ sở.

2. Kết quả tổ chức thực hiện các phong trào thi đua

Ngay từ đầu năm, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch và chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh phối hợp với chính quyền đồng cấp phát động, đẩy mạnh phong trào thi đua trong CB CNVCLĐ, lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện của đất nước, của tỉnh và của tổ chức Công đoàn (kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam); trọng tâm là phong trào thi đua *“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”*, *“Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”*, *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”*, *“Xanh, sạch, đẹp- đảm bảo An toàn vệ sinh lao động”*, *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*, *“Dân vận khéo”*, *“Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021 - 2025”* ... Phong trào đã khơi dậy, khích lệ, động viên đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, phát huy truyền thống cách mạng của giai cấp công nhân Việt Nam, khắc phục khó khăn, đồng hành cùng cơ quan, doanh nghiệp, hăng say lao động, sáng tạo.

Hưởng ứng phong trào thi đua do Liên đoàn Lao động tỉnh phát động, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tổ chức nhiều phong trào thi đua yêu nước, phát động nhiều đợt thi đua cao điểm với phương châm thi đua gắn với hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ. Kết quả nhiều tập thể và cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn được Nhà nước và các cấp Công đoàn khen thưởng.

1.1. Về phong trào thi đua thường xuyên:

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch và triển khai phát động phong trào thi đua rộng khắp, sôi nổi trong đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn. Nội dung thi đua theo từng ngành, lĩnh vực, địa bàn cụ thể, như: Trong khu vực sản xuất, kinh doanh, đẩy mạnh phong trào thi đua *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*; trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, đẩy mạnh cuộc

vận động “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở; phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”...*

1.2. Về phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề:

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã tổ chức tốt các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề như: (1) Phát động và tổ chức phong trào thi đua chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức gắn biển công trình thi đua chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam tại huyện Mộ Đức); (2) Phát động phong trào thi đua cao điểm lập thành tích chào mừng 50 năm giải phóng tỉnh Quảng Ngãi, Đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2025 - 2030; bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2031; (3) Phối hợp tham mưu, thực hiện Kế hoạch của Ban Dân vận Tỉnh uỷ (Liên đoàn Lao động tỉnh - Khối trưởng Khối thi đua Mặt trận tổ quốc và các tổ chức Chính trị - Xã hội tỉnh năm 2024) tổ chức thành công Lễ phát động thi đua chào mừng 50 năm giải phóng tỉnh Quảng Ngãi, đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2025 - 2030; bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 (dịp này, Liên đoàn Lao động tỉnh đăng ký 2 công trình, phần việc: Công trình thi đua: Đầu tư đổi mới công nghệ và tự động hoá dây chuyền sản xuất nước bình tại Nhà máy nước khoáng Thạch Bích với tổng số tiền: 48 tỷ đồng và Công trình: Nhà mái ấm công đoàn trong hệ thống Công đoàn Quảng Ngãi (100 nhà xây mới và 40 nhà sửa chữa) với tổng trị giá: 6,5 tỷ đồng).

3. Kết quả hoạt động của các khối, cụm thi đua trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh:

Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi hiện có 4 Khối, Cụm thi đua trực thuộc; ngay từ đầu năm, thực hiện sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, các Khối, Cụm thi đua đã tổ chức phát động và đăng ký giao ước thi đua, xây dựng quy chế, đề ra chương trình công tác năm, tổ chức sơ kết, tổng kết năm. Do đó, hoạt động của các Khối, cụm thi đua thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh đã đi vào nền nếp, thiết thực, hiệu quả hơn, góp phần thúc đẩy phong trào thi đua tại cơ sở.

