

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2024,
nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

Thực hiện đề nghị của Ban Dân vận Tỉnh uỷ tại Công văn số 1392-CV/BDVTU ngày 24/10/2024 về việc báo cáo kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện trong các cấp Công đoàn như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban chỉ đạo tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ, hằng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp Công đoàn trong tỉnh phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh đảm bảo thời gian, yêu cầu đề ra.

Năm 2024, căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Công văn số 234/LĐLĐ ngày 22/3/2024 để chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tỉnh về tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

- Các cấp công đoàn trong tỉnh đã tổ chức 19 lớp tập huấn, tuyên truyền về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với 1.657 người tham dự.

- Về công tác đối thoại: Tổ chức 278 cuộc đối thoại giữa tổ chức Công đoàn - Người sử dụng lao động - Người lao động. Nội dung đối thoại chủ yếu về điều kiện làm việc, tiền lương, các chế độ, chính sách của người lao động, mối quan tâm của các bên tại nơi làm việc...nhằm tăng cường sự hiểu biết, hợp tác, cùng nỗ lực hướng tới giải pháp các bên cùng có lợi, góp phần xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Về tổ chức hội nghị: Có 1.126/1.031 cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức¹ (đạt 109,2%); 130/175 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức hội nghị người lao động (đạt 74,3%).

- Về thỏa ước lao động tập thể: Có 126 doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể. Hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đang tiến hành rà soát, xếp loại, đánh giá công tác thương lượng, tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định mới của Tổng Liên đoàn tại Hướng dẫn số 90/HD-TLĐ ngày 17/7/2023 về

¹ Một số đơn vị dưới 07 cán bộ, công chức không thuộc đối tượng phải tổ chức hội nghị cán bộ, công chức nhưng các đơn vị này vẫn tổ chức hội nghị.

đánh giá xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể.

2. Về công tác giám sát, phản biện xã hội

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 24/4/2024 về tổ chức giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền năm 2024. Theo đó, các cấp Công đoàn đã chủ trì giám sát tại 87 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (trực tiếp, gián tiếp); trong đó Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành giám sát 09 đơn vị, cấp trên trực tiếp cơ sở giám sát 78 đơn vị. Nội dung giám sát về việc thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và việc thực hiện pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động. Qua giám sát, đã kịp thời hướng dẫn, kiến nghị các đơn vị khắc phục một số tồn tại, hạn chế và tiếp tục phát huy những kết quả đạt được, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Năm 2024, các cấp Công đoàn đã tham gia góp ý văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản có nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới như: Dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi); Hồ sơ dự án Luật Việc làm (sửa đổi); dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi); Luật Bảo hiểm y tế (sửa đổi); dự thảo Quyết định ban hành Quy định quản lý nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp tỉnh và cấp cơ sở sử dụng ngân sách nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; tham gia ý kiến và thẩm tra kết quả thực hiện xây dựng nông thôn mới đối với thành phố Quảng Ngãi đến năm 2023; dự thảo Kế hoạch triển khai Đề án “Đầu tư xây dựng ít nhất 1 triệu căn hộ nhà ở xã hội cho đối tượng thu nhập thấp, công nhân khu công nghiệp giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh...

3. Giải quyết đơn thư khiếu nại; tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động

- Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn tỉnh đã tiếp nhận và tư vấn cho 85 lượt đoàn viên, người lao động về các quy định của pháp luật có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các ngành chức năng giải quyết Đơn tổ chức cuộc họp giải quyết đơn của tập thể người lao động Trường Trung cấp Kinh tế - Công nghệ Dung Quất (nay là Công ty TNHH Trường Trung cấp Kinh tế - Công nghệ Dung Quất). Hiện tại, Công ty TNHH Trường Trung cấp Kinh tế - Công nghệ Dung Quất còn nợ trên 640 triệu đồng tiền lương của 20 người lao động; nợ hơn 1 tỷ đồng (bao gồm tiền lãi) tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN. Đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã có văn bản kiến nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thanh tra đột xuất đối với Công ty TNHH Trường Trung cấp Kinh tế - Công nghệ Dung Quất để xử lý kịp thời các sai phạm trong việc thanh toán tiền nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN và phối hợp thông tin cho

Liên đoàn Lao động tỉnh về kết quả sau thanh tra để Liên đoàn Lao động tỉnh kịp thời hỗ trợ, tư vấn cho người lao động theo quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo Ban Thường vụ Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi, Liên đoàn Lao động huyện Sơn Hà kịp thời nắm bắt tình hình, phối hợp với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động giải quyết nợ lương, BHXH, BHYT, BHTN tại Công ty TNHH Nhất Hưng Dung Quất và Công ty TNHH Nhất Hưng Sơn Hà (theo báo cáo tại Công văn số 75/CĐKKT ngày 22/10/2024 của Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi; Báo cáo số 85/BC-LĐLĐ ngày 10/10/2024 của Liên đoàn Lao động huyện Sơn Hà). Đến nay, Công ty đã cơ bản trả nợ lương cho người lao động và nợ BHXH, BHYT, BHTN, ổn định quan hệ lao động, đảm bảo tình hình trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

- Tổ chức 03 cuộc tuyên truyền, tư vấn pháp luật dưới hình thức sân khấu hoá (tại Khu kinh tế Dung Quất, thị xã Đức Phổ và huyện Bình Sơn), thu hút gần 500 đoàn viên, người lao động tham gia.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tích cực chủ động phối hợp với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp, người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động, công tác đối thoại ngày càng được quan tâm, góp phần phát huy tính dân chủ, kịp thời giải quyết những kiến nghị, đề xuất của người lao động; đảm bảo mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định giữa lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động với Công đoàn và cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động.

2. Một số tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

Một số doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động nhất là khu vực ngoài nhà nước (quy mô vừa và nhỏ) chưa thực sự quan tâm đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, chưa thành lập tổ chức Công đoàn, chưa tổ chức hội nghị người lao động. Chất lượng các bản thoả ước lao động tập thể hiện nay vẫn còn chưa cao, đa phần còn sao chép luật, còn ít các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024

1. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 69/KH-LĐLĐ ngày 25/10/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Chương trình số 05/Ctr-BCH ngày 06/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”.

2. Tiếp tục hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Nâng cao chất lượng tham gia, góp ý xây dựng các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp, đặc biệt là các văn bản liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ, đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

4. Xây dựng Kế hoạch giám sát, phản biện xã hội năm 2025. Phối hợp và chỉ đạo các cấp công đoàn tham gia phối hợp với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, các chính sách đối với đoàn viên, người lao động.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- BCD tỉnh về thực hiện QCDC ở cơ sở;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Đại Thắng