TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 02 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 23 tháng 7 năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hiện phong trào thi đua "Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số" và "Bình dân học vụ số" trong các cấp công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 368-KH/TU ngày 24/5/2025 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện phong trào "Bình dân học vụ số"; Kế hoạch số 237/KH-TLĐ ngày 17/6/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện phong trào thi đua "Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số" và "Bình dân học vụ số" (sau đây viết tắt là Phong trào thi đua) trong các cấp công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tạo khí thế thi đua sôi nổi; cổ vũ đoàn viên, người lao động phát huy ý chí tự lực, tự cường, tích cực lao động sáng tạo, nghiên cứu, học tập, hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả, chất lượng công tác.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn Việt Nam, của người đứng đầu công đoàn các cấp đồng hành cùng thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp thực hiện có hiệu quả các giải pháp đổi mới sáng tạo, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, góp phần thực hiện thành công 2 mục tiêu chiến lược 100 năm (đến năm 2030 trở thành nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao, đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao) và các mục tiêu tại Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức Phong trào thi đua là nhiệm vụ quan trọng cần được triển khai thường xuyên, sâu rộng trong đoàn viên và các cấp công đoàn với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ thực hiện; có mục tiêu cụ thể, nội dung thiết thực. Kết hợp các nội dung của Phong trào thi đua này và phong trào "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn", đảm bảo phù hợp với điều kiện, yêu cầu thực tiễn trong giai đoạn mới.

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số, trí tuệ nhân tạo và các nền tảng học tập trực tuyến, bảo đảm phương thức tiếp cận linh hoạt, phù hợp với mọi đối tượng.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan toả, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua: Đoàn viên công đoàn, người lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp và các cấp công đoàn.

2. Thời gian thi đua:

a) Giai đoạn 1: Từ năm 2025 - 2027, tổ chức sơ kết trong năm 2027.

b) Giai đoạn 2: Từ năm 2028 - 2030, tổ chức tổng kết trong năm 2030.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia gắn với học tập tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về phát triển khoa học, kỹ thuật; quan điểm chỉ đạo, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp theo Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia gắn với các nghị quyết, chương trình hành động, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương.

2. Cán bộ, đoàn viên, người lao động thi đua tự học tập, rèn luyện, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số; ứng dụng, khai thác các nền tảng số, kỹ thuật số, trí tuệ nhân tạo trong công việc, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác.

3. Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ trong hoạt động Công đoàn. Người đứng đầu công đoàn các cấp đổi mới tư duy, phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành từ truyền thống sang không gian số dựa trên dữ liệu số.

4. Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác phản biện xã hội đối với các cơ chế, chính sách về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tăng cường phối hợp giám sát việc thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về các vấn đề có liên quan.

5. Xây dựng thỏa ước lao động tập thể có sự thỏa thuận của chủ doanh nghiệp về việc phổ cập và đào tạo kỹ năng số cho đoàn viên, người lao động.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua chung

- Kịp thời ban hành kế hoạch triển khai và phát động Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn trực thuộc; có hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả thực

hiện các nội dung thi đua; có hoạt động hưởng ứng, triển khai "Ngày hội toàn dân học tập số".

- Thực hiện tốt Chương trình hành động của số 02-CTr/ĐĐTLĐ ngày 20/01/2025 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW và các chủ trương, chỉ đạo của cấp trên trong đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số. Đưa nội dung ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số vào chương trình, chỉ tiêu nhiệm vụ công tác hằng năm của các cấp công đoàn.

- Tham mưu, hoàn thiện chế độ, chính sách và các quy định có liên quan đến thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong các cơ quan công đoàn.

- Tham mưu huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực thúc đẩy phát triển KHCN, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Ưu tiên bố trí nguồn kinh phí phù hợp cho công tác phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số.

- Thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện chính sách có liên quan đến phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; phối hợp giám sát triển khai thực hiện các quy định về quyền lợi chính đáng của đoàn viên, người lao động khi tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học công nghệ.

- Tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật ứng dụng khoa học công nghệ mới mang lại hiệu quả trong quá trình lao động sản xuất và công tác. Xây dựng được nhiều mô hình mới, cách làm hay, thực hiện tốt chương trình, kế hoạch, giải pháp hiệu quả về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

2. Tiêu chí thi đua cụ thể

a) Đối với tập thể

- Tổ chức đa dạng các hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực, chủ động tham gia có hiệu quả các nội dung Phong trào thi đua.

- Tổ chức đăng ký, triển khai hoạt động thúc đẩy phát huy sáng kiến, nghiên cứu đề tài, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn và công tác chuyên môn.

- Tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho đoàn viên, người lao động nâng cao kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

- Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

- Có các mô hình, sáng kiến, sản phẩm, giải pháp tiêu biểu về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và giới thiệu, nhân rộng các mô hình mới, sáng kiến, sản phẩm giải pháp tiêu biểu trong tỉnh, đơn vị, doanh nghiệp. Có cá nhân điển hình tiên tiến, xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua.