4. Công tác khen thưởng

4.1. Những nội dung, giải pháp nhằm đổi mới và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng:

Năm 2024, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh luôn quán triệt sâu sắc và thực hiện tốt công tác khen thưởng, xem công tác này là động lực để thực hiện nhiệm vụ chính trị và là biện pháp quan trọng để đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn của tỉnh. Ngay năm đầu triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV (nhiệm kỳ 2023 - 2028), Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh kịp thời xây dựng, triển khai thực hiện Quy chế thi đua - khen thưởng trong hệ thống Công đoàn; từng bước đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng của Công đoàn, trong đó đã nâng cao hiệu quả hoạt động các Khối, Cụm thi đua; đã xuất hiện nhiều cách làm hay, mô hình và điển hình tiêu biểu, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của

các cấp Công đoàn, những nhân tố tích cực được phát hiện và khen thưởng kịp thời đã động viên, cổ vũ lòng nhiệt tình, sự say mê sáng tạo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Trong công tác thi đua, khen thưởng luôn đề cao tính minh bạch, công khai, khách quan và công bằng trong việc bình xét, khen thưởng, không có tình trạng hình thức, chạy theo thành tích, đảm bảo việc tôn vinh, khen thưởng chính xác, kịp thời, đúng người, đúng việc, không khen thưởng tràn lan, đảm bảo nguyên tắc thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

4.2. Kết quả khen thưởng đến thời điểm báo cáo:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 02 Cờ thi đua, 07 Bằng khen cho tập thể, 23 Bằng khen cho cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn năm 2023.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 10 Cờ thi đua, 60 Bằng khen cho tập thể, 194 bằng khen cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn năm 2023.

- Khen thưởng nhân Lễ biểu dương đoàn viên, công nhân, lao động giỏi, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo Lời Bác năm 2024:

- + UBND tỉnh tặng bằng khen cho 06 công nhân lao động giỏi và 03 chủ doanh nghiệp tiêu biểu;

- + Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 11 công nhân lao động giỏi và 09 chủ doanh nghiệp tiêu biểu.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 03 đơn vị đạt thành tích cao tại Giải thể thao truyền thống Ngành Y tế lần thứ XXV - năm 2024.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho các đơn vị đạt thành tích cao tại Giải bóng đá nữ Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Quảng Ngãi lần thứ II, năm 2024.

- Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam tặng bằng khen cho Nghiệp đoàn Nghề cá xã Nghĩa An, thành phố Quảng Ngãi nhân dịp tổng kết 10 năm thành lập NDNC Việt Nam.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 10 tập thể và 32 cá nhân có đóng góp cho phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trong tỉnh giai đoạn 2019-2023 nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 03 Cờ thi đua và 30 Bằng khen cho tập thể, 76 Bằng khen cho cá nhân; Tổng Liên đoàn tặng 04 Bằng khen cho tập thể, 04 Bằng khen cho cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm học 2023 - 2024.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 04 cá nhân thuộc Công đoàn Ngành Y tế tỉnh đã có thành tích trong việc kịp thời cứu chữa người bệnh trong tình trạng nguy kịch.

5. Công tác tuyên truyền, nhân điển hình tiên tiến

Các cấp Công đoàn trong tỉnh tiếp tục tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền, mặt trận và các đoàn thể để triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm trong năm, nhờ đó công tác Công đoàn và phong trào CNVCLĐ của tỉnh ngày càng đi vào chiều sâu, thiết thực, hiệu quả, góp phần thực hiện hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, tham gia phát triển kinh tế, xã hội, bảo đảm an ninh, quốc phòng. Đồng thời, thông qua Chuyên mục Lao động và Công đoàn, trang thông tin điện tử Công đoàn Quảng Ngãi, trên Website, facebook, zalo ... đã kịp thời truyền tải thông tin về ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua; triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền, biểu dương những điển hình tiên tiến, nhất là các điển hình tiên tiến về lao động giỏi, lao động sáng tạo; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho đoàn viên, người lao động, cho ngư dân; về xây dựng đời sống văn hoá trong cơ quan, doanh nghiệp; về mô hình điển hình về hoạt động Công đoàn... được cấp ủy đảng, chính quyền đánh giá cao;... qua đó, nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

Những Chương trình, hoạt động tiêu biểu như:

- Tiếp tục phát huy hiệu quả Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn, trong đó vận động được sự quan tâm, ủng hộ, đóng góp của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng Nhà ở Mái ấm Công đoàn. Đặc biệt, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức gắn biển công trình thi đua chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam tại huyện Mộ Đức (trong năm, đã hỗ trợ xây mới 30 nhà Mái ấm Công đoàn với tổng số tiền 1,5 tỷ đồng).

- Nhân rộng hoạt động tư vấn pháp luật, nhất là đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ trong các khu công nghiệp, dịch vụ thông qua đổi mới công tác thông tin, tuyên truyền thông qua hình thức sân khấu hóa, kết hợp với thi tay nghề đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức về chấp hành pháp luật của CNVCLĐ;

- Tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân và Ngày hội Công nhân, thu hút ngày càng đông đảo công nhân lao động và doanh nghiệp tham gia, góp phần tạo sự gắn kết giữa Công nhân và chủ doanh nghiệp, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Quỹ trợ vốn cho CNVCLĐ khó khăn vay vốn để xây dựng, sửa chữa nhà ở, cải thiện điều kiện sống, sinh hoạt...

6. Tổ chức, bộ máy; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; cải cách hành chính

2.1. Việc tổ chức, xây dựng bộ máy:

- Ở cấp tỉnh: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phân công đồng chí Phó Chủ tịch phụ trách công tác Thi đua - Khen thưởng, đồng chí Phó Trưởng Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động theo dõi và tham mưu công tác này; ngoài ra phân công một đồng chí chuyên viên trực tiếp làm công tác thi đua, khen thưởng. Năm 2024, kịp thời kiện toàn các Hội đồng sáng kiến, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội đồng thi đua cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Ở cấp cơ sở: Cán bộ làm công tác Thi đua - Khen thưởng hầu hết là kiêm nhiệm (do biên chế định biên ít và thiếu), thời gian đầu tư cho công tác thi đua, khen

thường gặp nhiều khó khăn, ảnh hưởng đến việc triển khai, thực hiện phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng.

2.2. Công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ:

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai tập huấn, bồi dưỡng về công tác thi đua, khen thưởng cho cán bộ Công đoàn các cấp; đồng thời, chỉ đạo Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn Ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động đưa chuyên đề công tác thi đua khen thưởng vào nội dung tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn ở cấp mình.

6. Việc triển khai thực hiện phần mềm quản lý thi đua, khen thưởng

Năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai thực hiện phần mềm quản lý công việc đến các cán bộ Công đoàn chuyên trách trong tỉnh; qua đó, chất lượng thẩm định hồ sơ, đề nghị cấp trên khen thưởng và công tác quản lý hồ sơ thi đua, khen thưởng từng bước đi vào nền nếp, chặt chẽ về quy trình, tiêu chuẩn và được nâng cao.

7. Công tác kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng và triển khai các phong trào

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh luôn chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, nhất là kiểm tra, giám sát đối với triển khai thực hiện phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng; với chức năng, nhiệm vụ của mình, các phòng, Ban chức năng đã chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát theo chuyên đề, năm công tác...; tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đảm bảo chất lượng, yêu cầu đề ra.

Qua kiểm tra, giám sát đã giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp Công đoàn kịp thời nắm bắt được tình hình, cũng như những kiến nghị, đề xuất của các cấp Công đoàn trong tỉnh, đề ra những giải pháp cụ thể, kịp thời tháo gỡ những khó khăn cho từng địa phương, cơ quan, đơn vị; đồng thời, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và các cấp Công đoàn trong triển khai thực hiện phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Năm 2024, là năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, năm diễn ra các hoạt động kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024); kỷ niệm 35 năm ngày tái lập tỉnh. Đặc biệt, thành công của Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 trong năm 2023 là nền tảng để các cấp công đoàn tiếp tục phát huy, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, tổ chức thành công phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn năm 2024.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời kiện toàn các Hội đồng Thi đua, khen thưởng; ban hành nhiều văn bản để kịp thời chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng trong hệ thống Công đoàn. Hàng năm gắn với tổng kết, đánh giá phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã thực hiện tốt **việc** sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng. Thông qua Chuyên mục Lao động và Công đoàn, Website Công đoàn, các mạng xã hội ... Liên đoàn Lao động

tinh kịp thời triển khai thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền, nhân rộng gương tập thể, cá nhân những điển hình tiên tiến.

2. Hạn chế, nguyên nhân

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp, tổ chức thực hiện phong trào thi đua, công tác khen thưởng có lúc, có nơi chưa đồng bộ, kịp thời, chưa đảm bảo thời gian quy định.

- Công tác phối hợp giữa Công đoàn và chuyên môn, chính quyền đồng cấp ở một số đơn vị chưa chặt chẽ và đồng bộ, chưa xác định được tầm quan trọng của phong trào thi đua và công tác khen thưởng nên chưa tạo được sức mạnh tổng hợp trong phong trào thi đua tại cơ sở.

- Hình thức, nội dung tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng ở các cấp Công đoàn chưa phong phú, kịp thời nhất là cấp cơ sở nên chưa thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Các chế độ, chính sách đãi ngộ, khuyến khích chưa thật sự tương xứng nên chưa tạo được động lực cho đoàn viên, CNVCLĐ thi đua nghiên cứu, sáng tạo.

3. Giải pháp, biện pháp khắc phục

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; định kỳ tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác thi đua, khen thưởng; đổi mới, đa dạng hóa công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua thi đua yêu nước trong thời kỳ mới.

- Trang thủ sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy, Công đoàn cấp trên, sự phối hợp, hỗ trợ của chính quyền, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về chủ trương, cơ chế, nguồn lực để triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

PHẦN II

Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

Năm 2024 là năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; năm kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025); 80 năm Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2025); năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; năm tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp, tiến tới Hội nghị điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII, Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI (2025 - 2030)... Với những sự kiện quan trọng đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định chủ đề, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của Công đoàn trong năm 2025, cụ thể như sau:

- 1. Tăng cường công tác nắm bắt dư luận xã hội, theo dõi tình hình tư tưởng, diễn biến, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, theo sát tình hình quan hệ lao động trước, trong và sau Tết. Tăng cường giám sát việc thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng năm 2025 trong các doanh nghiệp. Phối hợp xử lý, kịp thời ổn định tình hình, không để xảy ra đình công, đình đám, nhất là những vấn**

đề phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động trong dịp cuối năm, Tết đến, Xuân về.

2. Chú trọng công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về Đảng, về Công đoàn Việt Nam, về giai cấp công nhân Việt Nam; phát động phong trào thi đua đặc biệt chào mừng kỷ niệm: 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; 80 năm Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp, tiến tới Hội nghị điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII, Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI (2025 - 2030). Phấn đấu mỗi Công đoàn cơ sở có phần việc, công trình chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh và của tổ chức Công đoàn.

3. Đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ bằng chương trình hành động và những việc làm cụ thể, thiết thực.

4. Tập trung triển khai thực hiện tốt Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023 - 2028; trọng tâm là thực hiện những nhiệm vụ đột phá của Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết, Chương trình của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

5. Đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động bằng những việc làm cụ thể như: Nâng cao chất lượng công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể; tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán, tổ chức Tết Sum vầy 2025; nâng cao hiệu quả "*Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động*", Chương trình "*Mái ấm công đoàn*"... theo hướng sâu sát, thực chất, xuất phát từ yêu cầu của cơ sở và số đông đoàn viên, người lao động.

6. Phát huy vai trò của các cấp Công đoàn trong việc phối hợp cùng với các cơ quan chức năng đẩy mạnh công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra, kết luận và đề xuất hướng xử lý hậu thanh tra, kiểm tra đối với cơ quan, đơn vị doanh nghiệp có hành vi chậm đóng, trốn đóng, nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN đối với đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh.

7. Tăng cường tham gia, phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

8. Hưởng ứng, triển khai thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động, phong trào thi đua do Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và UBND tỉnh phát động; tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp, tiến tới Hội nghị điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VIII và tiến đến Đại hội thi đua yêu nước công nhân viên chức lao động toàn quốc lần thứ XI.

9. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, chú trọng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp. Phối hợp đề xuất, giới thiệu cán bộ, đoàn viên Công đoàn đủ điều kiện tham gia ứng cử cấp ủy tại Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

10. Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn; bảo đảm tài chính, hậu cần, cơ sở vật chất cho hoạt động Công đoàn theo quy định.

11. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức Công đoàn; phối hợp giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động. Phối hợp triển khai thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thi đua, Khen thưởng tỉnh;
- Thành viên Khôi thi đua MTTQ & các tổ chức CT-XH;
- Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Đại Thắng