TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 08 /HD-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 25 tháng 11 năm 2025

HƯỚNG DẪN
Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở Năm 2025

Thực hiện Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ ngày 11/4/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở". Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn một số nội dung đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở trên địa bàn tỉnh như sau:

I.MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế yếu kém trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của công đoàn cấp cơ sở; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn cấp cơ sở vững mạnh trong tình hình mới.

- Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở làm cơ sở bình xét thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn hằng năm.

2. Yêu cầu

Các đơn vị tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở hằng năm phải đảm bảo các nguyên tắc, nội dung, quy trình, các bước, đúng loại hình tổ chức và thực hiện vào dịp tổng kết năm công tác công đoàn.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN

1. Đối tượng

Công đoàn cơ sở và Nghiệp đoàn cơ sở (gọi chung là công đoàn cấp cơ sở).

2. Điều kiện

Công đoàn cấp cơ sở khi thành lập mới phải có thời gian hoạt động đủ 12 tháng trở lên, khi thực hiện chia tách, sáp nhập, hợp nhất phải có thời gian hoạt động đủ 9 tháng trở lên.

III. NGUYÊN TẮC

1. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở phải phù hợp với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định này.

2. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với đặc điểm của từng loại hình công đoàn.

3. Công đoàn cấp cơ sở tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại; Liên đoàn Lao động tỉnh thẩm định, nhận xét, quyết định xếp loại công đoàn cấp cơ sở.

IV. NỘI DUNG

1. Tiêu chí chấm điểm

Nhóm tiêu chí 01: Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, NLĐ; tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát (40 điểm).

- Phối hợp với người sử dụng lao động của đơn vị, doanh nghiệp tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật; tổ chức hội nghị người lao động; chỉ đạo ban thanh tra nhân dân hoạt động theo pháp luật.

- Hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động (NLĐ) giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật.

- Cử đại diện tham gia các hội đồng trong đơn vị, doanh nghiệp để xem xét, giải quyết đến các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ.

- Tham gia phòng chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, các tệ nạn xã hội.

- Tổ chức các chương trình phúc lợi, chăm lo lợi ích đoàn viên, NLĐ.

- Xây dựng, thực hiện quy chế phối hợp công tác giữa Ban Chấp hành (BCH) công đoàn với người sử dụng lao động đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng quy chế hoạt động, chi tiêu nội bộ của công đoàn đúng quy định.

- Tư vấn, hướng dẫn đoàn viên, NLĐ về các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

- Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật bảo đảm quyền lợi của đoàn viên, NLĐ; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công và thực hiện các quyền của công đoàn theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với người sử dụng lao động đơn vị, doanh nghiệp cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ. Thực hiện các chính sách đối với lao động nữ theo quy định.

Nhóm tiêu chí 02: Xây dựng tổ chức công đoàn (40 điểm)

- Triển khai kế hoạch hoạt động công đoàn, xây dựng và thực hiện các quy chế hoạt động (quy chế phối hợp, quy chế nội bộ); tổ chức sinh hoạt theo quy định.

- Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

- Thực hiện công tác phát triển đoàn viên, triển khai phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên tại cơ sở; chăm lo bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ công đoàn; đánh giá, chấm điểm, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở; tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, đoàn viên.

- Tham gia xây dựng tổ chức đảng (nếu có), giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng bồi dưỡng, kết nạp.

- Mở sổ ghi chép nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp BCH, BTV, tổ công đoàn); thực hiện lưu trữ, quản lý hồ sơ.

- Thực hiện thu, chi, quản lý và sử dụng tài chính công đoàn đảm bảo theo các quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn.

- Thực hiện thông tin đầy đủ, chính xác và kịp thời.

Nhóm tiêu chí 03: Công tác tuyên truyền và hoạt động khác (15 điểm).

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, NLĐ thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nhiệm vụ chính trị của đơn vị, doanh nghiệp; tích cực học tập, rèm luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ.

- Vận động đoàn viên, NLĐ đoàn kết giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, từ thiện; xây dựng đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững.

- Tổ chức vận động đoàn viên, NLĐ trong đơn vị, doanh nghiệp tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước; tham gia quản lý đơn vị, doanh nghiệp, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; thực hiện nghĩa vụ của đoàn viên, NLĐ.