- Thực hiện xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử; số hóa hệ thống tài liệu lưu trữ, dữ liệu, hồ sơ quản lý đoàn viên...

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

b) Đối với cá nhân

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị, doanh nghiệp; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số được nghiệm thu, áp dụng trong đơn vị, doanh nghiệp và được nhân rộng.

- Tham mưu các cơ chế, chính sách, quy định, hướng dẫn tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số được phê duyệt, triển khai có hiệu quả.

- Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất cho việc đầu tư, nghiên cứu, triển khai, ứng dụng các sáng kiến, giải pháp phát triển khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số.

- Chủ động nghiên cứu, học tập, nâng cao trình độ, năng lực về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tích cực tuyên truyền, hỗ trợ đồng nghiệp thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp công nghệ mới.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn, trên cơ sở các tiêu chí chung nêu trên, các cấp công đoàn cụ thể hóa vào nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp và công đoàn các cấp đảm bảo phù hợp và khả thi.

3. Chỉ tiêu thi đua

3.1 Giai đoạn 2025 - 2027

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng, có hiểu biết về chuyển đổi số, sử dụng tốt các nền tảng số phục vụ công việc.

- 100% các văn bản, tài liệu, số liệu của tổ chức Công đoàn được xử lý và lưu trữ trên nền tảng số (trừ các tài liệu theo chế độ mật).

- 100% công đoàn cơ sở tổ chức hưởng ứng Phong trào thi đua và có kế hoạch triển khai, chỉ tiêu phấn đấu cụ thể.

- 80% trở lên công đoàn cơ sở có ít nhất 01 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn.

- 80% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, đào tạo, tập huấn các kiến thức cơ bản về công nghệ số, kỹ năng số, sử dụng được thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

- 80% số thoả ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

3.2 Giai đoạn 2028 - 2030

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng và sử dụng thành thạo trí tuệ nhân tạo (AI) phục vụ công việc.

- 100% các quy trình, thủ tục của các cấp công đoàn được liên thông và xử lý trực tuyến trên nền tảng số.

- 100% công đoàn cơ sở có ít nhất 02 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn.

- 100% số thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

- 100% đoàn viên, người lao động được đào tạo, tập huấn, cập nhật các kiến thức về công nghệ số, kỹ năng số, sử dụng thành thạo các thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

4. Hình thức khen thưởng

Hằng năm, các cấp công đoàn ghi nhận kết quả Phong trào thi đua, đánh giá, tổng hợp thành tích đề nghị cấp trên xét khen thưởng toàn diện hoặc khen thưởng đột xuất theo thẩm quyền đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

(Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ hướng dẫn cụ thể việc xét khen thưởng trước khi sơ kết và tổng kết Phong trào thi đua).

V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, công đoàn các cấp cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai ngay Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng các tiêu chí thi đua cụ thể phù hợp để phấn đấu; đưa nội dung của Phong trào thi đua này vào phát động thi đua hằng năm.

2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với đối tượng tiếp cận thông tin; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, huy động các kênh truyền thông trong và ngoài hệ thống công đoàn tuyên truyền triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

3. Tập trung tuyên truyền Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị, các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước và Chương trình hành động số 02-CTr/ĐĐTLĐ của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

4. Thường xuyên rà soát nội dung các thỏa ước lao động, hướng dẫn công đoàn cơ sở đưa nội dung đào tạo nâng cao trình độ, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động vào thỏa ước, trong đó, phải có nội dung phổ cập, đào tạo về các ứng dụng công nghệ mới, giải pháp thao tác kỹ thuật mới đảm bảo an toàn lao động, nâng cao năng suất, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

5. Quyết liệt triển khai "Đề án chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến năm 2026, tầm nhìn đến năm 2030".

Thực hiện ngay các giải pháp đồng bộ thông tin dữ liệu theo yêu cầu của Chính phủ. Xây dựng môi trường làm việc hiện đại, liên thông, chia sẻ thông tin trong hoạt động hằng ngày giữa các cấp công đoàn. Phát triển, nâng cấp ứng dụng để tăng cường tương tác, giao tiếp điện tử trên môi trường số, kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu giữa các cấp công đoàn và các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh.

6. Phát triển, nâng cấp các ứng dụng công nghệ, tăng cường tương tác trên môi trường số; phát triển nền tảng số, ứng dụng số, dữ liệu số và công nghệ trí tuệ nhân tạo trên các mặt công tác của công đoàn các cấp. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học công nghệ trong hoạt động công đoàn; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động.

