

Số: /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 11 năm 2025

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 2575/SNV-LĐVL&ATLĐ ngày 19/11/2025 về việc phối hợp báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019 (*sau đây viết tắt là BLLĐ năm 2019*); theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THI HÀNH BLLĐ NĂM 2019

Sau khi BLLĐ năm 2019 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam khoá XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20/11/2019, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã hướng dẫn, chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh tuyên truyền, phổ biến BLLĐ năm 2019, tập trung vào các điểm mới so với BLLĐ năm 2012 đến đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động, thông qua các văn bản cụ thể:

- Kế hoạch số 144/KH-LĐLĐ ngày 24/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân, lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn.

- Các Kế hoạch số 93/KH-LĐLĐ ngày 09/3/2020, Kế hoạch số 217/KH-LĐLĐ ngày 07/6/2022, Kế hoạch số 273/KH-LĐLĐ ngày 24/5/2023, Kế hoạch số 97/KH-LĐLĐ ngày 08/5/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tổ chức tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Từ năm 2019 đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức 31 cuộc tuyên truyền, phổ biến BLLĐ năm 2019 dưới hình thức sân khấu hoá (hội thi tìm hiểu kiến thức pháp luật kết hợp với luyện tay nghề), thu hút hơn 4.600 lượt đoàn viên, người lao động tham gia; được người sử dụng lao động nhiệt tình hưởng ứng và tạo điều kiện. Hình thức tuyên truyền này, không chỉ giúp đoàn viên, người lao động tiếp cận BLLĐ năm 2019 một cách dễ hiểu, dễ nhớ mà còn tạo không khí vui tươi sau giờ làm việc, gắn kết đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn, người sử dụng lao động.

Thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam đến năm 2023” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các cấp Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi đã đẩy mạnh đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác truyền thông thông qua việc ứng dụng công nghệ số, kịp thời chuyển tải các quy định mới của BLLĐ năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành đến với đoàn viên, người lao động. Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp với Báo, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh thực hiện 180 chuyên mục, chuyên trang Lao động và Công đoàn; Trang thông tin điện tử, Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi đăng tải trên 8.900 tin, bài, ảnh, thu hút trên 50.000 lượt tương tác.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA BLLĐ NĂM 2019 VÀ CÁC VĂN BẢN QUY ĐỊNH CHI TIẾT VÀ HƯỚNG DẪN THI HÀNH BLLĐ NĂM 2019

Qua theo dõi, các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn cơ bản thực hiện tốt các quy định của BLLĐ năm 2019 và các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành BLLĐ năm 2019; góp phần đảm bảo mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

III. CÔNG TÁC QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ LAO ĐỘNG

1. Công tác thanh tra, kiểm tra

Tham gia các Đoàn thanh tra, kiểm tra liên ngành do Sở Lao động, Thương binh và Xã hội thành lập (*nay là Sở Nội vụ*) tại 54 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; tham gia Đoàn điều tra tai nạn lao động, phối hợp điều tra 70 vụ tai nạn lao động, giải quyết quyền lợi cho người lao động và thân nhân người lao động theo quy định của pháp luật.

2. Công tác giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217, 218

Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã chủ trì giám sát tại 309 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về việc thực hiện BLLĐ, Luật BHXH, Luật BHYT, Luật Công đoàn, Luật An toàn, vệ sinh lao động. Nội dung giám sát tập trung về việc ký hợp đồng lao động và thực hiện chế độ, chính sách đối với hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp; việc tổ chức triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về An toàn vệ sinh lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; việc thực hiện Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn. Qua giám sát, các cấp Công đoàn đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp tiếp tục phát huy những kết quả đạt được, đồng thời khắc phục những tồn tại, thiếu sót trong việc ký kết hợp đồng lao động, thực hiện các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, an toàn vệ sinh lao động nhằm đảm bảo công tác thực thi pháp luật, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ trong doanh nghiệp, đơn vị.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ VÀ GIẢI PHÁP

1. Kiến nghị hoàn thiện văn bản quy phạm pháp luật

1.1. Đối với BLLĐ năm 2019

- *Điều 26 BLLĐ năm 2019 quy định về tiền lương thử việc*

Cần tăng mức tiền lương thử việc, vì mức “ít nhất phải bằng 85% mức lương của công việc” như hiện nay chưa đảm bảo được thu nhập cũng như tạo động lực cho người lao động trong thời gian thử việc.

- *Điều 29 BLLĐ năm 2019 quy định về chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động.*

Trong thực tế cũng xảy ra tình trạng người sử dụng lao động chuyển người lao động đến địa điểm khác, thực hiện công việc khác so với hợp đồng lao động gây xáo trộn đời sống và không đúng như mong muốn ban đầu đã thoả thuận với người sử dụng lao động.

Đề nghị cần bổ sung thêm trường hợp chuyển người lao động làm công việc khác, địa điểm làm việc khác so với hợp đồng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động.

- *Tại điểm a khoản 3 Điều 48 BLLĐ năm 2019 quy định về trách nhiệm của người sử dụng lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động:*

“Hoàn thành thủ tục xác nhận thời gian đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và trả lại cùng với bản chính giấy tờ khác nếu người sử dụng lao động đã giữ của người lao động”

Với quy định “trả lại cùng với bản chính giấy tờ khác nếu người sử dụng lao động đã giữ của người lao động”, nội dung này sẽ mâu thuẫn với quy định tại khoản 1 Điều 17 BLLĐ năm 2019 về những hành vi người sử dụng không được làm khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động, trong đó có hành vi giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động.

Vì vậy, cần sửa đổi nội dung tại điểm a khoản 3 Điều 48 BLLĐ năm 2019, theo hướng bỏ nội dung “trả lại cùng với bản chính giấy tờ khác nếu người sử dụng lao động đã giữ của người lao động”.

1.2. Đối với Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của BLLĐ về điều kiện lao động và quan hệ lao động

- Tại khoản 5 Điều 80 quy định: “*Trường hợp người sử dụng lao động sử dụng từ 1.000 người lao động nữ trở lên thì phải lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc*”.

Thực tế, hiện nay và thời gian tới doanh nghiệp sử dụng từ 500 người lao động trở lên khá phổ biến, với số lượng lao động nữ từ 500 người trở lên cũng rất cần phòng vắt, trữ sữa mẹ. Vì vậy, để đảm bảo quyền lợi cho lao động nữ, đề nghị điều chỉnh khoản 5 Điều 80 (phần gạch chân) như sau:

“*Trường hợp người sử dụng lao động sử dụng từ 500 người lao động nữ trở lên thì phải lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc*”

2. Kiến nghị giải pháp nâng cao hiệu quả thi hành

- Cần tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật trên tất cả các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng cho cán bộ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Bộ phận CSPL&QHLD.

Đinh Quốc Tuấn