

Số: /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả triển khai Luật Bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu của Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Theo tinh thần Công văn số 2710/SNV-CCHCTN&VTTLT ngày 28/11/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả thực hiện Luật Bình đẳng giới và các mục tiêu của Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo như sau:

I. Tình hình triển khai Luật Bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới

1. Công tác tham mưu văn bản, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện

Bám sát nội dung chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành nhiều văn bản chỉ, đạo hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc tiếp tục triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới, các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và hoạt động liên quan về giới năm 2025¹. LĐLĐ tỉnh tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện các nguyên tắc cơ bản về bình đẳng giới trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.

Các cấp công đoàn đã chỉ đạo ban, tổ nữ công đưa nội dung hướng dẫn vào chương trình, kế hoạch công tác phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để triển khai thực hiện, hướng tới mục tiêu bình đẳng giới, tạo cơ hội như nhau cho nam và nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới

Công tác truyền thông về giới và bình đẳng giới trong đoàn viên, CNVCLĐ được tổ chức bằng nhiều hình thức đa dạng nhân các ngày lễ, các đợt sinh hoạt toàn thể đoàn viên; thông qua các ấn phẩm, chương trình phát thanh, truyền hình và các hình thức khác, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động ở cơ sở.

¹. Hướng dẫn số 24/HD-LĐLĐ ngày 06/12/2024 về việc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong tình hình mới; Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2025; Hướng dẫn số 59/HD-LĐLĐ ngày 17/2/2025 về công tác nữ công năm 2025; Hướng dẫn số 30/HD-LĐLĐ ngày 26/3/2025 về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2025; Kế hoạch số 1326/KHPPH-SVHTTDL-LĐLĐ-HLHPN ngày 07/5/2025 về tổ chức Ngày hội văn hóa gia đình công nhân, viên chức, người lao động tỉnh Quảng Ngãi năm 2025; Công văn số 933/LĐLĐ ngày 09/5/2025 về triển khai một số nhiệm vụ về công tác nữ công 6 tháng đầu năm 2025....

Tuyên truyền, vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao nhận thức, gắn với trách nhiệm tham gia các hoạt động; phổ biến các văn bản, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ²...

Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức Cuộc thi ảnh áo dài trên Fanpage Công đoàn tỉnh nhằm lan tỏa vẻ đẹp của áo dài Việt Nam; tổ chức cho cán bộ nữ công đoàn chuyên trách tham quan di tích lịch sử; phối hợp Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tổ chức Ngày hội văn hóa gia đình CNVCLĐ, có 15 đoàn với gần 200 thành viên tham gia. Các cấp công đoàn lựa chọn nội dung, hình thức tổ chức hoạt động phù hợp, như: Gặp mặt, tặng quà, tọa đàm, ôn lại truyền thống lịch sử ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, thi cắm hoa, giao lưu văn hóa văn nghệ, thi đấu thể thao, nữ công gia chánh, trò chơi dân gian, tham quan và tìm hiểu di tích lịch sử; tổ chức Hội thi “Khéo tay - Hay làm; tổ chức Giải bóng chuyền nữ CNVCLĐ; tổ chức đồng diễn Dân vũ-Thể thao...kết quả, có trên 95% công đoàn cơ sở tổ chức, thu hút gần 13.930 lượt người tham gia, với tổng số tiền chi cho các hoạt động trên 3,2 tỷ đồng.

3. Công tác triển khai, nhân rộng các điển hình, biểu dương, khen thưởng cán bộ nữ công tiêu biểu

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 13 tập thể, 28 cá nhân có thành tích xuất sắc năm học 2024-2025; đề nghị và được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2020-2025 cho 01 cá nhân.

Bên cạnh đó, hoạt động chăm lo cho con của đoàn viên, CNVCLĐ được chú trọng với tổng kinh phí trên 150 triệu đồng nhân Tháng hành động vì trẻ em, khai giảng năm học 2025 - 2026.

4. Kết quả thực hiện các mục tiêu chiến lược quốc gia về bình đẳng giới

Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

². Tiếp tục thực hiện hiệu quả Quyết định 1464 QĐ-TTg ngày 22/7/2016 của Chính phủ phê duyệt Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030; Quyết định số 938/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 về phê duyệt đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027”

+ Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch hành động về bình đẳng giới; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn “về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới” gắn với Phong trào “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”; Kế hoạch số 59/KH-TLĐ ngày 23/4/2024 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị “về tăng cường công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

Tăng cường công tác phát hiện, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ trong hệ thống công đoàn; quan tâm công tác quy hoạch cán bộ nữ nhiệm kỳ 2025-2030, phấn đấu đạt tỷ lệ nữ tham gia cấp uỷ; chỉ đạo các Công đoàn xã, phường; Công đoàn cơ sở trực thuộc quan tâm giới thiệu nữ CNVCLĐ ưu tú cho Đảng bồi dưỡng kết nạp; phát hiện và giới thiệu nữ CNVCLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp và cấp uỷ đảng các cấp. Phấn đấu đạt và vượt chỉ tiêu có ít nhất 30% nữ CNVCLĐ tham gia Ban Chấp hành công đoàn.

Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

Tại các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn nhiều bản Thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nội dung có lợi hơn cho người lao động nữ như tăng thời gian nghỉ giữa ca, hỗ trợ thai sản, khám sức khoẻ định kỳ, tham quan, du lịch...

Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa với ứng phó bạo lực trên cơ sở giới

Các cấp công đoàn lồng ghép tuyên truyền Luật Phòng, chống bạo lực gia đình đến đoàn viên, CNVCLĐ thông qua các buổi sinh hoạt định kỳ. LĐLĐ tỉnh tổ chức 18 lớp tuyên truyền về pháp luật, công tác dân số KHHGD, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, xây dựng gia đình hạnh phúc, có hơn 3.000 lượt người tham dự.

Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực Y tế

Phối hợp với Sở Y tế tỉnh khám sức khoẻ, tư vấn và cấp thuốc miễn phí cho gần 300 đoàn viên, người lao động, trong đó khoảng 50% là nữ.

Tổ chức 01 Hội nghị truyền thông dân số, chăm sóc sức khoẻ sinh sản cho hơn 70 nữ đoàn viên, người lao động; tuyên truyền về sàng lọc trước sinh - sơ sinh, phòng tránh tảo hôn, kết hôn cận huyết... Tích cực hưởng ứng các chương trình sức khoẻ cộng đồng do ngành y tế và các đơn vị liên quan phát động, tổ chức.

Mục tiêu 5: Trong Giáo dục, đào tạo

100% nữ cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ đại học trở lên, trên 50% nữ có trình độ cao cấp lý luận chính trị, đa số có chứng chỉ nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ.

Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

Thực hiện hiệu quả các chương trình truyền thông như cuộc thi ảnh áo dài đẹp, video tuyên truyền, hội thi sân khấu hoá về pháp luật, bình đẳng giới... Đăng tải hàng nghìn tin, bài, ảnh trên website và fanpage Công đoàn tỉnh tuyên truyền về pháp luật, bình đẳng giới, các hoạt động nữ công của các cấp công đoàn trong

tinh và lan toả gương nữ điển hình, mô hình hay.

II. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được

Công tác triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới trong cán bộ, đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh đạt được những kết quả khích lệ. Nội dung bình đẳng giới được lồng ghép trong các hoạt động nữ công, phong trào thi đua. Công tác phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan được thực hiện thường xuyên. Các công đoàn cơ sở đã đưa các nội dung bình đẳng giới vào chương trình, kế hoạch công tác, triển khai thực hiện quyền bình đẳng với nam giới trên các lĩnh vực hoạt động, góp phần giúp nữ CNVCLĐ tích cực phấn đấu, nâng cao vị thế, vai trò của phụ nữ trong gia đình và xã hội. Tỷ lệ cán bộ nữ chuyên trách công đoàn và nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng.

Những chỉ tiêu, giải pháp của chương trình hành động về Bình đẳng giới được thực hiện gắn với nhiệm vụ chuyên môn và đời sống xã hội, trở thành nguồn động lực để chị em vượt khó vươn lên, phát huy năng lực, trí tuệ, phẩm chất đạo đức của người phụ nữ Việt Nam.

4. Hạn chế

Hoạt động nữ công ở đơn vị sản xuất kinh doanh khu vực ngoài nhà nước chưa được thường xuyên; một số công đoàn cơ sở còn lúng túng, thiếu kinh nghiệm trong việc xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động chuyên sâu về giới và bình đẳng giới; việc triển khai chưa đồng bộ, chưa thật sự đi vào chiều sâu.

III. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; Kết luận số 1500^b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về “Kết luận của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ và trẻ em. Phối hợp kiểm tra, giám sát tập trung vào thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến lao động nữ về tiền lương, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản...

3. Đổi mới công tác chỉ đạo, tổ chức phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công; củng cố, kiện toàn ban nữ công quần chúng; tổ chức các hoạt động về giới; tuyên truyền, thực hiện các chế độ, chính sách dành riêng cho lao động nữ

và trẻ em. Tổ chức các hoạt động về giới nhân các ngày: Quốc tế Phụ nữ 8/3, Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Gia đình Việt Nam (28/6), Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới...

4. Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với thực tiễn, tư vấn về chính sách, pháp luật, bình đẳng giới; biểu dương những tập thể, cá nhân, gia đình CNVCLĐ tiêu biểu.

5. Tổ chức các hoạt động về nguồn, học tập kinh nghiệm cho nữ cán bộ Công đoàn cơ sở tiêu biểu; cuộc thi viết về nữ đoàn viên; khám, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí cho nữ CNVCLĐ.

Trên đây là báo cáo của Liên đoàn Lao động tỉnh về kết quả triển khai Luật Bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ Quảng Ngãi;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Việt Hiền