7. Xây dựng chương trình đào tạo kỹ năng số cho cán bộ công đoàn và quy định về trách nhiệm của người đứng đầu công đoàn các cấp trong công tác đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số gắn với việc chỉ đạo trực tiếp của người đứng đầu; thường xuyên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ và hiểu biết về khoa học công nghệ, chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động. Có chính sách ưu tiên tuyển dụng nhân sự có năng lực, kinh nghiệm về khoa học công nghệ; chế độ ưu đãi phù hợp với cán bộ thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số trong cơ quan công đoàn.

8. Đổi mới nội dung, phương thức tổ chức và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" gắn với việc ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ, chuyển đổi số. Tổ chức các hoạt động sự kiện, biểu dương, tôn vinh thúc đẩy đổi mới sáng tạo như Ngày hội lao động sáng tạo, Diễn đàn lao động sáng tạo, Ngày hội ý tưởng sáng tạo...

9. Khuyến khích, động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia các chương trình tập huấn, đào tạo và nâng cao kiến thức về chuyển đổi số; các hoạt động trao đổi, đào tạo nhóm về sử dụng các ứng dụng công nghệ, trí tuệ nhân tạo hỗ trợ công việc chuyên môn, công tác quản lý đoàn viên, tổ chức hoạt động công đoàn, các ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ mới trong lao động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; nâng cao năng suất lao động, hợp lý hóa quy trình sản xuất

và các ứng dụng được cơ quan Nhà nước phát hành khuyến cáo người dân sử dụng.

10. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, có sáng kiến, cách làm sáng tạo, hiệu quả và nhiều thành tích đóng góp trong Phong trào thi đua; quan tâm động viên, khen thưởng đối với đoàn viên trực tiếp làm công tác công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa.

11. Tăng cường học tập, chia sẻ mô hình, kinh nghiệm trong hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, hội quần chúng.

12. Chủ tịch công đoàn, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp trực tiếp chỉ đạo, triển khai Phong trào thi đua; phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên Hội đồng theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và giám sát thực hiện Phong trào thi đua đảm bảo các hoạt động thiết thực, hiệu quả.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức Phong trào thi đua, cụ thể hóa các nội dung, mục tiêu, phương thức phù hợp với điều kiện thực tiễn tại địa phương, ngành, lĩnh vực để triển khai có hiệu quả Phong trào; chủ động, sáng tạo, linh hoạt về cách làm; có cơ chế khuyến khích các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện Phong trào thi đua.

- Phân công rõ trách nhiệm từng bộ phận chuyên môn, thành viên của Hội đồng Thi đua - Khen thường trong việc tổ chức, triển khai Phong trào thi đua; thực hiện tốt công tác chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát; thực hiện công tác tổng hợp, báo cáo kết quả Phong trào thi đua theo yêu cầu của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cụ thể:

+ Giao bộ phận Văn phòng là bộ phận thường trực tham mưu phát động, triển khai, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Phong trào thi đua, thực hiện các thủ tục khen thưởng kịp thời, báo cáo Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch này.

+ Giao bộ phận Tuyên giáo - Nữ công tham mưu, hướng dẫn công tác truyền thông cho Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn. Tăng cường tuyên truyền về Phong trào thi đua, về mô hình mới, sáng tạo, những tập thể, cá nhân điển hình trong thực hiện Phong trào thi đua.

+ Giao bộ phận Tài chính rà soát, nghiên cứu, tham mưu bố trí kinh phí thực hiện, đáp ứng yêu cầu tư trang thiết bị, cơ sở vật chất và điều kiện khác đảm bảo hiệu quả trong sử dụng tài sản và các nguồn lực phát triển công nghệ, chuyển đổi số.

+ Giao bộ phận Chính sách – Pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phản biện xã hội đối với cơ chế chính sách về phát triển công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; hướng dẫn công đoàn cơ sở đưa nội dung đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động vào thỏa ước lao động.

- Xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng cao cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

2. Công đoàn xã, phường; công đoàn cơ sở

- Tích cực tuyên truyền, vận động và triển khai hưởng ứng Phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động, lựa chọn các giải pháp cụ thể, khả thi, sát với điều kiện thực tiễn. Cụ thể hóa các chỉ tiêu thi đua về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào giao ước thi đua hằng năm.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động đề xuất các giải pháp triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua, quan tâm các giải pháp tạo động lực, thúc đẩy đoàn viên, người lao động tích cực tham gia phát huy sáng kiến, sáng tạo và hoạt động chuyển đổi số; đảm bảo quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động khi có sáng kiến được ứng dụng hiệu quả và các kết quả, thành tích xuất sắc đóng góp cho đơn vị, doanh nghiệp khi tham gia Phong trào thi đua.

- Định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua báo cáo định kỳ của Công đoàn).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện phong trào thi đua "Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số" và "Bình dân học vụ số", đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện và báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh uỷ;
- Văn phòng Tỉnh uỷ;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban CTCĐ.