(Có bảng điểm kèm theo)

2. Tiêu chí xếp loại

Việc xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở thực hiện theo 04 mức:

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

Là công đoàn được chọn từ các đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ với số lượng không quá 20% tổng số được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, đồng thời đạt các điều kiện sau đây:

+ Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các quy chế hoạt động (quy chế phối hợp, quy chế nội bộ); thực hiện tốt vai trò chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi, đoàn viên, người lao động; có thỏa ước lao động tập thể đạt loại B trở lên;

+ Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;

+ Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;

+ Không có đoàn viên, người lao động vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên;

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

c) Hoàn thành nhiệm vụ: Có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

d) Không hoàn thành nhiệm vụ: Có tổng số điểm dưới 50 điểm, những đơn vị có trên 50 điểm bị xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ vì các lý do sau:

- Tổ chức công đoàn mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; để xảy ra tai nạn lao động chết người, ngừng việc tập thể, đình công; có cán bộ, đoàn viên vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên và bị truy tố, xét xử, phạt tù theo bản án, quyết định có hiệu lực của tòa án.

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ (nếu có) cùng bị xử lý kỷ luật.

- Những đơn vị thuộc diện phải đánh giá, xếp loại nhưng không thực hiện.

3. Phương pháp

- *Đối với đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp*. Căn cứ hướng dẫn này và biểu điểm (kèm theo) công đoàn cấp cơ sở tổ chức đánh giá, chấm điểm, xếp loại hàng năm theo năm tài chính.

- *Đối với những đơn vị thuộc ngành giáo dục*. Căn cứ hướng dẫn này và biểu điểm (kèm theo) công đoàn cấp cơ sở tổ chức đánh giá, chấm điểm, xếp loại hàng năm theo năm học.

- Căn cứ kết quả công tác của tổ chức công đoàn đạt đến đâu thì chấm điểm tương ứng, điểm các đơn vị tự đánh giá tối đa là **95 điểm.**

4. Về điểm thưởng

- Có 05 điểm thưởng để thưởng cho các tổ chức công đoàn, do Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn xã phường quản lý trực tiếp đánh giá và thưởng điểm.

- Điểm thưởng dùng để khuyến khích, động viên tổ chức công đoàn đạt ít nhất hai thành tích xuất sắc, nổi bật theo các chuyên đề: có sáng kiến, giải pháp trong việc đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; làm tốt công tác phát triển đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; công tác thu, chi, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

5. Quy trình

Bước 01: Tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ (nếu có) công đoàn cấp cơ sở căn cứ bảng chấm điểm của công đoàn cấp mình tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại và lập hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn xã, phường (nơi có công đoàn xã, phường) trực tiếp xem xét, quyết định (khuyến khích công đoàn cấp cơ sở lấy ý kiến đoàn viên công đoàn vào việc đáng giá, chấm điểm).

Bước 02: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp thẩm định, xem xét, quyết định xếp loại công đoàn cấp cơ sở.

6. Hồ sơ xếp loại

- Báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm.

- Văn bản đề nghị công nhận kết quả chấm điểm, xếp loại.

- Biên bản họp chấm điểm kết quả xếp loại của tổ chức công đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo công đoàn cấp cơ sở thực hiện Hướng dẫn này, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn thực hiện.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn công đoàn cấp cơ sở thực hiện nhiệm vụ công tác theo kế hoạch công tác đã đề ra; tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm công tác đánh giá, xếp loại tổ chức công đoàn và có giải pháp tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở.

2. Công đoàn xã, phường

Hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn thực hiện.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn công đoàn cấp cơ sở thực hiện nhiệm vụ công tác theo kế hoạch công tác đã đề ra; tổ chức sơ kết, tổng

kết, rút kinh nghiệm và có giải pháp tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh, triển khai các hoạt động sát chức năng, nhiệm vụ, tinh thần đổi mới, nâng cao chất lượng; tổ chức đánh giá, xếp loại đúng nội dung, sát với kết quả hoạt động công đoàn và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý trực tiếp thẩm định, xem xét, quyết định công nhận.

- *Đối với đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp*. Hoàn thành việc đánh giá, chấm điểm, xếp loại hàng năm và gửi hồ sơ đề nghị thẩm định, xem xét, quyết định công nhận trước ngày **30/11** hàng năm.

- *Đối với những đơn vị thuộc ngành giáo dục*. Hoàn thành việc đánh giá, chấm điểm, xếp loại hàng năm và gửi hồ sơ đề nghị thẩm định, xem xét, quyết định công nhận trước ngày **15/8** hàng năm.

Trong quá trình thực hiện nếu vướng mắc, công đoàn cấp cơ sở kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh để xem xét, hướng dẫn kịp thời./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đinh Quốc Tuấn

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các đồng chí UVBCH LĐLĐ tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN xã, phường có tổ chức công đoàn;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Công đoàn xã, phường;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu: VT, BP TC-KT.