TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 227 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO
Kết quả triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025

Theo tinh thần Công văn số 1259/SNV-CCHCTN&VHLT ngày 03/6/2025 của Sở Nội vụ Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025[1].

Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch, chương trình thực hiện công tác nữ công, bình đẳng giới, công tác gia đình, phòng chống bạo lực gia đình và chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả; lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các phong trào thi đua yêu nước; thường xuyên phối hợp với các sở, ngành, đoàn thể có liên quan triển khai tổ chức tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các vấn đề về giới, bình đẳng giới, kế hoạch hóa gia đình... Qua đó, đã tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức trong CNVCLĐ đối với công tác bình đẳng giới, góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới.

Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động tổ chức hoặc lồng ghép hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện Bình đẳng giới, dân số và phát triển, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNLĐ.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu của Chiến lược:

Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

Tăng cường công tác phát hiện, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ trong hệ thống công đoàn; quan tâm công tác quy hoạch cán bộ nữ nhiệm kỳ

---

[1] Kế hoạch số 165/KH-LĐLĐ ngày 26/8/2021, Kế hoạch số 198/KH-LĐLĐ ngày 21/3/2022 và các kế hoạch phối hợp liên ngành đến năm 2030; chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Kết luận số 05/KL-TLĐ ngày 09/8/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ - BCH về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ.

2028-2033, phấn đấu đạt tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt từ 40% đến 50%. Nhiều cán bộ nữ đã được tín nhiệm giữ các chức vụ quan trọng trong cấp ủy, cơ quan, đơn vị công đoàn (11/29 đồng chí).

Chỉ đạo các cấp công đoàn đưa nội dung phát hiện, bồi dưỡng, quy hoạch, đào tạo, giới thiệu cán bộ nữ vào chương trình công tác hàng năm. Nhiều cán bộ nữ đã được tín nhiệm giữ các chức vụ quan trọng trong cấp ủy, cơ quan, đơn vị công đoàn.

Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

Gần 1.000 lượt nữ CNVCLĐ được hỗ trợ vay vốn từ Quỹ trợ vốn với tổng số tiền 26,6 tỷ đồng (nguồn vốn xoay vòng) để phát triển kinh tế, cải thiện đời sống.

Nhiều bản thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nội dung có lợi cho lao động nữ như tăng thời gian nghỉ giữa ca, hỗ trợ thai sản, khám sức khỏe định kỳ...

Các cấp công đoàn tăng cường tư vấn pháp luật cho nữ lao động; phổ biến quy định mới trong Bộ Luật Lao động về quyền lợi của lao động nữ.

Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa với ứng phó bạo lực trên cơ sở giới

Phối hợp các ban, ngành tuyên truyền sâu rộng về Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc. Kết quả, tổ chức 20 lớp tuyên truyền về công tác Dân số KHHGĐ, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, xây dựng gia đình hạnh phúc, có hơn 3.000 lượt người tham dự.

Tổ chức biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, tọa đàm, hội nghị chuyên đề về giáo dục đạo đức, lối sống gia đình và phòng, chống bạo lực.

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực giới hằng năm bằng nhiều hình thức sinh động, sáng tạo. Phối hợp với Sở Văn hoá, thể thao và Du lịch, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tổ chức thành công Ngày hội văn hóa Gia đình CNVCLĐ và Liên hoan các Câu lạc bộ Gia đình văn hóa tiêu biểu tỉnh Quảng Ngãi với hơn 50 lượt đơn vị và hơn 1.000 lượt người tham gia.

Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực Y tế

Phối hợp với Sở Y tế khám sức khỏe, tư vấn và cấp thuốc miễn phí cho trên 2.000 lượt CNLĐ, trong đó khoảng 70% là nữ.

Tổ chức 12 lớp truyền thông dân số, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho hơn 1.580 người, tuyên truyền sâu về sàng lọc trước sinh – sơ sinh, phòng tránh tảo hôn, kết hôn cận huyết...

Tích cực hưởng ứng các chương trình sức khỏe cộng đồng do ngành y tế và các đơn vị liên quan phát động, tổ chức .

Mục tiêu 5: Trong giáo dục, đào tạo

97% nữ cán bộ công đoàn có trình độ đại học trở lên (28/29 đồng chí), 55,2% nữ cán bộ được đào tạo trình độ cao cấp lý luận chính trị (16/29 đồng chí), đa số có chứng chỉ nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ.

Hằng năm, tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm cho cán bộ nữ công: kỹ năng tổ chức hoạt động, truyền thông, thuyết trình, tư vấn...

Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

Thực hiện hiệu quả các chương trình truyền thông sáng tạo như cuộc thi ảnh áo dài đẹp, video tuyên truyền, hội thi sân khấu hóa về bình đẳng giới...

Đăng tải hàng nghìn tin, bài, ảnh trên website và fanpage Công đoàn tỉnh tuyên truyền về bình đẳng giới, các hoạt động nữ công của các cấp công đoàn trong tỉnh và lan tỏa gương nữ điển hình, mô hình hay về giới.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Công tác triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong đoàn viên, CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh đạt được những kết quả khích lệ. Nội dung bình đẳng giới được lồng ghép trong các hoạt động nữ công, phong trào thi đua, chương trình nhiệm vụ hàng năm. Công tác phối hợp với các sở, ngành, hội đoàn thể liên quan được thực hiện thường xuyên.

Những chỉ tiêu, giải pháp của chương trình hành động về Bình đẳng giới được thực hiện gắn với đời sống xã hội, trở thành nguồn động lực để chị em vượt khó vươn lên, phát huy năng lực, trí tuệ, phẩm chất đạo đức của người phụ nữ Việt Nam, góp phần nâng cao nhận thức của nữ CNVCLĐ, khẳng định mình trên tất cả các lĩnh vực công tác.

Tỷ lệ cán bộ nữ chuyên trách Công đoàn và nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng, thể hiện sự quan tâm của các cấp đối với công tác cán bộ nữ và khẳng định năng lực của nữ cán bộ Công đoàn.

2. Tồn tại, hạn chế

Một số công đoàn cơ sở còn lúng túng, thiếu kinh nghiệm trong việc xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động chuyên sâu về giới. Việc triển khai chưa đồng bộ, chưa thật sự đi vào chiều sâu, ảnh hưởng đến hiệu quả chung của công tác này.

Công tác giám sát, kiểm tra việc thực hiện chính sách bình đẳng giới tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là doanh nghiệp tư nhân còn hạn chế.

3. Kiến nghị, đề xuất

Kính đề nghị UBND tỉnh tiếp tục quan tâm chỉ đạo các cơ quan chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách bình đẳng giới tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Sở Nội vụ Quảng Ngãi theo dõi./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ Quảng Ngãi;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban Nghiệp vụ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thị Việt Hiển