

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: /HD-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày tháng 11 năm 2025

HƯỚNG DẪN

Sơ kết Phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” và Tổng kết Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Hướng dẫn số 16/HD-TLĐ ngày 17/11/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về sơ kết Phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” và tổng kết Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” giai đoạn 2021-2025, Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn tổ chức sơ kết phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, tổng kết thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2021-2025 (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá quá trình tổ chức triển khai thực hiện, những kết quả đạt được và bài học kinh nghiệm trong tổ chức Phong trào thi đua.
2. Biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua. Nhân rộng các điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay; các mô hình mới, cách làm sáng tạo hiệu quả trong thực hiện Phong trào thi đua.
3. Tổ chức sơ, tổng kết bảo đảm thiết thực, hiệu quả; khen thưởng chính xác, công khai, khách quan, gắn với kết quả thực hiện Phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN TỔ CHỨC

1. Nội dung sơ, tổng kết

1.1. Đánh giá việc tổ chức phát động, triển khai Phong trào thi đua, công tác tuyên truyền, xây dựng kế hoạch, hướng dẫn, tổ chức thực hiện phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, nhằm thu hút, tập hợp sự tham gia, hưởng ứng tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện phong trào thi đua.

1.2. Đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua, trong đó tập trung đánh giá các giải pháp, mô hình, cách làm sáng tạo, góp phần thực hiện hiệu quả Phong trào thi đua tại các ngành, địa phương và doanh nghiệp.

1.3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn, gắn với việc đẩy mạnh

“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua, các cuộc vận động đang được triển khai thực hiện.

1.4. Đánh giá ưu điểm, tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

1.5. Kiến nghị, đề xuất (nếu có).

2. Hình thức và thời gian tổ chức

2.1. Liên đoàn Lao động tỉnh: Tổ chức sơ kết, tổng kết bằng văn bản, thực hiện trong tháng 12/2025. Khen thưởng Phong trào thi đua gắn với Hội nghị tổng kết công tác công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động năm 2025.

2.2. Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh: Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá, khen thưởng Phong trào thi đua gắn với Hội nghị tổng kết công tác năm 2025.

III. KHEN THƯỞNG

1. Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh: Tuỳ vào điều kiện thực tiễn, xét tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo thẩm quyền.

2. Liên đoàn Lao động tỉnh: Xét tặng Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh cho không quá 20 tập thể, 50 cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất. Trong đó, 50% dành cho khen thưởng thành tích phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Đồng thời, lựa chọn 01 tập thể, 02 cá nhân đặc biệt xuất sắc tiêu biểu nhất trong số tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu trên đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng khen.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Bộ phận Văn phòng: Tham mưu báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua; đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua.

- Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công: Tổ chức truyền thông về kết quả Phong trào thi đua, tuyên truyền, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, những mô hình mới, cách làm hiệu quả trong Phong trào thi đua.

2. Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Căn cứ Hướng dẫn và điều kiện thực tiễn tại ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp có các hình thức tổng kết, biểu dương, quyết định khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Tổng hợp, gửi báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua và hồ sơ đề nghị khen thưởng về Liên đoàn Lao động tỉnh **chậm nhất ngày 10/12/2025**.

Trên đây là Hướng dẫn sơ kết Phong trào “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn*” và tổng kết Phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và Cuộc vận động “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*” giai đoạn 2021-2025. Đề nghị Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở trực thuộc khẩn trương triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Văn phòng) để được hướng dẫn./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
 - Ban CTCĐ Tổng Liên đoàn;
 - Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
 - Ủy ban MTTQVN tỉnh;
 - Thường trực LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
 - Các Bộ phận thuộc LĐLĐ tỉnh;
 - Công đoàn xã, phường;
 - CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
 - Lưu: VT, VP.
- (báo cáo);
- (thực hiện);

Nguyễn Thị Việt Hiền

PHỤ LỤC
ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN TẶNG BẰNG KHEN CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN
VÀ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

(Kèm theo Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày tháng 11 năm 2025
của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi)

1. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với tập thể

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong tổ chức Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” và Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”;
- Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong Phong trào thi đua, cuộc vận động, đã được công nhận và nhân rộng trong các cấp công đoàn tỉnh.
- Có 05 năm liên tục (2020-2024) được xếp loại công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó đã được tặng Cờ thi đua toàn diện hoặc Bằng khen toàn diện của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh.
- Thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Chỉ thị 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Có hoạt động, mô hình, điển hình tiêu biểu cụ thể được biểu dương, nhân rộng.
- Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị nói chung và quy định về thực hiện văn hóa công sở tại đơn vị nói riêng. Thực hiện đầy đủ các quy định Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Từ năm 2020 đến nay, không có đoàn viên, người lao động trong đơn vị bị xử lý kỷ luật về các vi phạm liên quan đến tiêu cực, tham nhũng, lợi dụng chức vụ, quyền hạn khi thi hành công vụ; không có đoàn viên bị tai nạn lao động.
- Xây dựng và thực hiện tốt Thỏa ước lao động tập thể tại đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp giữ gìn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, đáp ứng tốt điều kiện làm việc của đoàn viên, người lao động;

2. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với cá nhân

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong tổ chức Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” và Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.
- Chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; Có ý thức tổ chức kỷ luật; sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả; Giữ gìn đoàn kết nội bộ,

xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; tích cực cộng tác, giúp đỡ đồng nghiệp;

- Thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; Chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm tính chuyên nghiệp hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao;

- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm; Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử. Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; công tâm, khách quan trọng thực hiện nhiệm vụ được giao; Tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp; môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở.

- Có 05 năm (2020 - 2024) liên tục được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có ít nhất 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng góp phần nâng cao hiệu quả Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” và Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” và “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Trong giai đoạn 2020-2024, đã được tặng ít nhất 01 Bằng khen toàn diện của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hoặc 02 Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi và Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum (cũ)/.