TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 224/BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 10 tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cở sở 06 tháng đầu năm 2025; nhiệm vụ trọng tâm 06 tháng cuối năm 2025

I. Đặc điểm tình hình

Liên đoàn Lao động tỉnh hiện quản lý trực tiếp 16 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn các Cơ quan Đảng tỉnh Quảng Ngãi, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi và Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi), 8 Công đoàn cơ sở trực thuộc với 107.798 đoàn viên/120.221 công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ), sinh hoạt tại 1.185 CĐCS công đoàn cơ sở[1] (được viết tắt là CĐCS).

II. Kết quả thực hiện

1. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chỉ đạo tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ, hằng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp Công đoàn trong tỉnh phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh đảm bảo thời gian, yêu cầu đề ra.

2. Kết quả xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong khu vực ngoài nhà nước

- Căn cứ Quy chế phối hợp giữa Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh (nay là Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh) với Ban Thường vụ Đảng ủy khối Cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Công đoàn tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, phát triển đảng viên trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Kết quả, đã có 29 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn đã thành lập tổ chức đảng; 6 tháng đầu năm 2025 các cấp Công đoàn đã kết nạp mới 3.990 đoàn viên, thành lập mới 10 CĐCS, giới thiệu 573 đoàn viên ưu tú cho đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp, trong đó có 309 đoàn viên đã được kết nạp Đảng.

3. Kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở

3.1. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động:

- Có 751/845 cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (đạt 88,9%);

---

[1] Giảm 26 CĐCS so với cuối năm 2024 (vì lý do sáp nhập, giải thể)

- Có 86/147 doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động;

- Có 105 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn đã ký kết thoả ước lao động tập thể;

- Có 90 doanh nghiệp phối hợp với CĐCS của doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ và 03 doanh nghiệp tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của người lao động.

3.2. Công tác giám sát, phản biện xã hội:

- Xây dựng Kế hoạch giám sát, phản biện xã hội năm 2025.

- Tham gia góp ý, phản biện các dự thảo văn bản có liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn, cụ thể là: Dự thảo Luật Việc làm (sửa đổi); dự thảo Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2013; dự thảo Luật Phá sản (sửa đổi); dự thảo Kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện Đề án "Tuyên truyền, phổ biến, pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2025 - 2030" trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; dự thảo Báo cáo sơ kết 06 năm (2019 - 2025) thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới…

3.3. Công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo

- Đã phối hợp kịp thời giải quyết 03 đơn khiếu nại của tập thể người lao động Bệnh viện Sản Nhi, người lao động Võ Văn Sang, người lao động Nguyễn Văn Sáng (nội dung khiếu nại về thời giờ nghỉ ngơi, hợp đồng lao đồng lao động, xử lý lỷ luật lao động); chuyển 01 Đơn tố cáo của người lao động (không cung cấp họ tên, địa chỉ) đến Công đoàn thuộc phân cấp quản lý để theo dõi, năm bắt tình hình; tiếp nhận và tư vấn cho 20 lượt đoàn viên, người lao động về các quy định có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động.

- Tổ chức 09 lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đoàn viên, người lao động thông qua hình thức sân khấu hoá và hội nghị tuyên truyền, như: Hội thi An toàn giao thông, Gameshow Giờ thứ 9, hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đoàn viên Nghiệp đoàn nghề cá...

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Các cấp Công đoàn đã chủ động, tích cực tham mưu cho cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ công chức viên chức, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

- Nhận thức về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của chủ doanh nghiệp, thủ trưởng cơ quan, đơn vị có những chuyển biến tích cực, đã chủ động phối hợp với Công đoàn cơ sở xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở, quy chế đối thoại, quy chế hội nghị người lao động, chuẩn bị tốt nội dung các báo cáo tại hội nghị người lao động; tạo sự đồng thuận, tin tưởng, gắn bó của người lao động với doanh nghiệp, hạn chế và phòng ngừa xảy ra tranh chấp lao động tập thể.

2. Tồn tại, hạn chế

- Một số doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa xây dựng quy chế dân chủ; chậm sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế phù hợp với những thay đổi của pháp luật.

- Số lượng doanh nghiệp xây dựng thoả ước lao động tập thể với nội dung có lợi hơn cho người lao động chưa nhiều; một số doanh nghiệp ký kết, tổ chức thực hiện thoả ước lao động tập thể chưa theo đúng trình tự, thủ tục pháp luật quy định hoặc còn sao chép các quy định của pháp luật.

IV. Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 69/KH-LĐLĐ ngày 25/10/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Chương trình số 05/Ctr-BCH ngày 06/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028".

2. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Tập trung thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy; phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; đẩy mạnh công tác phát triển Đảng trong CNVCLĐ.

4. Nâng cao chất lượng tham gia, góp ý xây dựng các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp, đặc biệt là các văn bản liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ, đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

5. Phối hợp và chỉ đạo các cấp Công đoàn tham gia phối hợp với cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, các chính sách đối với đoàn viên, người lao động./.Trâm

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- BCĐ tỉnh về thực hiện QCDC ở cơ sở;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban Nghiệp vụ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Đại Thắng