TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự Do - Hạnh phúc

Số: 155 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 04 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO
Dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2025

- Căn cứ Quyết định số 1754/QĐ-TLĐ ngày 19/9/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tài chính công đoàn năm 2025;

- Căn cứ Hướng dẫn số 32/HD-TLĐ ngày 19/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2025;

- Căn cứ Quyết định số 8108/QĐ-TLĐ ngày 16/10/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phân phối đoàn phí công đoàn cho các cấp công đoàn;

- Căn cứ Quyết định số 200/QĐ-LĐLĐ ngày 09/4/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Quy định về phân cấp thu, phương thức thu kinh phí công đoàn và phân phối nguồn thu tài chính công đoàn;

- Căn cứ các quy định hiện hành của Nhà nước và Tổng Liên đoàn;

- Căn cứ ước thực hiện dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2024 và số liệu lao động, đoàn viên, quỹ lương đến 30/9/2024 của địa phương, Dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2025 được xây dựng như sau:

A. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2024.

I. Về thu tài chính công đoàn

1. Thuận lợi

Trên cơ sở quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn, Quy chế phối hợp với Cục thuế tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh,… đã tạo điều kiện cho các cấp Công đoàn chủ động trong công tác tài chính và có cơ sở khi làm việc với các đơn vị trong việc thực hiện đóng kinh phí công đoàn. Nhìn chung, kết quả thực hiện việc thu kinh phí công đoàn trong năm 2024 vượt dự toán giao đầu năm.

2. Khó khăn

Trong năm 2024, hoạt động của một số Doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn, dẫn đến người lao động tại các Công ty thuộc Khu công nghiệp Quảng Phú, Khu

Công nghiệp Tịnh Phong, Khu Kinh tế Dung Quất,… bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động. Bên cạnh đó, vẫn còn có một số doanh nghiệp chưa thực hiện đóng kinh phí công đoàn đầy đủ, chưa tự giác trích nộp đoàn phí công đoàn; đối với các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn, qua khảo sát hầu hết các doanh nghiệp này là doanh nghiệp tư nhân, có số lao động tham gia đóng BHXH thấp, do vậy công tác thống kê số đơn vị, lao động, quỹ lương của đối tượng này chưa cập nhật đầy đủ và chính xác nên kết quả thu tại các đơn vị này gặp nhiều khó khăn. Chính vì vậy, làm ảnh hưởng đến nguồn thu kinh phí công đoàn.

II. Về chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

1. Thuận lợi

Căn cứ Dự toán đã được Tổng Liên đoàn phê duyệt, LĐLĐ tỉnh đã giao dự toán, phân bổ kinh phí và cấp kinh phí cho các cấp Công đoàn đầy đủ, kịp thời trên tinh thần dân chủ, công khai minh bạch. Việc thực hiện các nội dung chi, tỷ lệ, mức chi, cũng như công tác quản lý tài chính công đoàn ở các cấp đều thực hiện theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

2. Khó khăn

Năm 2024 là năm diễn ra nhiều hoạt động, mức giá cả thị trường ngày càng tăng. Chính vì vậy, việc duyệt dự toán chi năm 2024 căn cứ vào số quyết toán năm 2022 tương đối thấp, dẫn đến nhiệm vụ chi hoạt động công đoàn các cấp gặp khó khăn.

Chỉ tiêu biên chế giao cho Công đoàn Cấp trên trực tiếp cơ sở thấp, nhiều đơn vị chỉ có 02 biên chế nên việc phân cấp quản lý tài chính, tài sản công đoàn chưa được thực hiện tại 4 đơn vị: LĐLĐ các huyện: Minh Long, Sơn Tịnh, Sơn Tây và Công đoàn ngành Giáo dục (Năm 2024 LĐLĐ huyện Sơn Tịnh xin thôi phân cấp tài chính vì không có kế toán); việc thu, chi của các đơn vị này Liên đoàn Lao động tỉnh phải đảm nhận.

III. Phần kiến nghị, đề xuất

Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính đề nghị Tổng Liên đoàn những nội dung sau:

1. Đối với số nộp điều chỉnh giảm theo theo Nghị quyết 09C/NQ-BCH theo Thông báo số 625/TB-TLĐ ngày 10/6/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi còn phải nộp 3.932.588.862 đồng; với kinh phí này, Liên đoàn Lao động tỉnh đã rà soát đối với các đơn vị trực thuộc và không có khả năng thu thêm. Vì vậy, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính đề nghị Tổng Liên đoàn xem xét cho đơn vị được miễn nộp.

2. Hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng dự toán trước tháng 8 hàng năm, để công đoàn cấp dưới đủ thời gian thực hiện đúng quy định.

3. Phê duyệt dự toán cho LĐLĐ cấp tỉnh vào tháng 01 hàng năm, để công đoàn cấp dưới kịp thời chủ động thực hiện.

4. Trình cấp có thẩm quyền bảo vệ bổ sung biên chế kế toán cho các đơn vị còn thiếu nhằm đảm bảo phân cấp tài chính cho các đơn vị.

B. NỘI DUNG THUYẾT MINH DỰ TOÁN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2025

(Chi tiết theo thuyết minh Dự toán tài chính công đoàn và các chỉ tiêu năm 2025 đính kèm).

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quan tâm, xem xét phê duyệt Dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2025 theo các nội dung thu, chi đơn vị đã tổng hợp, xây dựng.

Nơi nhận:
- Tổng Liên đoàn;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân