TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 71 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 30 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-BCH ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033

Thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-BCH ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033;

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-BCH ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu vực phi chính thức đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tập hợp đa số người lao động, nhất là người lao động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh vào tổ chức Công đoàn Việt Nam để thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại điện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, xứng đáng là tổ chức đại diện được đông đảo người lao động tin tưởng.

2. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam" trong tình hình mới, trong đó công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, then chốt, là trách nhiệm chính và trực tiếp của các cấp công đoàn.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; chăm lo lợi ích thiết thực đoàn viên; thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của công đoàn trong tình hình mới; xây dựng đội ngũ CNVCLĐ Quảng Ngãi lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong sản xuất, phát triển kinh tế- xã hội của tỉnh; Xây dựng các cấp công đoàn trong tỉnh vững mạnh, làm tốt vai trò cầu nối giữa Đảng, chính quyền với CNVCLĐ; xây dựng doanh nghiệp phát triển bền

vững, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp.

2. Chỉ tiêu cụ thể

** Nhiệm kỳ:*

- *Nhiệm kỳ 2023 - 2028:* Phấn đấu có 175.000 đoàn viên trở lên, trong đó phát triển đoàn viên tăng thêm trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là 65.000 đoàn viên; thành lập công đoàn cơ sở ở 100% doanh nghiệp có 25 lao động trở lên.

- *Nhiệm kỳ 2028 - 2033:* Phấn đấu kết nạp 100% số lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có quy mô vừa và lớn vào đoàn viên; thành lập công đoàn cơ sở ở 100% doanh nghiệp có 20 lao động trở lên.

** Hàng năm trong nhiệm kỳ 2023-2028:*

- Trung bình phát triển đoàn viên khu vực ngoài nhà nước tăng thêm hàng năm: 15.000 đoàn viên.

- Phấn đấu thành lập mới từ 01-03 Nghiệp đoàn khu vực phi chính thức.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Chủ động tham mưu cho cấp ủy Đảng

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo các cấp ủy đảng trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo các cấp uỷ đảng cấp dưới, chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước và các doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện để Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn nhằm đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu vực phi chính thức; góp phần chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Các cấp công đoàn tích cực nghiên cứu, đề xuất cấp uỷ đảng lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền, chuyên môn, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cùng cấp tăng cường các giải pháp chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp, nhất là các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; quyền gia nhập tổ chức Công đoàn theo quy định của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn.

- Phân công thực hiện:

+ Chịu trách nhiệm: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan chỉ đạo: Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan tham mưu thực hiện: Ban Tổ chức-Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan thực hiện: Các cấp công đoàn trực thuộc.

- *Thời gian thực hiện:* Hàng năm.

2. Củng cố, xây dựng tổ chức, đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Rà soát, kiện toàn Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Bố trí cán bộ phụ trách, theo dõi và trực tiếp làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Những doanh nghiệp đã có công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành phân công cán bộ làm công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên.

- Nghiên cứu thành lập các tổ tư vấn, tổ tuyên truyền, mạng lưới cộng tác viên, liên kết tập hợp các nhóm cán bộ, đoàn viên, người lao động nòng cốt tại doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn làm công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng, kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; có chính sách khuyến khích, động viên khen thưởng kịp thời, thỏa đáng đối với những người có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại địa phương, ngành.

- *Phân công thực hiện:*

+ Chịu trách nhiệm: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan chỉ đạo: Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan tham mưu thực hiện: Ban Tổ chức-Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan thực hiện: Các cấp công đoàn trực thuộc.

- *Thời gian thực hiện:* Triển khai thường xuyên hàng năm.

3. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Công đoàn các cấp chủ động, kịp thời xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại địa phương, ngành; phối hợp các cơ quan, ngành chức năng làm tốt công tác khảo sát thống kê doanh nghiệp, lao động, làm cơ sở, phân bổ chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hàng năm và cả giai đoạn.

- Nghiên cứu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền địa phương, cơ quan chuyên môn cử người tham gia, bổ sung vào Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên của đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo, hỗ trợ trong việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; chủ động đề xuất ký chương trình phối hợp với chính quyền đồng cấp, trong đó có nội dung phối hợp chỉ đạo, hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; hàng năm tổ chức đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng nhiệm vụ năm sau.

- Phối hợp với Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu CN Quảng Ngãi và các ngành chức năng liên quan, khảo sát, nắm số doanh nghiệp chưa thành

lập tổ chức công đoàn; số lao động ở các doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn nhưng chưa là đoàn viên, nắm chắc tình hình, tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tuyên truyền, thuyết phục tạo sự đồng thuận, hưởng ứng của người lao động, thuyết phục sự đồng hành của chủ doanh nghiệp, vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

- Lấy địa bàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi làm trọng điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; lấy Liên đoàn Lao động Thành phố và các huyện, thị xã quản lý các Nghiệp đoàn Nghề cá làm trọng điểm chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn khu vực phi chính thức.

