TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 181/BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 04 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO
Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2025

Thực hiện Công văn số 2605/TLĐ-ToC ngày 19/11/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức công đoàn năm 2024 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 với các nội dung sau:

I. Khái quát đặc điểm, tình hình

Hiện nay Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi có 4 Ban chuyên môn, 02 đơn vị sự nghiệp (Nhà Văn hóa Lao động và Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo tự tạo việc làm), 17 đơn vị Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*gồm 13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố và 04 Công đoàn ngành và tương đương*); 08 Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Liên đoàn Lao động tỉnh hiện có 64 cán bộ, công chức công đoàn chuyên trách trong đó: Tại cơ quan LĐLĐ tỉnh có 23 người *(trong đó 01 người được điều động từ biên chế cơ quan LĐLĐ tỉnh giữ chức Phó Giám đốc Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo tự tạo việc làm)*, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 41 người.

II. Tình hình thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức công đoàn năm 2024

1. Công tác chỉ đạo, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng

Liên đoàn Lao động tỉnh luôn quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, năng lực công tác của cán bộ công đoàn; Công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá cán bộ được tiến hành hàng năm đi vào nền nếp theo quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Trong năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 60/KH-LĐLĐ ngày 14/8/2024 về đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn năm 2024. Qua đó đã thực hiện các nội dung đào tạo, bồi dưỡng và triển khai các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp. Đồng thời cử cán bộ công đoàn tham gia các các lớp tập huấn chuyên đề do Tổng Liên đoàn triệu tập; tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị tại địa phương.

2. Kết quả: *(theo phụ lục đính kèm)*

III. Đánh giá chung

3.1. Thuận lợi

- Được sự quan tâm, tạo điều kiện của các cấp uỷ đảng và cơ quan liên quan, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã thực hiện nghiêm túc, chú trọng hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn trong tỉnh, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác hiện nay.

- Nhận thức của cán bộ công đoàn về công tác đào tạo, bồi dưỡng được nâng lên. Phát huy tinh thần trách nhiệm của CB, CC trong việc thường xuyên học tập, nâng cao trình độ về lý luận chính trị và chuyên môn, nghiệp vụ.

- Nội dung, chương trình, tài liệu phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn thường xuyên được cập nhật, bổ sung phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn. Bên cạnh đó, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng được đổi mới theo hướng tích cực.

3.2. Khó khăn, tồn tại, hạn chế

- Chất lượng đào tạo, bồi dưỡng CB,CC cơ bản đáp ứng yêu cầu nhưng có một số trường hợp chưa đem lại kết quả như mong muốn. Phương thức đào tạo, bồi dưỡng chưa chú trọng nhiều đến việc trang bị kiến thức và kỹ năng để cán bộ, công chức thực hiện tốt hơn công việc và nhiệm vụ được giao.

- Công tác tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ chủ tịch CĐCS trong doanh nghiệp ngoài nhà nước còn gặp rất nhiều khó khăn, nhiều chủ doanh nghiệp chưa tạo điều kiện về thời gian để chủ tịch CĐCS tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng.

3.3. Nguyên nhân

Việc tiếp thu, vận dụng kiến thức từ đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn công tác, công việc còn hạn chế ở một số trường hợp. Một bộ phận cán bộ công đoàn còn ngại học, ngại nghiên cứu để nâng cao kiến thức về xã hội, pháp luật và những vấn đề liên quan đến hoạt động công đoàn. Đội ngũ cán bộ công đoàn ở các doanh nghiệp thường xuyên có sự thay đổi.

IV. Đề xuất, kiến nghị

Để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức trong thời gian đến, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề xuất như sau:

- Đối với các lớp đào tạo nâng cao trình độ trên đại học, đề nghị cấp thẩm quyền xem xét, hỗ trợ kinh phí, mở rộng tiêu chuẩn để cán bộ, công chức có điều kiện tham gia học tập.

- Tổng Liên đoàn tổ chức chương trình tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ dành riêng cho chủ tịch CĐCS có trên 1.000 đoàn viên, nhất là các doanh nghiệp 100% vốn nước ngoài. Nội dung cần quan tâm là các kỹ năng về thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; giải quyết tranh chấp lao động; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

V. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025: *(theo phụ lục đính kèm)*

Trên đây là báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, kính báo cáo Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương