

BÁO CÁO

Đánh giá tình hình thực hiện công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật trong thời gian qua

Thực hiện Kế hoạch số 154/KH-TLĐ ngày 04/11/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng Nghị quyết của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo đánh giá tình hình thực hiện công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật trong thời gian qua như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi hiện quản lý trực tiếp 13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, 04 Công đoàn Ngành và tương đương, 08 Công đoàn cơ sở trực thuộc với 104.543 đoàn viên/113.877 công nhân, viên chức, người lao động (sau đây viết tắt là CNVCLĐ), sinh hoạt tại 1.202 công đoàn cơ sở (trong đó có 81 Công đoàn cơ sở Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp Quảng Ngãi với 52.766 đoàn viên; 13 Nghiệp đoàn Nghề cá với 5.450 đoàn viên).

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của Công đoàn trong thời gian qua

Hàng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, nhất là những nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và các chính sách của địa phương tác động trực tiếp đến người lao động.

2. Kết quả công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của Công đoàn trong thời gian qua

- Từ năm 2017 đến nay, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tham gia góp ý 105 loại văn bản (các dự thảo Luật, Nghị định, thông tư, các dự thảo nghị quyết...), trọng tâm như: Dự thảo Bộ luật Hình sự (sửa đổi); dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi); dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi); dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; dự thảo Hồ sơ dự án Luật Việc làm (sửa đổi); dự thảo Luật Bảo hiểm y tế (sửa đổi); dự thảo Nghị định quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, dự thảo dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 146/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Bảo hiểm Y tế...

- Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp tham gia góp ý đối với Hội đồng nhân dân, Thường trực Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân về việc thể chế hóa, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước; việc thực hiện cải cách hành chính; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở...

- Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì tổ chức 02 hội nghị về lấy ý kiến góp ý: Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi), dự thảo Bộ luật dân sự (sửa đổi); tham gia hội nghị lấy ý kiến với Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh về dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Việc làm (sửa đổi). Qua hội nghị, nhiều ý kiến của Công đoàn, đoàn viên, người lao động đã được Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh ghi nhận, tổng hợp, trình Quốc hội.

3. Phương thức Công đoàn tham gia xây dựng chính sách, pháp luật

Chủ yếu tham gia góp ý bằng văn bản; thông qua các hội nghị, hội thảo lấy ý kiến.

4. Công tác tổ chức, cán bộ làm công tác pháp luật Công đoàn

- Cấp tỉnh: Có 04 đồng chí được phân công làm công tác pháp luật (là thành viên Văn phòng Tư vấn pháp luật Công đoàn tỉnh), trong đó có 01 đồng chí là cán bộ chuyên trách. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã bố trí cơ sở vật chất, trang bị phần mềm Thư viện pháp luật để thuận tiện cho việc tra cứu văn bản pháp luật, đảm bảo cho cán bộ thực hiện công tác pháp luật.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Là cán bộ kiêm nhiệm; được bố trí nơi làm việc và tạo điều kiện về phương tiện làm việc để phục vụ cho công tác pháp luật.

5. Đánh giá chung

5.1. Ưu điểm:

- Được sự quan tâm, tạo điều kiện của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các cấp ủy Đảng và chính quyền địa phương trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp hoạt động; công tác tham gia góp ý chính sách, pháp luật của các cấp Công đoàn trong tỉnh đã có những chuyển biến tích cực, nội dung, chất lượng tham gia ngày càng được nâng cao và được các cơ quan, đơn vị dự thảo tiếp thu, bổ sung vào dự thảo văn bản để hoàn chỉnh.

- Cán bộ làm công tác pháp luật thường xuyên được tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng, các hội nghị triển khai các văn bản quy phạm pháp luật.

5.2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

- Cán bộ làm công tác pháp luật còn ít; đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đa số là kiêm nhiệm nên khả năng tham gia phản biện còn hạn chế. Hình thức tham gia góp ý hiện nay chưa đa dạng và linh hoạt, chủ yếu thông qua văn bản góp ý nên số ý kiến tham gia ở một số nơi chưa kịp thời.

- Nguyên nhân: Do định biên về số lượng biên chế; chủ yếu làm công tác kiêm nhiệm nên chưa dành nhiều thời gian để nghiên cứu văn bản pháp luật, chưa

thường xuyên cập nhật những điểm mới, những nội dung có liên quan đến đối tượng chịu tác động để kịp thời góp ý xây dựng chính sách.

6. Phương hướng, nhiệm vụ để nâng cao công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của Công đoàn trong thời gian tới

- Tiếp tục quan tâm đến công tác bố trí, lựa chọn cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm làm công tác pháp luật.

- Thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cho cán bộ Công đoàn phụ trách công tác pháp luật ở các cấp đáp ứng với yêu cầu thực tiễn; nhất là về cách thức, phương pháp phản biện, tham gia góp ý xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời khen thưởng, nhân rộng điển hình tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật nói chung và của tổ chức Công đoàn.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban CS-PL, Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT; Ban CSPL&QHLD

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Đại Thắng