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch và chọn tháng 5 (Tháng Công nhân) và tháng 7 (Tháng thành lập Công đoàn Việt Nam) là tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- *Phân công thực hiện:*

+ Chịu trách nhiệm: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan chỉ đạo: Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan tham mưu thực hiện: Ban Tổ chức-Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Phối hợp: Văn phòng, Ban Chính sách Pháp luật và QHLĐ, Ban Tuyên giáo-Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan thực hiện: Các cấp công đoàn trực thuộc.

- *Thời gian thực hiện:* Triển khai thường xuyên hàng năm.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Nghiên cứu đổi mới toàn diện cả về nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp, ngắn gọn, trọng tâm, dễ hiểu, dễ thực hiện, phù hợp đặc điểm tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; vận động, nhằm nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động về lợi ích và hiệu quả khi tổ chức công đoàn được thành lập trong doanh nghiệp; lợi ích khi người lao động tham gia công đoàn; làm cho người sử dụng lao động, người lao động hiểu được bản chất của tổ chức công đoàn, chức năng của tổ chức công đoàn, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi của người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Đối với chủ doanh nghiệp: Công đoàn cấp trên xây dựng, tạo lập mối quan hệ gắn bó từ ban đầu với chủ doanh nghiệp, từng bước phổ biến các chính sách, pháp luật, Điều lệ Công đoàn để chủ doanh nghiệp hiểu và tích cực hợp tác trong việc thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp. Tổ chức các diễn đàn, hội thảo, toạ đàm cho các chủ doanh nghiệp nhằm chia sẻ những cách làm hay, việc làm hiệu quả của công đoàn doanh nghiệp để chủ doanh nghiệp thấy được vai trò của công đoàn, ủng hộ công đoàn tích cực trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp. Mặt khác, khi cần thiết, công đoàn cấp trên tích

- Phân công thực hiện:

+ Chịu trách nhiệm: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan chỉ đạo: Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan tham mưu thực hiện: Ban Chính sách Pháp luật và QHLĐ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Phối hợp: Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan thực hiện: Các cấp công đoàn trực thuộc.

- Thời gian thực hiện: Triển khai thường xuyên hàng năm.

6. Tăng cường nguồn lực tài chính công đoàn cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Ưu tiên phân bổ nguồn tài chính đáp ứng đầy đủ cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Có các giải pháp cụ thể về tài chính đảm bảo đủ kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Bổ sung quy chế chỉ tiêu nội bộ, quy chế khen thưởng chuyên đề đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhằm kịp thời động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; có chính sách thỏa đáng khuyến khích, thu hút cộng tác viên, tình nguyện viên trực tiếp làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Phân công thực hiện:

+ Chịu trách nhiệm: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan chỉ đạo: Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan tham mưu: Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan thực hiện: Các cấp công đoàn trực thuộc.

- Thời gian thực hiện: Triển khai thường xuyên hàng năm.

7. Về đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở

- Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần hạn chế những vi phạm ảnh hưởng đến quyền, lợi của đoàn viên, người lao động.

- Thường xuyên, chủ động phối hợp với người sử dụng lao động đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong doanh nghiệp; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, thương lượng tập thể nhóm doanh nghiệp, đối thoại, gặp gỡ đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động bằng nhiều hình thức phù hợp để lắng nghe và kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp.

cực tham gia với chính quyền địa phương, cơ quan chuyên môn của ngành trong vai trò kiểm tra, giám sát, thanh tra, đề xuất kiến nghị cấp có thẩm quyền siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong chất hành pháp luật lao động, công đoàn tại doanh nghiệp.

- *Phân công thực hiện:*

+ Chịu trách nhiệm: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan chỉ đạo: Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan tham mưu thực hiện: Ban Tuyên giáo- Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Phối hợp: Ban Chính sách Pháp luật và QHLĐ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan thực hiện: Các cấp công đoàn trực thuộc.

- *Thời gian thực hiện:* Triển khai thường xuyên hàng năm.

5. Đẩy mạnh tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục quan tâm tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, thông qua việc đổi mới tổ chức các chương trình phúc lợi đoàn viên thực chất, hiệu quả, tạo hiệu ứng lan toả trong xã hội; kịp thời các hoạt động thăm hỏi, giúp đỡ, động viên đoàn viên và gia đình khi gặp khó khăn, hoạn nạn, bệnh hiểm nghèo; phối hợp chăm sóc sức khoẻ đoàn viên, tổ chức sâu rộng các hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan nghỉ mát, giao lưu, trao đổi, học hỏi kinh nghiệm, nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, tạo sự khác biệt giữa người lao động là đoàn viên công đoàn và người lao động chưa là đoàn viên để thu hút người lao động tham gia công đoàn. Tập trung chăm lo lợi ích thiết thực, hiệu quả, lâu dài cho đoàn viên, người lao động trong các hoạt động Tháng Công nhân, Chương trình Tết Sum vầy, Mái ấm Công đoàn,…

- Chủ động, tích cực đề xuất, kiến nghị với chính quyền địa phương, các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp triển khai có hiệu quả các chương trình an sinh xã hội đối với đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp, qua đó khẳng định rõ vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn với đoàn viên, người lao động đối với doanh nghiệp, nhằm xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Kiến nghị Tổng Liên đoàn, UBND tỉnh kịp thời đầu tư thiết chế văn hóa, nhà ở xã hội cho người có thu nhập thấp, cho đoàn viên, người lao động tại Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua, đồng hành, góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển, để người sử dụng lao động và người lao động cũng như đoàn viên thấy được vai trò, vị trí, chức năng, tính ưu việt của tổ chức công đoàn Việt Nam.

- Thường xuyên lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời giải quyết các vấn đề bức thiết mà đoàn viên quan tâm, đồng thời tiếp tục phát huy vai trò, sức mạnh đoàn kết trong đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Đổi mới toàn diện nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp nhằm thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, kết nạp đoàn viên theo hướng chủ động, linh hoạt, hiệu quả; tạo điều kiện để người lao động được tiếp cận các ứng dụng thông tin công đoàn nhanh nhất, thuận tiện nhất khi thực hiện các thủ tục tham gia Công đoàn Việt Nam, góp phần đơn giản hóa các thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Đổi mới cách thức sinh hoạt công đoàn đảm bảo hấp dẫn, linh hoạt, phát huy trí tuệ đoàn viên, phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và thời giờ làm việc, nghỉ ngơi của đoàn viên; khuyến khích sử dụng có hiệu quả các ứng dụng công nghệ thông tin trong sinh hoạt và hoạt động công đoàn.

8. Gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Phối hợp với Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh triển khai Quy chế phối hợp số 14-QC/ĐUK-LĐLĐ ngày 10/4/2023 về thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư, tăng cường xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể; Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục; làm tốt công tác bồi dưỡng, tạo nguồn phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Công đoàn các cấp phối hợp tham gia thành viên Ban Chỉ đạo cấp ủy cùng cấp thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân; Tham mưu cho cấp ủy thành lập ban chỉ đạo về phát triển đảng gắn với công tác phát triển đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, hướng tới thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, đồng hành nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp.

- Thường xuyên nắm tình hình, đề xuất, kiến nghị với Đảng các giải pháp phát triển đảng trong công nhân lao động các doanh nghiệp, có cơ chế đặc thù, phù hợp với điều kiện lao động sản xuất của công nhân lao động nhất là các thủ tục giới thiệu, thẩm tra lý lịch, học cảm tình đảng, mô hình sinh hoạt đảng ở cơ sở. Nghiên cứu việc phát triển đảng viên đối với những đoàn viên ưu tú được công đoàn bồi dưỡng ở nơi chưa có tổ chức đảng, chú trọng phát triển đảng là Chủ tịch, Ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; tập trung phát triển đảng ở Chi bộ nòng cốt các khu công nghiệp, những khu vực có nhiều doanh nghiệp tập trung, nhưng chưa có tổ chức cơ sở đảng tại các doanh nghiệp.

9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chú trọng sơ kết, tổng kết và khen thưởng đối với các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ; đánh giá tiến độ thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và kết quả giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp thông qua các buổi tổ chức giao ban quý. Qua đó, xác định những hạn chế, khó khăn,

vướng mắc để có các giải pháp, biện pháp chỉ đạo, hỗ trợ kịp thời nhằm góp phần đạt mục tiêu đề ra.

- Hằng năm, tổ chức sơ kết đánh giá, đề ra các biện pháp tổ chức thực hiện cho năm sau. Kịp thời biểu dương khen thưởng, động viên những tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; có hình thức nhân rộng điển hình, những cách làm hay tạo chuyển biến tích cực.

- Phân công thực hiện đối với nội dung 7,8,9:

+ Chịu trách nhiệm: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan chỉ đạo: Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Cơ quan tham mưu thực hiện: Ban Tổ chức- Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Phối hợp: Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Thực hiện: Các cấp công đoàn trực thuộc.

- Thời gian thực hiện: Triển khai thường xuyên hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Kế hoạch này. Hàng năm, trên cơ sở chỉ tiêu phân bổ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và thực tiễn tình hình phát triển, hoạt động của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức triển khai đạt kết quả, chỉ tiêu đề ra.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các cấp công đoàn, các đơn vị, doanh nghiệp trong phạm vi thẩm quyền, tập trung triển khai nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Đề nghị Văn phòng, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ Kế hoạch này và thực tiễn tại công đoàn cơ sở, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện có hiệu quả, đạt chỉ tiêu phân bổ hàng năm, hoàn thành chỉ tiêu đề ra trong nhiệm kỳ. Trong quá trình thực hiện kịp thời phản ảnh, thông tin, báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh để lãnh đạo, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch TLĐ; (B/c)
- Thường trực Tỉnh ủy; (B/c)
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp Công đoàn trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, đơn vị sự nghiệp;
- Lưu: VT, TC-KT;

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Nguyễn Phúc Nhân